

# 人才资本同话“众创共赢”

## ——2015中国浙江·宁波人才科技周“才·富”对话第二季发言选登

### 编者按

创新改变历史，创业成就梦想。“大众创业、万众创新”大潮迭起，创新创业已成为新的时代风尚。港城宁波，近年来创业创新的氛围日益浓厚。在全力建设“蔚蓝智谷”和人才生态最优城市中，在“史上最强”人才发展新政策25条的支持下，各类人才创业创新激情涌动。

为深入实施创新驱动发展战略，进一步激发我市人才创业创新活力，推动人才与资本众创共赢，推进“大众创业、万众创新”，10月11日下午，市委组织部、市委宣传部、市发改委、市经信委、市财政局、市人社局、市金融办、市科协、宁波日报报业集团、宁波广播电视台集团，共同举办了2015中国浙江·宁波人才科技周“才·富”对话第二季，邀请了各类创新创业人才代表、精英浙商以及风投机构代表，围绕“众创共赢”开展深度对话。

本报今选登现场嘉宾的精彩发言，让我们一同倾听贺波、黄道飞、毛思宁、叶江宁等新老浙商代表众创共赢的传奇，共同聆听一场融合智慧、激情与梦想的“才·富”故事会。（周琼 勇祖轩）

### 话题一

## 创业，我们挥洒汗水



#### 【引言】

创业是一种精神，需要有强大的内心；创业是一种历练，需要有执着的坚守；创业也是一种乐趣，是价值实现的过程。“才·富”对话的话题一，聚焦“创业”。

【对话嘉宾】贺波——捷胜海洋装备股份有限公司董事长兼总经理

不到30岁时，我当上舟山一家国营企业的副厂长，这时我发现了发展的“天花板”。我觉得，与其安逸地在企业里面“死掉”，还不如“跳海”创业。为了掌握进口捕捞设备的性能，我跟着渔船出海，曾经130多天没见到陆地，整整一个星期什么都吃不下，但一有时间，我就研究渔具设备、画机械图纸。后来，我来宁波创办了捷胜海洋，初期的时候，因为一次产品的质量，曾经面临几乎让我倾家荡产的赔偿，但在家人的支持下，我熬过来了。

如今，我们的一些产品在全球渔船上的装机总量已经超过美国。有一个客户因使用美国设备出现故障后，试用了我们的产品，觉得非常好，未来两年他们要造150艘船，将全部使用我们的产品，并把原先已经安装在8艘船上的美国设备拆下来换上我们的。我感觉，这比赚钱还要爽。

【互动嘉宾】沈挺——浙江省“千人计划”专家、宁波美晶医疗技术有限公司总经理

我在世界500强企业麦肯锡公司担任美国总部的管理顾问专家时，是站在巨人肩膀上做一小部分的工作。但是，每个人心里其实都有一个创业的梦想，特别是我们这些在海外的人。我在清华读书时，曾有一句话，叫作为祖国健康

工作五十年。在美国十几年，我每次想起这句话，心里都有遗憾。所以，2012年，我来宁波创办了美晶医疗，从美国的大“House”搬到如今小的“Parment”。我选择挑战，我相信明天会更好。

【互动嘉宾】王蔚国——浙江省“千人计划”专家、宁波索福能源技术有限公司董事长

从开始的高温超导材料到现在的固体氧化物燃料电池领域，从丹麦到中科院宁波材料所，我整整做了30年科研，直到去年辞去中科院宁波材料所副所长职务，在副厅级岗位下海创业。创业路上总有艰辛，我曾经因为一个大发电系统，思考不出来，整整3个月吃饭、洗澡、睡觉都在想，最后居然想出一个办法，而且获批了国际专利。

【互动嘉宾】韩明阳——宁波格瑞特水产有限公司总经理

我有一个梦想，就是希望成为一个对我们这个行业有推动作用的人。我上大学时学的是水产养殖专业，每个班有三四十人。这个专业离职率特别高，往往最后只有20%左右的毕业生从事水产养殖，所以我们的产业发展特别缓慢，90%的水产养殖户处在赔钱的边缘。我希望用我们自己的智慧和发现和创新养殖模式，改变这样的状况。所以，我从大二就开始创业，今年才毕业。

