



一匹驰骋电池行业的神气“骏马”——

浙江野马电池创新提质纪实

“中国电池企业目前最缺乏的不是产能，而是在技术研发上的大胆投入，通过创新打造世界级的品质和影响力。”……近年来，深谙创新之道的野马电池将技术创新、管理创新、人才创新有机地融入到了企业发展中，企业规模不断壮大。这匹昔日的小马驹，已成长为驰骋电池行业的骏马。

技术创新 提高企业效能

一节小小的电池，背后的技术要求却不容小觑。好的电池既要符合环保要求，又要具备容量大、经久耐用的特质，还需要凭借价格优势赢得市场，这其中每个环节都要有相应的高新技术来支撑。

企业在创新技术研究上的投资从不吝啬，每年公司都会投入3000多万元用于技术研发创新。”浙江野马电池有限公司工程部负责人胡陈波说，为强化对电池生产工艺的改进，增强技术创新能力，提升企业的技术开发能力和综合竞争力，野马电池主动与国内著名大学、科研院所等单位进行合作，借助大学、

科研机构的专业理论知识、原理、方法和先进的科技优势，提高企业科技人员的专业知识。2010年至2013年，野马电池先后自行设计研发出了800节每分钟的LR6碱性电池生产线和LR03碱性电池生产线各两条，产能从每月1800万节/条，提升至2500万节/条；以及一条全

自动LR61电池生产线，生产效率提高至原先的8倍。“目前野马电池已全部实现碱性电池的自动化生产，企业用工人数大大减少。”胡总工说。明年年初，野马电池自主研发的无人车间将开始调试。“该无人车间投用后，车间内只需要一名设备管理员即可实现整个车间的生产。省去了原先传统电池车间内的12个工位，提高了企业的效能。”胡总工告诉记者，该车间投用后还可实现对产品的视觉检测，自动剔除次品电池，并将电池的次品率从原先的千分之五降至千分之一。

管理创新 引领企业发展

管理创新是机制和体制的创新，是提升企业核心竞争力的关键。近年来，野马电池的管理者们不断顺应市场发展变化，从品牌管理和营销管理着手，进一步促进了企业的发展腾飞。

“质量第一，诚信为本。”这是野马电池一直秉承的理念。近年来，野马电池通过严格抓好产品质量，不断完善和提高ISO9001质量管理体系，从产品的原材料投入到售后服务，严格进行全过程质量监控，确保电池质量，从而赢得了经销商和消费者的信赖。连续3届野马电池荣获“中国质量诚信企业”荣誉称号。“中国质量诚信企业”评选是针对全国进出口企业开展的重大活动。“能够荣获‘中国质量诚信企业’称号是国家质检总局对野马电池在检验监管、品牌宣传、贸易诚信等方面重要的质量诚信证明。”野马电池相关负责人说。

野马电池有80%的产品出口欧美地区，但这并不意味着野马电池不注重内销。“无外不强，无内不稳。内外销并举是野马电池始终稳健发展的途径。”该负责人说。目前，野马电池的产品已在60多个国家和地区以及国内10多个省份取得了市场份额。正是通过准确掌

握国内外销售市场的动态，找准市场定位，野马电池提升了市场占有率，尤其是近几年企业加速内销进度，扩大了国内市场占有率，调整了以往“重外轻内”的销售策略。



工作人员正在交流工作经验

人才创新 激发企业活力

企业财富的产生需要高技术的同时，更需要高端人才。因为“一流的企业，一流的技术”需要有“一流的设备，一流的人才”才能保证生产出“一流的产品”，产生“一流的效益”。“‘企’字去‘人’则为‘止’，所以野马一直非常注重一流人才的引进。”野马电池总经理余谷峰说。

注重人才引进的野马电池曾先后从德国、日本引进多名海外技术专家，专门负责设备及技术的研发。同时，野马电池通过将人才合理地配置于产品研发、生产制造、质量控制、

企业管理、市场营销等各个部门，让这些人才充分发挥其各自的技能和特长。“公司建立了有效的晋升和激励机制，使企业经营机制始终充满勃勃生机，保证了企业的持续发展。”野马电池相关负责人告诉记者，从操作技能、班组建设到产品品质管理、安全消防管理，野马每年至少会举办两次相关培训，并通过与郑州轻工业学院、浙江大学宁波理工学院、余姚姚峰管理顾问有限公司等机构的合作，“引进来，走出去”，助力员工成长。野马电池还在每个生产车间设置了培训教室，通过故障案例分析、安全例会等形式加强对员工的培

