

央行：下半年继续实施稳健的货币政策

中国人民银行4日发布消息，下半年继续实施稳健的货币政策，创新和完善宏观调控的思路和方式，更加注重松紧适度。灵活运用多种货币政策工具，及时进行预调微调，保持适度流动性，实现货币信贷及社会融资规模合理增长。

根据4日结束的2015年中国人民银行分支行行长座谈会的部署，下半年将注重用好增量、盘活存量，改善和优化融资结构和信贷结构，降低社会融资成本，加大对重点领域和薄弱环节的金融支持力度。进一步完善人民币汇率形成机制，保持人民币汇率在合理均衡水平上的基本稳定。

下半年人民银行还将全面深化金融改革开放，增强金融体系的活力，提高金融运行效率和服务实体经济能力。进一步建立健全风险预警、识别和处置机制，注重稳定市场预期，有效防范化解金融风险。扎实推进金融市场基础设施建设，全面提升金融服务与管理水平。

A股再现强劲反弹 上证综指重返3700点

在沪深交易所同步规范融券交易的背景下，4日A股暂别调整再现强劲反弹。上证综指涨逾3%重返3700点上方，深证成指涨幅超过4%。前一交易日重挫逾5%的创业板指数当日表现抢眼，录得6%以上的涨幅。

当日上证综指以3621.85点小幅低开，早盘震荡下行探至3601.29点后开始企稳反弹。午后沪指重返3700点上方，并以接近全天最高点的3756.54点报收，较前一交易日涨133.63点，涨幅达到3.69%。

在对存在异常交易的证券账户采取自律监管措施的基础上，3日晚间沪深两交易所分别发布修订后的融资融券交易规则，对利用融券业务变相实现日内多次回转交易进行了限制。4日，多家券商发布公告暂停融券业务。交易所规范融券交易的举动，缓解了市场的担忧情绪，推动沪深股指强劲反弹。（均据新华社）

深一度 浙江新闻名专栏

大数据解读经济半年报

“调结构、补短板、惠民生，固定资产投资增速较快，实现了‘时间过半、任务过半’的目标。”昨天，当市发改委新闻发言人王光旭用这句话作为上半年固定资产投资和重点工程“半年报”的开场白时，言语中透露着惊喜和信心——

投资：为经济发展积蓄动力

本报记者 包凌雁



图为吉利汽车杭州湾基地生产线。

（徐能 摄）

强基础—补短板 确保民生重点工程

“22个车站机电安装，公共区域装修已经基本完成，我们正在调试机电设备和出入口地面工程收尾。”与地面火热的天气一样，轨道交通二号线地下施工同样“火热”。二号线工程管理部负责人诸葛磊告诉记者，为确保轨道交通二号线如期投用，这几天各项工程均在冲刺。

“软”水库大坝设计坝顶高度102米，坝长290米，目前坝体初具规模，已填筑到92米高程，按照目前的进度，下月底就可以填筑到102米，比预定完成日期大大提前。”软水库建设现场同样热火朝天，施工人员告诉记者，按照这样的进度，软水库明年年底就可以实现蓄水，2018年即可实现通水。

上半年，我市积极谋划城市功能提升、发展基础强化等一批基础设施项目。三门湾大桥及接线、甬江流域治理、森林宁波等一大批强基础、优环境、惠民生的基础设施项目顺利开工建设。水利、交通和城建投资分别增长24.6%、46.5%和48.5%。

调结构 促转型 优化产业投资格局

依靠技改和创新，只有50人的鸿雁包装材料有限公司产值同比增长了25%，拥有待申请的发明专利16项。在上半年投资报表

中，工业技改投资增速逐月回升，增长24.9%，投资额占工业投资总额的80.4%，比去年同期高出近10个百分点。

技改加速的同时，一批重大项目好项目牵引宁波工业投资稳扎稳打，为经济发展注入新动力。今年上半年，宁波加大与阿里巴巴、网易、东软等行业巨头的对接，同时中船（宁波）装备产业园入园实质性操作阶段，总投资超百亿元；全国首家云医院“宁波云医院”正式开放线下实体医院。汽车制造、专用设备、计算机通信电子等重点行业投资增速分别达80.7%、38.3%、25%。