【点评嘉宾】刘永志——中国国际人才交流协会主任

听完嘉宾的发言，我想到了“担当”这个词。

人才是知识和财富的创造者，也是经济新常态的引领者。创业者不是一般的人才，他们是敢担当、敢冒险的人才。四位创业的嘉宾，他们原来的生活状态都非常好，但是都选择了创业。创业艰难百战多，选择这个最富有冒险性的事业，是需要有担当精神的。我们的中国梦，躺在床上是实现不了的，就需要这些敢于担当的创业者来实现，我们要给他们更多的理解。

（周琼 勇祖轩 整理）

### 话题二

## 创新，我们矢志不移



#### 【引言】

创新是长时间的聚焦、关注和积累，是对自我不断超越、不断升华的过程。我市一批民营企业依靠持续创新，成功走上了转型发展之路。第二个话题，关注企业如何让“创新”成为自身加速转型发展的“引擎”。

【对话嘉宾】黄道飞——福安药业集团宁波市天衡制药有限公司执行董事

1999年，我从中国药物研究所辞职，联合了几位大学同学，筹资100万元，希望能把科研成果产业化。经过多方考察，我们来到宁波，收购了宁波东海制药厂，改制为宁波天衡制药。

年轻的“天衡”想要站稳脚跟，必须自主创新。和做常规药、仿制药相比，做新药风险大、周期长。但是，做仿制药永远是跟在别人后面，只有创新才有可能超越。

当年，公司将盐酸吉西他滨的抗肿瘤药物作为突破口，这种药物的专利权之前一直在一家美国公司手里，研发难

度很高。也正因为难，我才下决心进行开发。整个项目组没日没夜搞研发，夜里饿了吃方便面，冷了披军大衣。

三个月后，实验有了突破性进展，然而，刚开始进入车间进行试生产，打击迎面而来。第一次80万元左右的原料投入，转眼变成废料。而整个项目，从立项到这次试生产，已花了三四百万元，后续资金难以维系。

坚持，还是放弃？我们相信：只要有创新精神，守住一口井，一直挖，总会冒油的。

在争取到资金后，又经过两年多的技术创新，盐酸吉西他滨成功投入市场，成了公司的主打产品。今年5月，公司和福安药业重组上市，在转型升级上迈出了稳健的一步，借助资本市场雄厚的资金，继续着中国制药创新梦想。

【对话嘉宾】余丁——宁波海乐基因科技有限公司总经理

国外大公司凭借法医DNA检测试剂盒的关键技术，一度垄断了90%以上的中国市场。2013年，我们研制出了国产化法医DNA检测试剂盒，并通过了中国安全技术防范认证中心的认证，打破了国外大公司在这一领域的垄断。今天说起来云淡风轻，刚开始做这个项目时特别难，什么技术都没有，完全从“0”开始。

有了创新，就可以实现从追赶超越。公司的第一代产品进入市场，比同类型的竞争对手要晚5到10年，但经



图为“才·富”对话现场。

过创新和努力，推出第二代产品时，与一线大公司已基本打成“平手”，这给了我们机会，能真正走到国外，到人家门口去PK。接下来，我们第三代产品推出时，可能就是别人要追赶我们了，这是件很“High”的事儿。

【对话嘉宾】赵肇丰——建新赵氏集团有限公司总裁

“创二代”与“创一代”相比，创业需要的创新与拼搏精神是一样的。

作为一名“创二代”，是站在父辈的肩膀上继承、探索二次创业，除了要与父辈很好地沟通，让他信任你之外，还要拿成绩说话。

现在，汽车行业的全球化趋势非常明显，对于主营传统汽配产业的建新公司来说，要通过技术创新增强成长发展的能力，而技术创新的前提是人才。我们在国外建立了研发点，吸引国外的高端人才。