训。除了开展相关培训，野马电池还有一套完整的激励机制。“按照公司规定，一旦员工取得相关专业证书，公司就会给予员工一定的奖励，激发员工的积极性。比如员工取得化工分析一级证书或取得中级工程师资格证书后，员工就能得到3000元的奖励。”该负责人说，企业还鼓励员工进修学习。目前已全额支持4位骨干员工就读浙江工业大学非全日制硕士研究生。据初步统计，每年野马电池在员工培训方面的花费超过50万元。有培训、有激励，还设有员工的职业发展晋升平台，野马内部制

订了“储备干部晋升机制”，对骨干和中层干部每月享有一定额度的车贴和房贴。

在人才“引进来、用得好”的同时，野马还十分关注人才“留得住”的问题。2013年，野马电池进一步改善了工作环境，生产车间全线引入全套大型工业配套空调，在为员工营造舒适工作环境的同时，也进一步提高了广大员工的生产效率。当下，物价水平与生活水平不断提高，野马电池也为员工适时提高了工资待遇，提高了员工的生活水平。野马还注重一系列的后勤福利保障，在做好员工餐饮、住宿等保障工作的同时，工会还通过给过生日员工送祝福、给生病员工送温暖等关爱措施，使广大员工对企业有了强烈的归属感，真正实现了员工“以企为家”的和谐氛围。

本版撰文 殷聪 沈美芬

呵护女性健康 铸就专业典范

——走进浙江省区域妇科专病中心宁波市妇女儿童医院妇科

近年来，宁波市妇女儿童医院秉承“厚德工医，造福妇孺”的医院精神，在“妇”和“孺”两个字上狠下功夫，致力于提高技术水平，改善服务质量，把专科业务做精做强，妇科学和儿科学为浙江省区域专病中心，围产医学为省市共建重点学科。

专业铸就典范，市妇儿医院妇科现已成为宁波地区规模最大、亚专科最全的专科之一，是浙江省区域专病中心、宁波市重点扶植学科，妇科恶性肿瘤临床特色专科，拥有妇科肿瘤、普通妇科、女性盆底、生殖内分泌和计划生育五个亚专科，设有五个病区213张床位，妇科人才梯队结构合理，各项业务蒸蒸日上。2014年该院妇科门诊病人总数达49万余人次，住院病人总数达到9719人次，手术例数达到5424例，其中腔镜手术4500多例，占妇科手术80%以上，阴式手术达168例，收治妇科恶性肿瘤患者328人次……今后，该院将继续以“善待每一位患者”的服务理念和“以病人为中心，以质量为核心”的办院方针，专注于妇科领域的“规范化、精细化、专业化”攻关与临床实践，为全市妇女提供更优质、更安全、更高效的医疗服务。



团队 脚踏实地，异彩纷呈

市妇儿医院妇科整个团队人才梯队结构合理，年富力强，共有妇科医生75名，其中高级职称19名，硕士以上学历超过40%。近年来，更是涌现出了一批学科带头人，有担任宁波市医学会妇产科分会副主任委员、肿瘤分会委员、妇科腔镜学组委员，浙江中医药大学兼职教授，从事妇科肿瘤的防治工作20余年，有着丰富经验的赵玲军主任；担任浙江省抗癌协会妇科肿瘤专业委员会常务委员，宁波市医学会妇产科分会委员、肿瘤分会委员，宁波大学医学院硕士生导师，宁波市领军和拔尖人才第二层次培养人员，擅长妇科微创技术的汪期明主任；担任浙江省妇科内镜学组委员，宁波市医学会妇产科分会委员、计划生育和生殖分会委员，宁波市中西医结合学会妇产科专业委员会副主任委员，宁波大学医学院兼职教授，硕导，擅长妇科微创技术的汪期明主任；担任浙江省医学会妇产科学会盆底学组常务委员，宁波市医学会妇产科学会委员，擅长女性压力性尿失

禁、盆底功能障碍性疾病诊治的蒋本贵主任；担任国家辅助生殖技术校验专家库成员，浙江省医学会计划生育与生殖医学分会常务委员，宁波市医学会计划生育与生殖分会副主任委员、妇产科学会委员，作为主要成员完成了宁波市首例试管婴儿，擅长不孕不育及生殖内分泌诊治的周黎明主任等。这支富有朝气的队伍通过不断的努力，不仅与国内先进的医学前沿技术接轨，而且在学术科研等方面也取得了一定的成绩。近5年先后承担市厅级课题11项，《生长激素释放激素受体拮抗剂在子宫内膜异位症中的表达及意义》和《宁波市宫颈癌防治的现状调查和区域循证筛查策略的研究》荣获浙江省医药卫生科技三等奖；已举办了10期省级继续教育班；在国内各级期刊上发表文章97篇，其中1级期刊11篇；出版专著《解惑子宫切除——写给被子宫疾病困扰的女性》。

市妇儿医院是宁波大学医学院的附属医院、温州医科大学等十余所高等医学院校的教学医院，每年带教学生近300名。该院妇科还是宁波大学医学院硕士联合培养单位，有3名硕导，已培养硕士5名。此外，为不断提升妇科科研能力，目前该科还有2名在读博士。

