

欧洲“宁波周”落幕

甬欧经贸合作收获新信心



经贸合作交流会上，英国企业对投资宁波充满了信心。(张正伟 摄)

本报讯(记者张正伟)“免税政策、会计法律支持、12亿欧元投资计划，越来越好的投资环境让我们决定增资500万欧元拓展欧洲市场。”9月24日上午，宁波华翔集团负责人在中国(宁波)一罗马尼亚投资论坛合作协议上签下名字的那一刻，一个“投资罗马尼亚，就是投资欧洲”的梦想已然飞翔。9月15日至25日，欧洲“宁波周”跨越万里，在欧洲开展10余场城市推介与经贸合作洽谈活动，其中在意大利佛罗伦萨、英国诺丁汉和罗马尼亚布加勒斯特三个“主场”，宁波与上述城市签署合作备忘录，10余个项目达成合作意向。

以“一带一路”国家战略为引领，宁波与欧洲国家的经贸联系越来越紧密，其中中国-中东欧国家投资贸易博览会的落户为宁波企业“走出

去”开辟了新战场。本次欧洲“宁波周”将重点放在西欧与中东欧国家，将城市综合推介与重点产业推介相结合，外资引进来与外经走出去相结合，进一步提升宁波在欧洲国家的城市影响力。

西欧发达国家一直是我市招商引资的重点，目前，欧洲在宁波累计批准的外商投资项目有1416个，合同外资48.94亿美元。随着我市港口经济圈建设和产业结构调整力度加大，新产业、新项目成为欧洲国家投资宁波的新选择。在佛罗伦萨，宁波企业带来近50个合作项目亮相中国(宁波)一意大利经贸合作交流暨中意(宁波)生态园投资环境说明会，就受到与会意大利企业的关注，7个项目成功签约。在诺丁汉举行的中国(宁波)一英国经贸合作交流会上，150多名英

国工商界人士为在宁波找到投资新资源、新材料、新装备的机会而凝神细听。宁海、慈溪、市医药器材行业协会等在罗马、伦敦、斯图加特等地举办新兴产业推介合作交流会，与会企业对来甬投资高端装备、生命健康产业等新兴产业兴趣浓厚。

借助中国一中东欧国家投资贸易博览会这个平台，宁波企业“走出去”迎来新机会。在布加勒斯特举办的中国(宁波)一罗马尼亚投资论坛上，罗马尼亚外投资负责人亲自出马，向宁波企业推介罗马尼亚优良的投资环境与招商政策，希望与宁波企业在物流运输、基础设施、交通、能源等领域开展合作。市商务委在保加利亚普罗夫迪夫市和波兰比得哥什市、罗兹市举行的三场商务论坛，也受到当地政府的高度重视。

我市消费市场反弹势头强劲

限上社零增幅连续四个月全省第一



黄金销售回暖有力支撑了甬城消费市场的反弹。(张正伟 摄)

本报讯(记者张正伟 通讯员毛飞龙 吴焱焱)下半年以来，我市消费市场走上快速增长轨道，“V”形反弹势头强劲。据最新的统计数据，1月-8月，全市累计实现限上社会消费品零售总额987.3亿元，同比增长9.7%，增幅排名全省第一。这是5月份以来，宁波限上社零增幅连续第四个月全省领跑。

刚刚过去的周末，宁波商家抓住换季和金价走低的契机，大力促销服饰鞋帽和黄金饰品，二百、银泰等主要零售企业业绩创下小长假销售新高。下半年以来，宁波市场生活必需品和金银珠宝消费明显回暖，成为拉动消费的主要支撑力量。1月-8月，全市限上生活必需品类商品累计实现零售额226.0亿元，增长17.8%，占限上社零比重达22.9%，拉动增长3.8个百分点，其中服装、鞋帽、纺织品类限上零售额达112.1亿元，占限上社零比重达11.3%，拉动增长2.6个百分点。

金银珠宝类商品一扫颓势。1月-8月，全市限上金银珠宝类累计实现零售额15.7亿元，增长2.4%，其中7月、8月份分别增长21.1%和

16.2%。家居装潢类仍较快增长，但拉动作用减弱。据统计，1月-8月，全市限上家居装潢类实现零售额68.6亿元，增长29.6%，累计拉动限上社零增长1.7个百分点，比去年同期减少0.3个百分点。

餐饮企业经历连续高增长后，销售业绩呈现回落趋势。据统计，1月-8月，全市累计实现限上餐饮业营业额37.9亿元，增长9.7%，尽管增幅位居全省第三，但涨幅已比去年同期回落1.9个百分点。“酒店餐饮抓住大众化机遇成功转型后，需要继续改革，利用更加接地气的营销方式、更加亲民的特色菜来吸引消费者。”市餐饮协会相关负责人告诉笔者，“小而美”餐饮或是下阶段发展主流，“随着消费需求愈加个性化，规模餐饮已逐渐失去竞争力，而以提供体验式、个性化服务为主线的餐饮业态将越来越受欢迎。”

