

新论

防止平均主义借改善民生名义而抬头

中央党校社会学教研部吴忠民教授在《光明日报》撰文说,由于民生问题的极端重要性,以及民生与社会公正两者关系的高度相关性,容易让人将民生与社会公正两者基本当成一回事,认为改善民生就是维护和促进社会公正,维护和促进社会公正就是改善民生,这种看法十分片面,而且其中还隐藏着有害的误导因素。

从内容定位的角度看,民生问题在属于社会公正。改善民生固然是在维护和促进社会公正,但问题在于,维护和促进社会公正却不仅仅是限于改善民生。实际上,社会公正有两个相辅相成缺一不可的基本价值取向。社会公正的第一个基本价值取向是,要让全体人民共享社会发展成果;第二个基本价值取向是,要为每一个社会成员的自由发展提供充分的空间。可见,改善民生只是维护和促进社会公正两项基本内容当中的一项,而远远不是其全部内容。

将民生问题当成社会公正的全部,是片面、有害的。民生问题强调的是,社会成员生存状态的一致性和相似性,即:随着社会经济的发展,每一个社会成员的基本尊严和基本生活以及社会保障水准的底线应当随之不断提高,缺少这一点,整个社会将是不团结、缺少整合性的。社会公正第二个基本价值取向所追求的自由发展,则是强调社会成员生存和发展的差异性,即:各尽所能、各得其所。在现代社会和市场经济条件下,一种基本的常态

现象是,社会成员有权利按照自己的意愿进行自主选择,通过自身的努力和付出,获得不同于他人的差异化、多样化生存状态,包括收入及财产状况的差异化、多样化状态。一个社会,如果缺少自由发展,那么,这个社会将会由于缺乏活力和创造力而难以继。显然,如果将民生问题等同于社会公正的全部内容,那么,就必然会催生平均主义现象,进而意味着要消除社会成员生存状况的差异化、多样化,消除自由发展的可能性。

在中国,准确把握民生问题的这一必要界限,对于防止平均主义的复活有着特别重要的意义。应当看到,平均主义在中国历史上存在了很长一段时间,有着较为深厚的社会及民众基础。平均主义曾经严重抑制了中国的发展。就是现在,不患寡而患不均的概念仍然根深蒂固。平均主义是另一种类型的社会不公现象,其本质特征是否定社会成员生存状态的差异性、多样性,如今比较复杂的情形是,民众改善民生的迫切要求同某些潜在的平均主义因素有时交织在一起。问题的严重性在于,平均主义一旦抬头,便会对市场经济,对人们差异化的自由发展以及相伴而来的差异化的生活状况,对各尽所能各得其所的社会公正原则形成严重的破坏,会使一部分社会成员养成不劳而获的心理预期,从而程度不同地阻碍改革发展进程的推进。对此,我们应当有清醒的认识。

经济学家别再跳“三八圆舞曲”了

中国人力资源开发研究会会长刘福垣在《北京日报》刊文提出,要想搞好改革,搞准定位太重要了。而定位就是要在历史发展的长河里看我们走到哪儿了,在空间上我们是第几,在不同的时空要有不同的运转状态,才能把握好我们的增长和发展的关系、改革和发展的关系、运行和发展的关系。

一些所谓经济学家,由于不讲时空定位,抄着西方理论来数黑论黄,用的是超越咱们两个时代阶段的那套指标来评判中国经济,而中国人人家不在一个阶段上,等于小孩穿上了大人衣服,看不清他的真实线条。这些人20多年就说了四个字:冷、热、胀、缩,而且是莫名其妙地产生一个“三八线”逻辑。GDP一高于8%就开始吹风要

热了,低于8%又告诉你要冷了;CPI一高于3%,那就是通货膨胀来了;CPI一低于3%,就是通货紧缩。我曾开玩笑说,这些符号经济学家和问题经济学家及官员,跳了20多年“三八圆舞曲”,这个圆舞曲的调门是冷热胀缩松紧紧张。这不叫宏观调控。宏观调控有一个条件,即宏观一体化的市场经济形成,要素在部门之间的流动没有行政性障碍,起码有一个平均利润规律在起作用。没有市场机制,哪来一体化的宏观运行机制;没有机制,怎么调控。宏观调控是经济周期,而经济周期是有规律地波动。我们作为一个市场经济,现在不但是一个国家划分为几个时代,不同地区还分成几个阶段,哪来的周期?