专业 开拓创新，精益求精

妇科肿瘤是市妇儿医院传统的特色专科，上世纪80年代起就已开展宫颈癌根治术和外阴癌根治术，妇科各种肿瘤的诊治水平始终保持在宁波地区领先水平。2013年妇科肿瘤亚专科成为宁波市临床特色重点专科；妇科微创治疗也是医院的一大特色，已开展的各种宫腔镜和腹腔镜手术，达省内先进水平。目前能熟练开展的手术，妇科肿瘤方面有：肾静脉水平腹主动脉旁淋巴结清扫术、腹腔镜下肠系膜下动脉水平的腹主动脉旁淋巴结清扫术、腹腔镜下广泛子宫切除术+盆腔淋巴结清扫术、腹腔镜下子宫内腺癌分期手术、腹腔镜下早期卵巢癌分期手术；普通妇科方面有：腹腔镜下腹膜代阴道术（先天性无阴道）；超声探头引导下腹腔镜下多发性子宫肌瘤剔除术；宫腔镜下宫腔粘连分解术；宫腔镜下子宫纵膈切除术；腹腔镜下阔韧带肌瘤切除术；腹腔镜下全子宫切除术。1996年，该院妇科开始将介入治疗用于普通妇科，包括子宫肌瘤、子宫腺肌病、宫外孕、疤痕部位妊娠等，这些项目的开展在省内外均处于领先地位。2006年起陆续开展无脱垂子宫的阴式子宫全切术、阴式子宫次切术、阴式子宫肌瘤剔除术及阴式附件手术等。相比于传统的手术，阴式手术为经人体的自然腔道，创伤更小，恢复更快，腹部不留疤痕，受到了广大女性患者的欢迎。

生殖医学中心是宁波市第一家由国家卫生部批准开展人类辅助生殖技术的单位，目前试管婴儿妊娠率达50%以上，临床和实验室各项指标已经达到国内领先水平，2012年生殖内分泌亚专科成为浙江省生殖医学重点科技创新团队成员。

2006年，在宁波市率先成立妇科泌尿学与盆底重建外科，现已开展的前盆底、后盆底、全盆底悬吊术，腹腔镜下阴道骶骨固定术，经阴道骶棘韧带固定术等各种盆底手术居省内领先水平。

妇女保健和计划生育是该院另一特色专科，集预防与临床为一体。开展了妇女保健相关专科门诊，如青春期门诊、更年期门诊、妇女营养、心理门诊、孕产期门诊等，同时接受基层妇幼保健机构疑难病症的会诊与转诊。该院于2001年开展无痛人流手术，并为人流术后患者提供关爱服务。今年8月，医院又开出“流产后关爱门诊”，设立专用的避孕与人工流产门诊咨询室，为育龄妇女（夫妇）及人工流产患者提供人性化的保健咨询服务。与此同时，该院计划生育科还建立了电话回访制度，医护人员对术后1个月内的每一位受术者进行电话回访，询问人流术后的避孕情况。据悉，“流产后关爱门诊”自今年8月开诊以来，已使2250多名女性及其家庭受益。

展望 资源整合，精进关爱

展望不久的将来，医院在妇科专

业建设上又有新动作，女性在妊娠、分娩过程中，不可避免地会对盆底肌肉造成不同程度的损伤，导致盆底肌肉功能障碍。

为提高广大女性的生活质量，改善女性盆底组织损伤，促进盆底肌肉各生理功能恢复，医院明年计划开出盆底康复治疗中心和产后康复治疗中心，对产妇从产后开始进行盆底功能的检查和治疗，对中老年妇女的尿失禁、子宫脱垂、膀胱脱垂、直肠脱垂等疾病，进行盆底康复治疗。目前这两个中心的前期准备工作正在紧张进行中。

今年七月初，市妇儿医院生殖医学中心项目获市发改委立项，将在北部院区开工建设。新的生殖医学中心将配置国内先进的仪器设备，为患者提供更加舒适的就医环境、人性化的就医服务、便捷的就医流程，对于有特殊需求的患者还能提供个性化的特需服务，建成后将成为华东先进的区域性生殖医学中心。

此外，该院还将加快妇科肿瘤诊疗中心的建设，开辟一个集筛查、诊断、治疗一体的诊疗区域，并购置3D高清腹腔镜等国际先进的仪器设备用于妇科疾病的诊治，将高新技术与人文关怀紧密结合。

妇儿医院妇科将充分整合现有的资源，不断精进与拓展，紧紧围绕病人的需求，在治病的同时，关注女性的生活质量，各个亚专科和诊疗中心的建设，必将为宁波市的广大女性提供更加优质与人性化的服务。