从业态看，传统零售企业的转型调整任重道远。1月-8月，全市重点百货商场零售额同比下降1.4%；重点大卖场零售额有5家出现负增长；重点连锁便利店3家出现负增长；278家专业店实现零售额408.2亿元，同比下降1.6%，其中7月、8月份分别增长21.1%和

国庆节前三个交易日

限售股解禁 市值达516亿元

根据沪深交易所安排，国庆节前三个交易日(9月28日至30日)两市有28家公司共计26.69亿股限售股解禁上市流通，解禁市值达516亿元。

据西南证券统计，三个交易日解禁股数共计26.69亿股，占未解禁限售A股的0.48%，其中沪市13.71亿股，深市12.98亿股；以9月25日收盘价为标准计算解禁市值516.63亿元，其中沪市8家公司172.83亿元，深市20家公司343.80亿元。

此次解禁后，沪市将有大名城、农发种业、长电科技、深圳燃气成为新增全流通公司；深市没有新增全流通公司。

统计显示，本周解禁的28家公司中，有7家公司限售股在9月29日解禁，解禁市值224.01亿元，占到全周解禁市值的43.36%，解禁压力集中度高。(据新华社)

互联网金融企业加速拥抱资本市场



新华社发

继东方财富、同花顺、大智慧等在A股挂牌上市之后，同样专注于互联网金融的知名企业蓝盾股份也登陆新三板，并于近期成为做市标的。种种迹象表明，互联网金融企业正加速拥抱资本市场。

近日在上海举行的“当互联网遇上金融”论坛上，蓝盾股份董事长曾山透露，公司已于今年7月29日在全国中小企业股份转让系统挂牌，9月14日起由协议转让方式变更为做市转让方式，选择新三板上市的另一动机是推进公司发

展和资本结构优化。

事实上，近年来越来越多的互联网金融公司进军资本市场，并在风起云涌的“互联网+”浪潮中实现了快速增长。有统计显示，目前A股市场55只互联网金融概念股中，5家今年上半年净利润增速超过5倍。其中东方财富和同花顺业绩同比分别增长30倍和16倍。

腾讯集团总裁刘炽平表示，互联网金融以金融服务为本质，通过支付、大数据等互联网技术，让用户可以更方便、更安全、更有针对性地去接受和享受这些服务。

东方证券董事长王国斌则认为，互联网对金融的重大影响，体现在其令任何机构的任何方式的成本都有极大的降低。

在互联网时代和移动互联网时代相继来临的背景下，互联网金融以其颠覆性的理念和运营模式改变着传统金融业的生态格局，也改变着民众与金融业互动的方式。在业界人士看来，由此爆发出的惊人活力和潜力，正使得互联网金融成为多层次资本市场上最受关注的板块和主题之一。(据新华社)

巧觅良才促转型

——宁波人力资源服务业发展掠影

本报记者 黄合 通讯员 勇祖轩 任社

编者按

在古代，它被称为运筹帷幄的“伯乐”；在现代，它被誉为嗅觉灵敏的“猎头”——它还有一个名字，就是人力资源服务业。

从人才招聘、职业指导、人力资源和社会保障事务代理、培训、人才测评、劳务派遣，到高级人才猎头、人力资源外包、薪酬福利管理、人力资源管理咨询、人力资源信息软件服务，可以说，人力资源服务业和每个人、每个企业都息息相关。

对于我市来说，近5年来，人力资源服务业发展迅猛，不仅实现了数量上的倍增，还带来了看得见的经济效益和社会效益。今天，我们就来说说阿拉身边的人力资源服务业这点事。

启航篇

“一核多极广覆盖”，集聚平台抱团作战

“使骥不得伯乐，安得千里之足。”

新常态下实现经济转型发展，企业是核心，人才是关键。人力资源服务业作为发挥市场有形之手作用，为企业提供人才引进、培养等一系列人才服务的主体，就显得愈发重要。

“人力资源服务业具有高技术含量、高成长性和辐射带动作用等特点，关系企业单位的人力资源管理和创新能力提升，是我国重点发展的生产性服务业。”市人社局相关负责人说。

根据我市人力资源服务业发展的战略定位，将充分发挥人力资源服务机构在引进中高级人才中的主导作用，建立专业化、信息化、产业化、国际化的市场服务体系，力争在2020年底，把宁波建设成为立足长三角南翼、具有国内领先水准和广阔辐射力的人力资源服务业集聚区。

具体目标是：行业从业人数总量达到5万人，年营业收入400亿元，培育行业龙头企业和知名机构50家，其中年营业收入超过10亿元的10家；跻身国家级人力资源服务产业园，建成省级人力资源服务产业园区3个、市县级人力资源服务产业示范区(集聚区)若干个。

