

不参加工伤保险,建设工程项目不得开工 我市为30万建筑工系上“保险带”

本报讯(记者周琼 通讯员任社)在建筑工地上打工,发生意外却得不到应有的保障;几起重大伤亡事件就拖垮一个施工企业,这样的情况,此后可能不会在宁波上演。昨日,记者从市政府新闻发布会上获悉,我市九部门联手制订出台《关于进一步做好建设工程项目从业人员参加工伤保险工作的意见》,不能提供工伤保险参保证明的建设工程项目,将不予核发《施工许可证》,这意味着,为数达30万之众的建筑行业从业人员,将系上“保险带”。

记者了解到,建筑施工企业一直以来伤亡事故发生率较高,每年发生的职工死亡事故占全市工矿商贸企业事故总数的40%以上。据不完全统计,2015年1月至11月间,全市住建、交通、城管、水利四大施工行业共发生人身意外伤害事故1370人次,全市建筑业发生死亡事故15起。然而,长期以来,全市仅有4万名建筑业从业人员参加了工伤保险,部分单位为员工办理的则是商业人身意外险,而商业保险赔付有限。一旦发生重大伤亡事故,未参保企业将承担高额的医

疗费和死亡赔偿费,还需花大量时间和精力处理职工及其家属的善后问题。几起重大伤亡事故就可能拖垮一个施工企业。

为切实解决建筑行业广大从业人员的工伤保险问题,进一步完善我市社会保障体系,近期我市人社、住建、交通、城管、水利、安监、财政、税务、总工会九部门联合制订出台了《关于进一步做好建设工程项目从业人员参加工伤保险工作的意见》。意见中明确,我市行政区域内建筑施工企业(包括外地进甬建筑施工企业)承建的建设

工程项目中,从事各类工作的从业人员全部纳入工伤保险范围。

据了解,建筑施工企业从业人员参加工伤保险,将以建设项目为单位办理工伤保险参保登记和一次性缴费手续。根据工程项目施工承包合同总造价,工伤保险费率分别为工程总造价的0.6‰至1.2‰。建设工程项目从业人员受到事故伤害,其工伤认定、劳动能力鉴定、工伤保险待遇按照《工伤保险条例》和部、省有关规定执行,并享受我市其他企业职工同等工伤保险待遇。

我市跨出“医保降费”一大步 用人单位医保缴费比例下月起下降近二成

本报讯(记者周琼 通讯员任社)2016年2月1日起,我市市属统筹区用人单位医保缴费比例从11%降到9%。这是记者从昨日市政府举行的新闻发布会上了解到的消息。据悉,医保降费,是我市在社保降费上迈出的重要一步,这一举措走在了全国同类城市前列。经人社、医保等部门测算,本次医保降费比例调整后,仅市区用人单位每年就将减少医保缴费9.05亿元。

记者了解到,从全国层面而言,作为社保“大头”之一的医保,降费一直是社保降费中的难点。而在宁波市,随着近年来职工医保的不断扩面,截至2015年年底,全市职工基本医疗保险参

保人数达到382万。2015年我市职工医保的赡养比为5.5(即5.5个在职缴费人员:1个退休人员),高于全省4.9、全国2.9的水平,缴费人数增多使得医保基金运行良好,有了一定存量空间可用于降低医保缴费比例,使得我市有底气打出社保减负“组合拳”中的这一记“重拳”。

据了解,2016年2月1日起,用人单位将按照9%的比例缴纳基本医疗保险费(其中按8.5%的比例缴纳基本医疗保险费,按0.5%的比例缴纳重大疾病医疗救助金,在职工按2%的比例缴纳基本医疗保险费。五个县(市)的职工基本医疗保险缴费比例将由当地政府结合实际情况进行调整。

变“等案上门”为提前介入 镇海预警联动机制助讨薪

本报讯(记者余建文 镇海记者站张寒 通讯员刘佳楠)近日,宁波某汽车零部件有限公司的436名职工在镇海区法律援助中心的帮助下,通过仲裁调解,拿到了被拖欠5个月的工资,总金额近600万元。员工小胡感激地说:“可以安心过年了。”

年底是欠薪拖欠的高发期。有的企业患上发薪拖延症,有的老板甚至玩“隐身”。镇海区法律援助中心主任顾海涛说,遭欠薪的员工往往与资方“谈判”无果之后,才向中心求助,情绪激动,很容易引发群体性事件。而到了这时,要化解矛盾的“结”,难度很大。

