

“房票制”助推“以房易房”

奉化市实行多种方式推进危旧房改造工作

聚焦危旧房改造系列报道②

本报讯(记者王岚 通讯员吴培均 陶锦)奉化市实行多种方式推进危旧房改造,今年房票补偿新政又将实施。2014年4月,奉化居敬小区一住宅楼发生倒塌事故。2015年,奉化市即启动了居敬小区成片危旧房改造。接着,又在成片危旧房改造中率先提出了以房票安置为主,货币安置、异地安置为辅的征收安置政策。

“房票安置,就是指由征拆方提供房票,被征拆人凭房票在奉化市域范围内自行选购安置用房。”奉化市住建局局长卓奇荣说,“房票”适用于符合整体规划要求,鉴定结果为应整体拆除且建造年代较长、周边房屋整体质量和居住环境较差,不宜加固、重建的成片危房解危或解危规划中定性为房票置换的成片危房解危。安置范围主要是已预备备案的奉化市域范围内的商

品房和二手房。笔者了解到,根据奉化市出的房屋征收补偿、补助、奖励规定,住宅房屋被征收人、承租人选择房票补偿方式的,按被征收房屋评估价值的22%比例给予补助。“选择房票安置更多,不仅补助比货币安置要高出14个百分点,还可以在安置户之间相互转让,灵活性更强。对于地方消化存量商品房,拉动经济增长也有积极意义。”奉化市棚改办相关负责人表示,该项新政极大触动了居民危旧房改造意愿,去年11月,有1171户和1035

户被征收户的花园、南山两个区块改造项目完成改造意愿征询,同意率分别为99.5%和99%,居民希望选择房票形式换住新居愿望强烈。“目前两个危旧房改造项目征收补偿安置方案正抓紧制订中。”据悉,2015年以来,奉化市的危旧房解危改造工作遵循“规划统领、监管先行、零星解危、成片改造”原则,因地、因房制宜分类实施成片式、梳理式、零星式3种解危模式和加固、原拆原建、回迁安置、异地置换、房票置换5种解危方式,累计改造城镇危旧房1362户、总面积11.7万平方米。

市直单位“一把手”首次述职基层党建

本报讯(记者黄合 通讯员勇根轩)1月12日,市直单位党委(党组)书记抓基层党建述职评议会举行,这也是市直单位“一把手”首次就基层党建进行述职。市委常委、组织部部长杨立平出席会议并讲话。今年元旦前后一段时间,根据中央和省委、市委部署要求,我市紧锣密鼓地开展了县、乡及市直单位、国企、高校党组织书记党建工作述职评议。会上,市发改委等16位市直单位“一把手”上台述职,现场接受评议。各位“一把手”把此次述职当作一年来履行党建工作责任制的一次综合检验,既展示自己的成绩,也直面存在的问题,相互借鉴、相互学习,剖析问题、认清差距。会议强调,市直部门是市委、市政府的“参谋部”、推动工作的

“执行部”、服务群众的“联络部”,各市直单位“一把手”要强化“责任意识”,聚精会神抓党建,充分认识“党建抓实了就是生产力,抓细了就是凝聚力,抓强了就是战斗力”,把抓好党建作为最大政绩。要强化“看齐意识”,拉高标杆引领,向中央和省委、市委“十三五”规划“看齐”,向廉政建设和作风建设新要求“看齐”,敢于让基层向机关“看齐”。要强化“问题意识”,聚焦“两到”问题,正确处理基层党建政治属性和服务属性的关系;聚焦“两手抓”问题,抓业务也要重视抓党建;聚焦“两张皮”问题,探索本单位的“党建+发展”模式;聚焦“两层”问题,处理好机关党委和支部、本级和下属单位的党建问题;聚焦“两队伍”问题,激发党员和带动非党员群众干事创业积极性,共同为宁波经济社会发展献计出力。



居家养老中心的热豆浆

昨天上午,海曙区西门街道江弄社区居家养老中心内,百余名独居老人边喝着热腾腾的豆浆边聊天。昨天是社区居家养老中心志愿者开办的“爱心豆浆坊”开张的日子,在未来两个月里的每周一早上至周五早上(除法定节假日外),社区内60岁以上的独居老人和残障人士可免费在此喝上豆浆。(徐文杰 毛一波 摄)

家禽定点屠宰“移师”鄞州江北

屠宰后的白禽销售仍在市肉禽蛋批发市场

本报讯(记者张正伟)家禽养殖户今天不要往市肉禽蛋批发市场送货了,记者从相关部门获悉,因地块规划、环保等原因,宁波市肉禽蛋批发市场内的家禽定点屠宰厂今天中午12时关停,家禽屠宰业务将分流至鄞州区和江北区的两个家禽集中屠宰点。但是,屠宰后的白禽销售仍在市肉禽蛋批发市场内。