要实现这样的目标，孤军奋战不行，必须搭起平台，抱团作战。

2012年9月22日，我市投入近1000万元的浙江(宁波)人力资源服务产业园区正式揭牌开园，这意味着我市的人力资源服务业发展进入了崭新阶段。2013年4月，该园区成为全省首个省级人力资源服务产业园区；2013年10月，园区获批宁波市现代服务业产业基地，成为全省人力资源服务业发展的一面旗帜，2014年，园区产值达到25亿元，税收3500万元，同比增加56.1%。

不仅如此，北仑人力资源产业园从2012年底起步，目前已有35家专业机构成功落户，成功引进各类人才9950名，其中高端人才490名、紧缺人才1089名，培训人才9810名，测评人才805人次，累计实现产值超过30亿元，同样成功获评“省级人力资源服务产业园”，成为我市人才工程引才平台又一名片。

根据“一核多极广覆盖”的构想，我市已形成以市人力资源大厦为核心，以人才大厦高端产业孵化基地、江东区、北仑区、保税区等产业园(基地)为支点的多极化发展格局，产业集聚程度逐步提高，产业园区建设成效显著。

成效篇

机构数量、从业人数、产值利税年均增长30%以上

在过去几年内，位于江东的浙江(宁波)人力资源服务产业园区的发展，成了我市人力资源服务业行业规模迅速增长的缩影。据统计，目前我市经行政许可的人力资源服务机构722家(含民办职业培训机构和劳务派遣机构)，从业人数超过10000人，总资产超过9亿元。全市人力资源服务业年营业收入约100亿元，利税超过1亿元。全市人力资源服务机构中，民营机构占总数的90%以上；近3年时间，机构数量、从业人数、产值利税年均增长30%以上。

与此同时，我市人力资源服务业产业链条日益完善，已经形成包括人力资源招聘、劳务派遣、人力资源培训、人才测评、人力资源外包、高级人才寻访(猎头)及人力资源管理咨询等在内的产业体系。2014年，全市人力资源服务机构服务用人单位数为19万家次，发布岗位信息75万条、服务企业就业创业327万人次，为企业单位成功引荐各类人才9万余人次，约占当年我市人才引进总量的46%；举办人才招聘会1924场，提供招聘岗位84万个，为25307家企业提供劳务派遣服务，为2098家企业提供人力资源外包服务，提供人

才测评服务3709人、猎头服务3086人。

在政府、社会的共同推动下，人力资源服务业在人才配置上的市场决定性作用逐步显现，市场化企业培育机制初见成效。

从规模人力资源服务业企业看，截至2014年底，全市产值超过1亿元的机构有11家，总产值合计达到45亿元，占整个行业的4成多。我市还通过整合资源，创新发展模式，成立了人力资源投资控股有限公司，注册资金1500万元，投资运营高端人力资源服务机构孵化基地，用市场化的机制引进国内外人力资源服务高端机构和项目。孵化基地于2014年5月落成投入使用，提供免费拎包入驻一站式服务，重点吸引国际人力资源服务巨头来甬试水，目前已与9家国内外知名机构达成入驻协议。

其中，宁波杰博人力资源有限公司、浙江中智经济技术有限公司宁波分公司2家企业一直坚持以自身擅长的领域深耕宁波市场，入驻宁波人力资源服务产业园区后，克服了行业新规出台、整体形势下滑等不利因素，业务范围进一步拓宽，产值不降反增，荣膺2014宁波市服务业百强企业。



人力资源相关培训现场

探索篇

聚焦经济新常态，直面机遇与挑战

去年8月，在中国人力资源日当天，位于江东八骏湾的宁波人力资源服务产业园部分机构举办的“首届移动互联网人力资源服务展”，在微信公众平台拉开帷幕。传统食品企业“老干妈”成为该平台的“微雇主”后，推出物流主管、储备设备工程师等24类职位，迅速集聚了41455次高人气浏览量。

据了解，上个月我市出台的人才发展新政25条，列出专门条款，对人力资源服务企业推荐引进领军及以上人才给予一定奖励。同时，更多的利好政策箭在弦上，包括每年安排专项资金用于支持人力资源服务业发展；建立产业发展基金，探索资本融合路径，积极吸引民间资本投资我市人力资源服务业；引进国内外高端人力资源服务机构和项目；鼓励支持人力资源服务业态和产品创新；研究制订人力资源服务业人才培养引进计划，探索通过政府适当资助的方式，培养我市人力资源服务骨干精英队伍等等。

蓝图已经绘就，我市人力资源服务业将迎来发展的春天。

“这是人才竞争的时代，要集聚最优秀的人力资源，打造最佳的人才团队，

对于宁波来说，崭新的网络时代，高速发展的行业环境，以及欣欣向荣的经济环境，给人力资源服务业的下一步发展带来了前所未有的机遇。

“这是人才竞争的时代，要集聚最优秀的人力资源，打造最佳的人才团队，



浙江(宁波)人力资源服务产业园区