

多数快递公司今起恢复营业

预计元宵节后正常派送

本报讯(记者张燕 通讯员应刘娜)“听说已经有快递公司上班了,顺丰也取消了假期服务费,又可以网购了。”昨日,“剁手党”张女士说。记者调查发现,这几天,一些快递公司确实陆续营业,不过由于很多快递员尚未返工,快件的收派时效难以保证,预计过完元宵节才能恢复正常。

昨天上午10时,在圆通鄞州西分公司,记者看到快递包裹已经堆成小山,现场操作、分拣的员工却只有寥寥数名。节前,圆通快递公司曾在官网上公示,从2月6日到2月12日,进入春节休假模式,2月13日起恢复正常运作及揽收派送服务,申通、韵达等快递公司也表示正月初八以后将恢复派收。据圆通鄞州西分公司负责人介绍,目前到岗的员工不到

八成,而首日到站的派件较多,上班第一天已经进入加班节奏。

目前我市多数快递门店虽已开门营业,但由于人员不足,尚不能正常派送。申通公司一名快递员表示,虽然他前天起已经正式上班,但由于当天派件较多,收件不能随时到,2月17日后才恢复正常。圆通快递公司虽已恢复营业,但一名快递员表示自己还在回甬的班车上,未

实质到岗,当天也无法上门取件。

另外,春节期间坚持服务的顺丰速运宁波分公司,春节七天假期共派收快件10万余件,总量不足平常单日的一半。据悉,顺丰公司对于节日期间的快递每票加收10元的假期服务费,从14日起这笔假期服务费已取消。春节期间暂停的次晨件、当天件,以及西藏、新疆等边远地区的快件派收也已全面恢复。

订制节目 上门表演

本报讯(记者陈结生 江北记者站吴红波 通讯员项荣珍)14日下午2时,室外寒风刺骨,飞雪漫舞,而在江北区甬江街道湖西社区86岁的顾桂娥家里,却笑声不绝,暖意融融。顾奶奶和老伴坐在沙发上,一边欣赏着社区小朋友带来的文艺表演。这是湖西社区为高龄老人私人订制元宵节节目的一幕。

每年元宵前夕,社区工作人员都会为老人准备丰富多彩的活动。今年社区除了传统项目外,还贴心地为高龄老人量身订制节目,有唱歌、舞蹈、朗诵、拉琴、越剧等,让老人自己挑选,然后将节目送上门。

小朋友正在为老人送上小提琴独奏。(陈结生 摄)



【上接第1版①】

夯实根基 着力建设平安宁波

群众对平安的呼唤在哪里,政法工作的重点和方向就在哪里。

去年,我市各级政法部门严打“有社会影响”的突出犯罪,快侦快破严重暴力犯罪,打击治理通信网络新型违法犯罪,开展各类专项行动,确保了社会治安持续稳定。去年,全市刑事发案总数和七类重大刑事案件发案数同比分别下降10.3%和10.2%,各类生产安全事故、死亡人数同比分别下降6.2%和5.4%,人民群众安全感满意率达到95.95%,同比提高0.42个百分点。

同时,我市各级政法部门主动作为,积极有效地服务保障全市改革发展大局。自觉把政法工作摆到市委工作大局中来谋划,围绕“双驱动四治理”、转型升级“三年行动计划”和“五水共治”、“三改一拆”等市委中心工作,充分发挥政法职能作用,服务保障改革发展。全市政法机关积极开展法律研究、咨询和宣传,为市委重大决策、重点工作提供法律和舆论支撑。出台促进区域金融健康发展、外向型经济发展等司法保障措施,优化创新、开放发展环境。狠抓经济领域打击、追逃、防控等工作,开展“猎狐2015”、破坏金融管理秩序等专项整治行动,严查贪污贿赂和职务犯罪,依法稳妥处置“逃废债”、非法集资、企业欠薪等经济领域的突出问题,维护市场经济秩序。

