

人力资源总量636.5万人 第三产业集聚半数以上劳动力

甬城人力资源“家底”多厚？

新闻聚焦
特别关注 民情民意
追求出彩的新闻

本报记者 周琼
通讯员 任社

为什么员工越来越难招？为什么工厂里的“小年轻”越来越少？这样的问题，也许正让不少老板苦闷。近日，记者从宁波市就业管理服务局获取了2015年度宁波市人力资源调查报告，在这份极专业的报告里，隐约可见这两年我市人力资源的变化趋势。也许，做老板的，还有咱们做员工的，都可以从中悟出些门道：怎么样适应人力资源市场的变化，怎么样让自己在职场更“吃香”。

外来劳动力占“半壁江山”

解读这份报告前，记者先来做解释，报告打头的“人力资源”指的究竟是谁？用专业术语解释：是能够推动整个经济和社会发展、具有劳动能力的人口总和，通俗地说，就是劳动力。因此，家里几岁的小娃娃，还有已经领着退休金、含饴弄孙的爷爷奶奶外公外婆，都不在这份报告的调查统计范围里头。

掐头去尾这样一算，2015年，宁波全市人力资源总数是636.5万人，比2014年减少3.9万人，降幅是0.61%。不过，这已经是2013年以来，连续第三年的总量下降了。

从结构上看，在636.5万人中，宁波本市户籍劳动力为281.8万人，较上年减少4.1万人，外来劳动力为354.6万人，比上一年度微增2213人。

在我市人力资源总量中，本市户籍城镇劳动力、本市户籍农村劳动力和外来劳动力占总数的比例分别为15.33%、28.95%和55.72%。可以说，外来劳动力撑起了宁波人力资源市场的“半壁江山”。对于外来劳动力的深度依赖，也是每年春节前后，不少制造业和服务业老板因为员工返乡而急得直“跳脚”的原因所在。

从性别来看，全市劳动力中，男性占56.48%，女性占43.52%，男性劳动力数量明显多于女性。

还有一个现象就是，在宁波本市户籍劳动力中，“4050”人员，即40周岁以上的女性和50周岁以上的男性，共有102.2万人，占总数的36.26%，较上年增加0.38个百分点。这一情况，在外来劳动力的占比中也可以见到端倪：在我市的外



某招聘会现场，招聘人员与应聘者深入沟通。

来劳动力中，46周岁以上人员达到71.8万人，较上年增加7.1万人，占比上升1.98个百分点。这也许能解释一些老板心中“小年轻”越来越少的疑问。

“一技傍身”找“饭碗”不愁

就在几天前，我市发布了新一轮的紧缺职业（工种）高技能人才岗位补贴目录，为紧缺岗位的高技能人才提供最高3.6万元的岗位补贴。凭着汽车维修工技师这样一个技术职称，来自河南的牛付军进入了岗位补贴的行列。而15年前刚刚来到宁波时，仅仅初中毕业的牛付军，还是一名卖豆腐的小工。凭着对“一技傍身”的渴求，牛付军进入一家汽修厂当学徒，琢磨修车手艺。此后，他进入腾峰汽车，并在岗位上学习成长为这家公司的技术经理、中层管理人员。

随着“金蓝领”们的励志故事在身边传播，追求“一技傍身”已经成为人力资源市场中越来越多人共识。2015年，宁波本市户籍劳动力中，有技术特长的劳动力达65.9万人，较上一年度增加近7000人。

这一现象同样出现在来宁波寻梦的外来劳动力中。记者注意到，2015年度，我市外来劳动力中，大专及以上学历人员32.4万，较去年增加3246人，占比达到外来劳动力总量的9.14%。外来劳动力中，有技术特长的劳动力达到103.7万人，较

