

深一度 浙江新闻名专栏

工业强市 再出发

“滴滴”两响,一条《中国制造2025》已经印发的消息从手机里传来,正在参加2015国际机电博览会(宁波制博会)的宁波大正工业机器人公司总经理戴翔看后又是一阵欣喜。

在过去一年多时间里,戴翔接收到的积极信号如雨后春笋一个接着一个,公司机器人业务量“水涨船高”。

由政府造势、企业扮演主角的“机器换人”,正在沪、杭、苏、甬乃至长三角各地的县级市掀起生产线上的制造革命。今年一年,他和他的销售团队的行程单上与智能制造相关的展会超过10场。风起云涌的制造业景象,令他对宁波制造业的未来充满期待。

“智”浪汹涌:一家甬企的制博会观察

本报记者 易鹤 通讯员 陆李婷

6号馆的甬派机器人

2015年5月19日上午一早,戴翔随着匆匆人流走进了宁波国际会展中心。2015国际机电博览会(宁波制博会)刚刚开幕,3万多平方米的展厅里,不停挥动着“钢筋铁骨”,向参会者描绘着工业发展的未来图景。

6号馆在展馆的终点,含金量高、“智造”味浓,来自全国的各式各样的工业机器人在这里争奇斗艳。其中,最让戴翔关注的是甬派机器人。

大正是国内最早生产数控机床送料机械手的厂家之一,前两年,大正机器人参加展会总有一种形单影只的感觉,不仅是关注的企业少,一起赛跑的竞争对手也不多。不过今天,戴翔的同路人正在急速增加。

两个月前,宁波国际会展中心刚刚举办过一场工业机器人盛会。参加过那次展会的参展商告诉戴翔,有关部门统计,宁波的工业机器人研发、设计、制造和销售企业总数已超过100家。

此次参展,跟大正一样来自北仑智能装备技术联盟的机器人企业就超过10家。这些企业全部落户在宁波开发区智能装备研发园。成立一年半,智能装备研发园集聚的工业机器人、智能控制系统、自动化成套生产线、新型传感器、智能测控装置、伺服电机及驱动等科技型企业已超过20家。

星火燎原,是戴翔对宁波智能装备制造企业的最新评价。在他看来,现在的装备制造企业,如果不跟智能化搭上点边,都不好意思出来“混”。

而一些“混”的不错的企业,都是智能装备制造的高手。本届展会上,帮手机器人就是一个典型代表。这家企业刚完成江苏一客户量

身定做的桁架式机器人交货,对方是为美国波音公司生产飞机零部件的一家大型企业。作为创办刚满一年的初创型机器人研发制造企业,“帮手”有着足够的定力和耐心,成立才两个月就自主研发成功了桁架式机器人。为了达到最佳性能,“帮手”推掉了所有可能的订单。用近半年时间,24小时不停机进行测试,对各种细节进行调整,最终赢得大众汽车一级供应商、国内最大的缝纫机零部件供应商等不少大客户。

智能装备制造的“痛点”

在工业机器人领域摸爬滚打8年,戴翔带领大正闯进了上海、江苏、嘉兴等长三角市场,也打开了重庆、湖北、湖南等中西部市场。

市场扩大的同时,大正的销售量也直线上升。戴翔粗略计算了一下,大正最近两年的销售额已经超过过去六年的总和。

大正的崛起并非孤立的个案。穿梭展位之间,感受最强烈的正是宁波智能装备制造的强劲脉搏。海天精工连续突破伺服电机、伺服驱动两门门槛,从两轴、三轴到四轴,去年跻身国内第六大高端数控机床生产商,产值做到30亿元。在会上,海天精工透露,正全力攻关数控机床的“大脑”——伺服控制,把伺服系统的全产业链抓在自己手里。

大众、奔驰等汽车巨头的电子系统提供商宁波均胜电子,去年并购了德国老牌机器人企业IMA,将欧洲前四的机器人技术尽收囊中,跻身全球汽车工业机器人细分市场第一梯队。

伺服电机,被称为“会思考的电机”,是智能装备须臾不离的基础部件。宁波非仕独创的分瓣式大型伺服电机,使之在全球20千瓦级以上大型伺服电机的细分市场上跻身三甲。中科院成都光电所超大型天文望远镜一年只转