不断增强改革创新精神 积极参与服务招商引资工作

□梁群

靠招商专业部门的力量是远远不够的。有个成语叫“众人拾柴火焰高”,众多人都往燃烧的火里添柴,火焰必然高,火势必然旺,招商引资工作不是正需要这样的精神与氛围吗?

近期,偶尔听到极少数同志在私底下议论:抓招商有招商部门就够了;新区机构精简人员紧张,平时工作繁忙没有精力去招商;全员招商是老版本、老办法,在新形势下不适用了;开展全员招商与部门业务工作相冲突,等等。这些想法是极其片面的,不仅影响新区谋事创业的激情和活力,还会削弱新区来之不易的发展态势。

首先,从新区的发展历程看,新区成立后,主要经济指标能够连年保持较高高速增长,成为宁波经济发展的排头兵,其背后的动力来自于项目,追根溯源是来自于招商引资。市场经济条件下,招商引资作为整个经济工作的先行官,在很大程度上决定着—个地区经济发展的快慢。因此,新区建设者必须充分认识到招商引资的极端重要性,不能囿于成见,要力破陈旧观念,主动服务经济发展大局,积极参与招商引资工作。

其次,从经济发展的要素组合看,大体分为招商、投入、产出、效益等,这几种要素又是一个有机的整体。我们要在一片滩涂上建设杭州湾国际化滨海名城,没有外来资金与项目的引进,一切都是无源之水、无本之木。因此,抓好招商引资工作,首先就是要抓好招商工作。招商是当前新区工作的头等大事,是新区经济发展的牛鼻子,我们务必凝聚共识,形成合力,做到分工不分家。如果做工作只管自己“一亩三分地”,这同我们肩负的使命和要求是相背离的,至少也是不到位的。

再次,从新区招商的实践来看,很多大项目、好项目的信息,往往来自不同部门、不同渠道,也并不都是招商部门引进的,如华强项目,是旅游部门在本职工作中偶然发现的项目信息,经过持续的跟进洽谈,最终促成了这个超百亿元的大项目;如美高梅项目,是规划部门通过工作关系发现的项目线索,经规划部门和招商部门后续跟进,最终正式签约;如世纪金源项目落户新区,也是新区领导及部门在日常走访接待中全力促成的。可见,新区要成为经济发展的主战场和区域发展的增长极,为全市、全省的发展作出更大贡献,新区建设者人人有责。大家必须进一步提高认识,进一步突出重点,进一步加强协同。近期,党工委(管委会)提出全员招商的理念,就是要求广大干部紧紧围绕新区中心工作,在日常工作中要有招商的想法,在走亲访友时要有招商的念头,把所获信息变成有用价值,主动服务于招商工作大局。

招商引资,要不断探索创新,找到独特路径

汉代杨雄在《法言·问道》上说“可则因,否则革”。意思是,对于过去的遗产,合宜于现在的就继承,不合宜于现在的就变革;不全盘否定,也不全盘接受,一切以是否适宜于现代为标准。现在提出的全员招商理念,虽然以前也提过,但总体的思路是正确的,我们要善于继承。同时,因为时代不同了,其内容也需变革与创新。过去的全员招商,是要每个干部全面出击,利用“人海战术”实现招商引资量的累积;我们现在提出的全员招商,则是利用互联网思维与手段,充分利用个人微信、微博等信息资源,着力构建多渠

道、全方位个体招商平台,与地方招商引引资网同步宣传招商信息,利用个人友好商会、中介组织机构、外来投资客商人脉资源,收集企业家联系方式,帮助单位建立客商信息资源库,并邀请其加入微信服务号,促使招商宣传达到“掌上宣传”目的。并及时发现项目信息,协同招商部门主动跟进,提高招商引资的准确率。新区作为干事创业的大舞台,在招商引资等中心工作上,要坚持在不断的探索创新中,找到适合自己的独特发展路径。

