

“眼科小病号”考前激增

医生提醒:又到考试季,用眼要注意

说说身边事 给您提个醒

本报讯(记者蒋炜宁 通讯员王丽娜)最近,宁波市眼科医院过道上、候诊大厅都是领着孩子来看病的家长,最多的一个孩子三四个大人陪同。医院工作人员说,一到周末,因

屈光不正来医院就诊的“小眼镜”门诊量比平时时数增加好几倍。大都是利用休息日来配眼镜的学生,八成就诊学生是屈光不正。这两天临近考试,在复习紧要关头,家长更是忧心忡忡,孩子眼睛一模糊就以眼睛出了什么大事。来自市眼科医院的数据显示,最近几个周末门诊量每天都在1800人次以

上。今年1-5月,宁波市眼科医院总门诊量突破16万人次,比去年同期再创新高。

象山的小吴同学在父母的陪同下来市眼科医院就诊,吴同学平时班里成绩不错,这次想在数学上考前三,除了复习作业,父母买了一堆资料“加餐”,每天晚上十一点才睡。最近,小吴视力急剧下降,头痛失眠,无法继续上课。经过医生仔细诊治,发现小吴眼睛并无

大碍,只是用眼过度,睡眠不足,导致视力下降,用近视眼药水配合治疗眼疲劳药物即可改善。

“考试前学习紧张,学生要注意劳逸结合,劳逸结合,有计划地参加一些体育锻炼。看书、学习时间不要过长。家长要管好孩子迎考阶段的作息时间,不要给孩子太多压力。孩子过多作业,过少休息,心理负担过重是目前许多孩子视觉质量下降的主要因素。”医生说。

彩虹助学见面会昨举行

上百在甬贫困学子与助学者见面



黄斌夫妇和结对的女大学生在见面会上交谈。(杨静雅 摄)

本报讯(杨静雅 蔡怀书)昨天上午,在第十三批彩虹助学见面会上,上百名在甬高校贫困学子与资助人在宁波工程学院见面。

5月上旬,第十三批彩虹助学150名贫困大学生名单一经推出,仅一天半时间,贫困大学生就被100多名热心市民和8家爱心企业全部认助,其中有7位热心市民各认助了3名大学生,宁波泰仕国际贸易有限公司认助了10名大学生,宁波张翔电器塑料有限公司认助了3名大学生。为了加深受助人与助助人的了解,方便双方以后联系,主办方组织了昨天的见面会。

在见面会现场,记者见到了我市著名的“助学老人”——军分区离休干部黄斌,他和老伴正在和这次结对的女大学生交流,叮嘱她有空到他们家做客,遇到什么难题,大家一起想办法解决。

黄斌夫妇已经多次出现在彩虹助学现场会上,基本每年都要结对大学生,有时一年结对好几名。一位叫余迪的九旬老人,在儿子的陪伴下来到现场和自己结对的大学生见面,据她儿子介绍,母亲已经参与助学多年,结对的贫困学子累计有好几十人了。还有一些夫妇,带着自己的孩子一起来和结对的大学生见面,分别时,双方不仅互留电话,还互加微信。

据了解,此次受资助的贫困大学生是由甬高校推荐、经市慈善总会筛选确定的,参加本次彩虹慈善助学的认助人将从今年开始资助认助学生,直到结对学生大学毕业。助学金额为每名大学生每年3000元。

彩虹助学活动始于2005年,是由市慈善总会联合宁波晚报共同举办的,目前共有1279名个人和58家单位参加了此活动,受助学生达到1841人。

引进“外脑”破解技术和人才瓶颈 海曙跨境电商人才培育启动

本报讯(记者王博 通讯员王仁达)怎样叩开全球贸易新大门?为加快培育跨境电商战略产业,海曙区第二届跨境电商人才日前全面启动。其中一场在浙江万里学院举行的两天一夜跨境电商培训,吸引50余人参加业内“头脑风暴”。