在宁波制博会上,“赫瓦”机器人吸引众人眼球。(徐能 摄)

一圈,需要大型精确控制伺服电机“伺候”,非仕电机的分瓣技术完美解决了这一难题。

迎来“最美好的时光”,并不意味着没有痛点。戴翔拿出了中国机器人产业联盟21日发布的数据:2014年中国市场共销售工业机器人约5.7万台,其中国内企业销售16945台。外资企业销售约4万台。外资工业机器人企业在国内机器人消费市场占据绝对主导。

宁波工业机器人市场的情况跟全国大致相当。本土机器人在宁波市场的份额并不大。为什么会这样?戴翔觉得主要原因有三个:在竞

争实力上,宁波机器人制造企业与国内外一流企业存在差距;宁波市场开放,企业有更多选择空间;宁波机器人企业外向型较多,往往“墙内开花墙外香”。

宁波机器人制造企业的伺服电机、减速机,甚至气缸、磁性开关,几乎都依靠进口。大正曾采购过宁波一家大型企业的气动手指,质量算国内一流,但测试后发现依然无法与国外产品媲美,最后不得不以高出国产三倍的价格采购国外产品。

除了核心零部件企业缺乏,人才也是制约

宁波机器人制造业发展的一大“瓶颈”。

决胜智造蓝海的“机遇”

为期三天的展会,戴翔把整个展馆来回逛了好几遍,他感觉各地工业机器人发展势头都很迅猛,就像雨后春笋。但最后谁能做成?关键要看谁能做成规模生产,就像ABB、安川那样有相当大的产量、相当多的用户,才叫成功。

最新出炉的中国机器人产业联盟数据显示,在机器人产业链上,我国的整机、零部件和相关应用企业超过420家,已经形成了产业集群。机器人企业是“三高”企业——技术、人才、资本密集度高,跟全国其他城市一样,宁波最需要的是上规模的机器人企业。

曾经有一篇文章让戴翔印象深刻。文章说,对于中国所有机器人企业而言,要与国外巨头同台竞技,必须尽快充实自身的综合实力;对于国家和地方政府而言,当务之急是要培育国际级的企业。

宁波机器人企业虽然面临种种挑战,但工业转型升级以及机器人产品本身的转型升级,却让宁波与国际巨头站在了同一起跑线上。

戴翔已经在上海建立了大正机器人研发中心。他认为,无论是从宁波,还是从全国来看,整个制造业对于机器人的需求正在扩张,而且速度非常快。在剧烈的制造业模式转变的情况下,宁波机器人企业将迎来前所未有的发展机遇。

更值得期待的是工业机器人本身正在经历由无智慧的“机器人”向具备智慧的“机器人”转变。对每一个机器人制造企业来说,机会都是同样的。大家同时踏入全新的领域,不再是他们的跟随者。

但机遇转瞬即逝,有专家预计工业机器人的窗口期只有8至10年。错过这个窗口期,宁波机器人企业也许再难赶上产业前进的匆匆脚步。



选错人被问责利于遏制“腐败增量”

□易其洋

干部“出事”了,负责选人提拔的领导是否该被问责?去年9月起,广州市纪委联合市委组织部制定印发《广州市选人用人问题责任追究和追究试点工作办法》,并选取4个区(市)、9个市直部门进行试点,目前已对46名倒查对象开展选人用人问题责任追究,10名责任人被问责(5月21日《南方都市报》)。

护士给病人打错针,工人生产出次品,记者写稿弄错事实……毫无疑问,都是要被追究责任的。理由就在于,做什么样的工作,就要负什么样的责任;做事不负责任,出了不该出的错,被倒查问责就是应该的、必然的。国以人兴,政以才治;为政之

道,首在用人。选人用人腐败,是最大的腐败,也是这一切腐败的根源。带“病”者被提拔、受重用,少不了胡作非为、贪污腐化;还会让踏实干事、不跑不送的干部受冷落、被埋没,极大地挫伤大家干事创业的积极性,严重破坏政治生态,污染从政环境。

选错人、用错人,一般有两种情况。一种是选人用人者“眼光不行”,选人用人时,确实没发现问题,也没违反程序,只是看错了人、看走了眼,是为失察失误;另一种是明明知道某人“有病”,甚至“病”得不轻,群众早有反映,情况也已掌握,用照提不误,是为用人腐败。后者大概可分为三种情况。一种是考察、选拔对象是自

