宁波日报 NINGBO DAILY
2015年10月28日 星期三

责任编辑/黄 合 电话/87685175
电子信箱/809947021@qq.com

领雁

——为首届“金雁奖”基层党组织书记点赞

本报记者 **黄合** 通讯员 **勇祖轩** 摄影 **周建平**

编者按

群雁高飞头雁领。

在四明大地上，活跃着一群兢兢业业、甘于奉献的“好书记”，他们是基层群众眼中公正无私、强村富民的“带头人”。

上周，历经各界推荐、公众投票、专家评审等环节，宁波市首届“金雁奖”揭晓，10名优秀基层党组织书记从全市2.7万名基层“领头雁”中脱颖而出，成为首批“金雁奖”殊荣获得者。同时，老一辈党组织书记傅嘉良、葛菊英、吴祖楣、许水珍获得全市基层党组织特别贡献奖；傅企平、俞复玲、钱建康等3名在任书记，基于他们在基层党组织建设中的重大贡献和广泛影响，获得全市基层党组织“功勋书记”称号。

在这些获奖者的背后，饱含着怎样的喜怒哀乐，书写着怎样的感人故事？今天，我们特别对“金雁奖”颁奖仪式现场发言进行了摘录，希望各位读者能感受他们身上的先进事迹和人格魅力，为“好支书”点赞加油。

舍得

放下小家为大家

都说，鱼与熊掌不可兼得。

在这个两难的选择中，出于一颗公心，为了一份责任，不少基层村书记舍弃了经营得风风火火的企业，扎根一线做好基层的压舱石。

放下小家为大家，他们坚信，为了让村民过上好日子，必须有舍才有得。

图为陆永康、周康健接受访谈。

【“金雁奖”书记】陆永康，慈溪市龙山镇西门外村党总支书记

1995年的10月，村里召开党员大会，我被全票选举为村支部书记。

在这之前，我创建的公司已是年产值2000多万元、年利润近百万元规模的省内龙头企业，我也成了远近皆知的“三北鸭司令”。

老实说，放下企业，回到一穷二白的村里从头开始，这个决心下得并不容易。但我觉得，自己是靠党的政策富起来的，应该带领全村的老百姓，都过上好日子。

在大会上，我许下了三个承诺，第一就是不拿村一分工资，不报销一分钱；第二就是土地总量不减少；第三就是三年变大样。我把公司的100万元钱借给村里搞发展，赚了算村里的，亏了算我的，我是这样想的，也是这样做的。

第一年，村里买进400亩围垦田，通过“换田”来发展经济；第二年，通过造房卖房为村里赚了108万元；第三年，村里办起了养鸡场，搞现代化农业示范园区……面对一度陷入困境的集体经济，我偷偷用家里和公司房产做了抵押贷款。我想，万一房产没了，就重新开始，钱还是可以挣的。

三年后，西门外村步入正轨，也到了我本来说好告别的日子。

村民们都不舍得我走，我自己也舍不得。3年又3年，转眼已经20年了，还好没有愧对百姓。

【“金雁奖”书记】周康健，奉化市西坞街道金峨村党支部书记

我从小就在金峨村长大，是个地地道道的农民。1990年，用2300元资金办起了金源纺织厂，这才摆脱了面朝黄土背朝天的生活，生活也有了起色。

1994年，当时的乡领导动员我竞选金峨村村委会主任一职。想到老家还是一个贫困村，村民年收入只有1000元出头，村集体年收入也只有7000元，我感到有责任带大家走共同富裕的道路。

金峨村属于半山区地形，低山缓坡，并不适合精耕细作的粮食生产。我就自己带头，投入30万元种植香樟、桂花，结果第二年就净赚50万元。这一下，原先对种植花木还心存疑虑的村民，纷纷在自家自留地、承包地上开始效仿。

我还自掏腰包10万元，给村里做股本，并邀请其他花农自愿入股，成立了由村集体控股的花木公司。我跟大家说，如果赢利，算村里的；亏了，就算我自己的。有了发展路径的金峨村，村民钱包一点点鼓起来了，2014年，村民人均收入增至2.2万元，村集体经济收入也发展到170多万元。

有人问过我，这些年自己有没有得到什么？毕竟我办的纺织厂，现在生意一落千丈，几无剩余；村民们一个个住上了新别墅，我却一让再让，还住在之前的旧房子里。

我告诉他们，看着当初一个个设想一步步转化为现实，一切都是值得的。

【点评嘉宾】“功勋书记”：傅启平，奉化市萧王庙街道滕头村党委书记

陆永康同志、周康健同志都是农村书记，虽然他们两个村各有不同，但是有一个共同之处，他们都是阿拉宁波人眼中当之无愧的好书记，是我们学习的榜样，是我们的标杆，是我们农村支部书记当中的“大哥大”。通过这次评选，我相信宁波将来还能产生这样的好书记。

