

市六区最低工资标准提高至1860元

本报讯(记者周琼 通讯员任社)昨日,笔者从市人力资源和社会保障局获悉,今年11月1日起,我市行政区域内的职工最低月工资标准调整为1860元、1660元、1530元三档;非全日制工作的最低小时工资标准为17元、15.2元、13.8元三档。最低工资标准调整后,部分社会保险缴费基数也将有所变动。据悉,这是最低工资制度实施20年来,我市第15次上调最低工资标准。

最低工资标准是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下,用人单位依法应支付的最低劳动报酬。最低工资标准一般有月最低工资标准和小时最低工资标准两种形式。我省最低工资制度始于1994年。20年来,我市先后15次上调最低工资标准。

记者了解到,本次最低工资标准上调后,鄞州、海曙、江东、江北、镇海、北仑区内(含大榭开发区、宁波国家高新区、宁波保税

区、东钱湖旅游度假区)的职工最低月工资标准调整为1860元,非全日制工作的最低小时工资标准为17元。其他县(市)根据当地经济社会发展水平、居民生活水平和用人单位承受能力等实际情况,在最低月工资1860元、1660元、1530元三档,最低小时工资17元、15.2元、13.8元三档中自主确定。最低工资标准调整后,全市行政区域内参加社会保险的单位和个人的部分缴费基数将同步调整。

桥下成垃圾场因管理有“破窗”

□ 讷言



日前,网友“朴尔曼”发帖反映,外滩大桥下堆满垃圾,很煞风景。随后,江东环卫工人在外滩大桥下清除10吨生活、装潢垃圾(12月2日中国宁波网)。

识、公德意识的缺失,又折射出城市管理的漏洞。那些效仿者应反思,这种“群体无意识”的行为,到头来谁都是受害者;相关部门应反思,为什么没有及时补上被打破的“第一块玻璃”。虽然环卫工人最终清理了那些垃圾,值得点赞,但买单的是公共财政,而不是那些乱扔垃圾者,某种程度上也是一种“纵容”。

犯罪学上有个著名的“破窗效应”——如果有人打坏了窗户玻璃,这扇窗户得不到及时维修的话,别人就可能受到某些暗示去打碎更多的窗户玻璃。外滩大桥下的垃圾就体现了这一效应:一旦有人在那里扔了垃圾,后面就会有人跟上,结果导致垃圾成堆。

乱扔垃圾的始作俑者固然应受到谴责,但“10吨垃圾”绝非某个人或“一日之功”能办到的,它像一面多棱镜,既折射出某些市环保意

我市调整工伤保险费率

预计每年为用人单位减负2.4亿元

本报讯(记者周琼 通讯员任社)昨日记者从市人社局获悉,我市统一调整工伤保险费率,并按行业工伤风险划分为一到八类。市区统筹范围内,一类至八类行业对应的基准费率分别为0.2%、0.4%、0.7%、0.9%、1.1%、1.3%、1.6%、1.9%。据测算,费率调整后,市区统筹范围内用人单位

工伤保险平均费率将从原来的0.95%下降到0.61%,降幅达35%,预计每年减轻用人单位经济负担约2.4亿元。记者了解到,本次行业细分后,诸如金融服务、广电、软件信息服务等行业因为工伤风险等级较低,可以按照0.2%的基准费率为职工缴纳工伤保险费用,而煤炭、有色金属开采等

则是属于发生工伤风险最高的行业,将按照1.9%的基准费率缴纳工伤保险,我市多数制造业属于第三、第四类行业,基准费率分别为0.7%、0.9%。不过,即使是同一个行业内的企业,因为工伤保险使用多少和工伤发生率的高低等不同,所支付的工伤保险费率也并不完全一样。据了解,一类行

业分为三个档次,即在基准费率的基础上,可向上浮动至120%、150%。二类至八类行业分为五个档次,即在基准费率的基础上,可分别向上浮动至120%、150%或者向下浮动至80%、50%。社会保险经办机构将根据用人单位工伤保险使用、工伤发生率、职业病危害程度等因素,确定其工伤保险费率,并可依据上述因素变化情况,每年确定其在所属行业不同费率档次间是否浮动。

我市各县(市)工伤保险行业类别划分和行业费率浮动档次,按部、市政策文件执行;行业基准费率按照“以支定收,收支平衡”的筹资原则,根据各地基金实际收支情况适当调整确定。

