

技能人才自主评价，激活企业和人才“两池春水”

本报记者 周 琼 通讯员 勇祖轩 任 社

编者按

活跃在产业一线的技术工人，是不是人才，是哪个等级的人才？这样一个看似并不复杂的问题，常年来，却是横亘在产业一线不少“土专家”心中的一根深深的刺。为了破解这一难题，一场人才评价工作“变革”正悄然袭来——企业技能人才自主评价。评价标准主动适应企业需要，评价内容主动贴近企业岗位，让企业从评价结果的接受者转变为评价工作的主导者，技能人才自主评价的做法，正搅动着企业和人才“两池春水”。



岗位，成了检测能力最好的考场。图为面板装配职业能力考核。



一名模具设计师正参与职业能力考核。

自2013年起，我市推行高技能人才岗位补贴，对在紧缺岗位从业，符合相关条件的技师、高级技师每月分别给予500元、1000元的政府岗位津贴。

今年50岁的陈伟昌有点苦闷，老陈15岁开始学做钳工，20年前进入金氏实业当技术工人，干了半辈子技术活，然而，一个让老陈很尴尬的现实就是，虽然作为技术一把手，可是他的职业资格却不如许多助手。

老陈的情况，在许多企业中很常见。以前，横亘在技能人才评价中最大的问题就是，现有的社会化考评与企业需求存在一定程度的脱节。个别拥有职业资格证书的技能人才，其实际操作水平与生产岗位要求有时并不相适应；企业的一些技工骨干，因为学历、年龄、工作年限等因素，无法取得职业资格证书，不能获得相应的报酬待遇，影响工作积极性。



圆了恒帝之梦。

制度保障 让“企业说了算”

为了调动“老陈们”这样的技术能手在企业技术创新中的积极性，破解技术和职称的脱节问题，我市于2013年提出针对不同行业（企业）特点，分类推行企业自主评价，拉开技能人才评价工作“改革”序幕。

今年4月，我市出台《关于开展技能人才自主评价办法工作的实施意见》，明确一

般企业可自主实施高级工（三级）及以下等级的职业资格鉴定，大中型企业可自主实施高级技师（一级）及以下等级的职业资格鉴定。评价办法也实现多元化，企业可采取传统的理论考试与实际操作相结合办法，也可采取工作业绩评定、现场作业评定、模拟仿真操作评定、产品抽样评定、组织专家答辩等办法实施考核鉴定。

去年开始，我市启动制定《宁波市职业技能培训条例》，在这份地方性法规的草案中提出鼓励和支持符合条件的企业、行业协会开展技能人才自主评价工作。经企业或者行业协会自主评价合格的，可按认定认定为相应的职业技能等级。

今年8月，市委、市政府出台的宁波市人才发展新政策中，明确提出，在人才评价

机制上，我市将逐步实现企事业单位人才评价的“两个自主”，即符合条件的企业可以对人才职称和技能人才进行自主评价，有条件的行业协会、学会等社会组织可以对行业内人才开展专业技术资格自主评价。这一规定，为企业人才自主评价提供了更广阔的探索空间。

随着一系列关于人才自主评价制度的出台，将加快形成更加契合宁波实际，符合企业、行业协会需求的技能人才评定标准，打通更加科学、更加务实的职业上升通道。

实绩导向 把“论文”写在车间里

与社会化的职业技能鉴定相比，企业技能人才自主评价是个全新的事物，缺乏工作基础和操作性强的实施办法，到底应该怎么搞？

“我们按照‘把评价权交给企业，在国家职业标准的统一框架基础上定规范’的思路，明确了企业技能人才评价的主要内容、工作方式和实现路径。”市人力社保局一位负责人这样告诉记者。

我市通过引入第三方与企业开展评价标准开发和校企深度合作，在多家企业进行试

点技能人才自主评价。去年年底，在宁波协生照明工业有限公司、宁波昌华铜制品有限公司等企业，189名一线操作工人参加了高级数控车工的企业技能人才自主评价。这场在车间内举行的特殊考试分为工作业绩评价、操作技能考核和理论知识考试三大环节，评价方式充分考虑企业自身生产经营需要，采用贴近生产任务需要、贴近工作岗位要求、贴近工种操作实际，对职工的执行操作规程、解决生产问题、完成工作任务和技术攻关等能力进行自主考核鉴定，有172名

员工评价合格并将取得高级数控车工国家职业资格证书。

这场特殊的“考试”既考核了职工的实际操作水平，又与企业生产实际、技术攻关紧密结合，企业满意了，不少以为这辈子和证书无缘的老员工也终于圆了梦。该厂一名员工告诉记者，数控车工是宁波市的紧缺岗位，几年后自己如果升任技师，还有机会拿到每月500元的政府岗位津贴，“脸上也有光彩”。