用心

巧手解开“千千结”

都说，家家都有本难念的经。

面对基层里头家家户户的琐事，基层书记需要的，不仅仅是责任、担当，还需要细心、耐心。

有这么一批基层书记，他们面对来自群众的种种需求，掏出真心忙服务，巧手解开“千千结”。

图为郑绍琪、方红珠上台领奖。

【“金雁奖”书记】郑绍琪，镇海区庄市街道光明村党委书记

心里有村民，为村里服务，这是我的理想，也是最幸福的事。

刚当书记，还不到半年，我就碰到个突发意外。凌晨一点钟，来了个电话，两夫妻吵架，希望党委书记当面为他们解决。当时，我是搞过企业管理、抓过市场、管过技术，但确确实实没在半夜三更处理过这样的事。

当这个事圆满解决后，我也真真切切发现，企业管理和村庄管理，确确实实是不同的。做好基层管理，说到底要处理好每个老百姓关心的事情，譬如说“钱袋子”的问题。

9年前，我们村民多靠务工和打工为生。我一上任，就巩固农村企业经济，实现村企共建，组建首家村级商会，积极发展生态农业，投入1500万元建设生态农庄，栽培1700亩精品果园，开发2000亩林带，绘就光明村新农村发展蓝图。

9年后，光明村一路绿树成荫流水潺潺，一排排别墅整齐划一，我们村里还建起了村民服务中心、物业管理中心、志愿者服务中心、村民生活服务中心，让社区化建设在提高村民生活品质上发挥更大作用。

今年，我们正在以农家休闲旅游为亮点，努力创建国家4A级风景名胜区——如果这个项目能够成功，那我们光明村的整个经济发展又上了一个新的台阶。

【“金雁奖”书记】方红珠，江北区文教街道北岸琴森社区党总支书记

2006年，北岸琴森社区成立，我是首任社区书记。

10年间，我每天都在用脚步丈量，关于在北岸琴森里的一切，我都尽可能做到“一口清”。谁家搬走了，谁家新入住，谁是独居老人，谁有特长想当志愿者，我把每个人的情况都“建档”，为的就是第一时间提供服务。

别看社区不大，事情确实是千头万绪的，必须得注意工作方法。

2007年，我们社区推出“互联社区”，通过网上网下结合打造一个信息化服务平台——便民服务栏目，成为居民足不出户的电子版生活指南；美化小区环境、接班行动、社区论坛等板块，则让北岸琴森成为一个热闹的“快乐大转盘”。

不过对于家人，特别是对女儿，我是有愧疚的。别人家孩子写作业的时候，都有妈妈陪着，但我实在太忙了，只能盼着她自己独立。所幸，女儿对我的工作特别支持。她告诉我，我从这份工作里得到的那份喜悦，其他任何事情都无法替代。

【点评嘉宾】“功勋书记”：俞复玲，江东区百丈街道划船社区党委书记

他们的故事我看了很感动。老百姓的事情不但记在本子上，更体现在行动上——这是做好基层工作的一把钥匙。别人常常向我讨教经验，我觉得，要用真诚的心去解决居民的事，用婆婆的嘴去温暖居民的心，用毛驴的腿走进居民的家，用宰相的肚包容居民的怨。

担当

敢于作为善破难

都说“家和万事兴”，可当村民利益和集体利益有矛盾时，应该如何处理？

迎难而上、敢于作为，是不少村书记的一致选择。摆正自己的公心，找准自己的秤砣，这样才能在一个个“硬骨头”面前，找到破解之策，赢得群众认可。

【“金雁奖”书记】汪莉萍，鄞州区集士港镇岳童村党支部书记

在村里做事情，一定要一碗水端平。这样，村民才能信任你，支持你。

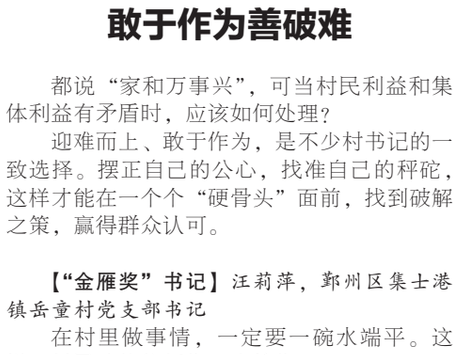
2006年，我担任村里的党支部书记，岳童刚刚由三个村合并而成，并村不并心，每个村民心里都有自己的“小九九”。

