

准护士:列车上施救心跳骤停乘客



本报讯 (记者陈敏 通讯员百卉若水)疾驰的列车上,一乘客突然倒地,心跳猝停。宁波卫生职业技术学院的吕瑞花同学没想到,这类似电影情节的事情就发生在自己身边。她没有犹豫,出手相救。列车上的乘客纷纷给这位宁波学生点赞!

吕瑞花是宁波卫生职业技术学院护理学院13护理12班的学生,甘肃人,现在李惠利医院实习。9月28日下午,她乘坐K466次列车回家。车过萧山不久,广播紧急响起:“15号车厢内有一位乘客突然倒地,请乘客中的医护人员前往抢救!”小吕来不及多想,一口气从9号车厢跑到了15号车厢。

“请让一下,请让一下!”围观的人群自动让出了一条通道。只见一名20多岁的女乘客口吐白沫,神志不清。小吕初步判断是癫痫发作。“谁有干净的毛巾?”小吕的镇定让大家看到了希望。随后,小吕将毛巾塞进患者嘴里,以防患者咬伤舌头。此时,列车正缓缓进入杭州站,小吕与其他乘客一起合力将该乘客抬下火车。

习惯性地,小吕用手摸了下病人颈动脉,顿时心一沉,“怎么没脉搏了?”胸廓起伏也没了!小吕知道,呼吸、心跳停止超过一分钟,若不及时施救,后果难以想象。“快,将病人平放在地上!”小吕要马上对病人进行心肺复苏。

一下,两下,三下……一个循环是30个动作,可是,一个循环下来,病人毫无反应。继续!30下,又30下,小吕已累得气喘吁吁,汗流浃背。“活了,活了!”病人的头部忽然动了一下,眼睛也睁开了。可刚舒了口气,小吕发现病人的眼珠子又不动了。“糟糕!”

小吕的班主任张琪老师得知此事十分高兴。张老师告诉记者,小吕平时就乐于助人,热衷于志愿者服务,对老师、同学、家人常怀感恩之心。



图为吕瑞花在列车上。

女医生:手术间吸氧照刷爆朋友圈



丁医生手术累了,坐在地上吸氧。(俞水白 摄)

本报讯 (记者蒋炜宁 通讯员俞水白)9月28日下午4时左右,微信朋友圈迅速被一幅照片刷屏。照片中,一名身穿深绿色手术服的中年女医生坐在地上,背靠手术室的墙,蜷缩着身子在吸氧,看上去满面倦容。她叫丁慧青,是市第一医院产科主任医师。

至昨天笔者发稿时,朋友圈里点赞无数,纷纷赞扬白衣天使的奉献精神。与之形成鲜明对比的是,丁医生十分低调,婉拒了各家媒体的采访。笔者从她的同事处获悉了当天的情景。

中秋节过后的周一十分忙碌,上午8时左右丁慧青走进手术室,一直到下午4时半才出来,连续做了好几台手术。其中6台是腹腔镜下切除子宫肌瘤手术。

在手术结束后,丁慧青出现了心律不齐,于是吸了一会儿氧。这一幕碰巧被手术室的同事用手机拍了下来,随手发到了朋友圈,瞬间引发了大量转发。

前天晚上6时许,各家媒体记者获悉后,迅速与市第一医院联系。丁慧青

通过医院办公室作出了统一回复——谢谢大家的关心,不接受采访。

“其实,我们每个医务人员,当你进入医护的角色时,不论在哪里,都是尽心尽力的,疲劳感只会出现在下了‘战场’后,感谢大家的支持和理解,同行都能明白其中的苦和乐!”这是丁慧青通过医院办公室转发给媒体的一段话。

“病人多、手术多是现在医院工作的常态。”市一院手术室护士长朱红说。前天,全院共有93台手术,神经外科、胸外科等科室的手术耗时较长,而耗时较短的手术翻台较快,如各类急诊手术和妇产科手术,医生忙到凌晨一两点,那是家常便饭。

在同行眼里,丁慧青是位非常敬业的医生。随着宁波高危孕产妇抢救中心落户该院,丁医生和她所在的产科团队还承担着全市各类高危疑难产妇的救治。工作强度和压力可想而知。就在2个月前,丁慧青和她所在的团队,在外

科、麻醉科的通力合作下,给一名合并克罗恩病危重症产妇紧急施行剖宫产,确保母子平安。

平日里,丁慧青的工作也十分繁忙,门诊、查房、治疗和手术,是她每天的必修课。这也是绝大多数医生的真实写照。

随后笔者也采访了市妇儿医院、宁波市附属医院、鄞州人民医院的多名医生。他们坦言,在外科,连轴转手术都遇到过,一站就是数小时甚至十几个小时。

宁波一院分管外科的副院长姜建伟说,选择了从医就是选择了奉献。医生付出的不仅是脑力和体力,还有生命相托的压力,这是一个需要强大心理承受能力的职业。他十分感谢大家对丁医生的点赞。同时,他也坦诚地说,这份职业需要社会和患者的理解,更盼望患者能认识到医学的不确定性,更加理性地看待“白衣天使”,共同塑造良好的医患关系。