上年增加7.86万人，增幅8.20%；占外来劳动力总数的29.25%，比上年提升2.2个百分点。

市就业管理服务局的负责人告诉记者，最近4年间，有技术特长的劳动力呈现连续增长态势。

和技术特长劳动力供应增加相对应的是，我市的人力资源市场对于技术工人的需求增长显得更为迅猛：2015年招聘旺季中，技工的需求量排名冲入热门岗位前五强。慈溪市中大力德传动设备有限公司的一位招聘人员透露，该公司普通技工的年薪和奖金总额加起来，已经可以超过9万元，而熟练技术工普遍年薪超过10万。宁波市宏大模具厂的一位负责人也印证了这一说法，在这家企业，月薪上万的同时，对于技术工人的招聘却不减反增。看来，有一技傍身，在职场上总能找到一只不错的“饭碗”。

第三产业成为招人“大户”

随着我市产业结构调整战略行动的进一步加快，从人力资源报告中可以看到的另一个明显趋势就是，就业人员正逐渐从第二产业向第三产业转移；就业结构中，服务业从业比例正在逐年提高。

在本市户籍劳动力就业人数中，从事一、二、三产业比例分别为6.24%、42.21%和51.55%。第三产业从业人数占比连续3年增长，

集聚了我市一半以上劳动力，显现出服务业强大的吸纳就业能力。

服务业吸纳就业能力的不断提升，折射的也正是我市各类服务行业消费的升温。记者注意到，从基础服务业到高端现代服务业，从业人员的需求量可谓是全面攀升。高新区杨木碇路上的一家餐厅，开业伊始就一直有停过招聘服务员，除了门口硕大的招人广告牌，餐厅的LED滚动屏上日夜无休地“呼喊”着“急缺服务员、切配、洗碗阿姨……”不远处，一家房产中介门口竖着两块牌子，一块是各种房源信息，另一块则是招聘业务员。而在最近这两天，一些快递网点的负责人，已经是全家总动员，妻子老人都“上阵”一同帮忙送件。与此同时，旅游、美容、足浴等服务行业纷纷喊“渴”，忙于招聘新员工。

除了数量上的缺乏，在“两化融合”“机器换人”等政策及电子商务等现代服务业发展的带动下，我市现代服务业也正进入一个全面缺人的发展期，尤其是电子商务和人力资源服务人才呈现较大缺口。在这些现代服务业领域，除平台设计、电商运营、美工设计等人才普遍紧缺外，交互工程师、用户体验工程师（UE）、数据分析师、移动端软件工程师等岗位的人才需求也较大。

一位业内人士告诉记者，随着人们生活水准的提升，对于服务业的消费需求仍有很大提升空间。同时，在社会业态的细分中，诸如金融、教育类服务行业，对从业者提出的不只是更高的技能要求，还有较高的情商素养。因此，优秀的服务业从业人员，在相当一段时间内都会是职场上的“香饽饽”。

寻梦“候鸟”最爱鄞州慈溪

招人不易，如今，已经有越来越多的甬企开始赴外招聘。那么，究竟去哪里才能找到最愿意来宁波的员工，我市又有哪些行政区域较受外来工青睐呢？这些情况，从人力资源报告中也可以一探端倪。

记者注意到，2015年，我市行政区域内的354.6万名外来劳动力中，男性占54.82%，女性占45.18%。这些寻梦的“候鸟”从哪儿来？从最近春运火车票的销售情况看，安徽阜阳、河南驻马店、江西鹰潭都是超热门的目的地。从统计数据看，我市外来劳动力中，外省人员占86.89%，省内跨地区人员占13.11%。主要来源省份有安徽、四川、江西、贵州、河南、湖南、湖北。外来劳动力中，从安徽过来的劳动力占比最高，约占所有外省劳动力的近四分之一。省内跨地区来到宁波的，则主要是衢州、丽水、舟山、湖州等地区的人员，其中来自衢州、丽水、舟山的劳动力占省内市外劳动力总数的39.35%。

记者注意到，和本地劳动力稍有区别的是，外来劳动力主要聚集在第二产业，第二产业吸纳了204.7万名外来劳动力。不过，外来人员从事第三产业的占比也正在逐年升高，2015年时，进入服务业序列的外来劳动力人员占比为36.18%，已经比上年上升了2.63个百分点。

也许正是因为第二产业吸纳外来劳动力最多，我市制造业发达的鄞州、慈溪、北仑和余姚成为外来劳动力分布最密集的几个区域，其中鄞州和慈溪两地容纳的外来劳动力，达到全市所有外来劳动力的四成之多。