人才培育是历届跨境电商的核心,政府与第三方机构“搭台唱戏”,整合社会资源服务跨境电商是本届一大亮点。前期,海曙区社局通过排摸电商产业园内企业的实际困难和需求,“私人定制”了一套跨境电商人才培育计划。今年将开展跨境电商知识普及专业培训3000人次,与30家企业、机构、高校合作共建,引进“外脑”破解技术和人才瓶颈,促进跨境电商商业模式创新升级。

未来,海曙将深化落实“电商校企产学研合作平台搭建”和“电商人才引进服务”工作。以建设电子商务产业园国家级专家服务基地为目标,在3-5年内与一批具有国内外一流水平的专家学者建立常态化的服务机制,协助园区内5家左右企业成长为细分行业内标杆企业,引进技术培训、法律、金融等配套服务机构,为电商企业全方位服务。同时,加速落实电商人才优惠政策,从人才落户、税收优惠、子女就学等领域兑现优惠政策。



环卫工免费享义诊

昨天,宁波安徽商会健康志愿者委员会5位医生在海曙环卫中心为辖区里120位环卫工人义诊。现场设立了外科、呼吸内科、妇科、骨科、心血管科5个咨询服务台,受检者可根据自身需求自由选择问诊。(徐文杰 范奕齐 摄)

编者按

“海外工程师”,这个听上去洋气的词,对于宁波来说并不是个舶来品。

依托国际大港,面向蔚蓝深海,作为沿海港口城市的宁波,早在十多年前就开始将求才的眼光投向海外,并于2009年率先在全国出台了《宁波市鼓励企业引进“海外工程师”暂行办法》,一片诚心邀请各行各业国外专家来甬支招,为现代化国际港口城市的建设添砖加瓦,助推经济转型升级。

截至目前,我市已累计引进海外工程师1066名,帮助企业申请专利3572项,研发和设计新产品10222个,填补国内空白319个,替代进口945个,直接创造了超过175亿元的新增产值和近17亿元的新增利税。



宁波丰茂远东橡胶有限公司的意大利籍技术总监温森佐·马洛加博士是国家“外专千人计划”专家。



宁波精达成形装备公司引进的英国专家史蒂文·哈伯与罗伊先生正在研讨自动化装备的创新方案。

巧借“外脑”促腾飞

——我市引进“海外工程师”服务企业转型发展

本报记者 黄合 通讯员 勇祖轩 廖微微

先进技术: 激发企业转型热情

巧借“外脑”,最核心的部分是先进技术。从一家小作坊成长为汽车零部件出口基地企业,在宁波四明汽配有限公司的发展历程中,下定决心引进掌握关键技术的海外工程师,是最关键的一步。大约十几年前,国内正在发展高速公路,汽车轮胎由有内胎发展到无内胎,不过苦于不掌握核心技术,当时的无内胎气门嘴全部从国外进口。瞅准商机的四明汽配,大胆地从欧洲聘请了一位业内的退休专家格哈德,作为企业里的“海外工程师”。

在这位专家的带领下,四明汽配不仅获得了德国大众的气门嘴橡胶配方,而且以很低的成本建立起了整条气门嘴生产线,拥有了自己制造的自动化设备、模具和无内胎气门嘴的整套技术工艺,还由此参与了无内胎气门嘴国家标准的制定,打破了国外的技术和商业垄断。

“聘请海外工程师开展技术研究,再经过消化吸收、再创新,有效提升了企业自主创新能力,激发了广大企业转型升级的热情。”市外国专家局负责人表示,和四明汽配一样,我市已有数百家企业依托海外工程师,实现了数千项的技术突破,引领企业发展走上一个新的发展台阶。

宁波双马机械工业有限公司,其引进的注塑机行业世界级权威专家汉斯·沃伯博士在国家“外专千人计划”评审中高分获得评审专家的一致通过,在引进汉斯·沃伯博士2年多的时间里,专家帮助公司已取得了填补3项国内空白技术,2项替代进口产品的好成绩。引进外智的几年,给双马机械带来了每年近50%的销售增长。

