

共建共享共发展 团结进步促和谐

——宁波市民族团结进步创建活动回眸

近年来，我市深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和中央民族工作会议精神，紧紧围绕“两个共同”的民族工作主题，牢固树立“重在平时、抓好平常，重在交心、以心换心”的民族工作理念，坚持面向基层、面向群众，扎实推进民族团结进步创建工作深入开展，维护了我市的民族团结和社会稳定。

高度重视 创建活动硕果累累

按照中央宣传部、中央统战部、国家民委《关于进一步开展民族团结进步创建活动的意见》，市委宣传部、市委统战部、市民宗宗教局联合下发了开展民族团结进步创建活动的有关文件，明确了创建活动的目标任务、标准要求等，形成了科学的创建活动评价机制。在各地各有关部门高度重视和积极推动下，创建活动取得了明显成效，涌现出了一大批先进典型单位，荣获1个国家级、1个省级、15个市级“民族团结进步创建活动示范单位”。北仑芝兰社区被评为“全国民族团结进步示范社区”，鄞州东南小学被评为“全省民族团结进步示范单位”。余姚市梨洲街道阳光小区、慈溪市坎墩街道宏展学校、奉化市西坞街道力邦社区、宁波阿诺丹机械有限公司等15个单位被评为宁波市“民族团结进步创建活动示范单位”。

依托载体 创建工作扎实推进

我市加强组织网络建设，积极发挥政府职能部门和基层民族工作领导小组、民族联谊组织的作用。我市以开展“微组织、微热线、微窗口、微平台”为主要内容的少数民族流动人员服务管理为载体，以2014年全省城市民族“四微”建设工作推进会在我市召开为契机，合力部署、扎实推进民族团结进步创建活动。各地以社区、学校、企业、农村民族工作为平台，采取多种形式开展创建活动，从实际出发，创新思路，强化措施，狠抓落实，有效推动我市民族团结进步创建活动的开展。

北仑柴苑社区开展“四微”建设工作，把辖区内的企业家组合起来，成立就业援助会，发挥会员人脉广、信息灵、就业资源多、市场敏感性高的优势，主动为少数民族群众提供技能培训，创造就业机会，促进民族关系的和谐发展。慈溪崇寿镇傅家路村建成一个文化礼堂、一个民族文化长廊、一个民族工作室、一个少数民族风情驿站和一个民族宣传窗，组织开展丰富多彩的活动，努力实践“融人、互助、同心、共富”的工作理念，把民族工作无缝嵌入，推动各民族文化认同和融入

发展。奉化力邦社区积极探索“市场化运作、社会化管理、人性化服务”的管理模式，以社会责任为第一要务，为包括少数民族在内的各族员工提供了温馨家园。宁波阿诺丹机械有限公司在政府引导、企业支持、员工配合下，企业员工手牵手、心连心，谱写了一首民族和谐之歌。象山晓塘乡为辖区内少数民族群众在生产经营上提供支持，帮助打开销售渠道，加快少数民族脱贫致富步伐。宁波市东方民族歌舞团弘扬企业文化，让民族文化唱响社区、企业，唱响社会。

加强宣传 创建形式丰富多彩

我市通过打造创建活动宣传品牌，创新宣传教育形式，注重发挥传统媒体和新兴媒体的作用，使创建活动的影响力不断增强。通过国家、省、市等各级媒体以及门户网站、微博等进行大力宣传，进一步促进我市民族团结进步创建活动向纵深发展。市民宗局编印了《宁波市民族团结进步创建活动示范单位简介》画册下发到各县（市）区，并在宁波日报专题进行报道，以进一步宣传典型，以点带面，全面推动民族团结进步创建活动的开展。2014年5月20日和8月5日，《中国民族报》分别刊登了我市民族团结进步创建活动情况，扩大了影

响，起到了很好的宣传效果。

各地通过发放宣传册、刻制光盘、制作立体民族风情长廊、设计民族体育特色展馆、开设民族图书角、建立民族博物馆、文化礼堂等形式，加大民族团结进步创建活动力度，形成了一地一品牌，一地一特色的民族团结进步示范点创建活动新气象。