编辑点评

一技傍身走天下

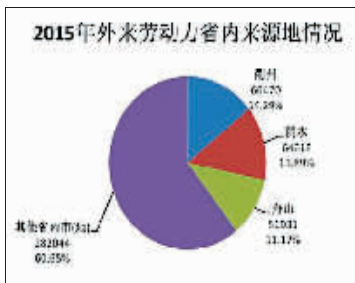
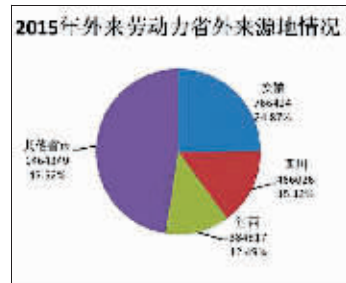
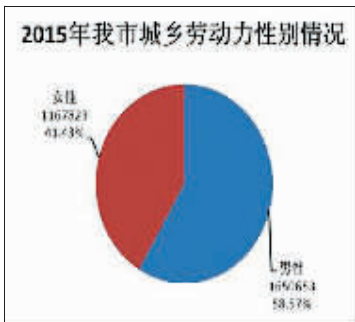
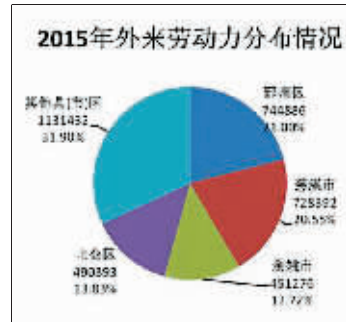
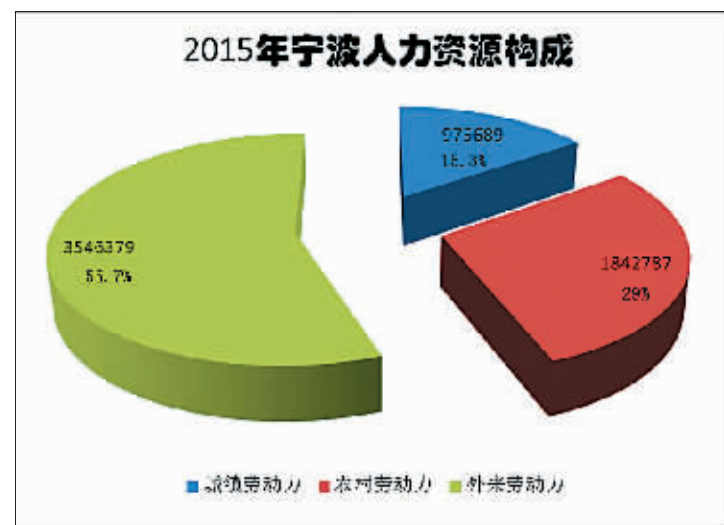
刚刚出炉的2015年度宁波市人力资源调查报告，又一次印证了“技多不压身”这句古老民谚的深刻道理。

与全市人力资源总量连续3年下降形成鲜明对比的是，最近4年有技术特长的劳动力呈现连续增长态势。2015年，宁波本市户籍劳动力中，有技术特长的劳动力达65.9万人，较上一年度增加近7000人；外来劳动力中，有技术特长的劳动力达到103.7万人，较上年增加7.86万人。在许多企业，熟练技工的年薪普遍超过10万元，优秀钳工月薪上万。凭着汽车维修工技师这样一个技术职称，在宁波打工15年的河南人牛付军，刚刚拿到了我市新一轮紧缺职业（工种）高技能人才岗位补贴。

这些受企业青睐、在职场游刃有余的高级技术工人，有一个响当当的称呼：“金蓝领”。在今天，企业不只需要高学历的白领，也不需要实际上就是普通蓝领的蓝领，于是“金蓝领”便应运而生；他们有着的一技之长，在知识方面有专长，又善于实际操作，是某一领域的技术精英。他们在工作性质上是蓝领，却又被企业另眼相看，其待遇已超过中层管理人员，与高级工程师、高级经济师“平起平坐”。