己“团伙”“帮派”“圈子”里的人,封官许愿在前,任人唯“亲”,选人用人者会拿“我也没办法啊”做挡箭牌。这可以理解,但不能成为理由。

我觉得,不妨借鉴今年司法改革中“建立领导干部干预审判执行活动的记录制度”的做法,对任何人插手、干预人事提拔的情况,选人用人者都要全面、如实记录,以备日后倒查之用;若不如实记录、全程留痕,一旦“出事”责任全部自负。如此,像广州那样,既倒查不能、不敢坚持原则,做顺水人情者,也倒查乱插手、瞎干预者,选人用人者不敢更加用心谨慎、公道正派,也会给领导干部戴上“紧箍咒”,反复其自觉守纪律、讲规矩。

从从严治党关键是从从严治吏,从严治吏必须严格选人用人。十八大以来,中央反腐肃贪,决心和力度不可谓不大,但中央巡视组的反馈表明,一些地方干部带病提拔、带病上岗现象依然严重。广东试点选人用人问题责任追究和追究,是纪委和组织部门联手,这就对了——一头,纪委要持续“打虎拍蝇”,不断清除“腐败存量”;

另一头,组织部门严格把好用人关,坚决遏制“腐败增量”。这样,“两头用力”,“旧疮”渐愈,“新病”不发,而不是“开着水龙头拖地”,纪委才不会忙不胜忙,反腐“治标”的目标才能尽快达成,政治生态才能一天天清明起来,从而为一步步扎紧制度的笼子和反腐“治本”打好基础,赢得时间。



捷足先登

刘志永 绘

国新办22日举行国务院政策例行吹风会。国家卫生计生委副主任孙志刚表示,县级公立医院改革取消药品加成后,医院收入减少,减少的收入由调整医疗服务价格、增加政府的补助、降低医院的运行成本等来承担。其中,医疗服务价格主要调整诊疗费、手术费、护理费,同时降低大型设备的检查等价格(5月22日新华网)。

一直以来,看病贵问题困扰着广大患者,其中很大一个原因,就是药价、药费过高。公立医院取消药品加成,有利于降低药品价格,一定程度上缓解看病贵问题。不过,如果在取消医院药品加成后,

5月7日,25岁的河南新乡小伙王超杰在青海打工时,突遇工友落水,为了救出工友,王超杰不幸落水牺牲。一同救人牺牲的还有另一名东北工人。让王超杰家人不解的是,那名东北工人因是城市户口,所以施工方赔偿40多万元,而王超杰是农村户口,只能赔偿19万多元,两者相差高达21万元(5月23日大河网)。

人命无轻重贵贱,损害赔偿不应分三六九等。但长期以来,农民工在遭遇医疗损害、交通事故以及其他灾难性损害后,却常常因户口遭受数以倍计的赔偿“打折”。

医改须防“按下葫芦浮起瓢”

□魏文彪

提高诊疗费、手术费、护理费等医疗服务价格,如果相关配套措施跟不上,调价行为又受不到有效制约,则可能导致医疗费“按下葫芦浮起瓢”现象,患者就医负担依然不能有效减轻。

前不久,重庆实施的“最致命医改”,就是在降低大型设备检查费的同时,提高诊疗费、手术费、护理费,同时降低大型设备的检查等价格(5月22日新华网)。

终结“同命不同价”亟需法律发力

□高福生

这种咄咄怪事频现,除了凸显城乡二元体制的诸多问题之外,更是对生命的尊重,有悖社会公平,多年来一直是舆论讨论的热点,认为赔偿标准荒唐、呼吁“同命同价”几乎成为一边倒的声音。

但“同命不同价”在各地上演“连续剧”,不合情理却“合法”。2003年12月,最高法院《关

于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》规定,死亡赔偿金标准根据死者的户籍性质不同,分别按城镇居民人均可支配收入、农村居民人均纯收入计算。之后,司法、立法机关虽然对此作出了相应的“补救”,规定已在城镇居住一年以上的,可以适用城镇赔偿标准,并要求“就高不就低”,但一直未见刚性