分类指导 创建成效不断增强

我市在创建活动中坚持因地制宜，分类指导。在慈溪、余姚、象山等农村少数民族人口较多的县市，把加快少数民族群众脱贫致富和各民族融入发展作为创建活动的重点；在少数民族流动人口较多的北仑、江东、海曙等县（市）区，把加强政策法规宣传，注重教育引导，及时化解矛盾纠纷，维护社会稳定和谐作为创建活动的重点；在奉化、宁海、江北等少数民族员工比较集中的企业，把维护各民族合法权益，促进民族团结、企业发展作为创建活动的重点；在鄞州、镇海等少数民族学生较多的学校，把加强对青少年民族政策和中华民族共同体意识的宣传教育作为创建活动的重点，进一步增强了创建活动的针对性。并在全市组织开展“互观（参观）互学（学习）”的创建活动有效方法，达到互学互比、共促并进的效果，形成了辐射效应。（马民建 邬天波）

藏汉一家 其乐融融
——鄞州职高民族教育硕果累累

鄞州职高贯彻党中央、国务院举办内地中职西藏班的精神，在市、区两级党委政府的大力支持下，开设了我市首个中职西藏班，依托高效率班主任团队、骨干教师队伍，培养出100多名德技双馨的藏族学子，为推动民族团结、助推西藏农牧地区发展作出了积极贡献。

在藏族学生教育管理上，鄞州职高校长汤涛，整合学校优质教学资源，提出培养“德技双馨的藏族学生”的教育理念，要求学校相关部门积极开展相关调查研究，尽快提升藏族学生品德素养和技能学习。鄞州职高西藏班建立了“严父慈母”式的班主任团队，解决藏族学生学习和生活管理问题。生活上，历届“西藏妈妈”为藏族学生们日常生活管理尽心尽力；“西藏爸爸”根据藏族学生知识的掌握程度推行藏族学生的课程改革，极大地提升了藏族学生们的学习兴趣和学习积极性。

2011年起，内地中职西藏班学生可以在内地或藏区参加高职考。2012年，学校开始抓藏族学生的高职考，希望能为学生创造更广阔的职业前景。学校各任课老师克服重重困难，牺牲晚上休息时间为实习学生补课。2014年，14名参加高职考的学生，全部考入西藏职业技术学院，其中学生白玛曲夺得了西藏自治区汽修专业高职考第一，成为首位内地培养的藏区汽修高职考状元。

鄞州职高汽修专业是全国重点专业，该校有一流的汽修专业教师队伍和实训设备。在藏族学生的技能学习上，鄞州职高安排最优秀的专业教师为其辅导，把学生的技能学习放在第一位，力争培养出藏族学生“实习就能上岗，上岗必定合格”。该校历届藏族实习生，很受实习单位的欢迎，师傅们对学生的评价普遍都很高。2012年，鄞州职高克服重重困难，为西藏学生争取到参加汽修技能大赛的资格。2013年，学生扎西曲邓夺得宁波市汽修技能大赛冠军，2014年，扎西曲邓再创佳绩夺得全国技能大赛冠军，这也是西藏自治区目前唯一的全国汽修技能大赛冠军。

鄞州职高的汉族学生与藏族学生藏汉一家，互帮互助，其乐融融。“在宁波这三年，我过得很快乐，校园生活非常丰富，老师们对我们非常好，我决定让我的弟弟也来这里读书，鄞州职高，扎西德勒！”即将毕业的普布多吉，决定把他的堂弟介绍到鄞州职高来读书。

（张淑琴 杨剑）

位于宁波深刚镇的宁波阿诺丹机械有限公司，共有20多个民族103名少数民族员工，占到了员工总数的三分之一。近年来，该公司注重民族团结，教育员工手牵手、心连心，谱出了一曲民族和谐之歌。2013年和2015年，该公司分别被评为宁波市民族工作“三进”活动先进单位和民族团结进步模范集体。

在宁波市民族宗教局的指导下，阿诺丹机械有限公司把和谐稳定作为做好企业民族工作的第一要务，开展了一系列有针对性的指导措施：企业成立民族工作领导小组、

**阿诺丹机械有限公司
唱响民族和谐之歌**

把民族团结教育工作列入企业重要议事日程、不定期进行党的民族政策及法律法规的宣传教育、建立少数民族员工基本信息表、鼓励开展形式多样的联谊活动。

阿诺丹公司成立了专项爱心基金，帮助生活上有困难的员工，目前受助的少数民族员工近20人；设立了活动室，让离家在外的少数民族员工闲暇时有自己的休闲娱乐天地；举办联谊会，让他们在欢快的活动中，展示着民族风情，更好地融入在一起。

