

我市持续推进工程车违法整治

上月市区查处工程车违法1995起,违法高发势头受遏制

□本报记者 陈飞
通讯员 陆明光 周瑾

“我们现在开车小心翼翼的,交警好像布下了一个铁桶阵!”宁波江北飞宏基础工程有限公司的工程车驾驶员李师傅如此感叹近一个月的执法之严。在过去的一个月里,交警部门光在市区就查处了工程车交通违法1995起,其中非法加高货厢栏板125起、闯禁限行线639起、超载266起。

李师傅最近都在江东香格里拉大酒店旁边的新世界工地运输渣土,从工地到江北大庆北路附近的豪城码头,一天要跑6到9个来回。“速度要慢,转弯要当心,不开赌气车”,李师傅念叨的这些,也是车队长李中勇对他们这些驾驶员天天念叨的。李中勇告诉记者,“以前这行业比较乱,那时我们车队长的命就拴在司机的裤腰带上。现在管理严了,加高的栏板也割了,安全放在最重要的位置。”

车队长和驾驶员们的安全意识,很大程度上来自于9月22日以来我市开展的工程车严重违法整治工作。为遏制工程车违法高发势头,交警部门对我市范围内的工程车辆进行了彻底的排



图为11月3日下午,海曙交警四中队执勤民警查处涉嫌超载的混凝土车。

查。截至10月31日,海曙、江东、江北、镇海、北仑、鄞州、高新区等7区共排摸掌握工程车企业169家、工程车2692辆(包括商混车1333辆),其中

非法加高货厢栏板渣土车1521辆,已切割整改完毕1477辆。

一个月来,交警局各大队采取了各种可行的执法手段来严控工程车违

法。海曙交警大队联合运政、安监等部门共同对工程车运输企业进行源头化管理,凡是辖区内严重违法的工程车将约谈其企业法人代表,并将违法信息通报其他相关政府管理部门,多管齐下形成合力,更加有力地整治违法。江东交警大队确定了12条主要货车通行道路和20处大型工地为监控重点,通过后台指挥中心的监控画面进行视频巡查,发现工程车违法嫌疑及时通知路面民警设卡拦截,大大提高了查处效率。江北交警大队抽调警力成立专项整治组,全天24小时分两组在金志、豪城2个渣土码头设卡整治。机动大队的部分民警每天着便服、开民用号牌车辆上路对工程车违法进行暗访巡查,并运用情报研判手段和卡口系统增加整治有效率。

对工程车违法的高压整治,取得了良好的阶段性成果。据交警部门提供的数据,10月份全市工程车发生同责以上交通事故3起,死亡1人,受伤3人,直接财产损失700元,与去年同期相比,分别下降50%、66.67%、40%、98.2%。交警部门人士表示,工程车整治没有终点,交警部门将按照“禁驾”的模式,长期严格执法,并最终建立长效治理机制,给市民一个安全的路面环境。

杭州湾新区 重金打造新版人才公寓 最高可获80万元补贴

本报讯(记者黄程 杭州湾报道组虞昌胜 通讯员景小兵)“需要满足怎样的条件才能享受人才公寓政策?”“创客人才的补助标准是多少?”“人才公寓的申报要走哪些流程?”连日来,杭州湾新区人力资源开发与就业管理服务中心处接到了很多咨询人才公寓事项的热线电话。不久前,新区制定出台《宁波杭州湾新区企业人才申购人才公寓实施办法》,同时,2015年人才公寓申购工作正式启动。

据悉,新区人才公寓政策自2012年出台以来已历经3次调整。此次,新版人才公寓政策将人才划分为七大类,分别是顶尖人才、特优人才、领军人才、拔尖人才、高级人才、创客人才及基础人才,根据不同的人才类型划定不同的奖励政策与补贴额度,最高可达80万元,最低为10万元。

据介绍,今年新区在高层次人才范围的界定上有较大突破,高端化导

向更加明显。据了解,2013年硕士与副高人才统属于高层次人才,但今年这些人被划入基础人才范畴。因为今年新区引进了更多“千人计划”、“151”人才工程、“3315团队”等更高层次人才。另外,新版人才公寓政策还扩大了人才范围,首次将“创客人才”等新兴人才纳入政策。“从今年开始,海内外高校在读或毕业10年内在新区开展成果转化等创业实践活动,并带动创新创业的人才皆可享受到新版人才公寓项目带来的政策福利。”该负责人说。

据新区人力资源与就业中心相关负责人介绍,新版人才公寓政策提供指定人才公寓房源1000余套,发放补助共1.2亿元,这些补助将在5年期限内分批次发放。“目前人才公寓工作正处于申报阶段,下一步将对申报人进行严格的资格初审及复审,并于今年12月中旬进行公示。”该负责人表示,如果新的政策实施顺利,预计5年内可吸引约1000名不同类型的人才来到新区安居乐业。

海曙区第二季 商圈工会服务月启动 自组织团队崭露头角

本报讯(记者董娜 海曙记者站郑轶文 通讯员姚姝婷)昨日中午,伴着悠扬的乐声,月湖银座大厅内10多位盛装打扮的佳丽悉数亮相,为海曙区总工会第二季“工会在你身边”商圈服务月的启动拉开了序幕。

