

16名盲人按摩师想升级技师

宁波目前有300余名盲人按摩师，参加技能鉴定有助于他们提高竞争力

本报讯（记者周琼 通讯员任社）他们在黑暗中前行，心里却充满着光明，也许，不少人对于盲人按摩师的了解，还是从电视剧《推拿》中获取的。如今在我市，通过培训后从事保健按摩的盲人有300余人，昨日，其中的16名盲人按摩师参加了保健按摩技能鉴定，这将是他们提高技术水平、提高竞争力的一条有效途径。

记者了解到，保健按摩项目从去年起被宁波列入技师考评范围，为了让考生更方便地参加考试，这次，

宁波市人社局会同宁波市残联确定了“一扶一，一对一”的考试方案，即：一个工作人员负责搀扶一个盲人考生到达考评室，由一个评委负责对一个盲人考生读题进行技能鉴定。

急性腰扭伤有哪些症状？按哪些穴位能缓解疼痛？昨天上午的实际操作考试中，43岁的沈国丁抽到了急性腰扭伤怎么按摩的题目，考官让她根据这道题，一边回答问题一边手上功夫也不能停，沈国丁很从容地完成了这个环节。

沈国丁告诉记者，她和丈夫都是从

恩惠福利院出来的。通过学习按摩技术，夫妻俩在宁波开设了一家按摩店，从业已经超过20年，店内有七八名员工，生意不错。

对于来参加技能鉴定的原因，沈国丁笑着回答：“活到老学到老吧，考出了技师证的话，就更有权威性了，未来不开按摩店也还可以开学校带徒弟。这次我考，下次老公也会来考。”

据介绍，这16位盲人考生都有十多年的保健按摩行业从业经验，技术上都是佼佼者。自从学习了保健按摩以后

不但解决了自身就业，大多数还自主创业开起了按摩店，带动了其他盲人就业。

据统计，宁波市目前持证盲人有20309人，其中城镇3388人，农村16921人。就业年龄段的有4689人，有就业意愿的3340人，通过不同途径已经就业的2950人。城镇的以从事保健按摩业为主，也有个别从事钢琴调律、开音乐工作室等工作。

保健按摩业有好的就业前景，主要是因为门槛低、适合批量培训、就业环境要求不高等，比较适合盲人。

城市供水18个基层单位落实820件为民实事

本报讯（记者单玉紫枫 通讯员魏光华）临近年底，一连串的喜悦从宁波城管部门传出：鄞州13个乡镇和镇海、北仑近郊乡村优化供水服务系统；江东水厂改造升级超滤膜新工艺，进一步提升饮用水品质；供水营业厅、一卡通、网上支付宝和全市金融营业窗口都可办理水费缴纳……镇海后大街的市民周威说，轻点手机就知道家里的用水情况；江东宁穿路沿线的居民称，这些天供水部门改造了旧管道，水压水质更好了；海曙望春关爱小区的徐宝如阿姨更是把热情周到的供水服务写进了感谢信。

2015年，针对农村供水设施陈旧、漏损率高的情况，供水部门花大力气进行农村输水管网改造和水表更新及管网地理信息GIS系统的普查。为了让市民喝上好水，今年在加强水库原水水质监测和输水管网巡检的基础上，各水厂采用国际通用的次氯酸钠、氢氧化钙等净化水，实行了车

间、水厂、公司和水质监测站3+1的城市饮用水水质监测管理体系，严格按照106项标准进行检测，并及时公布水质检测结果。运行了59年的江东水厂也经升级改造脱胎换骨。

为了在供水服务中体现精细化，北仑推出了“跟踪式”服务，专业技术人员主动走进企业、社区解决问题；海曙针对老城区人口密集、管网陈旧、老人用户多的特点，实行“保姆式”服务，组织市民观察体验清洗、维护、消毒、保洁水箱，让居民放心用水；江北供水公司还与辖区的孤寡老人结对，义务维修供水设施。

入冬前，城管供水部门给全市6区的供水管网穿上“防冻棉衣”。今年对120万只水箱全部清洗消毒了两遍，对鄞州区接收的60%的老旧工业用水水表全部更新。

据统计，今年，宁波城管供水部门所属的18个基层单位共落实820件为民服务实事。

亲子游戏乐融融

昨天上午，慈溪市新老市民迎新嘉年华暨2016年慈溪市流动人口关爱宣传服务活动在慈溪市白沙路街道举行。活动现场，小朋友在父母的帮助下完成了“包饺子”“钓鱼”“我爸爸最棒”“制作圣诞娃娃”等互动游戏，不仅增进了亲子关系，也让小朋友体会到友善、互助的教育理念。

图为小朋友和妈妈一起制作圣诞娃娃。（吴冠夏 龚伯政 摄）



送上新年“福”

昨天上午，余姚市网络文化协会和余姚人民广播电台组织50多名市民走进余姚高速收费站，参观了解相关收费工作，余姚市书法家协会的书法家也在现场书写下一幅幅“福”字，由市民代表赠送给来往的司机朋友。（吴大庆 周维强 摄）



《鄞西项氏宗谱》七修谱印发

本报讯（记者王佳）老话说“盛世修谱”，近年来，家谱、族谱的修订热在宁波正悄然兴起。就在日前，《鄞西项氏宗谱》七修谱印制竣。新谱除改正明显的讹误外，还大体厘清鄞西项氏乃至浙江项氏的渊源，为历修谱所未及。

七修新谱以六修谱为根本，鄞西项氏宗谱历代相传，至民国二十六年为第六修。新谱接续了目前在村里居住和能够联系到的外迁族人。新谱参考古今家谱编排格式，自创一体。新谱分两部分，世系图和行传文字。辈分清透，查找方便。今谱凡项姓女性均记载无遗，也是历修谱所没有的。新谱还增加了全家照等影像部分。另扫描六修旧谱上下两册，一并印刷装订。