为推动和繁荣我市农村广场文化建设,活跃基层农民群众精神文化生活,昨天下午,2015宁波市农村“种文化”广场文化成果展演在镇海新城文化中心剧院隆重上演。十多个由各县(市)区艺术团演出的节目获得了在场观众们的热烈掌声。

(记者 徐文杰 摄)

创新上“瘾”的王技工



在一家阀门企业里干起了技术工。这个选择着实让同学们有些看不懂。更让大伙想不到的是,他这一坚守就是18年。

答案或许就藏在这组数据中:带领团队获得国家授权专利183项,其中发明专利5项;先后主持国家级火炬计划项目2项,市产业技术创新及成果转化重点项目1项,市重点新产品1项,市级新产品10项,项目获省科技成果转化二等奖、省科技进步三等奖等;并参与了倒流防止器国家标准的编制。

身负百项专利,王朝阳在业内早已是个出了名的“发明家”,同样出名的还有他那股钻研的劲头。2007年,王

朝阳跳槽进入华严公司后,恰巧遇到美国客户来订新产品,是轻轻松松依样画葫芦,还是自主研发,打破国外技术垄断?

在面对国内没有同类产品和相关标准可以参考的情况下,他没有退缩,反而越挫越勇,带领团队成员顶着压力,几乎放弃了休息时间,不断在书中充实技术知识,与专家交流沟通,解剖新产品。最后,在研发近两年,攻克了一个难点后,新产品打破了国外企业对智能控制阀门长期的垄断地位,也因此获得了省科技进步三等奖,被列为2013年国家火炬计划。

王朝阳一战成名!如今,这一产品

早已成了公司的“看家”专利产品,在美国、日本、澳大利亚等国占据着绝对优势的市场份额。公司产品从曾经的“按吨卖”变成了“按个卖”,效益明显增加;产业结构也由原来的传统阀门制造向新型的专用阀门制造转变。

此后,王朝阳更是一发不可收拾,其带队研发的项目产品,每年能为公司带来数亿元的产值。团队被列为省级高新技术企业工程研发中心、宁波市创新团队,而他作为宁波市最年轻的机械类教授级高级工程师,成为该县唯一一名入选省“151”人才工程第二层次人选。

最近,他又瞄准了直饮水领域的阀门产品的研发。

大树开发区:鲜花佳肴敬献老兵

□吴志庆 韩月仙 胡碧波

9月29日上午,大树开发区海文社区的工作人员和志愿者将一束鲜花敬献给曾参加过抗美援朝战争的志愿军老兵、社区老党员吴其夫,并祝他国庆节快乐,健康长寿。志愿者们围坐在老人身边聆听他抗美援朝、保家卫国的故事。

吴其夫1933年生于大树孚竹村,2岁时母亲离家出走,8岁时父亲也离世了。从此,他成了一名孤儿,吃百家饭,穿百家衣,艰难长大。1951年,18岁的吴其夫参加了中国人民解放军。他参加过大树岛剿匪战斗。1952年秋,他作为中国人民志愿军的一员赴朝鲜参战,同行的还有4名大榭籍士兵。

他和战友们一起在战场上出生入

死、浴血奋战。在一次战役中,他所属部队,按上级命令,死守汉江边整整二十个日夜,打退了敌人数十次疯狂的进攻。战斗中的他的头部受伤,至今还留有后遗症。1953年,抗美援朝战争结束,与吴其夫一同参战的3名同乡战友却长眠在异国他乡的土地上。当时,吴其夫随部队一起留在朝鲜,帮助当地居民重建家园、恢复生产,直到1955年才回国。

退休后,吴其夫不时受社区和学校等邀请,讲述他的战斗经历,告诫后人,莫忘历史,珍惜和平,报效祖国。

29日中午,大树颐养院的工作人员自己花钱买菜,做了清蒸白蟹、盐水虾、红烧肉等可口佳肴,请在颐养院安享晚年的三位老兵陆志炳、吴再明、胡翰祥品尝,表达对他们的敬意,祝福他们节日快乐,健康长寿。

海曙区:

“80后”社区干部赴沪取经

本报讯 (记者黄合 海曙记者站毛一波 通讯员朱斌)一边是“60后”优秀干部即将退休,一边则是“80后”干部尚未挑担。社区干部的“青黄不接”,已是个普遍的难题。如何破解?海曙区在“传帮带”的基础上,给出了跨区域挂职取经的法子。

近日,海曙区“头雁论坛”邀请了全国道德模范、全国优秀党务工作者、上海市桃浦镇紫藤苑居委会党总支书记杨兆顺前来授课。现场,6名清一色的“80后”社区干部直接拜师学艺杨兆顺,将在今年下半年集中到上海进行挂职取经,通过实地学习先进地区社区管理经验,实现自身能力素质的迅速提升。