在今后的招商工作中,新区还要着力在体制机制上大胆改革创新,充分发挥好新区“大部制”的独特优势,形成体制机制上的核心竞争力,为招商引资工作服务。实践证明,推进“大部制”改革,形成一人多岗、一岗多能的独特体制,构建精简高效的行政服务体系,有利于经济社会的快速发展,也有利于大项目的迅速引进和落地。比如在上海大众项目引进和建设过程中,新区人少好协调,全区上下协同推进、众志成城,在10个多月内完成了项目洽谈、现场准备、项目报批和全面开工等任务,在较短的时间内完成工厂建设并顺利投产,并一鼓作气引进上海大众二期项目。

要广泛开展宣传活动,形成“人人抓经济、人人抓招商”的良好氛围。建立绩效评价机制,全员招商考核上重在正向激励,突出招商项目服务情况、提供项目有效信息等内容,旨在调动全体干部招商积极性,提高招商项目服务保障水平,对招商工作有突出贡献者要适时进行表彰鼓励。强调借势借力,旨在利用社会力量建设多渠道广覆盖的招商网络,建立最广泛的招商第一线,推动新区招商引资取得新的更大的成效。

(作者为市委常委、杭州湾新区党工委副书记)

继续深化改革 推进创新发展

□张晓林

革,从经济领域建立社会主义市场经济体制,到政治领域建设中国特色社会主义民主政治,到文化领域建立中国特色社会主义文化体制,再到社会领域、生态环保领域、党的建设领域以及国防和军队建设领域,一系列的重大改革举措,既是深化改革,也是创新发展;既是实践创新,也是理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面的创新。

改革的硕果累累,举世瞩目,改革带来和推进的创新成果同样有目共睹,这在创新发展史上也是浓墨重彩的一笔。改革推动创新,创新带动发展,这一改革创新的脉络清晰可见,一目了然。我们走出符合中国国情的中国特色社会主义道路,创立中国特色社会主义理论体系,完善中国特色社会主义制度,这既是改革开放的伟大成果,也是创新发展的伟大成果。正因为如此,我们深深认识和感悟到改革开放的巨大伟力,也深刻认识和感悟到创新发展的巨大伟力。这一历史和成功经验、历史的深刻启示,使我们深刻领悟到创新在发展全局中的核心价值 and 关键作用,也深刻领悟到改革对于创新的巨大作用。

改革不仅本身具有创新意义,而且从体制机制上破除创新阻力,为创新发展铺平道路、提供保障,因而是根本性、动力性的创新

任何领域的运行都有个体体制机制问题,如果不解决好体制机制问题,不破除阻碍前进发展的旧体制、旧机制,不建立促进推动前进发展的新体制、新机制,那么创新发展是无从谈起的。改革创新的历史足以说明了这点。在改革创新实践创新成果,我们取得了一系列重大的理论创新成果,经济体制改革创新,建立了社会主义市场经济体制,同时也推动了中国特色的社会主义市场经济体制的创新;科技体制改革创新,推动和带来科技领域的一系列重大创新发展;文化体制改革创新,同样推动和带来文化领域的一系列创新举措、创新发展。这充分说明,改革创新不同于一般创新,对于理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面的创新都具有基础性、支撑性的重要作用,是牵一发而动全身的关键创新。

为什么说改革开放是决定当代中国命运的关键一招,也是决定实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的关键一招,从这里我们也可以窥见一斑。除了历史原因以外,现实需要也使得创新在今天的历史条件下成为破解发展难题的重要利器。我国经济进入新常态,国际国内环境、条件、任务、要求发生新的变化,创新发展的问题日益突出。从国际上看,一方面世界经济复苏乏力,仍很疲软,不稳定性不确定因素很多;另一方面全球科技和产业革命势不可挡,不少

