

宁波新村，托起藏民安居梦



市委组织部 宁波日报 联合特别报道

本报记者 黄合
通讯员 勇祖轩

[足迹坐标]比如县达塘乡宁波新村
[走访故事]

窗外，6000多米高的雪山，就像电影画面般一帧一帧地闪过。

青藏高原之上，疾驰的吉普车，不知越过了多少个山头，终于来到我们此行的目的地——比如县最大的乡镇，达塘乡。

一下车，迎接我们的是一场突如其来的大雨。眼前一排排灰砖红瓦的房子，被笼罩在一片迷蒙之中。

33岁的扎西拉塔，热情地将我们迎进屋内，端出热腾腾的酥油茶和盛满了人参果的酸奶，还有冒着热气的牦牛肉——据说，这是给远方客人最好的礼物。

2011年，分家后的扎西拉塔，离开原先9个人挤在一起的土房子，住进了宁波新村现在这个100多平方米的房子。这里的每套房子，有功能划分，包括客厅、卧室和佛殿，还有农牧民生活必备的储物房、燃料房和院子。

“可以说，这里完全改变了我们的居住条件，一家人生活上的需求基本满足了。”5分钟，孩子就能走到学校上课，步行六七分钟可以到附近卫生院看



藏民在新居里迎接宁波的客人。

病，扎西拉塔喜滋滋地说。

“以前，这里不是这样，外头下大雨，里头下小雨。一到冬天就停电，家里头只能烧牛粪取暖，味道很重。”曲珍是达塘乡的副乡长，也是宁波新村落成的见证者。

2008年，在宁波援藏干部的张罗下，达塘乡宁波新村正式开工建设，2009年竣工并入住。这个新村按照功能规划，占地总面积19980平方米，共有50套房，主要分配对象是达塘乡的贫困户。

这样以来，改变了当地农牧民的生活方式。原先四处分散放牧的藏民集中住上了功能齐全的房子，出行生活更加方便，空闲时，妇女们喜欢一起逛街，小孩们则聚在一起，串门、玩耍。今年，小区里的围墙、道路、排水等设施进行了整修改造，藏民的居住条件有了很大的改善。

“农牧民大多不会说汉语，他们说得最多的是‘扎西德勒’，‘扎西德勒’，真心感谢援藏干部们的关爱和帮助。”曲珍说。

这仅仅是一个开始。如今的比如，正在向现代化的城镇迈进，类似新农村建设的农村人居环境建设和环境综合治理工程，在该县辖区10个乡镇70个村同步推进。

据悉，在这个起步于2014年的民生工程中，将重点实施农家书屋建设工程、综合文化体育设施建设、农村垃圾污水整治工程等7项工程，共计投资7322万元。

“比如县地广人稀，农牧民之前的居住生活条件不是很理想。我们也希望通过类似的工程，让广大群众充分感受到党和政府的温暖，切身体会到惠从何来，惠在何处。”第七批援藏干部、比如县委常务副书记徐真民说。

走出门，天空已经放晴。

雨后的彩虹，挂在层峦叠嶂的群山中，美丽得就像一幅画。

[记者手记]

“安得广厦千万间，大庇天下寒士俱欢颜。”杜甫的发问，在当下看来还是有现实意义。安居才能乐业，藏民住进舒适的房子，生活更有奔头了。

西藏自治区成立50周年，原先习惯于农耕作业的藏民也陆续迎来了更好的生活。但是，地广人稀，交通差，海拔高，这些都是不能回避的问题，客观上影响了当地村民生活质量的提升。

近10年来，从宁波新村配套工程建设、达塘乡小集镇示范建设、农牧区水电路桥实事工程、农牧民安居工程配套和光明工程，到乡镇小学、敬老院、幼儿园、卫生院等项目的普及，宁波救援干部一步一个脚印，为比如人民勾勒出越来越清晰的安居梦想。

十年磨一剑，梦想的实现，需要时间的锤炼，也会因为光阴的酝酿，最终散发芬芳。

地为需要帮助的劳动者助一把力，值得点赞。

但应该看到，不少用工单位走到仲裁这一“节点”时，已经是官司缠身甚至人去楼空。报道中“为劳动者追讨工资、工伤待遇等共计4565.66万元”，是“追讨”而非“追回”，虽一字之差，对劳动者来说却可能是天壤之别。“追讨”只能说明劳动者工资、工伤待遇得到法律确认，但在当前“执行难”仍然普遍存在的情况下，很可能只是把“工资条”换成“法律白条”而已。