带头去拆表姨夫家的违建，拒绝企业主不怀好意的钱款，一个人代表村民和相关单位谈判，精打细算为村里修桥铺路……每一件事情，我都是出于集体的利益，为了全村的共同利益，一点都不马虎。

过去，村子违章搭建是司空见惯，我却不这样认为。2007年一开春，我就领着村里的党员代表，真刀真枪地进行拆违。当然，也有村民不理解，拿着刀子怒气冲冲跑到办公室，我还因此挂了彩、住了院——但这根“硬骨头”，村书记不带头，谁能啃得下来？

后来，我们村子连续8年都没有违建。逢年过节，走亲访友的一来我们村，都竖起大拇指，村民也觉得脸上有光，腰板都挺得直直的。

回头想想，从一开始的村妇女主任到现在的村党支部书记，已经25年了。不管做得怎么样，至少我自己努力了，尽心了。



图为汪莉萍、张剑波接受访谈。

【“金雁奖”书记】张剑波，余姚市梨洲街道明伟村党委书记

当村集体经济与村民困难面临冲突时，我坚持的是原则，是集体的利益。

明伟村是一个大村，但村集体经济制度混乱、干群关系紧张等问题由来已久。我一接手，就立即开展班子建设，号召党员配戴党徽，亮出身份，把全村凝聚在一起。

2013年10月，“菲特”台风席卷四明大地，我们村紧挨着姚江、地势低洼，所有6个自然村都受淹，积水最深处近2米，近5000名村民被洪水围困。

那个时候，我也没多想，第一时间冲到村里一家因为断电而关门的超市，用自家家产担保，拿了超市里500箱食物，撑着船给村民挨家挨户送去。

整整7天，我都没有睡过一个囫囵觉。车里、办公室地板、沙发……能够稍微合会儿眼睛，我在哪里都能睡着。村民有埋怨，但我们也没停下手里的活，我们相信，卖力做事，他们最终都会看到。

就在这个时候，我接到家里通知，老父亲病危了，要赶紧送到上海治疗。但村子里需要我，我真的没有办法抽身。我给妹妹发了个短信，我说，对不起，我确实抽不出时间，老父亲就靠你照顾了，等我忙好了，就过来。

我以前是个孝子，但这件事情以后，我不敢说了。幸好父亲现在恢复得很好。他得知我获得“金雁奖”，还特意叮嘱我，要好好干。

眼界

未雨绸缪强发展

火车跑得快，全靠车头带。

一个地方发展，关系到每个村民的切身利益，关系到各自的衣食住行。作为村里的“领头雁”，村书记们义不容辞地接过重担，用自己独到的眼光和超前的思维，未雨绸缪为村子做好发展文章。

图为林光成、鲍英钱接受访谈。

【“金雁奖”书记】林光成，宁海县桥头胡街道双林村党支部书记

2002年，我放下一手创办的企业，回到双林村当党支部书记。

当时，到处都是破败的房子，找不到出路的村民不得不外出谋生，双林村也成了县里头排名倒数第一的“空心村”。

我感到很不是滋味，就自费带着村干部和村民出门考察先进村，学习别人是怎么致富，怎么发展的。看了一圈回来，我发现有些村子的自然资源都没有双林好，但人家可以发展旅游，为什么我们就不可以？

凭着这股信念，我一心扑在了村子的建设上。我们山多地少，不适合办工业，我就守着一块青山绿水，开辟民宿。当时做民宿的人并不多，大家你看我我看你，没人愿意第一个吃螃蟹。我站出来，带头投资1000万，把品牌打出来，村里党员也纷纷跟进，农家乐就一个接一个开起来了。

最近我做了个统计，全村有40多户在做农家乐，五六百个房间都不够住了。越来越多在外头打工的村民纷纷回来了，因为，大家看到，双林村这片绿水青山，有活力，有潜能，有未来。

【“金雁奖”书记】鲍英钱，象山县泗洲头镇墩岙村党支部书记

人一辈子不能总想着自己，应该为老百姓多做点事。

墩岙村原来很穷，三分之一的村民娶不到媳妇，因为没人愿意嫁过来。

作为村里的党支部书记，当时我想的最多的，就是改变村子破败的现状，帮着村民脱贫致富。

第一个浇起通村公路，第一家试水“土地流转”，第一个成立“农村党员服务中心”……10年来，我们不少做法在县里都是首创。南湖水库整治、围湖休闲公园建设、水环境治理、民房外墙立面改造、环村路接线……近3年来，几乎年年都有十多项民生实事工程同时启动。