《屠呦呦传》首发式将在我市举行

明起在市新华书店上架



出版社出版,是第一部全面完整记录屠呦呦人生经历的传记。考虑到宁波是屠呦呦的故乡,人民出版社决定将《屠呦呦传》全国新书首发式暨访谈会放在宁波举行。

据悉,首发式将于明天13:20在宁波书城举行。此次活动由市委宣传部、人民出版社和中国中医科学院联合主办,屠呦呦培养的唯一博士生、首都医科大学中医药学院中药药理学系主任王满元将出席首发式与访谈会,与观众分享屠呦呦的故事。中央人民广播电台主持人陈昱将主持首发式与访谈会。

《屠呦呦传》中大部分内容为首次披露,全书通过对她本人和家人、同事、学生等人的探访,以及130余幅她本人珍藏的照片,为读者展现了一位杰出女科学家成长、学习和工作的独特经历。书中还介绍了宁波的相关历史,展示了多幅反映宁波历史的老照片。

本报讯 由屠呦呦本人授权的有关她的唯一传记《屠呦呦传》明起在市新华书店上架。《屠呦呦传》由屠呦呦所在单位中国中医科学院组织编写,人民

甬城掀起“屠呦呦热”



在宁波籍科学家屠呦呦赴瑞典领取诺贝尔奖的同时,甬城也掀起了一股“屠呦呦热”。昨天,鄞州钟公庙街道都市森林社区的部分居民和幼儿园小朋友一起来到宁波教育博物馆,观看“屠呦呦与宁波”专题展览。屠呦呦少年时期就读的学校、学籍卡,及其科研经历、青蒿素的故事,给人们留下了深刻印象。(丁安 吕陈佳 摄)

我市加工贸易“单一窗口”启动

惠及企业逾千家,年降成本2亿元

本报讯(记者俞永均 通讯员甬关)昨日,宁波市加工贸易公共服务平台正式上线运行,标志着加工贸易“单一窗口”正式启动。即日起,企业通过加工贸易公共服务平台,可实现加工贸易申报数据的“一次录入”和手续的一个窗口办理,惠及企业逾千家。

易手续办理提供“一站式”服务,促进贸易便利化。

据宁波海关有关负责人介绍,该公共服务平台上线后,80%以上的加工贸易手册业务可以在1个工作日内完成,企业生产经营安排更加灵活。同时,企业可自行完成向加工贸易管理部门的数据申报,一举改变过去由代理报关行预录入的状况,仅此一项,全市加工贸易企业每年就可减少费用100万元以上。而平台实行的全程无纸化作业,将使企业较大幅度缩减专职关务人员,减少管理成本,预计一年能帮我市加工贸易企业降低成本2亿元左右。

互联网+人力资源服务会擦出什么样的火花

人力资源创新创业大赛即将迎来巅峰对决

本报讯(记者周琼 通讯员檀怡)互联网+人力资源服务,会擦出什么样的火花?记者昨日从市人社局获悉,将于12月16日举行的中国(宁波)人力资源服务创新创业大赛决赛,决赛团队将展示各类奇思妙想。

企业获取来自意大利的工业设计专家资源、技术资源和管理团队等提供了许多便利。

据介绍,由市政府主办,市人力资源和社会保障、宁波人力资源服务行业协会承办的中国(宁波)人力资源服务创新创业大赛自7月启动以来,受到业内和社会的高度关注,全国316个项目团队报名参加,最终有20个团队杀入决赛。这20个决赛项目分别来自北京、上海、深圳、浙江、湖南、湖北、江西、江苏、山东等省市,其中企业团队占比70%,校园团队占比30%;在这些团队中,人力资源服务业态模式创新特色鲜明。本次大赛,20家投融资机构拟融资5亿元资金,决赛现场大赛组委会将安排投融资机构与决赛项目负责人直接洽谈投资事宜。

想招一个行政总监,需要一家一家跑猎头公司么?记者了解到,为了破解招聘中高级人才“跑断腿”的困扰,参赛企业智囊团打造了一个覆盖全国26个省、市、自治区8000多家猎头公司的平台,在这个猎头界的“天猫平台”上,有招聘需求的企业发布招聘信息后,48小时之内就一定可以收到相匹配的简历,不但降低了企业招聘中高级人才的成本,还大幅提升了招聘效率。而宁波市人力资源服务有限公司带来的参赛项目,则为

石化区一企业配电房墙体倒塌

4人受伤

本报讯(记者余建文)昨天凌晨,位于宁波石化经济技术开发区的宁波中金石化有限公司配电房发生闪爆,致墙体倒塌,4人受伤。

原因系该公司二联合装置的3.5万伏配电房空调换热系统由于气分尾气进入冷媒水管,水管压力异常,造成水管渗漏,尾气进入配电房内发生闪爆,致使墙体倒塌,4名处置人员受伤,被紧急送至医院观察治疗。