国家调整经济结构,加大制造业的改造升级和研发创新,抢占发展的制高点,科技、人才、综合国力竞争日趋激烈,外部环境的挑战和风险加大。从国内来看,经济正处在增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期“三期叠加”的坐标方位上,面临经济下行的压力,稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险的任务艰巨繁重。我国人均国内生产总值已达到7800美元左右,处在从中等收入国家向高收入迈进的历史进程中,必然面对对经济体制、发展模式、增长动力、产业结构、社会结构等一系列的转型升级问题。特别是随着我国经济社会的快速发展,一些深层次矛盾和问题逐渐暴露出来:收入分配差距拉大;经济社会之间、城乡之间、地区之间发展不平衡;教育、就业、社会保障、医疗、住房、生态环境、食品药品安全、安全生产、社会治安、执法司法等关系群众切身利益的问题较多,部分群众生活困难;自然资源紧缺、环境污染严重以及消极腐败现象多发等。新形势新任务、新情况新问题,决定了我们不能再走粗放型的发展老路,必须转变方式、调结构、促升级,用“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念来引领新的说明中所指出的:“这五大发展理念,是‘十三五’乃至更长时期我国发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现,也是改革开放30多年来我国发展经验的集中体现,反映出我们党对我国发展规律的新认识。”《建议》把“创新”列为“五大发展理念”之首,摆在国家发展全局的核心位置,这就要求我们必须坚持改革创新,深化改革,创新驱动,依靠改革创新破解发展难题,战胜各种风险和挑战,从而发挥中国特色社会主义制度优势,推动经济社会持续健康发展,赢得“十三五”时期全面建成小康社会的决胜期。

在新常态的历史条件下坚持改革创新,推进全面创新发展,就是要按照“四个全面”战略布局和“五位一体”总体布局,在全面深化改革中牢固树立五大发展理念

《建议》指出:“改革是发展的强大动力。”这是千真万确的。发展中的难点、重点问题历来都是改革创新面对的难点、重点问题。“十三五”时期全面建成小康社会决胜阶段的改革创新,必须针对发展中的难点、重点问题而展开。

当前,应该说发展的环境、条件、任务和要求发生了新的变化,改革创新的基础和提供支撑有力量的保障。

总之,按照《建议》要求,“十三五”时期,必须坚持改革创新,注重解决发展动力问题,推动经济保持中高速增长、迈向中高端水平;注重解决发展不平衡问题,着力增强发展的整体性,推进协调发展;注重解决人与自然和谐问题,建设节约资源和环境友好的美丽中国,推进绿色发展;注重解决发展内外联动问题,进一步提高开放型经济水平,推进开放发展;注重解决社会公平正义问题,不断增进人民福祉,推进共享发展,为开创我国经济社会发展新局面,为实现“第一个百年”奋斗目标,即全面建成小康社会,进而实现“第二个百年”奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦,奠定坚实的基础和提供强有力的保障。

(作者为求是杂志社原总编辑)

本期特稿

十八届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》(以下简称《建议》),提出以“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念引领新的发展,强调“创新是引领发展的第一动力”,要求“必须把创新摆在国家发展全局的核心位置,不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等方面的创新,让创新贯穿党和国家一切工作,让创新在全社会蔚然成风”。显而易见,贯彻落实《建议》提出的新的发展理念和坚持创新发展的重要论述,直接关系到能否如期实现全面建成小康社会的奋斗目标,攸关党和国家事业的兴衰成败,其重大意义是不言而喻的。

为什么创新处于国家发展全局的核心位置?何以如此重要?原因就在于创新既涉及发展又涉及改革,是一个内涵深刻、覆盖广泛的重大理念,历史的启示和现实的需要都充分说明了它的特殊重要性。坚持创新发展,必须按照《建议》所指出的“坚持深化改革”的原则,以改革促创新,以改革创新带动全面创新。改革只有这样,才能把十八届五中全会精神和《建议》的要求落到实处。

在新时期,提到改革自然就想到了创新,改革创新并联并用,已成为相互依存、密不可分的关系

改革这个频频使用的通常词语,反映的恰恰是现实中的重大而生动的联系和关系。新时期我们所从事的改革开放伟大事业,本身就是前所未有的创新事业,同时也有力地激励和推进了各方面的创新发展。改革开放是社会主义的自我完善、自我发展,也是破除不合时宜的旧体制、旧机制,革除弊端,创立解放和发展生产力发展和经济社会进步的新体制、新机制。从这个意义上讲,改革就是革故鼎新,推陈出新,就是创新发展。由此可见,创新发展是改革的本质属性,内在品格和根本特征。

