

创造民族复兴的灿烂明天

反法西斯战争胜利七十周年重要讲话

四论学习习近平总书记纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利七十周年重要讲话

“实现中华民族伟大复兴，需要一代又一代人为之努力。中华民族创造了具有5000多年历史的灿烂文明，也一定能够创造出更加灿烂的明天。”

在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年的日子里，习近平总书记先后在颁发抗战胜利纪念章仪式上、在天安门广场纪念大会上、在人民大会堂招待会上发表重要讲话，阐明铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来的纪念活动主题，弘扬无数英烈用生命铸就的抗战精神，宣示正义必胜、和平必胜、人民必胜的历史真理，昭告中国始终不渝走和平发展道路的坚定信念。三篇重要讲话，为整个纪念活动注入深刻丰富的思想内涵，给行进在民族复兴征程上的中华儿女以巨大精神力量。

越是饱尝苦难的民族，越理解盛衰的意味；越是历经沧桑的国家，越懂得自强的重要。

“四万万齐蹈厉，同心同德一戎衣。”70多年前空前的民族危机唤起空前的民族觉醒。在中国共产党倡导建立的抗日民族统一战线旗帜下，中华儿女抱定抗战到底的信念和决心，国难当头挺起民族的脊梁，血肉之躯筑起新的长城，“全民族抗战”为夺取最后胜利发挥了决定性作用。抗日战争的伟大胜利，成为中华民族从衰败走向复兴的伟大转折。

近代以来，中国人民为争取民族独立和解放进行的一系列抗争，就是中华民族觉醒的历史进程，就是中华民族精神升华的历史进程。这种民族觉醒和精神升华，在抗日战争时期达到了全新的高度。在这场艰苦卓绝的斗争中，中华民族用自己的行动向世人证明，我们有同敌人血战到底的气概，有在自力更生的基础上光复旧物的决心，有自立于世界民族之林的能力。抗日战争的胜利不仅意味着光复主权、重整山河，更意味着光复人心、重塑精神。旧耻已雪，中国应新生。经历抗日战争锤炼的中国人民，更加坚定了对民族独立、自由、解放的追求，更加坚定了掌握自己命运、开创国家发展新路的意志。波澜壮阔的抗日战争及其精神遗产，已深深浸润于民族的血脉之中，成为支撑我们迈向民族复兴的精神伟力。

穿越历史风云，我们更加深切地体会到，中华儿女的命运从来都是紧紧连在一起的，国家强大、民族强盛是每一个中国人生存、发展、尊严的基本保障。实现国家富强、民族振兴、人民幸福，是包括两岸同胞在内的每个中华儿女的梦，需要全体中华儿女勠力同心、共同努力。从救亡图存走向强国富民，从伟大胜利走向伟大复兴，在继往开来的新的征程上，沿着一代又一代人的足迹去兴国创业、再铸辉煌，是历史赋予我们的神圣责任。铭记历史教训，弘扬抗战精神，守护和平，团结奋斗，我们一定能创造更加灿烂的明天。

1942年八路军副参谋长左权牺牲后不久，刘伯承、邓小平联名发文说：“最好的纪念，不是在死者血泊的周围踟蹰，而是踏着他的血迹前进，向死好者与我们共同坚信的真理前进！”回望是为了更好地铭记，缅怀是为了更好地传承，铭记历史、缅怀先烈是为了更好地珍爱和平、开创未来。让我们携手并肩，万众一心，向着民族复兴的伟大梦想，前进！前进！前进！

（载今日《人民日报》 新华社北京9月7日电）

中办、国办印发《关于在部分区域系统推进全面创新改革试验的总体方案》 京津冀等八区域将担负改革试验

新华社北京9月7日电（记者赵超）中办、国办印发的《关于在部分区域系统推进全面创新改革试验的总体方案》7日对外发布。按照方案，京津冀、上海、广东、安徽、四川、武汉、西安、沈阳成为改革试验区域，担负起先行先试的重任。

“作为一个有13亿人口的大国，要最大限度地解放和激发科学技术作为第一生产力、人才资源作为第一资源、创新创业作为第一驱动力所蕴藏的巨大潜能，必须开展全面创新改革试验，把改革

红利、创新红利、人才红利充分释放出来，形成人人皆可创新创业、创业创新惠及人民的生动局面。”中国科学院科技政策与管理科学研究所副研究员万劲波说。

这次改革试验的主要任务是什么？方案给出明确答案：

——探索发挥市场和政府作用的有效机制。要构建技术创新市场导向机制，推进要素价格倒逼创新，实行严格的知识产权保护制度，营造公平竞争的良好市场环境；——探索促进科技与经济深度融合的有效途径。要加快科研院所改革，深化高