据了解,该活动由南站商圈的自组织阳光爱心队策划举办,服务月期间,各种主题活动、沙龙、商圈服务将遍布天一、鼓楼、月湖盛园等10个商圈,为上千家企业的9万余名职工提供丰富的服务活动。值得一提的是,其中不少活动是由各大商圈内的自

组织成员自行策划完成的。

自去年海曙区总工会提出扶持职工自组织团队以来,经过一年的培育和发展,不少优秀的自组织开始崭露头角,让工会服务职工的触角得到有效的延伸。例如,去年成立的阳光爱心队现有70多位商圈成员,已多次开展公益志愿服务和困难慰问活动。“接下来,区总工会将继续加大对自组织团队的扶持力度,提供团队培育、活动基金扶持、项目购买等服务,来促进自组织团队的规范化运行。”海曙区总工会相关负责人表示。

镇海城镇住宅智能监管系统成样板

房屋安全管理员10个月住房安全巡查4万余次

本报讯(记者王岚 通讯员汪倩)日前,镇海区住房和城乡建设局收到了国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书,这意味着镇海区开发的城镇住宅智能监管系统受到知识产权的保护。据悉,通过智能监管加强对城镇老旧住宅的安全监控已开始在全市范围内推广。

镇海区的房屋安全智慧监管系统建设,基于该区对建于2013年前、共2838幢城镇住宅房屋的基本信息建档。借助网

络技术,系统使房屋安全管理员日常巡检工作制度化、规范化,同时能将日常发现的问题及时、准确地反馈到相关职能部门,解决了传统巡查工作隐患发现难、处置难、考核难等问题。

据统计,前10个月镇海房屋安全管理员对纳入系统的城镇住宅共完成约40000次安全巡查,巡查任务完成率97%,工作开展的数量和质量指标,都远高于监管系统应用前。

“系统应用最明显的效果是发现和查处违章装修多了。”镇海区住房和城乡建设局相关负责人说,1月至10月镇海区房屋装修执法中队共执法181起,是去年同期的近4倍,平均两天就要处理1起案件。这其中超过半数的房屋装修问题由社区房屋安全管理员通过城镇住宅智能系统上报,“特别是7月份以来,比重超过70%。”

从镇海区房屋装修执法中队提供的

数据看,经过现场执法,确认的违章装修有101起。在执法人员的悉心劝导下,产权人及时停止了违章行为、恢复墙体原状,有效遏制了破坏房屋主体结构的行为。

镇海区还积极探索监管系统大数据管理应用,依托管理系统动态数据的积累与分析,及时梳理出一批安全隐患程度较高的房屋,并结合棚户区改造的契机大力推动老旧小区治理。



树良好家风 创最美家庭

——我市各级妇联组织在家风家训建设中发挥主力军作用

正家风传家训扬美德系列报道②

□本报记者 杨静雅 通讯员 傅奇丹

“家是最小国,国是千万家”。家风是一种无言的教育,润物无声地影响每个人的心灵;家风是一种道德的力量,在潜移默化中引领着向善的力量;家风是融在血脉中的骄傲,是我们先人从一代又一代的生活中总结出的家族风气。一个家庭的家风是积极向上的,一个家庭的所有家庭成员的品德是纯洁的、高尚的,那么一个社会就是和谐的。近年来,市妇联以培育和践行社会主义核心价值观为主线,围绕家庭教育、家庭文化、家庭创建,积极培育好、传承好、弘扬好家家训,引导广大家庭重家教、守家训、正家风,为宁波实现全国文明城市“四连冠”作出了积极的贡献。

加强家庭教育,推进母亲素养工程

近年来,宁波市妇联围绕培育和践行社会主义核心价值观,开展家庭教育宣传实践活动,传授家家训,规范各级家长学校建设,关爱特殊儿童(家庭),打造家庭教育活动特色品牌,在各类宣讲活动中培育好家家训。

2007年3月,宁波市妇联、宁波市教育局联合启动“母亲素养工程”,分阶段、分重点向子女在18周岁以下的母亲群体开展继续教育,以提升母亲的综合素养为基本途径,助推家庭文明建设和未成年人健康成长。作为实事项目,母亲素养工程分别列入宁波市“十一五”“十二五”妇女发展规划当中。10年来,我市共举办各类讲座3万余场,参训母亲250万余人次。其中完成24学时培训的母亲为71余万人。市妇联与市教育局联合邀请全国家庭教育讲团来甬举

办4个主题的公益讲座215期,受益家长近6万人。2015年启动“家庭教育大篷车进乡村”活动,已为基层母亲们送去85场讲座。

2007到2012年的六年间,母亲素养工程围绕培育和践行社会主义核心价值观,相继以家庭教育素养、身心健康素养、智慧妈妈为主题开展教育培训。母亲们可以享受“菜单”式的培训内容,使教育更具针对性;参加24学时培训,让培训更具系统性;数字化学习平台、论坛、微博等网络媒体,提高了学习的主动性……