走对一步棋,满盘皆生机。

国际视野: 注入前沿管理经验

巧借“外脑”,引进的不仅仅是技术,还有国际视野和管理理念。

众所周知,随着经济全球化步伐的加快,面对风起云涌的市场竞争,如果依然采用中国惯例和模式进行营销,价格战似乎不可避免;如果战略性导向性的问题都靠自己一一摸索,风险和成本成本太高。

对于这样的一道算术题,宁波蓝野医疗器械有限公司给出了自己的答案。2009年7月,蓝野医疗聘请了瑞典籍口腔设备行业资深专家华青,担任公司执行总裁。华青熟悉全球牙科市场,很透彻地研究过欧洲、南美和俄罗斯的医疗企业法律法规和市场规则,国际口腔行业背景极为深厚。

华青到来之后,蓝野医疗搭上了国际化发展的快车,管理水平突飞猛进。在接下来的几年,蓝野医疗建立了“市级医疗器械检测认证公共服务平台”和

“省级医疗器械工程中心”,通过对关键技术的联合攻关,并把它形成国家标准,促进了行业的技术进步;随后又建立了“佰医行齿科超市联盟”,整合行业内资源,打造出了一个全新概念的齿科多渠道营销体系,实现了制造商、经销商、佰医行的利益平衡和共赢。

无独有偶,2008年维科丝网公司以3年500万元的代价重金引进了2名具有20多年技术经验的一流日本专家。在引入的日本专家提供技术支持的同时,维科丝网进一步加强对管理经验的借鉴和吸收。为便于日本专家推行管理指令,维科丝网直接聘任日本专家荒木先生为工厂厂长,并将工厂的人事考核权交付荒木先生,使他可自主的按照日资企业的模式推行技术指导方案和现场管理方案。

在日本专家的理念引领下,不过三年时间,维科丝网先后完成了车间无尘化改造、8台织机技术改造、52台织机全面调试检查、丝网技术全面更新,并全面培训员工,开展作业标准培训,加快开发新产品,推进5S管理,成功打破了高端丝网领域国际垄断。在海外工程师的引领下,2008年以来维科丝网销售额年均增长50%以上,利润从2008年亏损400万元转变为2014年赢利800多万元。

迈出关键一步,就能实现“弯道超车”。

高端人才: 带动团队快速成长

巧借“外脑”,最重要的发挥“外溢效应”,带动国内人才团队的茁壮成长。

2006年,浙江尼塔塔园林景观发展公司与以尼克·诺森为首席设计师的荷兰NITA国际设计团队携手,为上海“世博公园”设计添上精彩一笔。这一次合作的姻缘,也最终为这名世界上著名的景观设计设计师和企业的常态化合作,埋下了伏笔。

随后,得益于尼克·诺森的理念加盟,浙江尼塔塔加快了品质的提升和国际化的步伐,设计队伍由原来不到30人发展到如今100多人,良好的企业形象不仅吸引国内外众多优秀设计师,海外高校的高学历海归也经推荐前来浙江尼塔塔工作。充满激情的团队,优秀的人才加盟,直接促成浙江尼塔塔成为园林景观设计行业的佼佼者。

据悉,目前每年有超过1200位外国专家常驻宁波。我市企业充分利用海外工程师资源,以科研团队、管理团队、学徒制等方式,培育企业创新团队,引领带动了本土创新人才培养、创新能力提升。

据了解,下步我市将把引进资助海外工程师的范围扩大到外籍设计师、规划师等领域,更大力度引进海外工程师,进一步发挥对转型发展的推动作用。吸收精华,为我所用,在这样的良性互动之中,方能走得更宽,走得更远。



宁波浦洛西凸轮轴有限公司的德国专家鲁迪·迈尔先生和印度籍专家M·G正在讨论变速箱油泵工艺技术问题。

相关链接<<<

2009年12月,市政府出台了《宁波市鼓励企业引进“海外工程师”暂行办法》,着力引进在国外担任过工程、技术、管理主管及以上职务的外籍工程技术研发人才和经营管理人才等急需紧缺人才。市县两级财政根据企业支付给海外工程师的年薪(50万元以上),对引进海外工程师的企业给予每人20—60万元的一次性资助。