从更深层来讲，目前只有“请求支付劳动报酬”和“因工伤请求赔偿”的事项能申请法律援助，更多类型的劳动纠纷还无法搭上法律援助这趟“快车”。笔者认为，应当逐步扩大法律援助范围，将援助内容前置再前置，一直到协商解决、申请调解、申请仲裁、提起诉讼等多个程序，其中仲裁是劳动纠纷案件的必经程序，法律援助在“必经之路”上设立站点，可以实实在在

法律援助可进一步前置

□郭敬波



近年来，我市在市县两级劳动争议处理机构设立法律援助工作站，仅今年以来，就为劳动者提供法律援助465件（次），为劳动者追讨工资、工伤待遇等共计4565.66万元。（9月14日《宁波日报》）

劳动者是社会健康繁荣发展的基石。然而，尽管政府部门三令五申，相关法律法规不断完善，一些用工单位违法现象仍比较严重。相当部分劳动者特别是外来务工人员，属于法律上的“弱势群体”，不知法、不懂法、不会依法通过正常渠道维护合法权益。一件典型的劳动纠纷案要经过协商解决、申请调解、申请仲裁、提起诉讼等多个程序，其中仲裁是劳动纠纷案件的必经程序，法律援助在“必经之路”上设立站点，可以实实在在

潘火“959”电商园一期人气旺

入驻率超九成，年创产值4亿多元

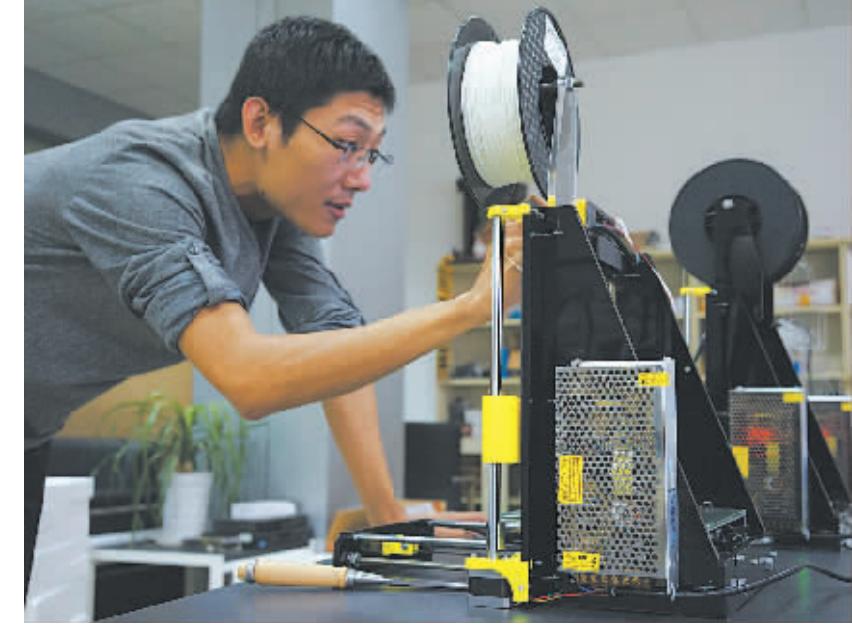
本报讯（记者朱军备 通讯员费琛琛 吴王斌）前不久，主要做3D立体相框产品的宁波易成汇购电子商务有限公司正式落户“959”电子商务产业园。至此，该电商园一期已有50家电商落户，入驻率超过90%，年创产值4亿多元。

记者走进其中一家电商企业——宁波缤果贸易公司，几位设计师正在电脑前忙碌着。据介绍，这家经营服装的电商企业除了生产环节以外，产品设计、包装、销售全部在园区内。进驻园区一年来，女装品牌销售额已超过2000万元，同比增幅超过80%。“将线上销售和线下体验结合，市场反响最好时，曾创下过一天1200笔发货单的纪录。”公司市场部负责人李海珍介绍，其线下体验还包括不定期举办品牌走秀、实体产品展示等活动。

与“缤果”公司一样，这里的许多电商最大限度发挥着“线上销售+线下体验”模式的优势，生鲜商品配送企业“我土哦”生鲜园将烘焙体验搬进园区。这里的烘焙教室每到开课时间，坐满了前来体验学习烘焙技能的市民。“亿仓家居”凭借美式家具展示的亮点，将线上的本地客户导入园区，以此带动企业在家居装潢、设计创意、后期搭配方面的产业环节。潮鞋品牌“西村名物”在园区内设立了体验店，并与银泰品牌店同季销售。

据悉，“959”电商园正式投运不到两年，已创下鄞州电商园区面积最大、电商入驻率最高两个之最。在目前已入驻的50余家企业中，年产值1000万元以上的有30家，年产值递增速度超过40%。据悉，二期项目已结顶，年底将进入招商阶段，预计能容纳中型企业60家。