怎么办?镇海区司法部门变“等案上门”为“主动介入”,将法律援助程序提前。经过一年的“打磨”,司法、劳动部门和街道(镇)互相协作的欠薪纠纷预警、调解联动机制在镇海已运作成熟。区法律援助中心与劳动监察大队、辖区街道(镇)每个季度通过联席会议,排查、梳理有

“问题”的企业。一旦了解到职工情绪波动大,有可能采取过激行为维权时,中心立即与所在街道(镇)协调,组建援助律师团队“入驻”企业,一方面为职工解答疑惑,提倡理性维权,并帮助他们整理相关仲裁材料,同时对企业宣讲失信后果等法律责任,尽量“大事化小”,协商解决。

庄市街道的某集团企业濒临破产,588名职工被拖欠的经济补偿金有2400多万元。区法律援助中心主动介入,当好“沟通桥梁”,仲裁部门开通绿色通道,积极协助。日前,企业及职工代表、援助律师、所在镇(街道)代表通过开庭调解,达成协议。目前第一笔800万元补偿金已打入法院账户,将很快发到职工手中。

据悉,从去年9月至今年1月中旬,镇海区法律援助中心及合作律师团队接待农民工讨薪法律咨询600多人次,办理讨薪、支付经济补偿金等劳动争议案件7件,涉及务工人员1200多人,帮助挽回损失近4200万元。

年夜饭专项检查昨启动



本报讯(记者蒋炜宁)马上就要过年了,宁波市市场监管局对多家承办年夜饭的餐饮企业进行快速抽检和监督抽检,通过快检,发现个别单位煎炸油过氧化值偏高。

走进一家酒店,执法人员在收银处以及餐厅醒目位置看了一圈,“你们有自制饮料的公示吗?”对此,工作人员摇摇头。

根据浙江省食药局的要求,餐饮企业四类自制食品成分必须

在店堂醒目位置向消费者公示。执法人员解释,这四类是自制饮料、自制锅底、自制调味料、自制糕点。比如说鲜榨果汁,是否添加稳定剂、浓缩剂等,都需要明示。

在另一家酒店,执法人员对煎炸油进行快检,发现过氧化值有些偏高,可能重复使用次数过多。执法人员准备把样品送到检测机构实验室进行定性检测。如果油的过氧化值依旧超标,那我们会根据《食品安全法》的相关规定进行处理。”据了解,过氧化值超标,可能会引起肠胃的不良反应,造成腹泻等症状。

昨天的检查,总体情况较好,未发现非法添加、违规使用食品添加剂等违法违规行为。

城管排查餐饮行业燃气隐患

本报讯(记者单玉紫枫 通讯员余佳欢)前天上午10时20分,城管直属大队执法队员来到江东兴宁时代广场江南东路、惊驾路等餐饮店,对上述片区餐饮企业后厨开展燃气安全隐患排查。

冬季是燃气事故多发期。为度过一个平安祥和的春节,近期,城管直属大队集中开展节前餐饮行业燃气安全检查。

自2015年12月中旬起,城管直属大队联合监管中心、兴光

燃气公司对海曙、江北、江东各辖区餐饮行业燃气使用安全进行隐患排查。截至前天,共走访检查了230余户餐饮商户,发现存在安全隐患的商户97家。据悉,下一阶段城管将集中对问题商户进行复查,对限期不予改正的,将采取进一步执法措施。

据执法队员介绍,检查中反映出的普遍性问题是:燃气瓶储存间堆放杂物,燃气瓶软管老化,灭火器过期,加热、倒卧气瓶等行为。

宁波到贵阳开通直航

本报讯(张燕 黄跃光 胡鸿彬)2月1日起,宁波到贵阳将开通直飞航线,这是目前宁波机场唯一一直飞贵阳的航班,为春运旅客增加了新的出行选择。

该航班由新开航的贵州本土航空公司多彩贵州航空执飞,采用E190机型,每日一班,宁波起飞时间为17时15分,到达贵

阳时间为20时05分;贵阳起飞时间为14时10分,到达宁波时间为16时20分。2月8日以后时刻将有所调整,调整为宁波起飞时间为15时20分,18时10分抵达贵阳;贵阳起飞时间为12时10分,14时20分抵达宁波。