千金在手，不如一技傍身。在职场，一个人要决定自己的命运，没有别的途径，只有不断提升自己的工作技能和水平。掌握的技能越多，其选择工作的空间越大，成功的机会也就越多。

数说



制图：周琼

后续报道

10个“潮汐网点”适合社企来共建

您的参与或能解决自行车潮汐难题

本报讯（记者张燕 通讯员史春娜）昨天本报深度版推出了《公共自行车“潮汐”难题如何解？》这篇报道后，引起了广泛的社会反响。不少市民表示，在一些单位门口、小区门口，请单位和小区保安做志愿者，帮助公共自行车在早晚高峰上下架，不失为解决潮汐问题的办法。

市公共自行车公司昨天也在海曙、江东、江北和鄞州四区，盘点出首批10个有场地条件、平时租用量较大的网点。它们分别是：新芝公园网点、胜丰东苑网点、高塘一村网点、福明路站点、徐戎幼儿园北网点、黄金水岸小区、江北实验中学、胜世天城二期北网点、宋诏桥公园南网点、宋诏桥公园南。

网点、徐戎幼儿园北网点、黄金水岸小区网点、江北实验中学网点、南裕一期东网点、盛世天城二期北网点、宋诏桥公园南网点。这些网点基本位于居民区附近，潮汐问题突出，适合开展社企共建。

据了解，去年我市公共自行车率先在尹江新苑网点实行社企共建，由自行车公司增加网点车辆调度，社区派志愿者对早晚高峰时的车辆进行上下架，基本能解决小区门口“上班没车借，下班还不进车”的潮汐问题，同时使该网点的日均租用量提高了14%。

有条件社企共建的“潮汐网点”				
序号	网点名称	桩位数	日均租用量	区域
1	新芝公园	15	500	海曙
2	胜丰东苑	25	350	
3	高塘一村	40	350	
4	福明路站	40	450	江东
5	徐戎幼儿园北	40	300	
6	黄金水岸小区	20	200	江北
7	江北实验中学	20	300	
8	崧裕一期东	25	300	鄞州
9	盛世天城二期北	30	500	
10	宋诏桥公园南	25	500	

制表：张燕

关于报名参加潜龙危旧房改造地块公开选定预评估比准价格房地产评估机构的公告

为保障潜龙危旧房改造地块房屋征收工作顺利进展，维护征收人合法权益，根据《宁波市国有土地上房屋征收与补偿办法》等有关规定，拟选定一家房地产价格评估机构，对拟征收范围内房屋预评估比准价格进行测算。现将有关事项公告如下：

一、房屋征收预评估内容
潜龙危旧房改造地块拟征收范围内国有土地上房屋，产权调换房屋等。涉及总户数约1160户，总建筑面积约65000平方米。
二、报名条件
(一) 在本市范围内取得法定评估资格，并列入2015年度本市房屋征收评估机构名录的；
(二) 评估机构资质等级三级及以上；
(三) 评估机构无不良信用记录的。
三、报名材料
(一) 项目预评估申请书及工作实施方案；
(二) 企业法人营业执照副本；

(三) 房地产估价机构资质证书；
(四) 单位法定代表人身份证明；
(五) 专职注册房地产估价师证明；
(六) 单位授权委托书、受托人身份证明。
以上材料均需提供原件、复印件（加盖公章）。
四、预评估机构选定方式
(一) 宁波市江东区房屋征收管理办公室按照评估机构申报条件对报名的房地产评估机构进行资质审核。
(二) 按照公平、公正、公开原则，由宁波市江东区房屋征收管理办公室通过随机选定方式确定。
五、报名时间和地点
(一) 报名时间：2016年1月21日-1月22日，上午8:30至11:00，下午2:00至4:30。
(二) 报名地点：江东区南大沙巷33-35号。
联系人：毛老师、黄老师；联系电话：87042820。
宁波市江东区房屋征收管理办公室
2016年1月21日



一技傍身走遍天下，两名工人正在接受典型件加工实操考核。