

推进北岸智谷建设

实施人才强区战略

——江北人才强区战略意见解读



各类人才最关心什么？最希望得到什么？最渴望找到什么？

昨日，自带“创新突破力度最大、含金量最高、集成范围最广”亮闪闪标签的江北区人才强区战略意见华丽出炉。在这个6大块内容涵盖19条细则的“政策大礼包”之中，江北区拿出了前所未有的满满诚意，以及货真价实的“真金白银”，张开宽阔臂膀，欢迎四海英才，共聚“北岸智谷”。

对于各位立志创业的有识之士，新的战略意见究竟有何特色亮点，是否能为创业创新之路打开一扇窗，开辟一条更好路径？对此，我们特意梳理了江北区《关于大力推进“北岸智谷”建设，全面实施人才强区战略的意见》中的6组关键词，为大家好好盘点它的“庐山真面目”。

大手笔，5年新增3亿人才投入

【关键词】立足本地，人人尽展其才

人人皆可成才，人人尽展其才。无论你是“专才”还是“特才”，江北都希望你和我们一起携手，走好未来的创业创新之路。

位于城市核心区域，坐拥两江北岸的美景，俯瞰广阔市场腹地，江北蓄势待发。今后5年，江北区级人才投入将新增3亿元，把人才科技投入作为发展的重要指标，为人才的后续发展解决后顾之忧。

大手笔投入的背后，是江北区一颗拳拳爱才之心。不分年限，不分国度，可以说对于每一类人才而言，此次人才强区战略意见是一次富有江北特色的政策“升级换代”，更加注重政策的引导作用和实际效用，更加注重尊重每个个体价值并使其最大化。

江北将聚焦“高端商务办公、电商经济创新、都市功能集聚、生态宜居宜游”四大核心功能相关产业，重点扶持海外留学回国人才、高校毕业生、科技人员、企业高管、连续创业者等来江北创办企业；着眼于发展都市工业，加快引进集聚光电新材料等产业的高层次人才，提高区域创新能力；着眼于发展现代服务业，推进金融、休闲旅游等重点领域人才队伍建设。

技能人才、职业经理人、优秀教育人才、医疗业务骨干、文化艺术人才、社会工作人才、农村实用人才……一个都不能少。同时，针对海外文化创意人才和团队，江北还特意推出极具地方特色的“老外滩国际人才社区”平台，力争5年内引进国际化人才服务机构20家以上，举办各类项目对接、交流展示和文化研修活动，让海外人才找到“家”的感觉。

宽胸怀，给优秀项目1000万创业扶持

【关键词】鼓励创业，宽容失败

创业创新，是一条充满风险的崎岖之路，同样也是一段免不了和孤独彷徨抗争的时光。

在这条路上，江北区愿意助创业者一臂之力，成为其相伴成长、一路相伴的良师诤友，让创业之路少一些“心塞”和“坎坷”，多一些“温暖”和“扶持”。

鼓励创业，宽容失败。在当下“大众创业、万众创新”的火热背景下，江北区祭出大旗，对不同类别、不同层次的人才创业项目，给予不同额度的资金扶持，对特别优秀的人才项目给予1000万元的创业扶持，或根据实际情况“一事一议”。

其中，扩大海外高层次人才创业创新扶持政策覆盖范围，大力引进国内高层次人才创业，到2020年，引进培育50家以上高层次人才创业企业，并给予每个企业100万—500万元的创业资助。优化大学生创业扶持政策，5年内引进扶持高校教职科研人员、大学生等各类人才创业企业1000家以上，并择优给予每个企业5万—50万元的创业资助。

围绕渴求度最高的“资金”问题，江北也为创业者找好了“下家”。

根据战略意见，将通过政府出资参股等多种模式，引导社会资本共同建立人才创业引导基金，对江北创业企业进行融资支持；建立与国内外基金公司、创投公司定期交流制度，引进专业投资公司，鼓励社会资本投向新兴产业领域的初创型、成长型企业；建立“基金港”，支持并集聚一定数量的创投、基金组织，以市场力量促进新型人才创业项目引进。