宁波石化经济技术开发区管理委员会官方微博昨天中午发布消息称,区内中金石化公司的芳烃项目正处于调试阶段。事故发生在当天凌晨3点40分左右。经初步调查,事故

倒塌事故对企业装置没有影响。公司已采取措施,临时停止调试,并启动了地面火炬系统。

“五大生”逐渐淡出历史舞台

以岗位技能培训为主的非学历继续教育、终身教育正在兴起



□ 本报记者 陈敏 通讯员 凌波

电大、职大、业大、函大和夜大,此五类教育形式产生于上世纪70年代末,其毕业生被统称为“五大生”。“五大生”的产生,在很长一段时间内,为广大民众提供了接受高等教育的机会,满足了社会对知识和学历的需求。随着我国高等教育的快速发展,“五大生”还存在吗?还有社会需求吗?有什么新的变化?记者就此进行了调查采访。

“五大生”其实就是成人高等教育的教育形式,上世纪80年代,自考加入这一行列。这些成人高等教育形式的兴起有其特殊的社会原因。我国从1966年“文革”开始到1977年正式恢复高考整整10年,社会上积压了大量人才,他们渴望知识,渴望接受更多的教育,而一两年的高考,不可能满足那么多人对高等教育的渴求,据了解,1977年高校招生不足30万人。当时适逢中国改革开放,社会对知识和学历的需求大大提高。正是在这种背景下,电大、职大、业大、函大、夜大、自考等应运而生,给更多的人提供了接受高等教育的机会。

计划,目前在甬高校中,参加成人高考录取的有宁波大学、宁波工程学院、浙江大学宁波理工学院、宁波电大、宁波教育学院、浙江纺织服装职业技术学院、宁波职业技术学院、宁波城市职业技术学院和宁波大红鹰学院。除了职工大学,“五大生”的其他四种教育形式仍然存在。

之外,另辟了一条接受高等教育的途径。不过,作为特殊时代的产物,“五大生”已经完成了它的历史任务,也将淡出历史舞台。

宁波大学成教学院教务处长王老师说,与上世纪的“五大生”相比,现在的“五大生”主要呈现出四大变化。其一,生源大大缩减。以宁大成教学院为例,近年来,2014级报名人数11640人,录取9600人;2015级报名人数10739人,录取9300人;2016级报名人数8489人,录取指标为7074人。报考人数、录取人数同时呈下滑趋势。其二,学生低龄化。学生年龄多在二三十岁,40岁以上的只有极少数,且多以企业在职工学历提升为主。其三,外省籍考生呈上升趋势,本地生源明显减少。其四,入学门槛越来越低。以前成人高考需考5门学科,语数外物化,总分500分,录取分数线多在400分以上,而现在只需考语数外3门学科,450分总分,录取分只需100多分。

“五大生”淡出的背后是高教事业的快速发展

采访中,业内人士认为,“五大生”极大地弥补了我国高等教育力量的不足,为广大求学者在高考“独木桥”

难忘在甬学习



昨天下午,在宁波诺丁汉大学思源报告厅前,即将完成4个月交流学习的59位国际交换生在合影留念。这批学生来自欧美20多个国家,在该校主修国际金融与当代中国研究课程,并考察了北京、上海、苏州、杭州等地。他们表示,在宁波的生活、学习经历令人难忘,希望毕业后能争取到中国各地旅游甚至就业。(严龙 胡敏 摄)

“五大生”,时代的产物

“五大生”的内涵随着时代的变化而变化。最早的“五大生”指的是1979年9月8日以后按国家规定的审批程序,经省政府或国务院有关部门批准,由国家教委(原教育部)备案或审定的广播电视大学、职工大学、职工业余大学、高等专科学校举办的函授大学和夜大学(分别简称电大、职大、业大、函大和夜大)的毕业生。

“五大生”逐渐淡出历史舞台

随着社会的发展,现在的“五大生”变成了等同于全日制普通高等学校毕业生以外的其他各种高等教育(不含党校)的毕业生,具体包括成人高等教育(脱产、业余、函授)、高等教育自学考试、电大、网络教育、学历文凭考试或国家教育行政部门认可的其他类型教育取得国家承认大专以上学历的在职毕业生。

“五大生”淡出的背后是高教事业的快速发展

据省2015年成人高等学历教育招生