在金氏实业，人力资源管理部门的一位负责人告诉记者，企业和相关培训机构，经

过多方调研和分析，根据企业技能人才的分布情况，最终拟定了模具设计师、装配钳工等5项自主评价工种和注塑操作工、电器产品装配等4个专项能力，基本覆盖了公司模具部的所有工种。经过自主评价后，公司52名员工取得高级工证书，23人取得中级工证书。在评价取证后，员工的薪酬得到了200元至500元不等的提升，大大调动了他们钻研技术、提高技术水平的积极性，而给予骨干员工的对应技能加分，对企业留住这批骨干员工也起到了极大帮助。员工主动研究解决技术难题的氛围越来越浓厚，技术成果转化和技术、工艺革新的步伐越来越快，成为许多参加自主评价企业的共识。

服务至上 自主评价驶上快车道

目前，全市3100多家企业已开展技能人才自主评价试点，其中示范企业103家，我市计划到2016年底，建立200家自主评价示范企业，在50个行业协会（学会）和产业集聚区中开展企业自主评价工作，修订

60个职业（工种、专项能力）题库，开发40个职业培训包，让企业可选择适合自身需求的“培训包”和“题库”，更好地推进技能人才自主评价工作。

为帮助企业开展自主评价，我市还将为

自主评价单位培养6000名企业培训师，在企业开展宣传自主评价政策、制订评价方案、组织开展评价等工作。

在各项政策引导下，企业充分发挥技能人才培养使用的主体地位，截至上月底，全

市已有技能人才112.6万人，其中高技能人才28.4万人，高技能人才占技能人才比重由2009年的19%上升到如今的25.2%，实现高技能人才总量和年培养规模快速增长。

来自市人力社保部门的数据显示，预计到2016年底，全市累计开展自主评价工作的企业总数有5700家以上，技能人才必将成为我市经济转型升级的重要力量。

青林湾“微2”开通 能否引发绿色出行“接力”

本报请您参与“微2”金点子征集

城市治堵在行动

本报讯（记者王岚 通讯员王蓉 吕焯）青林湾“微2”接驳轨道交通线明天将正式运行。线路开得好不好，乘客说了算。为鼓励青林湾片区居民积极尝试绿色出行，同时也为线路优化广开言路，本报从明天起向“微2”乘客发起为期20天的“金点子”征集活动，评选出的优秀“点子”将给予奖励。

我市于11月5日开出首条“微1”公交环线，旨在解决居民通勤从小区到轨道的“最后一公里”。得知这一消息后，青林湾社区居民也向相关部门表达了开通服务社区微公交的强烈愿望。据悉，青林湾小区是我市大型住宅小区，

分东区和西区共八期开发，至今历时十年有余。其中，青林湾东区有住户3000多户，西区共有4000多套住宅，目前入住户数已近2000户。

“因为小区规划设计早，再加上住户私家车拥有量大增，如今每到早晚出行高峰时间，小区内部及周边道路都会出现堵塞现象，导致出行不便。”青林湾社区开发商宁波房地产股份有限公司相关人员告诉记者，青林湾东区周边配套公交还是比较多的，相比之下，西区居民出入搭乘公共交通不够方便。

“虽然我们西区现在有三道大门可供进出，但从长远看，要满足整个片区居民车辆顺利进出还是远远不够。”负责青林湾西区的社区书记、清风社区张书记说，社区周边亟须提供便利的公共交通服务。他认为，此次能开

通“微2”是好事，但他更希望公交线路能进一步优化，在南门口也设个站点，“居住在南门附近的居民步行到可以乘车的东门需要15到20分钟，如果公交能经过南门，对居民才更有吸引力。”他说。

居住在东区、工作在东部新城的青林湾一期住户李先生则对“微2”十分满意：“现在有了可直达最近地铁口的公交，上下班轻松不少。”

随着城市交通拥堵治理工作的推进，以及宁波公交都市创建，绿色出行正成为一种新的风尚。特别是今年地铁二号线开通，轨道“十”字骨架网形成，很多市民开始改乘更加快捷、准时的地铁出行。“我们的轨道交通与公交车之间衔接还在持续优化之中，在解决社区居民出行‘最后一公里’问题上还

有许多薄弱环节。”市治堵办相关负责人表示，开通接驳地铁站通勤微公交，就是弥补这一缺陷的一种有益尝试，欢迎居民继续通过社区、街道将需求报至治堵部门。

明天，“微2”就要开始运行了。您的搭乘感受如何？有没有合理化建议？宁波日报报端欢迎您将感受告知我们，并提出好的意见建议。乘客朋友可以通过宁波日报微信号“宁波地铁生存”、中国宁波网“宁波治堵”专题（在导航栏上找到“宁波治堵”点击进入）以及投信至宁房公司设于小区内的销楼中心反馈乘坐感受。参与者将有机会获得礼品，其中被评为“金点子”的作者和优秀评论作者将获得奖励，活动截止时间为12月20日。具体参与办法请关注微信号“宁波地铁生存”。