多破案不如少发案,平安建设关键在于源头防范。去年,全市政法机关紧紧抓住影响社会稳定的源头性、基础性问题,加强源头治理,提升社会治理水平,不断深化平安宁波建设。

以维护社会公共安全为目标,出台完善立体化社会治安防控体系的意见,深化基层系列平安创建活动,整体规划、系统推进平安建设。全市政法综治战线集中开展社会风险排查化解管控,排查整治社会治安重点地区,加强重点领域、行业和人群众的综合治理,出台“群租房”、寄递物流、重症精神病人管理服务的法规政策,创新完善矛盾纠纷多元化化解机制,推动颁布《宁波市人民调解条例》,推动破解管理难题、建立长效机制。去年,全市群体性治安事件同比下降35.7%。

创新驱动,不断完善社会治理体系。市委政法委聚焦基层基础建设的重点难点问题,开展创新社会治理重点课题研究,按照市委《关于创新社会治理全面加强基层基础建设的决定》部署,成功召开全市创新社会治理体系现场推

进会,启动38个乡镇(街道)第二批试点推广工作,出台了基层综合平台、网格化管理、信息系统等3个配套意见,加快形成“1+X”的政策体系。围绕完善社会治理体系,推进“多网融合”“一网联动”,建立县乡两级网上网下事件处置联动体系,推动乡镇(街道)行政管理体制改革,完善城乡社区新型治理机制,完成村规民约、社区公约制订修订工作,初步建立扁平化指挥、精细化管理、信息化支撑的基层社会治理模式。

公正公开 不断提升司法公信力

严格执法、公正司法是政法工作的生命线,也是人民群众对政法机关的基本要求。

去年以来,全市政法机关认真贯彻中央和省司法体制改革部署,按照项目化管理、项目化推进的思路,确定15个改革项目分步实施、有序推进。承担全省司法体制改革试点任务的江北区,员额法官已经正式授职,员额检察官人选也已确定。我市户籍制度改革试点在慈溪市稳步推进。

各级政法部门认真做好立案登记制改革、诉讼服务中心建设、构建法律职业共同体、公共法律服务体系建设等重点工作,出台一批便民利民措施。制定对领导干部和司法人员干预司法的记录、通报和责任追究的实施办法,建立健全错案防止、纠正、责任追究机制,建立司法工作联席会议制度,深入开展案件评查和执法检查,深化阳光司法和监督制约,执法司法公信力不断提高。

从严治警 有效加强政法队伍建设

在政法工作中,队伍建设是根本,也是保证。政法系统干警人多面广,是接触群众最广泛的群体,其作风建设如何关乎整个政法事业兴衰。

一年来,我市政法机关以打造过硬政法队伍为目标,深入开展“三严三实”专题教育和“信仰法治、守护公正”主题教育实践活动。坚持“严”字当头,开展正风肃纪专项督察,查办违法违纪案件,严格铁规禁令,从严加强管理,不断增强政法干警警党的意识、政治意识、组织意识、纪律意识和规矩意识。加强政法文化建设,繁荣法学研究,开展道德讲堂宣讲,评选宣传“十大法治人物”“十佳政法干警”。去年,全市政法机关共有27个集体、22名个人受到全国表彰,89名个人受到省级表彰。

王升大博物馆与韩岭村“文化结亲”

本报讯(记者朱军备 通讯员陈宏国)2月14日,“王升大”民间博物馆工作人员走进东钱湖韩岭村文化礼堂,与村民们一起包宁波汤圆。双方还就传统糕点的制作方式进行了交流,约定每季度搞一次活动。

“王升大”是鄞西横街人

王兴儒创立于1889年的米店,是我市首批“浙江老字号”,生产的双鱼酒是市级“非遗”,博物馆是区级“非遗”。第四代传人王六宝创办王升大博物馆后,积极参与公益活动,传承米文化、酒文化,去年曾到鄞江它山庙会、江东庆安会馆、江北鞍山村文化礼堂等地展示。