3D打印机将走进日常生活



昨天上午，宁波一家机械科技公司工作人员正在对出厂前的3D打印机进行最后的检验。3D打印机可广泛应用于工业制造、教育、医疗等众多领域，还可以轻松地将文化创意变成现实，随着3D打印机技术的普及，“3D”将与人们的日常生活紧密相连。

（记者 李岩宏 摄）

微博、QQ、微信、“民情E家”为文明城市创建添砖加瓦

海曙用“数据”精准施策治顽症

不文明现象，让全民参与创建。”海曙区文明办负责人表示，像清风社区这样利用开通微博、QQ、微信以及民情处理平台等，邀请居民做监督员、全民参与创建文明城市的做法，在海曙区已覆盖8个街道77个社区。

西门街道辖区有13个社区，大部分是老小区，占道经营、破墙开门、垃圾堆放等问题让居民直摇头，今年年初，该街道以社区为单位，建立由“联居干部+专职社工+居民代表”组成的顽症痕迹摸排组，每月3次到各社区及辖区菜市场、超市等重点路段和场所开展顽症现象摸排，通过定期管理，并结合街道的微博和QQ群，对老小区多发、常发的垃

圾乱堆放、违章停车、占道经营、乱晾晒、毁绿、牛皮癣等8个不文明顽症条目建立不文明顽症数据库；从各项顽症“数据显示”中分析成因、频率、季节、多发地点等要素，从中决定整治方案。

“通过数据显示，欧尚超市周边的9个老小区共有私家车1710辆，由于周边停车位少，车位缺口1000多个。而乱停现象高发的时间段是在晚上，不少居民找不到停车位，就随便停放，给往来行人带来不便。”街道相关负责人介绍，对此，街道联合交警等相关部门，与辖区欧尚超市、科创大厦等单位沟通，向周边小区居民开放停车位，缓解了部分停车难带来的矛盾。

“没想到这么快就把楼道垃圾问题

解决了。”近日家住灵桥路154号的吕师傅为社区的办事速度竖起了大拇指。澄浪社区党委负责人介绍，这多亏了去年建立的“民情E家”平台，这个民生服务管理平台，采用“线上线下、网格网络”的运作模式，第一时间将民情汇总、分析、处理，为群众提供高效服务。“今年年初以来，在解决不文明现象的问题上，‘民情E家’平台出了不少力，尤其是‘数据显示’的后台与街道和相关部门的协同运作，省去了不少人力，还吸引了众多志愿者的加入。”

据了解，海曙文明创建运用“互联网”力量，让小区公共设施改善、公共车棚整治、社区广场舞秩序规范等民生热点问题得到有效治理。

“储备干部”，纳贤良方？忽悠妙计？

又到招聘旺季，求职要睁大眼睛



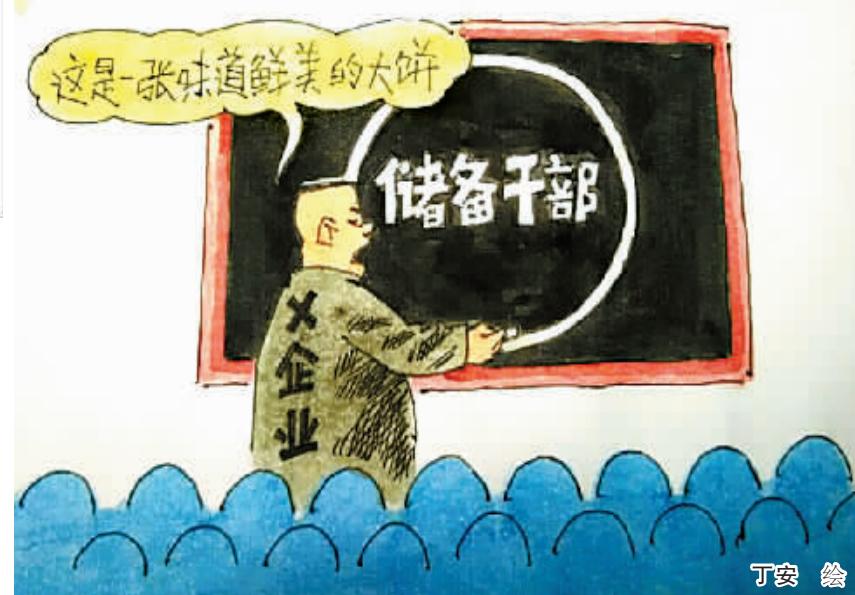
本报记者 周琼

“我以为储备干部是进入管理岗位的路径，没想到储了一年多，根本看不到任何上升通道。”几天前，浙江工商大学2014届毕业生小苏向原单位递上辞呈，又开始了漫漫求职路。记者了解到，近年来，“储备干部”一词越来越多出现在招聘启事上，然而，在一些企业诚心求才的同时，也有部分单位用“储备干部”一词掩饰招聘基层工作人员的实质。