此外，服务业投资完成1601.7亿元，同比增长15.3%，其中生产性服务业投资、剔除房地产的服务业投资增速分别高达

21.6%和31.4%。

争创新—谋领先 投资有效添活力

前不久，世界最大光伏建筑一体化项目在宁波杭州湾新区开工。该项目利用上海大众汽车宁波分公司成品车停车场及员工停车场，建设光伏车棚一体化分布式光伏电站，建成后将以五倍于目前吉尼斯世界纪录保持者——南京大众汽车光伏建筑一体化项目的体量，成为世界最大光伏建筑一体化项目。

上半年，重点投资的方向朝着新动力、新技术、新产业、新业态、新模式聚集。宁波新材料（国际）创新中心、吉利-沃尔沃中国设计及试验中心等一批创新研发中

心正在茁壮成长。杭州湾智能装备产业园等先进制造业项目加快推进，汽车制造业投资今年增速始终保持在75%以上。此外，电子商务、旅游休闲、文体健康养老等消费类投资亮点频现，涌现了诸如慧聪网、小家电等类的网络与实体相结合的新业态项目。

推进政府与社会资本合作，PPP项目谋划力度加大。《宁波市关于推广政府和社会资本合作模式的指导意见（试行）》出台后，第一批PPP试点项目共74个，总投资1708.7亿元，拟引入社会资本1037.2亿元。“上海-宁波周”集中推介后，吸引了不少社会资本、金融机构上门接洽。目前，第二批PPP项目已初步征集39个，总投资1056.9亿元，拟引入社会资本450.3亿元，梳理后将向社会公布。

清华学霸 组团车库创业

APP操控的智能保险箱下月面世

本报讯（记者单玉紫枫 通讯员王虎羽）没有数字，没有旋钮，眼前的智能保险箱四方四方，中规中矩，乍一看，跟个铁柜子并无二致。然而，当工作人员轻点手机，这个“铁柜”突然心灵感应般，应声开启……四个清华理工男，“一不留神”就在宁波的车库里，捣鼓出了一台由APP操控的智能保险箱。

昨天下午，在宁波青大科技宽敞的办公室里，40多岁的创始人景涌波感慨万千，“当初就是一个简单的念头，4个学弟是在我家车库，整出了SAFEOK智能保。”从清华机械系毕业后，景涌波先做了7、8年机械工程师，随后进入保险箱龙头企业永发集团，转行干起了销售，这一干就是十多年。“永发已经做到这个行业的世界老大了，但年产值依然在5、6亿元之间徘徊。”在景涌波看来，如果继续走传统模式，路只能越走越窄。

当时国内保险箱企业大多注重外观创新或内饰创新。怎样才能在智能安防上下功夫？一没钱二没场地，景涌波利用自己在宁波清华校友会的优势，挖来了4个学弟，分别是射频、硬件开发和软件方面的行家。30多次的线路板制，无数次的意见分歧，最终走到了现在。

今年初，几个清华男带着研发产品，成立了这家注册资本200万元的科技初创企业，并获得鄞州区的支持，不仅提供了逾300平方米的办公区域，且免3年房租。目前产品已获得国家软件著作权证书及提交发明专利1项，实用新型专利1项。

“简单地说，它的优势就是更安全，更智能，让手机成了口袋里的智能钥匙。”设计总监尤仙介绍，SAFEOK智能保采用APP+蓝牙+NFC的组合技术，点对点注册，密码输错3次报警，输错50次系统自动自锁。其次，智能手机管理简单，注册人作为唯一管理者，可在手机APP平台上对多台智能保险箱进行管理，也可授权多人使用或随时取消其授权。若手机丢失只需在新手机上重新下载APP，即可在另一部手机上进行操作。