【紧接着第1版②】努力增强党性观念、党员意识;在“一把手”讲党课活动中,各地各单位把坚定理想信念放在首位,切实让思想教育在服务发展大局中落地生根。

在“三严三实”专题教育中,各地各单位坚持问题导向,深入查摆“不严不实”问题,全市共梳理出县级以上班子问题1.9万余个,个人问题11.3万余个,截至去年底完成整改率超过90%。

内化于心看作风,外化于行看成效。在复杂严峻的经济形势下,我市集中开展“践行‘三严三实’、精准服务企业”专题活动,各地各单位推出帮困解难、政策落实、要素支撑、法务保障等“温暖牌”套餐,3600余名党员干部担任服务专员,给广大企业送去暖心服务,形成专题教育与推动发展互融共进的良好态势。

从严从紧,干部选任重实绩

营造风清气正的政治生态,干部选任管理是关键一环。“班长工程”选育一把手、“优苗选育”拓宽成长链、“双对”考核倒逼精气神、“培鹰计划”因材施教、“三重三跨”精准挂职、“专项考察”一跨到底……过去一年,围绕建设“三有好四好”干部队伍目标,市委频频发力,打出干部工作“组合拳”,树起严实干事、担当有为的鲜明导向。

抓牢“一把手”这个关键少数,我市重点实施“班长工程”,健全选育培养、管理监督、考核评价等链式培养机制,组织召开市直单位、县(市)区、国企高校、乡镇(街道)等多层面“一把手”工作交流,激发干事创业激情。

树立“看齐意识”和“短板理念”,针对不同成长阶段干部

特点和岗位需要,开展分类型、订制式、精细化培育。以市管正职后备为重点,“精鹰”,以优秀中青年干部为重点,“飞鹰”,以“优苗选育工程”入围人选为重点,“雏鹰”,全方位提升各层级干部素质;深入实施“三重三跨”挂职,探索机关干部与民企高管跨体制互派挂职。

以实干考干部,凭实绩论得失。围绕“三改一拆”“五水共治”等省市重点工作,我市深入开展以实绩为导向的干部专项考察。去年年底,市委组织部牵头组建联合考察组,首次针对省市媒体曝光的60个问题实施干部专项考察,考事识人、察人促事,激励干部担当有为,推动中心工作落实到位。

干部管理考核,重在日常平时。去年,我市出台市管县局级干部“岗位对责、绩效对账”考核实施办法,将“双对”考核覆盖市、县、乡三级3.9万名公务员;研究出台治理为官不为、推进干部能上能下实施办法,明确划出24种不适宜担任现职的具体情形。

从严治党,关键是从从严治吏。在从严整治超职数配备、领导干部违规兼职、“裸官”清理等工作基础上,我市把防止干部“带病提拔”作为干部监督工作的首要职责和关键环节,坚决做到干部档案“凡提必审”、个人事项报告“凡提必听”、信访举报“凡提必查”,筑牢筑实选人用人“防火墙”。

精准精细,引才用力出实招

千军易得,一将难求。当改革巨轮驶入深水区,创新驱动更需要人才这一“动力引擎”。

2015年,我市更加突出精准要求,瞄准“高精尖缺”领域,深入推进蔚蓝智谷和人才生态最优市建设,努力打造高端人才荟萃、创新要素集聚、创业激情涌动的“类

奉化市纪委将“会场”变“考场”

五名“一把手”被质询

本报讯(记者董小芳 通讯员魏娜)“社保基数数额巨大,涉及老百姓的切身利益,请问如何加强社保基金的监管,避免出现党风廉政建设方面的问题?”日前,奉化市纪委将“会场”变“考场”,在纪委十三届六次全会二次会议上,由奉化市纪委委员、党代会代表、纪委派驻纪检组负责人等组成的80余位评议员,现场对奉化市人社局、交通局、海洋渔业局、裘村镇和西坞街道5个单位的“一把手”进行质询和评议。