高起点，创业创新平台最高补助350万

【关键词】筑巢引凤，落地生根

栽得梧桐树，方有凤来栖。

对于高新技术、创新型企业来说，需要不断“施肥”“浇水”的政策引导，同样也需要向下扎根、汲取能量的“土壤”。

在江北，早在6年前就开始部署人才平台版图，陆续推进了浙大宁波工研院、江北区科技创业中心、宁大产业园等各类研发中心和研发机构建设，为人才提供落地载体。仅浙大宁波工研院一处，今年上半年就已帮入驻企业累计实现直接销售收入1.04亿元，拉动江北地方合作企业销售增长超过5亿元。

江北将围绕都市工业经济相关产业发展，以应用技术和转移为重点，结合功能区开发，打造众创承载基地和有影响力的示范园区。对具有一定规模、商业模式较为成熟的创业创新平台，给予最高350万元的补助。推广专业化、市场化平台建设模式，引导优势企业、社会资本建设有产业特点的各类“孵化园”、“加速器”等。建设柔性合作的“国际（离岸）孵化器”，促进海外先进技术成果转化。

不仅要有公共性的平台，还得发挥企业创新主体的作用。江北区更加注重引导企业加大研发投入，建设企业研究院、重点实验室、工程技术中心、院士工作站、博士后工作站等，鼓励有条件的企业为行业提供共性技术开发或技术服务，并在人才、资本等方面给予倾斜性扶持。加强科技、企业技术和文化创新团队培养，对入选省领军创新创业团队的，给予最高200万元的资助。建立企业人才驿站，鼓励企业采用柔性引才方式，吸引高校和科研机构的科研人员以特派员等形式到企业工作。鼓励和支持企业在海外设立独立或联合研究开发机构。

与此同时，江北区还为构建多形态技术转移合作平台描绘了“路线图”。吸引国内外知名高校、科研机构来江北设立分支机构，建立创新基地和技术转移中心，实施科技成果转化。支持全国性学会、协会在江北设立工作站或服务站，并给予补助。大力实施国外引智项目，引进外国专家帮助企业解决技术难题。探索建立海外高校、科研机构技术转移的新机制，实现海外“智团”规模化服务江北区都市工业经济发展。

强特色，3年占据甬城电商半壁江山

【关键词】互联网+，电子商务

互联网时代，谁是站在风口的下一个幸运儿？

向东是大海、向北是上海的江北，正酝酿着一个让这批幸运儿如雨后春笋般勃发的诞生之地——依托宁波电商经济创新园区，江北的这块创新热土上孕育着很多可能、充满着很多想象空间。

根据规划，宁波电商经济创新园将重点发展电子商务、类金融、智慧产业、总部经济、文化创意等“1+4”产业，力争“十三五”完成固定资产投资60亿元，引进规模以上企业600家，实现电商经济增加值100亿元。

对此，战略意见中特意就这块江北“金名片”进行了精细讲解，围绕电商人才队伍建设，制订了相应的细则和谋划。

其中，制定实施引进培育电子商务人才的具体措施，对优秀的电商类创新创业人才和团队给予30万—500万元扶持，对符合条件的电商企业（平台）给予20万元以上的补助，对电商从业人才给予租房补贴，组织举办国内外有影响的专业展会、创业大赛，促进电商经济人才和创新要素集聚，建设电商人才发展服务联盟，促进电商创客空间等载体建设，推动电商经济服务创新。

根据战略意见描绘的蓝图，力争用3年时间，使江北全区电子商务高层次人才达到50人，其中10人入选市及以上电子商务领军人才，占据宁波全大市电商人才相关比例的“半壁江山”。

城市北门户的区位优势、物流配送优势、产城联动优势和人才资源优势，江北正期待你的加入，打造新的“财富”故事。

重实效，引才育才最高可获60万奖励

【关键词】不遗余力，精准引才

21世纪最珍贵的是什么？人才！

在这场日益白热化的人才竞争之战，单兵作战很难取得实效。

对此，江北区将拓展多渠道，重点引进海内外高层次人才人才，培养造就一批科技创新能力和技术水平国内领先的人才和团队，同时，拓展海外引才渠道，举办各类引才活动。加强与知名校友会、社团的联系与合作，建设海外人才联络站，进行工作经费补助，并根据人才项目推荐引进情况给予更高的奖励。