储备，看上去很美，升上去很难

小苏告诉记者，校园应聘时，他看到宁波一家餐饮企业的“储备干部”职位，毫不犹豫投了简历，不久就被顺利录取。招聘人员描绘的从“助理”到“副理”再到“经理”的发展道路，让小苏感到“心里火热”。

在其后的简单培训后，小苏来到天一广场附近的一家连锁餐厅当起了“见习助理”，工作内容是熟悉餐厅内所有的流程，包括扫厕所擦桌子。想着“应从基层做起”，小苏咬牙顶了下来，



服务员、操作工，披上“储备干部”面纱

去年以来，在我市各类招聘市场上，“储备干部”职位需求越来越多。近四成的企业在自家的招聘启事上放上了“储备干部”的职位。

在一场招聘会现场，一家信息服务公司一口气开出20名储备干部的招聘需求，职位入门台阶也并不高，吸引了不少毕业生。然而，当记者细细问及职位的具体工作内容，发现工作内容主要集中在销售岗位上。

更有一些企业在被问及“储备干部”职位的具体工作内容时，只是一味含含糊糊以“先从基层锻炼”这样的言辞来掩饰。

从培训计划、晋升制度可看出真假“储备”

市人才服务中心的一位工作人员说，储备干部是企业管理阶层的储备人才，通过系列培训和锻炼，最终成为中层甚至高层管理人员。从公司角度说，通常部分管理人员将来会有变动或公司发展需要准备更多团队时，会提前储备人才，往“干部”这个管理方向发展。

宁波一家上市公司人力资源总监龚先生告诉记者，一些正规公司对储备干部有拓展、培训计划。以龚先生所在公司为例，不管是行政类还是销售、研发类储备干部，刚进公司需在基层待3个月，其间这些“储备干部”不一定操作机器，但需要学习产品知识、熟悉生产流程；3个月后分配到各部门工作，工作内容和普通行政、销售人员一样，但期间会有定期的管理培训课程；之后，根据管理岗位空缺情况进行调配。

要知道公司是否为了战略发展储备人才，业内相关专家建议，求职者可以了解这家公司具体的培训和发展计划。如果没有明确制度规定，只是简单地从事某项工作，那么这个“储备干部”很可能不靠谱。不过，人力资源专家也提醒，求职者也应理性看待“储备干部”这个岗位，并不是时间到了就能升职。

村级自留地上岂能搭违法建筑

象山丹西街道：10月底拆除完毕

“三改一拆”进行时

本报讯（记者曹爱方 通讯员刘鹏程 路敏艺）本报接到群众投诉，称象山丹西街道的一家汽车销售公司工作房属于违法建筑。近日，笔者随市三改一拆办工作人员前往现场采访。

这处违法建筑位于象山丹城新丰路和丹河路交叉口，店铺大门上写有“新丰汽车销售服务有限公司”的字样。店内停放着10多辆各种品牌的汽车。展厅后方就是办公用房。店内一位工作人员说，这里从2007年开始卖车，已经有七八年了。

出了销售大厅，是一个类似后院的地方，有几栋连片的汽车维修和服务接待用房，也有职工宿舍，都是砖混结构和铁皮钢架结构建筑。院内空地上长满了杂草，整体环境显得杂乱无章。记者在采访中发现，在新丰汽车销售服务有限公司展厅的东侧，也是一家汽车销售公司的展厅，里面同样停放着不少各种品牌的汽车。

据象山县丹西街道办事处副主任王笑舒介绍，这个地块原是上街头村的村级留用地，属于商业建筑用地，于2007年擅自搭起了房子。经调查，这一地块上的建筑未取得规划许可证，属于违法建筑。这一违法建筑总占地面积8400平方米，其中建筑占地面积3500平方米。2007年，新丰汽车销售服务有限公司因为违法占用村农用土地被有关部门罚款处理过。

据了解，丹河路南侧的地块，也曾是新丰汽车销售服务有限公司的汽车维修用房，今年3月份已拆除，目前已在重新建设。丹河路北侧地块因为涉及人员安置等问题，所以迟迟未能拆除。王笑舒表示，8月初已经发出限期整改通知书，预计要在10月底才能把整个违法建筑拆除完毕。