等教育体制改革，加速促进科技成果的资本化、产业化，促进创新资源向企业集聚；

——探索深化开放创新的有效模式。要让创新人才获利，让创新企业家获利，强化对创新人才的激励，实现人尽其才、才尽其用、用有所成；

——探索开展更高层次的国际创新合作，推进科技计划对外开放，促进国内技术和国内品牌走出去，主动融入全球创新体系。

根据方案，这次试验区域的选择很具有代表性。京津冀是跨省级行政区域，还有

4个省级行政区域和3个省级行政区域的核心区。

方案指出，这样做有利于结合区域发展重点，推进京津冀协同发展、加快长三角核心区域率先创新转型、深化粤港澳创新合作、促进产业承东启西转移和调整，加速军民深度融合发展、推进新型工业化进程。

方案提出了改革试验明确的时间表和路线图，具有很强的操作性。今年各试验地区要拿出改革试验方案，明年全面推进落实各项改革部署，2017年后将开展中期评估并适时推广重大改革举措。

中小学教师职称改革时间表公布

人社部、教育部近日印发的《关于深化中小学教师职称制度改革的指导意见》指出，深化中小学教师职称制度改革围绕健全制度体系、拓展职业发展通道、完善评价标准、创新评价机制、形成以能力和业绩为导向、以社会和业内认可为核心、覆盖各类中小学教师的评价机制，建立与事业单位岗位聘用制度相衔接的职称制度。

在中小学教师中增设正高级职称，

是改革的一大亮点和突破，也是一项大的政策调整。人社部副部长张义珍表示，各地要按照培养和造就教育家的政策导向评价好正高级教师，坚持高标准、少而精，严格控制数量，确保质量，树立中小学教师发展标杆和楷模，发挥“传、帮、带”作用，带动形成一支高素质专业化的中小学教师队伍。

据了解，2009年1月，经国务院常务会议审议通过，山东省潍坊市、吉林省松

原市和陕西省宝鸡市开展了中小学教师职称制度改革试点。2011年9月，为进一步积累经验，探索解决改革试点中遇到的突出问题，国务院常务会议研究决定，全国各省、自治区、直辖市各选择2-3个地级市，开展中小学教师职称制度改革扩大试点工作。

据悉，扩大试点过程中，329.3万名中小学教师进行了职称（职务）过渡，按照新的评价标准和办法新晋升正高级教师806名，高级教师3.98万名。

全国2050家景区承诺门票“不涨价”

新华社北京9月7日电（记者钱春弦）在中国旅游景区协会倡议下，全国2050家5A级、4A级景区签订“不上涨门票价格”承诺，约占全部5A、4A级景区总数的八成。

记者7日从国家旅游局获悉，8月28日，中国旅游景区协会向全国旅游景区发起倡议，呼吁全国各类旅游景区共同抑制门票上涨势头，倡导5A、4A级景区带头不上涨门票价格。倡议发出后，各地旅游景区积极支持响应。截至目前，已有2050家5A级和4A级景区签订“不上涨门票价格”承诺，约占全部5A和4A级景区的80%。

这些承诺景区中，山东、江苏、浙江、四川、河北、黑龙江等地的景区最多。山东省有191家景区承诺不涨价，包括曲阜三孔、泰山、崂山、蓬莱、刘公岛等5A级9家。江苏省有169家，包括夫子庙、苏州园林、周庄古镇、苏州同里、扬州瘦西湖等5A级景区14家。浙江省132家，包括千岛湖风景区、溪口雪窦山风景区、南湖景区、温州市雁荡山风景区等5A级景区。四川省有116家景区承诺不涨价，包括都江堰、峨眉山、九寨沟等6家5A级景区。

西藏自治区成立50周年庆祝大会今日举行

新华社拉萨9月7日电 今年是西藏自治区成立50周年。9月8日上午10时，西藏自治区成立50周年庆祝大会将在拉萨市布达拉宫广场举行。

届时，中央人民广播电台、中央电视台、中国国际广播电台将进行直播，人民网、新华网、中国网络电视台、中国网、国际在线也将同步直播。

国旗和大红灯笼将布达拉宫广场装扮得格外漂亮。

连日来，拉萨大街小巷充满了节日气氛，西藏各地举办了一系列庆祝活动，展示50年来西藏人民在中国共产党领导下取得的辉煌成就，庆祝西藏自治区成立50周年。（新华社发）



打破官位“铁交椅” 涵养政治新生态 透视干部能上能下三大关键

据新华社北京9月7日电 6日，中纪委转发河南省委的通报，新乡市委原书记李庆贵作为新乡市党风廉政建设第一责任人，对主体责任认识模糊、工作领导不力、责任落实不到位，对连续发生的3名厅级领导干部严重违纪违法案件负有主要领导责任，被给予党内严重警告处分，并免去领导职务。