2014年7月1日起,我市永久性关闭主城区海曙、江东、江北、鄞州(石碶街道除外)四区所属街道的活禽交易市场,推行家禽“定点屠宰、杀白上市”。同时,设立了“一主二副”临时过渡性家禽集中屠宰点:“一主”是宁波市肉禽蛋批发市场,“二副”是鄞州高桥盛发肉禽合作社、江北浙江上坂锦路畜禽专业合作社。

作为最主要的家禽集中屠宰点,宁波市肉禽蛋批发市场承担了主城区约九成的杀白禽供应,但是由于该定点屠宰厂地块被规划为宁波电商城海曙园区,且出于当地环保考虑,市相关部门决定自2016年1月14日中午12时起关停宁波市肉禽蛋批发市场家禽定点屠宰厂,将屠宰厂业务分流至“二副”屠宰点。

据介绍,根据相关协议,“二副”屠宰点完成代宰业务后,白禽不得在屠宰点内直接进行交易,必须凭《动物检疫合格证明》到肉禽蛋批发市场开具分销信息凭证,然后再上市销售。此外,为保障主城区上市“杀白”禽质量和人民群众消费安全,进入屠宰点的家禽必须全部进行屠宰,严禁活禽流出屠宰场。

全市人大立法工作联席会议强调 立法工作要注重改革创新

本报讯(记者龚哲明 通讯员肖子策)昨前两天,全市人大立法工作联席会议举行。会议强调,要认真学习领会、坚决贯彻落实党的十八大,十八届三中、四中、五中全会精神和中央、省委、市委关于法治建设、立法工作的一系列方针、政策和指示,推动立法工作主动适应新形势新要求,注重改革创新,在质量提升上再进一步。市人大常委会副主任邬和民出席会议并讲话。会议回顾总结了2015年市人大立法工作,明确了2016年和今后一

个时期立法工作全面改革创新的思路、目标和任务。会议指出,全面贯彻实施修改后的立法法为地方立法改革创新带来了机遇和挑战。我们要高标准,严要求,不断提高立法工作质量和水平;要促改革,求创新,稳步推进立法工作机制建设;拓渠道,抓队伍,高度重视自身工作能力建设,以开拓进取的精神全面部署和有效落实各项工作任务,努力发挥立法在我市全面深化改革、全面深化法治宁波建设中的引领、推动和保障作用。

民革市委召开 十一届九次全体会议

本报讯(记者吴向正)1月12日,民革宁波市委会召开十一届九次全体会议,回顾2015年工作,研究部署2016年工作任务。市人大常委会副主任、民革市委主委王建康出席会议。一年来,民革市委深入学习贯彻中共十八届三中、四中、五中全会和中央统战工作会议精神,深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神,扎实开展坚持和发展中国特色社会主义学习实践活动,围绕中心、服务大局,参政履职,各项工作取得了新成效。在市政协大会上,市委会共提交9件集体提案、3篇大会发言材料,委员个人提案45件。其中《关于统筹集约化利用土地切实加强耕地保护工作的建议》等提案受到了市领导及有关部门的高度重视,相关意见建议得到充分采纳。充分发挥“三农”、社科、企业家联谊等服务基地的作用,积极参与“鹿亭同心基地”建设,在社会服务和祖统联谊工作等方面取得了显著成效。会议听取审议了民革宁波市委会第十一届常委会工作报告。2016年,民革市委将以深入开展坚持和发展中国特色社会主义学习实践活动为主线,以纪念孙中山先生诞辰150周年为契机,紧紧围绕中心工作,着眼参政履职,加强自身建设,为实现我市“十三五”良好开局,高水平全面建成小康社会作出新贡献。中共宁波市委统战部和民革市委对市委会的市有关部门负责同志应邀出席会议。

农工党市委召开 十一届九次全体(扩大)会议

本报讯(记者吴向正 通讯员周其平)昨日,农工党宁波市委会召开十一届九次全体(扩大)会议,回顾2015年工作,研究部署2016年工作任务。一年来,农工党宁波市委会认真学习贯彻中共十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,围绕我市中心工作,积极履行参政议政职能,各项工作取得了新成效。在市政协大会上,市委会共提交大会发言3篇、集体提案7件、委员提案32件。其中《关于推进“五水共治”可持续发展的建议》等提案受到市领导及有关部门的高度重视,相关意见建议得到充分采纳。积极开展“中国环境与健康宣传周”、“国际科学与和平周”等活动,加强慈城等服务基地建设,社会服务工作开展得有声有色。市委会被农工党中央授予“优秀地市级组织”称号,被农工党省委评为“坚持和发展中国特色社会主义学习实践活动先进集体”。会议听取审议了农工党宁波市委会主委陈为能所作的农工党宁波市委会第十一届常委会工作报告。2016年,农工党市委将认真学习贯彻中共中央统战工作会议精神,深入开展坚持和发展中国特色社会主义学习实践活动,强化“五种能力”的提升,共同助力宁波发展“更進一步、更快一步”,再创宁波城市竞争新优势。中共宁波市委统战部和农工党市委对市委会的市有关部门负责同志应邀出席会议。