据悉，普通型号智能保险箱售价在3000元以下，首批1000余台将于下月正式面世。

今日大话房市

本报讯（记者余晓辰）进入半年，一线城市北上广深楼价纷纷上涨，宁波作为正向一线城市目标迈进的副省级沿海开放城市，房市会有怎样的风云变幻？砸盘降价行情是否成为历史？买地要买东厢，这是传说还是胡说？传统制造业企业转战楼市掘金是喜还是悲？房市该不该救？今天上午10点，登录中国宁波网宁波微视栏目，《三哥演义》第14期节目《房市，东边日出西边雨》将为您打开一系列问号。

首届浙江省新闻名专栏 明州论坛

信访局长受贿案释放出哪些信息

□一鸣

上个月，国家信访局原副局长许杰受贿案。据检方指控，许杰于2006年至2013年间，利用担任国家信访局副局长的职务便利，单独或者伙同他人，接受相关单位和个人的请托，在修改信访数据、处理信访事项、承揽业务等方面提供帮助，为此先后收受相关人员给予的财物折合人民币550万元。

在党的十八大以来查处的贪腐案件中，许杰受贿案的确算不得什么，职位比他高、权力比他大、贪腐数额比他多的人多得是。然而，许杰受贿一案释放出来的信息却不能小觑。

其一，清水衙门与油水衙门的界限被打破，贪腐现象蔓延至各个方面、各个领域。以往人们以为，只有那些掌握着人事任免权、财物分配权、行政审批权、司法裁定权的部门，才是腐败易发、多发的高危部门。因为他们有着权力寻租的空间、权钱交易的资本，那些有求于他们的单位或个人为了自身的利益，总是千方百计地拉拢腐蚀他们。

而像信访、档案等部门要权没钱，要钱没钱，他们中的人员怎么可能产生贪腐呢？国家信访局副局长许杰受贿一案的事实告诉我们，贪腐没有边界，贪腐正在蔓延，很难说哪里是一方净土、一块安全地带。其二，传统的行贿、受贿模式被颠覆，私权对公权的行贿成为公权之间的交易。通常情况下，行贿

者无论是单位或个人，都处于私权者的地位，行贿的对象皆为手中握有公权的单位或个人；行贿的钱物无论来源是否合法，皆属于单位或个人的私有财产；行贿的目的是为了得到加倍的回报，获得更大的利益。

而在信访局长受贿案中，不是信访者向信访部门领导送钱送物，而是地方政府官员向上级信访部门送钱送物。行贿者、受贿者皆为公权部门。行贿的钱物不是出自行贿者个人腰包，而是公款，也就是纳税人的钱。据披露，那些用来行贿的资金有的直接由信访涉案单位提供，有的则是由涉案地方驻京信访工作组的信访保证金支付。行贿的目的是为了“减少当地在国家信访局登记的信访数

量”。明眼人不难发现，公权部门之间的贿赂较之于私权向公权的贿赂，其影响更坏、危害更大。其三，制度设计有缺陷，权力得不到约束，是一件多么可怕的事情。信访部门本无权，一般不直接处理信访案件，接待、交办、协调、督查，是信访部门的主要职责。然而本世纪初，有了“信访排名制度”，定期通报各地进京上访的件数、人数，给地方政府官员带来了压力。为了应付各种信访责任追究，于是一些地方官员开始向上级信访官员行贿来进行“销号”，有的信访部门成了权力寻租部门和腐败的重灾区。如已被判判处有期徒刑14年的国家信访局来访接待科接待二处原

处长孙盈科案件中，有106位证人提供证言，承认他们曾经请求孙提供帮助，并向孙行贿。

综上所述，信访局长受贿案的确释放出不一样的信息，应该引起重视和察觉。一方面，要坚持全面反腐，不留死角，决不能因为所谓的水清石白就疏于防范、疏于监督。要严厉打击惩处公权部门之间的贿赂行为，防止用公款贿赂“公家人”、“自己人拉自己人下水”的现象滋长。另一方面，要规范信访制度，约束权力，通过放权、限权、权力进笼子，压缩权力寻租空间。2013年11月起，国家对各省不再搞全国范围的信访排名、通报，这无疑有助于遏制和减少信访部门的腐败现象。