宁波市妇联注重师资建设,在“母亲素养工程”的讲师团组建过程中,涌现了一批草根讲师,现身分享身边的家家训、家教体会。同时,本着教育者先受教育理念,市妇联还定期举办骨干培训班,各县(市)区每年举行专题培训和交流沟通,使教育更具实效性。去年,我市举办“好家风”师资骨干宣讲培训班,对来自县(市)区的70位“母亲素养工程”的草根讲师进行培训,引导广大妇女和家庭争做良好家风的建设者、做文明家庭的创建者。

培育家庭文化,弘扬家庭美德

好家风既体现着家庭美德的代际传承,也是社会公德在家庭领域的折射。市妇联着力传承好家家训,推进家庭文化建设。市妇联开展征集评选活动,在2014年组织“宁波人最喜爱的十家家训”征集评选活动中,共征集家家训600多条,通过网络投票与专家评审,选取了10条从不同角度反映宁波家庭对勤、信、孝、实等美德传承的家训进行表彰。书法名家

现场书写获奖家训,更是将活动推向高潮。获奖家庭如获至宝,表示要把家训高挂厅堂,时时警醒。我市各地围绕好家风好家训传承,举办了各类主题活动。海曙区举办了晒好家训幸福家庭活动,镇海区开展了治家格言征集活动。这些征集展示活动让培育、传承好家风的理念得到广泛宣扬,营造了重视家家训的良好氛围。

2015年市妇联、市直机关党工委、市文明办联合在全市机关干部家庭中组织开展“家家训·树家风”活动。活动以市、县(市)区广大机关干部为主体,将家家训、传家训、树家风作为机关干部自身建设的基本要求,发挥干部家庭的示范引领作用,以家风正作风,以作风促政风,以政风带民风,推进社会主义核心价值观在家庭落地落实,推动机关干部讲责任担当,重廉洁自律。

市妇联还邀请著名文化名人于丹举办“好女人营造好家风”讲座,举办“好家风塑造好品行”家庭教育主题论坛,邀请宁波市最美家庭走上讲台晒家家训。

寻找最美家庭,传播文明家风

2014年市妇联联合市委宣传部、市文明办在全市开展寻找“最美家庭”活动。

各级妇联依托城乡社区“妇女之家”普遍建立寻找“最美家庭”活动专题宣传栏、宣传窗,举办故事会、座谈会,组织群众自编自演文艺节目,以身边事教育身边人,以生动活泼的方式晒家庭幸福生活、讲家庭和谐故事、展家庭文明风采、秀家庭未来梦想。2014年选树了100户宁波市“最美家庭”,2户省级“最美家庭”(全省仅20户),1户国家级“最美家庭”(全国仅100户)。2015年表彰了20户宁波市最美家庭。

去年11月21日,市妇联举办宁波市首届家庭文化节开幕式暨2014“最美家庭”颁奖典礼,对我市荣获全国、



宁波市第七届和睦邻里节、第二届家庭文化节活动现场。

省级及市级100户“最美家庭”进行隆重表彰,邀请了所有的获奖家庭代表上台领奖,并通过全家福照片、采访视频、节目演出等方式,全方位展示家庭风采。首届家庭文化节,为广大家庭提供了相互沟通、相互了解、增进友谊的平台,使广大家庭树立社会主义核心价值观,传承传统美德,并引导家庭成员践行夫妻和睦、尊老爱幼、勤俭节约、科学教子、邻里互助的良好家风。市县两级妇联精心策划了科学教子、孝老敬亲、男女平等、爱心帮扶等29项文化节活动。

全市各级妇联在寻找活动中坚持携手媒体,进一步弘扬家家训,扩大活

动影响。开设专题网页,分设孝老爱亲、敬业爱岗、教子有方、品质生活、热心公益五个类别的家庭典型。通过官方微博、微信,举办“家庭幸福时刻”摄影赛、好家风好家训展示等等。“妇女之家”张贴最美公益海报,让活动以最简单、最平民、最快捷的方式走进社区、家庭、社会。市妇联与报社合作,开设专栏,记者深入一线采访,连续报道,呈现最鲜活的最美家庭故事。市妇联还与电视台合作,制作时长为30秒的活动宣传片,在电视台早晚新闻时段播出一个月;拍摄的10户感人家庭故事,集中一个月播出;还制作了一段15秒活动短片,形成高密度有冲击力

的宣传效果。

今年6月5日,市妇联、市直机关党工委更是以机关干部为对象,启动了市直机关干部幸福家庭促进计划,组织广大机关干部议家庭美德、讲感人故事、展家庭风采,弘扬文明新风,以达到引领社会新风、弘扬好家风、促进清廉政风的目标。

除此之外,市妇联还打出“结合牌”,使寻找活动更接地气,也更富成效。与绿色家庭、廉洁家庭、平安家庭等各类特色家庭创建工作相结合。结合省内“五水共治”专项行动,发动广大妇女参与节水、治水,开展节俭美德进家庭活动。