的“同命同价”法律走上前台。去年,国务院公布的《关于进一步推进户籍制度改革的意见》提出,建立城乡统一的户口登记制度,表明以“农业”和“非农业”区分户口性质的户籍制度在我国正成为历史。在这样一种“大气候”下,农民工王超杰见义勇为牺牲后,理应与城里人“同命同价”,而事实却相反。这表

明,虽然城乡二元户籍制度已不合适宜,但真要填平城乡间的鸿沟依然任重道远。当前形势下,修改、完善、废除相关“歧视性”的法律条款,已成当务之急,这也是依法治国题中之义。

因为调价方案是“闭门造车”,未能听取患者与民众的意见。

此外,在提高医疗服务价格的同时,还有必要像国家卫生计生委副主任孙志刚所指出的,提高医保的保障水平,改革医保支付方式。比如,增加医疗服务费的医保报销项目与报销比例,将调整后的医疗服务价格增加部分纳入医保报销范围等。如此,才会如孙志刚所表示的,老百姓就医负担不会因医疗服务价格调整而增加,避免医改导致医疗费“按下葫芦浮起瓢”现象出现,民众就医负担才能得到合理提高,而不是任意加价。重庆医改之所以出现医疗服务价格提高幅度过大的现象,很大程度上就是

可否抓抓「不严不实」的典型

□罗浩声

市委书记刘奇在“三严三实”专题教育部署会上指出,“不严不实”侵蚀的是党的肌体,污染的是政治生态,必须坚决清除这一“腐蚀剂”;“不严不实”伤害的是群众感情,疏远的是干群关系,必须坚决拆除这座“篱笆墙”;“不严不实”践踏的是公权力,败坏的是党的形象,必须坚决铲除这个“病毒毒源”;“不严不实”阻碍的是改革进程,贻误的是发展大局,必须坚决撤掉这块“绊脚石”(5月19日《宁波日报》)。

修身要严、用权要严、律己要严,谋事要实、创业要实、做人要实,“三严三实”是党员干部的修身之本、为政之道和成事之要,来一次全面深入的专题教育,十分必要。不过,笔者以为,在搞好针对性教育的基础上,还应抓一抓“不严不实”的典型,以便划出清晰的非界线,让广大党员干部深刻认识、坚决摒弃、自觉远离“不严不实”。

现实中,不乏“不严不实”者干得得心应手、混得津津有味,原因在于他们的表现带有欺骗性。比如,“三严三实”的干部开会,“不严不实”的干部也开会;前者常在基层跑,后者也频频“深入群众”;前者注重抓落实,后者也到处便讲抓落实;前者重自律,后者也到处强调“廉洁从政”……有时还真难看清究竟谁“不严又实”,谁“不严不实”。像十八大后落马的王庆良、季建业、李春城、武长顺、王敏、徐钢等人,哪个不是以“又严又实”的面目示人,并不断获得升迁?应该说,有的干部“不严不实”,可以一时迷惑一些人,不可能在所有的时候骗过所有的人。但事实是,像上面那些人,若非腐败案丢去了“乌纱”,他们或许还是一如继往地“又严又实”下去。这种怪象,不能不引起我们的反思。

党纪法规的生命力在于执行,执行的关键在严格。十八大之前,公款吃喝、旅游和违规发放福利等问题在很多地方愈演愈烈,似乎出了一个“老虎吃天,无从下嘴”的难题。八项规定出台后,中央从禁止公款购买贺卡、挂历、月饼等入手,以钉钉子的精神步步推进,使党风政风得到了根本扭转。解决有些领导干部“不严不实”的问题,也要抓典型性和个案。只有敢于把“不严不实”的干部拉出来“遛一遛”、亮亮相,把“规矩”立起来,才能以纪律“刚性”约束有些干部的“任性”,才能把“三严三实”变成领导干部从政的“底线”。

“三严三实”专题教育的重点对象,是县级以上领导干部。因而,抓“不严不实”的典型,也应突出“县级以上”这个“牛鼻子”。要通过巡视、督查、暗访等方式,对那些处在重要岗位的干部,来次更全面的“扫描”。问题突出、群众反映强烈的,该处理的处理,该挪位的挪位,该查办的查办。只有县级以上干部自身“严起来”“实起来”,才能给其他党员干部树立榜样和标杆。