887.5万千瓦 宁波迎来今冬用电高峰

本报讯(记者冯瑾 通讯员许育燕)“小寒”节气之后,气温持续走低,我市用电负荷持续攀升。昨天上午10时许,全市统调负荷达到887.5万千瓦,刷新电网冬季统调负荷最高纪录。去年我市冬季最高用电负荷856万千瓦,同比增长3.7%。目前宁波电网运行情况正常。

近期受冷空气影响,气温持续下降,昨天宁波地区气温低至0℃-7℃。取暖负荷上升是负荷创新高的主要原因。近年来,随着宾金特高压直流工程投运及省内多个大型电源项目相继投产,全省供电能力大幅提高,今年冬季宁波电力供应相对宽裕,市民可以放心用电。

政企携手为员工开“技能提升班” 北仑工业企业用“课堂”留人

本报讯(记者厉晓杭 通讯员俞继业)年关将近,人心思动。在经济下行压力增大的情况下,如何留人,已成为许多企业最头疼的问题。而在北仑戚家山街道,政企携手为员工开起“技能提升班”,学校和培训机构“上门送课”,外来务工人员在这里感受着“家”的温暖。戚家山街道是我市临港工业发展的主战场,每年春节前后,不少企业会陷入用工“阵痛期”。“这两年,企业为了留住员工,不仅加大员工培训力度,还主动提高刚性薪酬福利水平,减轻工人的劳动强度,可谓刚柔并济。”该街道经济发展科相关负责人介绍,现在不少企业实施机器换人,企业需要有知识的工人。而新一代外来务工人员大多上过职校、高中,有的还是大专毕业。

很多人想接受更多的培训,想通过教育“出人头地”。立足工人和企业需求,该街道和企业一起开始摸索用“课堂”留人。去年以来,通过青峙工业区人才服务站牵线,2600余名企业职工接受各类技能培训近30场,内容涉及急救技能、安全生产、管理技能等。培训场地,或利用社区培训室,或利用企业现成的活动室,上课安排在工人下班时间。如今在戚家山,很多企业的工人走下生产线,吃完饭,从容进课堂。宁波三星重工专门设立研修院,大楼有四层共4395平方米,既有理论教室,也有切削、焊接实习场,可同时容纳800多人学习。初中毕业生吴长冬来到三星重工,成为一名船体焊工,经过4年磨炼,技术突飞猛进,韩国劳动部给吴长冬颁发了该国技术工人的最高荣誉“长官奖”。小吴说:“像我

这样技术水平的工人还有很多,我们都是从研修院毕业的。”除了“普惠式”培训,部分企业还为骨干人员“开小灶”。这两天,一家重点石化企业送了一批骨干员工去读MBA。“如果毕业拿到文凭,这笔20万元左右的学费公司全包了。”该企业相关负责人认为,这是一笔划得来的账。按照企业和员工约定,完成MBA课程的员工需要留在公司至少五年,这等于用一个学位换得一名高级人才五年的工作时间。该负责人说,与很多劳动密集型行业不同,石化行业对工人综合素质要求比较高,培训一名普通合格工人需要两年,培训一名熟练技术工人要三年至五年。如果一名优秀的高级人才能留五年,那对企业来说是很宝贵的。如果说完善的培训体系为员工个人发展带来了帮助,那么主动提高刚性的薪酬福利水平,减轻工人

的劳动强度,则让员工感觉到“家”的温暖。“以情留人”,需要实实在在的行动。侨泰兴公司是2013年宁波市出口500强企业,2012年该公司成立员工福利委员会,根据每年的新情况、新问题,对员工福利制度进行修订,确保员工福利长期有效。“持续性”对于我们公司非常重要。”该公司工会主席杨存雄说,企业留人不能靠搞“突击”,侨泰兴会履行作出的所有承诺,而且不中断,即便今年外贸形势比往年差,这些“硬”规定是为了鼓励员工做侨泰兴的“老兵”。若得梧桐树,自有凤来仪。戚家山街道总工会副主席邹学军表示,企业关爱员工带来的是企业和职工双赢的结果,这一理念已被越来越多的企业家所接受,并且显现出了良好的经济效益和社会效益。