农村工作指导员柯宏伟：为推介乡村美景奔忙



□本报记者 杨静雅 通讯员 刘鹏程

“来了就要做点事”，这是驻余姚鹿亭乡晓云村农村工作指导员柯宏伟经常挂在嘴边的一句话。他不仅是这样说的，也是这样做的。大半年时间，他帮助晓云村办了不少好事。

柯宏伟是宁波市职教中心学校的一名教师。今年年初，作为宁波市第三批农村工作指导员，他被派驻鹿亭乡晓云村。

其实，作为一名教师，离开熟悉的讲台和学生两年之久，柯宏伟心里有许多不舍；作为丈夫和父亲，面对刚刚怀孕的妻子和两岁的女儿，他很是放心不下。但作为一名共产党员，组织的需要就是最大的事。他像当年大学毕业时被团中央选派赴西部做志愿者和几年前被市教育局抽调去丽水、新疆车支教一样，二话没说就答应了。

到鹿亭乡晓云村后，柯宏伟结合晓云村人文和山水资源，与晓云村干部、村民一道绘制村庄未来发展蓝图，确立以“红色故里、褚相后裔”为主题的美丽乡村建设计划，开始挖掘村中的瀑布、老鹰岩、生态林和大石桥等景点的文化内涵。今年上半

年，他撰写的《“红色故里，褚相后裔”美丽乡村建设》调研报告在鹿亭乡党委组织的农村工作指导员调研文章评比中获得了一等奖。

为了改善晓云村的旅游环境，柯宏伟和村干部一起开展晓鹿大溪改造、云河漂流提升工程，为了工程的经费等问题，柯宏伟在村里、乡里和市里之间来回奔波。

“鹿亭乡晓云村，山清水秀，风光旖旎，可好了。有时间，你一定要去看一看。”柯宏伟是鹿亭乡、晓云村的义务宣传员，逢人便推介，请他们去观光、投资。

柯宏伟多方联系，为鹿亭乡和晓云村募集资源。今年春节前夕，宁波职业技术学院向晓云村贫困群众捐赠100套被褥，宁波市职教中心学校为晓云村村委会购置了价值3万余元的空调、风扇，爱心人士帮助部分贫困老人实现了“微心愿”……为了尽早将“微心愿”物资送到老人手中，柯宏伟开着私家车来回跑了几趟。

“杜鹃”台风来袭前，柯宏伟从市区匆匆地往村里赶，平时开车只需一个多小时，那天，他整整开了四个多小时。到村里后，和村干部一起防汛抗台。

柯宏伟为鹿亭乡和晓云村奔波的步子还迈出了宁波。为了提高晓云的知名度，他数次赴舟山拜访一知名书法家，终于获得“红色故里，褚相后裔”几个宣传鹿亭乡和晓云村的字。从今年1月至今，他的车已经开了2万多公里，这个数据记载着他的一路辛劳。

金融舞台 七彩画卷



昨晚，由市总工会、市金融业联合会等单位主办的市金融系统“同心·同行”文艺汇演表彰会在宁波大剧院举行。来自甬城金融系统的200多名职工通过群舞、舞台剧、歌曲串烧、音乐剧、哑剧、小品等表现形式，充分展示了金融界多才多艺的风采。（胡建华 许嘉琛 摄）

环保绿色捕捞添一抹亮色 玻璃钢新渔船游弋象山港

本报讯（记者余建文 通讯员刘御芳）近日，奉化市第一艘小型玻璃钢渔船在松岙镇湖头渡码头下水，交付渔民使用。记者从市海洋与渔业局获悉，经过1年多的示范推广、改造，到今年年底时，全市将有200多条老旧小木船“蝶变”为靓丽的玻璃钢渔船，成为象山港内一道新风景。

据相关人员介绍，这次奉化新下水的玻璃钢小渔船，航速在8节以上，航程40海里，有足够的海上作业空间，并配备了救生消防设备、生活设施以及生活污水存储设备，白色船体配以统一标识，十分漂亮。“与传统的木质渔船相比，新船安全性、耐腐蚀性大大提高，且油耗节省30%以上，保养成本大幅降低，节能环保效果十分明显，也美化了港区环境。”奉化海洋局的刘科长说。

近岸渔船的玻璃钢化，是捕捞渔船转型升级的一项重要内容，宁波早于其他沿海省市，迈开了这一步。据悉，市海洋局2012年时就试制了4艘小型玻璃钢渔船，交与渔民试用，此后又不断改进。

调查资料显示，象山港区域内的上千条小渔船，70%以上是船龄10年以上的老旧木船，船型落后，装备差，能耗高。市海洋局渔业处负责人说，首批30艘玻璃钢渔船，针对象山港内船龄10年以上的有证合法“淘汰”渔船，渔民自愿选择改造，并设立专项资金补助标准，按照市级、县级、业主三方1:1:1的比例实施。渔民自己实际出的钱，与买一条木制船基本相当。通过以点带面，示范引导，在象山港内建起一支节能环保的新型海洋捕捞舰队，淘汰小旧木制渔船，促进渔业增效、渔民增收。

边防官兵化身“清道夫”



宁波边防支队爵溪边防派出所官兵和辖区200多名街道、村、社区的党员干部一起，日前在前畚、地厂、牛头畚等6个行政村冒雨做起了“清道夫”，获得了群众的好评。图为边防官兵和街道干部为群众清理庭院。（陈飞 刘伟 摄）