今年7月，中共中央办公厅印发的《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》明确，落实从严治党不力等5种新增问责情形和政治上不守规矩等10种不适宜担任现职干部的情形，要被问责或组织调整。让优秀者上劣者的“尚方宝剑”，如何给力从严治党，激发干部活力，打造一支高素质的执政团队？带着这些问题，新华社记者近日深入部分先行探索的基层进行了走访。

撼动谁的乌纱？

总人口11万的陕西省宜川县，过去一年调整处理不胜任现职的科级干部23人，其中14人被免职。这在当地干部中引起震动。

够不上违纪，没出过大错，但在现任岗位上还不“够格”。这是不少被“下”干部的一大共同点。他们“下”的依据，是去年7月县里在群众路线教育实践活动中制定的《调整不胜任现职科级领导干部暂行办法》。文件列举18种“不胜任现职”情形，大多与八项规定、反对“四风”有关。

从严治党，必先从严治吏。党的十八大以来，浙江、安徽、陕西、贵州、甘肃等地加速探索干部能上能下。专家分析，近年来一些地方“老实人吃亏，老好人吃香”，人浮于事，一大根源是不该“上”的上去了，该“下”的不下来。应该从制度上打通干部能上能下的血脉循环。

“召回”，是贵州省黔西南州干部对“能下”的形象说法，全名是“不胜任现职干部召回管理制度”。从2014年9月起，当地不胜任现职干部，首次被提醒、培训，考核仍不称职就要被调岗、降职、免职乃至解聘。

黔西南州列举的庸懒散软情形多达30种，概括起来是“四条线”：“党纪党规线”“工作能力线”“生活作风线”和“伦理道德线”。一年来全州“召回”1973名干部，占干部总数的2.7%，其中县处级56人，被“下”的217人。后者主要是五类人：不想干的、不会干的、人岗不适的、闹不团结的和违规违纪的。今年全州还加大了对县处级干部的“召回”力度。其中，兴仁县的一名乡镇干部刘某，去年因自由散漫、工作拖沓懒作为被“召回”培训、调岗，之后依然旷班不上，又被待岗两个月依然如故。今年4月他被开除公职。

让干部“下而能服”？

干部能上能下原则明确：真正让能者上、庸者下、劣者汰。但实际操作又不简单：尺子谁来拿？准绳如何定？怎样端平一碗水？

2011年4月，“80后”小陈从甘肃省通渭县一个事业单位的专业技术人员，到一个乡走上任副乡长。又过了两年，她被免职调回原单位，重干老本行。想通之后，她认为这并不“丢人”，从人岗不适到入岗相适，自我定位更加清晰了。

实际上，新出台的《规定》明确，调整不适宜担任现职干部，须经考察核实、提出调整建议、组织决定、谈话、履行任免程序等五大“关口”，干部有权申请复核或申诉，“复出”也有严格条件限制。各地还“结合自身实际，制定具体实施细则”。

而从多地探索看，凡是能上能下顺畅的，无一不是细化规则、力求公平。干部能上能下也产生“鲶鱼效应”，反过来推动干部监督方式改革，干部评价也更注重在政绩中体现政德的含量。

黔西南州“召回”干部无一人申诉、复核。他们对干部履职情况日建台账、月度考评、季度约谈、年度考核。同时，“州官”对“县官”“县官”对“乡官”无记名综合打分。“有意不作为”的兴仁县乡镇干部刘某，就是当地先后根据日常考核，历经“召回”、转岗、待岗三个阶段，最终被决定开除公职。

知耻而后勇

年届五十的老凌，在今年1月之前，还是黔西南州安龙县一个乡的乡长，因为工作“推、拖、甩”，被县里“召回”培训一个月，又到另一个镇担任副职。这个镇给部分群众承诺的扶贫项目没有兑现，干群关系有点“恼火”。老凌接手后加班加点，上任不到5个月，协调落实700多万元资金，基本兑现了承诺。

“过去我觉得自己年龄大了，在县里干到正科级，也没什么发展前途了。”他说，“现在危机感很强，得抓紧干。”专家表示，让那些为官不正、为官不为的领导干部“下”，也会为一批政德好、能干事的干部腾出施展的空间，最终激发“关键少数”和广大干部自觉践行“三严三实”要求。

曾几何时，恋栈贪腐困顿是扶贫工作中一种不正常现象。而在甘肃，扶贫攻坚能者上、庸者下，领导干部比减贫实效、群众增收的氛围日益浓厚。甘肃省定西市委研究室主任张全有说：“能上能下是常态，不是贬黜。干部应因‘下’知耻，知耻而后勇。”