媒体观点

“下”了之后“养养花弄弄草”？

山东省委原常委、统战部原部长顾世元被降职处理，目前任职山东省政协办公厅副巡视员，级别副厅级，成为又一名被降职处理的原省部级高官。据报道，近一个月来，顾世元几乎未在山东省政协机关办公大楼出现过。“顾世元现在基本处于退休状态，据说心态还不错，平常在家养养花、弄弄草”，一位接近山东政协系统的消息人士说。

即便被降职处理，顾世元仍是一名在职公务员，“处于退休状态”显然是不正常的，甚至有“领空饷”的嫌疑。官员“能上能下”，是现代政治的特征。个别下去的官员不认真上班，甚至进入实质上的“退休”状态，没有实现“能上能下”的预期目标，是对“能上能下”制度的曲解。

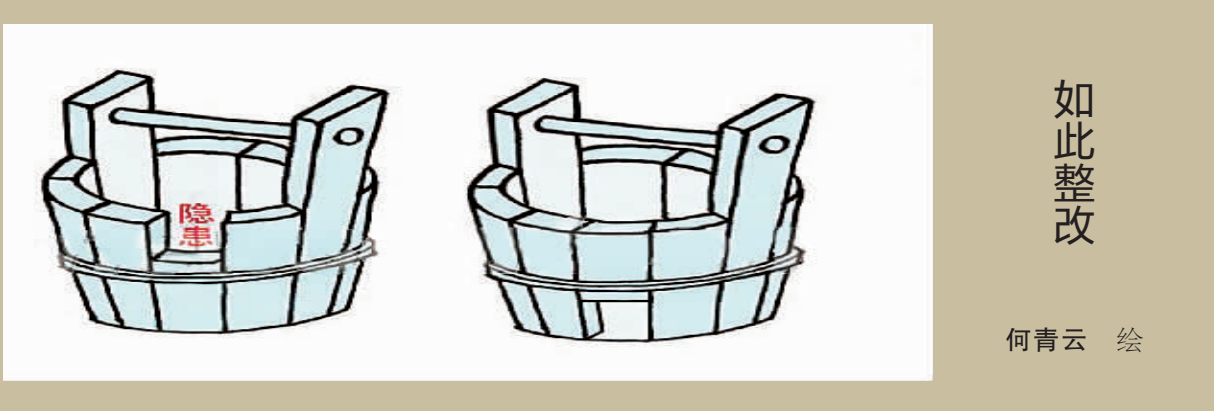
——《中国青年报》王 钟

劳动教育“补课”要立足实际

日前，教育部联合共青团中央、全国少工委印发了《关于加强中小学劳动教育的意见》。教育部基础教育司负责人指出，当前中小学生学习劳动机会减少、劳动意识缺乏，出现了一些学生不会劳动、轻视劳动、不珍惜劳动成果的现象。当下而论，要让中小学生的劳动教育落到实处，一方面

需要教育部门继续出台细则以及相应的考核指标，使学校不会把劳动教育继续形式化；另一方面，要加快顶层设计层面的改革，用改革给普通人勤勤恳恳劳动的动力，用社会公平重塑劳动的自觉。如此，崇尚劳动才能真正成为一个社会的共同价值观，劳动教育也才能成为中小学生学习自觉的举动。

——《新华每日电讯》王 聃



如此整改

何青云 绘

“乘车超标37元”还应处分谁

□易其洋

湖北襄阳市襄州区发改局党组书记张礼安，是名科级干部，按规定，他因公出差，只能乘坐动车二等座。但去年10月，他去武汉参加培训，往返乘坐的都是头等座，共花费了224元，超标37元并全部报销，被襄阳市纪委监委查处，给予党内警告处分（8月4日新华社电）。