目前宁波机场飞贵阳航班每天仅有1班,且中途需要经停武汉,飞抵贵阳时间为23时24分。

图说

桑洲小吃 “非遗”味道



用青麻糍皮做成的汤包。



平园村应秀丽所做的无馅汤圆外面粘上红糖花生,在当地称之为红豆汤圆。

摄影 严龙 徐铭悒



桑洲村沈水仙做了60多年的垂面,手艺传到她这里已经是第6代了,在当地堪称一绝。

本月下旬,宁海县桑洲镇历时2年挖掘整理的县非物质文化遗产项目——“桑洲小吃制作技艺”,正式在陈家岙村向游客进行了一次集中展示。

宁海县桑洲镇位于宁海县西南,是宁波的南大门,历史上为台州通往宁波之要津。《徐霞客游记》曾有记载,“自宁海发骑,四十五里,宿岔路口。其东南十五里,为桑洲驿,乃合郡道也”。可见,桑洲在明朝已设驿站,目前仍保存着宁台古道遗



村民们用最原始的方法制作豆浆。

迹。丰富的山海资源和独特的交通地理优势,使桑洲小吃既有宁海本土特色,又兼容吸收了台州地区的传统风味,其种类之繁多、工艺之考究、色香味之佳,将其制作技艺列入非遗行列是实至名归。桑洲麦饼、桑洲麦饺筒、桑洲汤包、山粉饺、状元糕等等小吃,有二三十种。桑洲小吃除了食材好、用料足外,还有一大特点,就是小吃的顶尖制作者均为村民,有些还传承了几代。难怪去年6月

份“桑洲小吃制作技艺”甫一亮相第三届“阿拉非遗汇·宁波市庆祝第十个文化遗产日”活动现场,摊位前一时排起壮观的长龙,在众多参展非遗项目中独领风骚。

近年来,桑洲镇推出的以千亩油菜花、千年古村落、千年古树群为特色的乡村游在宁波及周边地区声名鹊起,桑洲小吃的抱团式推广,势必给桑洲旅游的发展再添一块金字招牌。

(严龙 陈云松 文)



做宁波煎饼需要掌握火候。

积极推进“普惠、特惠、商惠”服务模式 市总工会推出今年“十件实事”

本报讯(记者董娜 通讯员许嘉琛)昨日,市总工会公布了新一年“十件实事”,内容涉及帮困、救助、医疗、维权、文化等方面,积极推进“普惠、特惠、商惠”服务模式。

帮困扶贫献爱心方面,将推动职工200人以上的企业基本建立内部帮困基金(资金),争取市、县(市)区、镇乡(街道)、企业四级帮困基金(资金)总额达到3.8亿元目标。

重大疾病专项救助方面,工会将建立专项救助资金200万元,开展尿毒症、白血病、恶性肿瘤等重大疾病专项救助,实现精准帮扶。

医疗服务保障方面,将进一步扩大职工医疗互助保障规模,加大医疗补助力度。争取今年参保职工

达到120万人次,筹集医疗互助保障金6500万元,并向4000名建档困难职工和劳模赠送医疗互助保障。

开展健康促进工程。组织3000名优秀科技人才和一线职工享受“劳动光荣、休养快乐”疗休养活动,组织500名规模以上劳模参加疗休养和体检活动,开展流动体检车进企业活动,为10万名农民工赠送返乡交通保险等。

加强工会法律服务。全年培训劳动争议调解员、劳动关系协调员、预情员和劳动法律普及员1000名,全年为1万名职工提供政策法规咨询、法律援助服务等。

劳动保护方面,开展“送清凉、送安全、送健康、强保障”职

工防暑降温百日集中行动,筹集资金500万元,走访1000家企业,慰问职工10万名。

技能提升强素质方面,组织100场以上市级技术比武,评选50名宁波市首席工人、100名宁波市技术能手,全年职工培训基地培训技术工人10万人次,助推5万名职工技能晋级或学历提升,对100项攻关项目进行资金补助。

普惠化服务方面,开展“5·1服务卡”线上线下会员专项普惠和服务定制活动,推出特色优质服务100项,开展100场青年职工“玫瑰之约”联谊活动,为10万名会员提供“1元看大片”活动,继续开展地铁、公交优惠乘坐活动。

此外,还要开展送文化工程,全市各级工会为企业职工送演出不少于100场,赠送图书10000册,对职工在200人以上的1000家企业赠送光盘放映机。建设市级企业文化“五个一工程”样板单位20家,建成宁波市职工之家和半边山工人疗养院以及全市12个企业功能区职工集聚(居)地职工文化活动中心,壮大职工文化阵地。

与往年相比,工会在做强传统服务项目的同时,将紧跟“互联网+”的时代脉搏,拓展微信公众号“甬工惠”资讯服务功能,探索24小时无节假日服务模式,全年推送各类福利活动50项以上,切实提升职工获得感。