“对于年轻的社区干部而言,群众工作的方法还不够多,解决复杂问题的能力也不足。”海曙区委组织部相关负责人表示,眼下海曙正处于棚户区

改造、“五水共治”、“三改一拆”等多重任务阶段,社区干部必须冲在工作一线解决矛盾焦点;这样一来,原先侧重理论的传统培训模式,已不能符合“80后”、“90后”社区干部的实际需求。

本月起,15名以“80后”为主的社区副书记率先进行了跨街道的“互挂”尝试。“我对这次赴上海的挂职充满期待。”南门街道万安社区党委副书记肖艳说,上海的社区管理走在宁波的前面,可以帮助自己跳出原来的框架,学到更多有用的方法。

据悉,海曙区从年初开始全面实施“锋领头雁计划”,在“选、育、管、留”等方面稳步推进、亮点频出,尤其是“锋领头雁”社区党组织书记培训班,在参训范围、课程设计、师资规格等达到近年来的最高配置。不久前,全区8位社区书记还入选了省级“千名好支书”。

青珠边防所:

每天30多次倾听群众“吐槽”

□本报记者 冯小平
通讯员 孙武警

“您好,这里是青珠边防派出所,请问您对周边的社会治安满意吗?”市边防支队青珠边防派出所的值班民警打电话给辖区群众王先生。这样的访问电话,青珠边防派出所的民警每天要打30多个。

派出所为什么每天要主动给辖区群众打电话?该派出所教导员周波告诉记者,打电话的内容涵盖了基层警务工作的方方面面,“也就是说,请群众对我们边防派出所的工作‘吐槽’,敦促我们更好地做工作。”周教导员说。

记者了解到,从今年7月起,这个派出所全面铺开了“民意警务访评方法”,每天主动进行民意调查,将收集到的信息进行统一管理、汇总、分析,从中寻找改善派出所工作的着手点。

针对群众提出的意见,该派出所通过勤务机制的调整,进一步提高了

出警速度。“现在我们按警务区为单位,开展巡处合一,做到有警出警无警巡逻。从实际效果来看,一方面出警时间大大加快,另一方面也增加了群众的见警率,让群众感觉更有安全感了。”教导员周波说,通过对调查得到的信息分析,就能获知群众目前最关心的问题,便于派出所现阶段工作重点的制定。前不久该所通过电话访问发现,群众对“两车”盗窃案的反映较多。结合内部数据分析,在上级公安机关的配合下,青珠边防派出所开展了打击“两车”盗窃的专项行动,战果颇丰,发案率大大下降。

数据显示,截至9月16日,该所已主动倾听群众“吐槽”1700余次,征集到的意见、建议200多条。与此同时,该派出所的案件办结率也比去年同期有了明显提升。“今后民意测评的成绩将纳入每个民警的绩效中。民警警务工作做得扎实不扎实,让群众来评判。我们希望通过这样的平台,更好地实现‘让民意领跑警务,让警务保障民生’这项工作。”周波说。

戚家山街道:

企业时兴员工福利制度化

本报讯 (记者黄程 通讯员张敏)这两天,宁波经济技术开发区恒率电源科技有限公司生产部班长王兵,正谋划着自己的年假旅行。在他6多的职业生涯里,这已经不是第一次了。他说,公司福利制度中“带薪休假”的“硬”规定,给了他不少底气。

“制度出台后,大家再也不用担心休假影响个人工作表现,干起活来也更有劲。”该公司行政部人事经理李铮说。在她看来,企业舍得对员工长期投资,让员工开心,员工自然也会付出更多,对企业忠诚,“这是双向的。”

事实上,在戚家山街道,像恒率电源这样重视员工的企业还真不少。近几年,三星重工业宁波有限公司、侨泰兴纺织有限公司、日泰陶瓷宁波有限公司、华甬汽车零部件有限公司等近10家企业纷纷把员工福利写入公司制度,并对发放范围、发放时间等作出明确规定。

“每年到啥时候就发啥福利,用白纸黑字写下来,不用通知我们也知道。”驾驶员代兵刚1995年便进入侨泰兴纺织有限公司。他说,留在这里20年,图的就是待遇好,“光福利就有结婚贺礼、旅游、文体活动,如果家里遇到困难,公司还发特别补助。”

据侨泰兴公司工会主席杨存雄介绍,2012年,公司成立了一个员工福利委员会,主要就是根据每年的新情况、新问题,对员工福利制度进行修订,确保员工福利长期有效。“‘持续性’对于我们公司非常重要。”杨存雄说,企业留人不能靠搞“突击”,公司作出的承诺,都会去履行,而且不中断,即便这两年外贸形势比往年要差。

“我们要为员工创造舒适的工作环境。只有员工身心健康,企业才可以长期保持生命力。”李铮说,据悉,随着恒率电源生产能力的稳步提升,目前该公司正陆续将工艺设备搬入新厂房,新公司的规模将是原来的3倍。