【点评嘉宾】刘永志——中国国际人才交流协会主任

听了3位企业家的故事，一下子让我想起了“天路”这个词。

青藏铁路所处的世界屋脊，建设时需用创新来挑战世界极限。这条天路修通后，两边景色举世无双，带给世界的也是一条从未有过的铁路。3位企业家在修筑自己的“天路”，过程有艰辛，但充满幸福与美好。

（王佳 勇祖轩 整理）

### 话题三

## 创投，我们追求价值



#### 【引言】

风投、民间资本等各类社会资本为了实现资本增值，渴望找到适合投资的项目，拥有先进技术的高层次人才及其项目，由于具有高回报的特点，越来越受到各类社会资本的关注和投资，投资高科技人才项目可以说是最有价值的投资。话题三，聚焦“创投”。

【对话嘉宾】毛思宁——国家“千人计划”专家、宁波希磁电子科技有限公司总经理

2012年12月，已经在美工作、生活了22年的我，做了一个大胆的决定——辞掉西部数据公司副总裁的工作，放弃了百万美元的年薪，带着TMR磁性传感芯片项目创业团队来到了宁波。

当时，我怀揣着“把高端磁性传感器国产化”的梦想，得到了宁波民营企业天使投资的支持，在宁波创办了“希磁电子”。尽管创业之路无比艰辛，我还是充满信心。然而，磁传感器是一项重资产的技术，反复的实验需要源源不断的资金投入。2014年，公司面临资金链即将断裂的窘境。

这个时候，宁波的许多投资机构向我们伸出橄榄枝，其中不乏市值上亿的大企业。当年11月，希磁和赛伯乐走到了同一谈判桌前。我发现，赛伯乐对于芯片、传感器有非常多的了解，并具有非常广泛的人脉、知识、经验和渠道。最关键的是，我们之间，还有共同的理念。

2015年5月，希磁的先进技术和赛伯乐的雄厚资本，终于完成这次“商业联姻”。随之而来的是好事连连。今年8月，希磁成为新版人民币防伪技术传感器供应商，一举打破了日本企业在该技术领域的垄断，朝着传感器“中国制造”的目标又迈进了一步。

【对话嘉宾】叶聚利——宁波赛伯

端人才。传统产业依靠创新，同样可以大有作为。现在，公司的合作企业都是国际上的中高端企业。我们在美国、德国，已陆续建立了研发型公司，目前正在欧洲建立一个生产型公司，以更加有效地应对各种挑战、有力加快企业转型升级步伐。

【点评嘉宾】刘永志——中国国际人才交流协会主任

听了3位企业家的故事，一下子让我想起了“天路”这个词。

青藏铁路所处的世界屋脊，建设时需用创新来挑战世界极限。这条天路修通后，两边景色举世无双，带给世界的也是一条从未有过的铁路。3位企业家在修筑自己的“天路”，过程有艰辛，但充满幸福与美好。

（王佳 勇祖轩 整理）

团设立甬潮时就组建了五个服务平台，包括融资平台、创新平台、营销平台、管理平台和咨询服务平台。我们的投资理念是，能给我们投资的企业或者合作伙伴带来除了投资以外更重要的服务。

【点评嘉宾】刘科——国家“千人计划”联谊会化学化工专委会主任

资本和人才的结合，靠的是缘。所以，我认为，这个话题的关键词，是“缘”。

“缘”说起来很玄，但其实就是大家有共同的理想、格局和愿望。我觉得赛伯乐的叶聚利和毛思宁博士，

### 话题四

## 创赢，我们携手共享



#### 【引言】

企业如何立于不败之地，人才如何各尽其才，资本如何有效增值，这些都是摆在企业家尤其是民营企业面前实实在在的课题。他们以开阔的胸怀拥抱人才，以独到的眼光利用资本，以长远的视野发展事业，最终赢得共创共赢。第四个话题，关注创赢。

【对话嘉宾】叶江宁——宁波舜宇光电集团有限公司董事长

“钱散人聚”，这是我们舜宇30年走来的精神坐标。

30年前，我高中毕业进入舜宇，当时舜宇还只是一个小小的乡镇企业。我们一群高中毕业生在当时董事长王文鉴先生的带领下，在6间破房子里艰苦创业，我们用了10年时间，在国内光学行业争得一席之地，销售额达到亿元。