外出公干，因为坐动车超标37元，就受个党内警告处分，不光张礼安自己，恐怕别人也会为他觉得不值。但这恰恰说明，公款姓公，只要私用私享，不管多少，都触犯了党纪，应该被查处。试想，如果只要有人公款

消费“超标37元”，就会被查处，那些动辄私用、超用、滥用公款数以千计或万计的官员，岂不是要惊出一身冷汗。但仔细看了新闻，我又觉得，这恐怕只会成为一个孤例。

张礼安超标乘车并报销，是被人举报才遭到查处的。如果没人举报，这事岂不是不了了之了？再说了，能违规报销，难道只是他一个人的错，只应处分他一人？恐怕不能。出差车费该报多少，中央和国家机关差旅费管理办法规定写得明白明白，作为党组书记的张礼安应该知道，那个大笔一挥写下“同意报销”的人更应该知

道；就算他俩都不知道，财务人员则必须知道。如此说来，“乘车超标37元”案中，至少有三人违规，不能只处分张礼安一人。

但凡是违规报销，即使是“一把手”，也不可能一手包办，而是要经过多个环节、多道手续。一些违规报销之所以能得逞，就在于一个环节失守，所有环节都失守。各居其位，自当各司其职，不然，出事了，就当各担其责、各受其罚。如果张礼安想超标报销，“一把手”不签字，或者“一把手”签字了而财务人员不同意，那他就报不成——这是我们所乐见的，才可能就算没人举报，“乘车超标37元”这样的小事”也会被及时发现并制止，才有可能真正吓住那些“自由”惯了的人，主动适应从严治党党的“不自由”。

前几天，人民日报发表了一篇文章，题为《“今年你带薪休假了吗？”》结果，仅新浪网就有两万多名网友发帖诉苦。有的说不敢休，有的说不让休，有的说休了就没有工资收入。人社部的一项调查也显示，目前有50%左右的职工，仍没有享受到带薪休假的福利。为此，近日召开的国务院常务会议再次强调，要“推动各地落实带薪休假制度”。

「带薪休假」难在何处

□王金友

其实，我国早在2007年就颁布了《职工带薪年休假条例》，并于2008年开始实施。其中明确规定：机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工，连续工作1年以上的，享受带薪年休假。单位应当保证职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。然而，这样一来既可以提升职工福利，又能够拉动市场消费的好法规，为什么迟迟得不到落实？

其一是认识有问题。应该休的假不休，到底应该表扬还是批评？很多领导都是按照习惯的思维模式，对那些放弃个人休息，到单位来工作者，给予表扬和提倡。

其二是领导不带头。当记者问一个机关干部为什么不休年休假时，他说：“领导都没休假呢，我们怎么好意思休？万一给领导留下不勤奋工作的印象，以后调动、升迁都麻烦。”

其三是制度不明确。落实带薪休假，是内部管理的制度和任务。谁应该休几天假，什么时候休，都应该严格要求。不仅领导要心中有数，有关工作也要调整部署。据闻某县开会，县长听说某位局长去休年休假，便大发雷霆：“工作重要还是休假重要？让他马上回来！”

其四是有令不执行。尤其是企业，每个人的工资收入，往往都直接和工作量挂钩。你要去休假，就一分钱也没有。虽然《职工带薪年休假条例》中规定，休年休假要和上班开一样的工资。但有些老板不给你开，职工又有什么办法？你去找，老板就会讲：“愿干，你就干；不愿干，你就走！”而在这种情况下，几乎没有一个职工，敢和老板叫板。

其五是处罚没力度。按照规定，对单位不安排职工年休假或不给年休假工资报酬的，有关部门责令限期改正，对逾期不改正的，向职工加倍赔偿。拒不支付的，给予处分并强制执行。但至今还没有听说过有一个领导或老板，因此被追究责任。由此看，只有那些拥有监督和处罚权力的执法部门，尽职尽责，有所作为，不再睁一只眼闭一只眼，事关职工权益的带薪休假制度，才不会成为一纸空文。