有时候这些项目的进度一慢，我就会一个礼拜睡不好觉。凌晨3时爬起来，满村子转悠，看看哪里没有落实，哪里没有到位，天一亮就去协调解决。有一次，我还累倒在自家海塘边上，幸亏被村民及时发现了。

有的村民外出创业，我们也很支持，因为只有一批人富起来，整个村子才有希望。有人创业遇到资金困难，我就以个人形式帮助他们，以自己的名义帮他们担保贷款，一来二去，整个村子的人都相信我，是真心诚意为他们好的。

【点评嘉宾】“功勋书记”：钱建康，余姚市泗门镇谢家路村党委书记

林书记、鲍书记的故事让我很感动。新时期要把经济持续发展好，我想提三点建议。第一，农村工作中发展经济一定要坚持党的领导，把党组织的作用发挥出来，一个党员一面旗帜，一个支部一个堡垒。第二要讲民主，重大决策要和老百姓共同商量、共同决策、共同执行，这样才能体现人民当家做主。第三，村干部要转变作风，由原来的老百姓找村干部，转变为自己主动上门服务。

服务

真情谱写“幸福曲”

随着社会的发展，陆续出现了一些新型组织形态，也对基层党组织书记提出了更高的要求。

面对“两新”集中的商圈，面对企业集聚的社区，该如何让服务真正下沉落地？这些“金雁”给出了属于“接地气”的解答。

【“金雁奖”书记】回娜，海曙区南门街道南站区域综合党委书记

南门街道南站区域，是一个具有典型意义的综合商圈。以南站为中心，有重要机构10多家，各类企业近1000家，日客流量超过3万人次，最高峰达10万人次。

2009年，我担任南站区域综合党委书记，虽然之前我也做过10多年的社区书记，但这里大多是中小企业，党组织概念淡化，我们连进去都很难。

为了得到企业的信任，我一家一家地和他们交流，我说你真不要以为我们进企业是给你们“添麻烦”，其实我们是真心实意为你们服务来的。就这样，我们默默跑了7年，用自己的付出换回了他们的认可。他们现在都把我们当做家人，我也把他们当做亲人。

与此同时，我还整合楼宇企业和街道各类资源创办了“712”工作室，打造党建志愿服务平台进行幸福接力。我们给单亲困难家庭送去援助资金，给这些月亮妈妈开设心理讲座，提供就业岗位，还动员辖区企业，常年到奉化养老院慰问孤寡老人，大家的积极性都很高。

【“金雁奖”书记】朱红明，北仑区新碶街道大港社区党委书记

我认为，当家就得管好这个家，要像家一样去用心经营好大港。

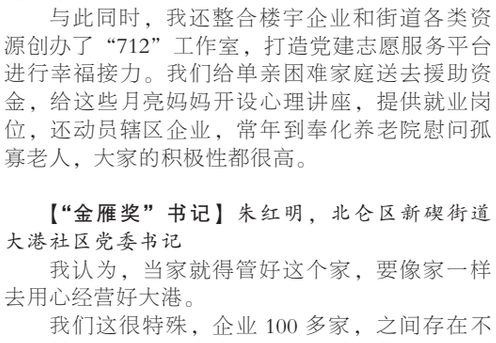
我们这很特殊，企业100多家，之间存在不小的隔阂。有企业向我们反映情况，其实心里压根对我们没抱多大希望。但我想，如果遇到问题不去解决，那还要我们社区干吗？

我提出了“三个最短”——在最短的时间内掌握园区企业基本资料，建立起党群团及各类社会组织，赢得企业和企业员工的认同。3个月里，我带着社工白天一家家走访企业，听取意见、挖掘骨干、解决问题，晚上回来理思路、定方案、开座谈会、组织活动，经常加班到深夜。

功夫不负有心人，我们发现企业对我们的态度从原来的不接纳到开始认同。与此同时，我还千方百计建成了室外文化广场，为辖区各个企业增强凝聚力提供载体。

青年职工素质培养技能比武、企业专场招聘会、大港人职工艺术团、开设春运售票点、集体婚礼、健康体检……可以说，这些活动我们都搞过，只要企业员工有需求，我们就会有对应的主动服务。

我希望，通过我们的努力，为辖区员工创造一个更好的创业生活环境，大家生活在一起，就像一家人。



图为回娜、朱红明上台领奖。