我们走过了30多年的改革历程,自改革起步始,创新就始终伴随着改革,改革深入发展,创新也逐步走向纵深;改革领域不断拓展,创新也随之不断拓展领域。改革成果也就是创新成果,改革成果越多,意味着创新成果也就越多。回顾改革开放的历史进程,可以说实质就是不断创新发展的历史进程。通过改革创新,我们使社会主义制度不断完善和发展,由此带来充满生机的欣欣向荣、蓬勃发展的中国特色社会主义事业。从农村的联产承包责任制到城市的国企改革

在学深悟透落实上下功夫

王玉堂

理论漫谈

十八届五中全会是在我国全面建成小康社会进入决胜阶段召开的一次重要会议,也是一次向着“第一个百年目标迈进”的规划大会、动员大会、誓师大会。全会审议通过的《建议》,是今后5年经济社会发展的行动指南,是夺取全面建成小康社会决胜阶段伟大胜利的纲领性文件。当前和今后一个时期,全党全国的一项重大政治任务,就是深入贯彻落实全会精神,把《建议》确定的各项决策部署和工作要求落到实处。

第一,要在学深上下功夫。要以《建议》文件、习近平总书记关于《建议》的说明为重点,原原本本、逐字逐句地学习,准确地领会全会精神;准确领会全面建成小康社会新的目标要求;牢牢把握推动经济社会持续健康发展必须长期坚持的指导思想,必须遵循的“六个坚持”根本原则,牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念;准确领会深入贯彻落实全会精神,把《建议》确定的各项决策部署和工作要求落到实处。

第二,要在悟透上做文章。悟透就是要吃透精神、把握精髓,融会贯通。要通过认真研读会议文件,充分认识党的十八届五中全会以及全会精神,把这次全会以及全会精神,与协调推进“四个全面”战略布局联系起来,与党的十八大以来的重要会议联系起来,与习近平总书记系列重要讲话精神联系起来,全面地学,认真地悟,辩证地看,理清脉络,廓清思想迷雾,厘清内在的联系和逻辑,深刻把握这次全会提出的一系列新观点新论断新举措,深

刻把握贯穿其中的以习近平同志为总书记的新一届中央领导集体治国理政的一系列重大战略思想,使之更好地为广大党员、干部所理解、所掌握、所运用,从而转化为如期实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的强大精神力量。

第三,要在抓落实上下功夫。蓝图绘就之后,关键在于抓好落实;落而不实,再好的目标,再好的蓝图,也只是镜中花、水中月。正如习近平总书记所说:“制定出一个好文件,只是万里长征走完了第一步,关键还在于落实文件。”

抓落实,一是要把全会精神宣传好。要通过各种形式,广泛宣传全会精神,使全会精神家喻户晓、深入人心;二是要把干部的思想统一好。心齐才能劲足,各级党校、行政学院、干部学院等培训机构,要调整课程设置,优化教学布局,加快推进五中全会精神进教材、进课堂、进头脑,切实抓好干部教育培训,把思想统一到全会精神上来,统一到为实现《建议》确定的各项决策部署和工作要求而努力奋斗上来。三是要把干事的氛围营造好。也就是要营造一个好的政治生态,政治生态是党风、政风和社会风气的源头,决定着干部的价值取向和努力方向。实践证明,哪里政治生态好,哪里就风清气正、心齐、劲足,那里的干部队伍就有生机、有朝气,富有创新精神和创造活力,事业就发展,人民群众就安居乐业;反之就会人心涣散、弊病丛生。全面贯彻落实五中全会精神,必须坚持把全面从严治党、依规治党,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,巩固反腐败斗争成果,健全改进作风长效机制,着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制,着力解决一些干部不作为、乱作为等问题,形成敢于担当、奋发有为的精神状态,努力实现干部清正、政府清廉、政治清明,为经济社会发展提供坚强的政治保证。

学习贯彻十八届五中全会精神