把关爱送到每个少数民族职工身边，已成为该公司全体员工的一致行动。2013年，土家族员工申茂强的儿子因为年龄偏大，上不了镇上的小学，急得上火，总经理胡坚知晓后，亲自跑到镇政府、学校，解决了孩子的上学问题。在和谐的气氛下，本地员工、居民也与少数民族员工和睦相处，其乐融融。

（王银宁）



余姚市积极探索 “五个一”民族关爱长效机制

余姚市属少数民族散居地区，现有户籍少数民族3189人，涉及33个民族，流动少数民族人口9.57万人。近年来，余姚市着力探索“五个一”民族关爱长效机制，不断巩固和发展平等、团结、互助、和谐的社会主义民族关系，形成全市各民族和睦相处、和衷共济的良好局面。

一片网络服务体系。余姚市从编织服务管理网络入手，积极创新工作思路，在市、乡镇（街道）、村（社区）三级建立民族工作领导小组。并在8个乡镇（街道）成立少数民族联谊会，在多个学校、企业、村（社区）等成立少数民族联谊会或联谊小组，形成了横向到边、纵向到底的民族团结进步创建组织网络体系。一个微心连心。为畅通宣传和联络渠道，创建“余姚民族之家”微信公众号和微博帐号，加强民族政策和法律法规的宣传，开展民族联谊活动，着力营造民族团结进步氛围。一支队伍带好头。把挖掘、培养一批优秀少数民族人才作为推进民族团结进步事业的关键工作、长远工作抓紧抓好。目前，共有6名少数民族代表人士担任人大代表、政协委员，有2名担任科级干部，有3名进入村委会班子。一套服务促融入。以民族工作“五进”（进乡镇街

道、进学校、进企业、进社区、进农村）活动为抓手，在7个乡镇建立少数民族关爱帮扶资金，共募集资金近

270余万元，用于少数民族救灾补助、助学帮困等，目前

有70名贫困的少数民族大中

小学生得到补助。一个主题奔小康。余姚市积极为少数民族经济社会发展提供政策支持，助推少数民族群众脱贫致富。近五年来，余姚市镇两级财政共投入发展专项资金300多万元。

（陈芳 戴德林）



北仑区“四微”模式 促进各民族交往交流交融

目前北仑区有少数民族成分46个，少数民族人口近3万人，其中少数民族流动人口约2.6万人，约占87%，是典型的少数民族散居区。

2011年，宁波北仑区被列入国家民委第一批“开展城市

发展“微组织”，健全工作网络，建立常态机制。2014年，北仑区成立区、街道（镇）、社区三级民族工作领导小组。北仑区目前在推行由1个区民族团结进步促进会、9个街道（镇）民族团结进步促进分会、N个社区（农村、企业、学校）少数民族社团微组织组成的“1+9+N”社团组织三级服务网络，使社区民族工作有了重要的依托。开辟“微窗口”，满足群众需求，强化个性服务。成立了17个少数民族服务中心、少数民族绿色服务通道等窗口，为少数民族同胞提供就业咨询、子女教育、计划生育等服务。建立“微热线”，畅通诉求渠道，开展走心互动。通过建立服务热线，建立QQ群、微信群，建立信息员队伍，建立信息反馈机制等，畅通服务管理渠道，架设政府与少数民族群众交流沟通的桥梁，实现心与心的沟通，推动信息对接的无缝化、实时化和多样化。打造“微平台”，促进发展融入，提升综合素质。通过成立就业援助会等平台，发挥会员人脉广、信息灵、就业资源多、市场敏感性高的优势，为少数民族群众提供技能培训，创造就业机会，实实在在帮他们解决实际困难。（王斐）

少数民族流动人口服务管理体系“试点单位”。该区以建立民族工作“全域城市化、和谐示范区”为目标，以“共建共享共融、和谐和和睦”为主题，在基层开展以“四微”为主要内容的少数民族流动人员服务管理创新工作，推动民族工作精准化精细化，取得了明显成效。

发展“微组织”，健全工作网络，建立常态机制。2014年，北仑区成立区、街道（镇）、社区三级民族工作领导小组。北仑区目前