管线招领公告

我公司开发的月湖西区一期项目，东至偃月街、北至中山西路。目前发现地块红线范围内有多条没有任何标识的线缆（具体位置在中山西路南侧交偃月街西侧），请产权单位见报后于2015年9月30日前速与本单位联系，否则将作废弃处理。

联系人：陶先生

联系电话：13335746797

宁波市坤元投资开发有限公司

关于北环高架与机场北路高架互通区钢箱梁架梁施工期间交通组织公告

(2015年第42号)

为保障北环高架与机场北路高架互通区钢箱梁架梁施工的安全实施，根据《中华人民共和国道路交通安全法》第三十九条的有关规定，决定2015年9月11日22:00至次日3:00（雨天顺延）对北环高架（宁波北一康桥南路）进行交通管制。施工期间，禁止一切机动车在北环高架（宁波北一康桥南路）上双向通行，受限车辆请在北环地面道路通行。

请社会各界和广大群众给予理解和支持，配合现场交通管理人员指挥，遵照现场交通标识指示，安全通行。

特此公告。

宁波市公安局交通警察局 宁波通途投资开发有限公司 2015年9月6日

院士路(凌云路-通途路)、凌云路(院士路-聚贤路)绿化带改造工程招标公告

(交易登记号：15GCG060079)

- 1. 招标条件 本招标项目院士路(凌云路-通途路)、凌云路(院士路-聚贤路)绿化带改造工程已由宁波国家高新技术产业开发区经济发展局以甬高新经[2015]18号文件批准建设，项目业主为宁波国家高新技术产业开发区建设工程前期办公室，招标人为宁波高新区开发投资有限公司，招标代理人为宁波世明建设投资管理有限公司，建设资金来自高新区财政安排，项目出资比例为100%。项目已具备招标条件，现对该项目的施工进行公开招标。 2. 项目概况与招标范围 建设地点：院士路(凌云路-通途路)、凌云路(院士路-聚贤路) 规模：道路全长约1200米，改造面积约13470平方米 项目总投资：约579万元 招标控制价：4762346元 计划工期：80日历天 招标范围：绿化移植和移除、绿化种植、树种更换、树池修复、行道树树池铺装等改造范围 质量要求：按国家施工验收规范一次性验收合格 安全要求：合格 3. 投标人资格要求 3.1 投标人资格要求： 3.1.1 投标人须具有合法有效的企业营业执照； 3.1.2 本次招标要求投标人资质等级：须具备城市园林绿化叁级及以上资质，并在人员、设备、资金等方面具有相应的施工能力； 其他要求详见招标文件。 3.2 投标人拟派项目经理资格要求： 3.2.1 拟派项目经理须具备园林绿化类专业工程师及以上职称；须提供项目经理与投标人的劳动关系证明材料[近三个月的养老保险证明(即2015年6月、2015年7月、2015年8月)]。 其他要求详见招标文件。 3.3 其他要求：投标人及其法定代表人、拟派项目经理需经检察

院查询自2010年9月6日起至今无行贿犯罪记录。投标人应于2015年9月16日前，将营业执照、组织机构代码证、法定代表人及拟派项目经理身份证复印件提交给招标代理人。若投标人在投标文件中更改项目经理的，需自行至检察院查询行贿犯罪记录，并将由检察院出具的查询告知书面资格审查申请文件中，否则资格审查不予通过。 4. 招标文件的获取 4.1 请于2015年9月6日至2015年9月10日(法定公休日、法定节假日除外)，每日上午9:00至11:30，下午2:00至5:00持企业营业执照及资质证书复印件在高新区行政服务中心1楼9号窗口(广贤路997号创新孵化大楼北楼一楼)购买招标文件。 4.2 招标文件每套售价300元，售后不退。 超出上述规定期限的，招标人将不予受理。 5. 投标保证金：详见招标文件 6. 投标文件的递交 6.1 投标文件递交的截止时间(投标截止时间，下同)为2015年9月28日9时30分，地点为宁波市公共资源交易中心(宁波市宁穿路1901号市行政服务中心四楼，具体受理场所详见当日公告栏)。 6.2 逾期送达的或者未送达指定地点的投标文件，招标人不予受理。 7. 联系方式 7.1 时间：2015年9月6日至2015年9月10日。 7.2 媒介：本次招标公告在宁波国家高新区(新材料科技城)公共资源交易中心网(http://zjyj.nbhz.gov.cn/)、宁波国家高新区建设管理局网站(http://jij.nbhz.gov.cn/index.shtml)、宁波日报上发布。 8. 联系方式 招标人：宁波高新区开发投资有限公司 招标代理机构：宁波世明建设投资管理有限公司 地址：宁波市江东区中山路796号东航大厦19楼1911 邮编：315000 联系人：方焕龙 电话：0574-87865993