1994年，政府奖励了一块280克的金牌给王总。王总却将这块金牌打成了41枚戒指，分给41个中层干部。王总说，企业取得的成绩，不是他一个人努力的结果，而是每个员工共同努力的结果。

在当年，每个戒指近700元，是我两三个月的工资。这只“沉甸甸”的戒指，我至今保存着，在我眼中，它是我们公司历史的象征，是我们共同创造的一个开端。

1994年，舜宇进行了一次大规模的股改——经营者仅拿个位数的股份，而把大部分股份按照员工工龄长短、岗位职责、贡献大小，分给全厂350名员工。1997年、2002年我们完成两次配股。2007年在香港上市后，我们通过上市公司回购股份的方式，将股份奖励给科长、工程师以上的干部和骨干员工。目前，王总的股份只有6.7%。

到舜宇来的员工就是舜宇人，我们希望每个员工能在这个平台上共同创造我们共同的财富——这是我们的信念，也是我们的践行。

如今，舜宇已成立了30周年，也成了国内著名的光电企业。今年，集团能达到100亿元的销售，现在，我们

都是有这种格局的人，所以他们有“缘”。

这几年，像毛思宁博士、姚力军博士这样一大批人才来宁波创业，他们能够来到宁波，是宁波这样一片创业热土和他们的缘分。

一个城市之所以伟大，是因为她可以吸引更多有格局、有高度的人。作为“院士之乡”的宁波，怎么样把人才和宁波的优势结合起来，我觉得这是今后转型发展最关键的一点，有格局、有高度的人来了，城市就有了活力。近年来，宁波市委、市政府抓住了人才这个核心。（黄合 勇祖轩 整理）

有了新目标，就是“千亿梦”。我相信，通过全体舜宇人的共同努力，一定能实现。

【互动嘉宾】孙宇薇——宁波新海电气股份有限公司副总裁

2001年，我们公司股改时，以最优惠的价格让当时公司的高层、中层管理人员和关键核心人员拥有公司股份。之后，公司得到迅速发展，包括我们打赢欧盟反倾销案、参与制定打火机国际标准、2007年公司成功上市等，相应员工也得到了丰厚的回报。

在这10年中，我们用高新技术来改造这个传统行业，把打火机这个传统产业做到了极致、完美，同时我们又在寻找新的蓝海，往医疗器械行业转型升级，不断整合优势资源和优势产业来提升竞争力，目前已经拥有了两家医疗器械子公司，参股了3家公司。

【互动嘉宾】张文阳——宁波一舟投资集团有限公司董事长

20多年来，我们秉承着坚持、理解、创新这6个字，从一个做电线和连接线的小企业白手起家，2001年明确了综合布线解决方案提供商的发展定位，拓展全球化销售渠道，打造核心品牌，一步步坚持下来做到了行业里的领军者。这个过程中，抵制住了长期做OEM代工、投资房产等诱惑，通过创新，把综合布线做到了国内数一数二的地位。

现在，我们已分别在美洲、亚洲和欧洲70个国家，建立了我们自己的销售网站和公司，全球已经有400多个老外员工直接为我们公司服务。

近年来，我们还引进了一个维真裸眼3D项目。一张纸的项目书，两位鄞州区领导的介绍，三次总共不到8个小时的会谈，我们就给开了开字领衔的这个项目投资。一个懂技术有才华，一个有资金有经验，我们是真正的才富结合，共创共赢。

【点评嘉宾】刘科——国家“千人计划”联谊会化学化工专委会主任

这里的关键词，是聚才和共赢。我感觉，一个人的心有多大，事也能做多。舜宇的发展，得益于两位领头人的心大，这个在座企业家们都要学习。

另外，投资人才的回报率永远是最高。我们宁波“千人计划”产业园能把20多位世界各地的人才吸引到这儿来，是因为宁波有这个胸怀，也只有这样，才能够聚才共赢，更好地促进宁波的发展。

（黄合 勇祖轩 整理）