且看高手在民间

宁海、海曙推进“民间人才”计划进行时

本报记者 周琼 通讯员 勇祖轩

编者按

说起人才，也许很多人首先想到的是“院士专家、海归、高级专家、高能人才”这些高大上的名词，不过，随着我市民间人才“万人计划”的实施，人才，已经不仅仅是“阳春白雪”这个名词，正与普通百姓紧紧联系在一起。只要你有一技之长、一门绝活、一项爱好，无论是吹拉弹唱，还是琴棋书画，抑或种植养殖，理发裁剪，乃至是善断家务事的“老娘舅”，都有可能成为民间人才，进入我市的人才库。

本期，我们将一起看一看，在“民间人才”计划中，率先起步的宁海和海曙，是如何“亮”出、用好隐藏在民间的各路高手和达人。



宁海县将手艺人请入课堂，传承手艺。



海曙区的草根达人郁志良正在创作铜丝画。



为民间人才提供各种展示的舞台。

宁海 以民间人才引领“文化+”

进行了一次地毯式的普查，这次普查，他们首先将目标对准的是民间文艺人才。根据人才的数量、分布和专业技能，当地建立了一个民间文艺基础人才库，涵盖声乐、书画、文学、雕刻、剪纸等36个门类的文艺骨干，舞蹈、戏曲、舞龙、舞狮等15个门类的文艺团队。

摸清了“家底”，接下去当然就是“给名分”，宁海在全省率先出台了《宁海县民间文艺代表人认定和管理暂行办法》、《宁海县非物质文化遗产传承人认定和管理暂行办法》、《宁海县民间文艺骨干认定和管理暂行办法》，对照各类民间文艺人才标准，采取“一评二演三推荐”的方式，选拔出包括民间文艺表演创作人才、群众文

化带头人、非遗传承人和民俗文化研究人才在内的103名民间文艺人才。对于甄选出的民间人才，宁海也给予了足够的空间让他们“聚”起来、“动”起来。当地通过举办文艺骨干研修班、声乐戏曲班等，促进民间人才的技术切磋和交流，提高他们的文化素质、表演技术和工作能力。为了让这些民间人才走到聚光灯下，宁海还依托当地的“天天演”“戏剧进农村”“百姓大舞台”“宁海之夏”等诸多平台，给民间人才更大的展示舞台，充分发挥民间文艺人才的骨干作用，以演带练、以赛带练，在展示自身技艺的同时，带动更多的群众参与文化活动。

在诸多民间人才的引领和带动下，宁海的前童“会”、深甽“十月半”民俗文化

节、西岙正月十八“抬龙”节、西店鸾驾婚庆节、强蛟蛸蛸节等民间活动越办越有特色，更好的传承和展示了民间技艺。同时，宁海还将不少民间人才请入课堂，将泥金彩漆、清刀木雕等传统工艺纳入当地学校课程，常态化培养非遗传承人。电视讲座形式的非遗公益课堂，也让当地的非遗传承人、民俗专家、文艺表演人才等民间文艺人才得到更多讲授民间技艺的机会，让民间技艺进一步走近群众。当地还通过探索“公助民办”模式，助推十里红妆博物馆、东方艺术博物馆、古船博物馆、江南民间艺术馆等十余家民营博物馆建设。

民间人才的培育，在宁海，正同保护传统文化、繁荣群众文化和壮大文化产业紧密结合，“文化+健康”“文化+休闲”“文化+娱乐”“文化+旅游”“文化+节庆”“文化+产业”，跨领域的产业融合发展，让文化更加融入生活，为当地民间文艺人才的成长提供了肥沃土壤。

海曙 培育“民间人才”生长土壤

级“民间优才”和基层“民间人才”两个层次。在寻访“海曙能人”的过程中，已有300余位“能人”进入民间能人储备库，年龄从9岁至82岁不等，其中90%以上“能人”此前从未进过任何人才序列。通过认定的能人，将纳入区级“民间优才”和基层“民间人才”队伍，海曙区委人才办的有关负责人告诉记者，“民间人才”将是年龄、学历、从事工作范围最广泛，基层性最强，选拔标准最灵活的一支人才队伍。在选拔和认定后，海曙通过优先破格申报专业技术职务、优先申请授徒传艺、基层

级到区级晋位选拔等方式，激励民间人才不断钻研、精进技能。同时，对从事非遗产业、优势产业、特色产业、新兴产业以及宁波“老字号”店铺经营、管理、生产的民间人才，可优先入驻或推荐入驻历史街区、特色商业街区、产业园区、众创空间、孵化基地、专业市场、特色楼宇等产业集聚区，并给予优惠和扶持。记者了解到，近日，海曙的民间能人寻访活动正如火如荼进行中。手工鞋匠顾国平师傅，通过电视纪录片吆喝着要收徒传承手艺，

一大批新老工匠通过这个平台开展技能交流，还有许多热衷DIY的创客找到了这批拥有精湛民间手工艺的“草根达人”拜师学艺，版画、木雕能人周枫还设立“五谷画坊创意助残中心”，招募指导15名残疾人通过制作艺术品维持日常生活。当地有关负责人说，通过挖掘民间人才成才成才的故事，能在宣传好本领的同时传递正能量，积极发挥民间人才的示范带动作用，同时将“开展传承活动，培育后续人才”纳入民间人才认定条件，全力支持各类民间人才招募和培养接班人传承手艺。

海曙区委人才办相关工作人员告诉记者，“到2020年，海曙每年都会选拔认定区级‘民间优才’不少于20名，培养选拔基层‘民间人才’不少于100名。”