不仅对人才抛出“橄榄枝”，还对引才者提高奖励金，让“重才”成为社会共识。

战略意见中明确，实施引才育才激励制度，通过中介引才、以才引才、亲情引才等方式，努力提高引才精准度，对为江北引进各类“千人计划”等人才的中介组织，按国家级、省级、市级人才项目给予最高60万元、30万元、10万元的奖励；区内企业自主引进、培养、留用各类“千人计划”等人才的，按政策给予项目配套扶持的基础上，再按国家级、省级、市级人才项目给予企业最高60万元、30万元、10万元的引才补贴；鼓励企业以人才期权激励、全员持股等方式引进、留用人才，促进人才集聚。

引来人才，善待人才，用好人才，这是一种走心的承诺。围绕经济社会发展重点，江北将逐步完善人才评价制度。对产业发展急需、社会贡献较大的各类“专才”、



外国专家进行技术指导



江北科技创业中心1号工场

本报记者 黄合
江北记者站 吴红波 通讯员 虞宁银

“优才”，经认定后，享受相应的人才政策。明确各类政策执行的责任单位，制定政策兑现的操作细则，加强全程跟踪督查，开展绩效评估，及时优化调整。

优服务，最高100万人才购房补贴

【关键词】衣食住行，关爱360°

我给予阳光雨露，你负责茁壮成长。

为了人才能够安心“安家”，江北区还“衣食住行360°”为人才营造舒心生活环境。

目前，江北区已组建人才服务中心和高层次人才创新创业服务联盟，各街道（镇）设立人力资源服务中心，所有规模以上企业、服务业明星企业等设置“企业服务经理”人，形成区、街道、企业三级服务体系。

为优化人才创新创业服务，江北区还建立起领导干部联系结对重大人才平台、重要人才项目和重点专家人才制度。对新引进的高层次人才及其他重要人才创办的企业，及时配备服务经理，实施“一对一”的服务保障。

同时，加强人才的生活保障。多渠道、分层次、有步骤地缓解人才住房问题，对新引进的符合条件的高层次人才、学历型人才、技能型人才，将给予10万—100万元的购房补助，或3年内给予300—3000元每月的租房补助。设立“北岸智谷通（卡）”，为高层次人才子女入学、家属就业、医疗保障等提供全方位服务。

不仅如此，还从政治上关心爱护各类人才，推荐优秀人才参选“两代表一委员”，鼓励人才参政议政，为社会发展贡献更大的力量。开展“北岸英才”系列评选表彰活动，每两年评选表彰优秀人才和重才爱才先进单位，对有突出贡献专家、杰出工匠、优秀技能人才等进行5万—20万元的奖励。

数据看发展

01 2014年末，全区人才总量首超10万，是2010年的1.8倍，是2007年的3.1倍。

02 2014年度，全区专利申请量为2838件，是2010年度的2.5倍，是2007年度的4.0倍。

03 2014年度，全区专利授权量为1953件，是2010年度的2.1倍，是2007年度的4.4倍。

目标看未来

到2017年

引进培育市“3315计划”及以上人才项目5个

高层次人才创业企业超过20家

建设运行人才科技孵化集聚平台5个以上

组织实施特色性“创业计划大赛”，引进培育大学生等各类人才初创企业300家以上

评选表彰一批优秀人才

到2020年

新增各类人才5万人以上，人才总量达16万人，人才密度居全市领先地位

新增省“千人计划”、国家“千人计划”人才10人以上，新增市级及以上创业创新团队10个以上，新增各类高端人才100名以上，新增高学历、高级职称人才3000名以上，人才层次显著提高

新增20个以上创业创新集聚平台，新增人才创业创新用房面积50万平方米以上，拥有一流的创业创新生态系统

制图：任凤娇



宁波电商经济创新园区开园