“通过召开评议大会,将党政主要负责人落实党风廉政建设主体责任放到大会的‘聚光灯’下,接

受干部群众的检视和评判,是强化党内监督的有益探索,对于增强党员干部廉洁从政意识,全面落实党风廉政建设‘两个责任’,具有十分重要的意义。”奉化市纪委相关负责人介绍。

据悉,为保证质询效果,奉化市纪委在会前通过收集资料、听取群众意见等,确定了本批需要接受质询的5家单位以及一些针对性的问题。渔船柴油补贴、交通建设工程保廉体制建设、三公经费支出偏高……评议员纷纷向评议对象现场“拍砖”,要求当场答复。受质询单位的“一把手”们态度诚恳,一一答复,并表示“有则改之,无则加勉”。

东钱湖组团下应地段控规公示

本报讯(记者王岚 通讯员江雁斌)《宁波市东钱湖组团下应地段(YZ04)控制性详细规划》日前在市规划网上公示。按照规划,下应地段(YZ04)的功能定位为:以生活居住为主的城市综合区,配套发展商业、教育服务等设施。

下应地段(YZ04)位于鄞州新城区东南部,北至鄞县大道,东至启明南路、宁横东路,南至鄞州大道,西至甬台温高速公路、天工路,规划面积为692.74公顷。

规划为地块设定的发展目标有三项:一是以“创意生态”为产业特色,打造宜居的城市片区;二是环境优美、生态低碳、滨水特色突出,成为宜居的城市片区;三是

独具魅力的鄞州新城区东南门户区域。

规划提出,在金达南路与崇实路之间形成整个地段极核,沿文澜路、金达南路形成两条生活、商业轴,使之成为各内部片区的联系纽带及地段发展的主要轴线。抓住地段内水网密集特点,规划还梳理出四条主要河流,形成水环绿带,贯穿整个地段,形成四个不同的功能片区。规划可容纳人口9.28万人。

作为宜居宜业片区,规划居住用地211.04公顷,规划建设用地的34.80%,规划拆迁地段内工业园区,置换为商务、居住等功能,完善各项公共配套设施。新开发的居住地块以开发中高层住宅为主。

九峰山梅花节开幕

本报讯(记者余建文 北仑记者站卢丽 通讯员蔡晓馨)幽幽梅香,迎接江南的春节。2月14日,今年的九峰山梅花节开幕,寒雨中,景区百亩梅花竞相开放,迎接八方游客。

据景区工作人员介绍,由于2015年雨水比较充沛,今年梅花

整体开花质量较往年更高。

除了传统赏梅,梅花节还将开展踏春赏梅游园、最美梅花粉丝评选、“文明与你同行”环保宣传、趣味摸奖、元宵节猜灯谜、北仑旅游官方微信公众号的幸运大转盘抽奖等一系列活动,让游客游得尽兴,玩得开心。

“万人计划”人才5人。

对新引进的海内外顶尖人才领衔的重大项目给予最高1亿元的资助,对政府、在甬高校和企业主导引进共建科研院所的建设经费、科研设备购置经费最高补助1亿元……去年8月,全市人才工作会议召开,大手笔推出含金量颇高的“人才发展新政25条”,向四海英才献上满满诚意。

引才育才平台磁场效应日益凸显。2015年中国浙江·宁波人才科技周期间,达成人才引进意向7100余人,人才培养意向361项、科技合作意向210多项;“3315计划”去年吸引396个高端团队、100名海外高层次人才申报,27个高端团队、26名个人入选。

一大批“高能级”平台生根发芽。新引进新材料国际创新中心、宁波国际材料基因工程研究院等一流科研院所,挂牌成立宁波“千人计划”生命健康(宁海)产业园、宁波创业创新学院,引进共建宁波智能制造产业研究院、中意(宁波)生态园、宁波新材料科技城、国际海洋生态科技城、“千人梦工场”“量化金融小镇”“机器人小镇”等新型平台不断涌现。

与此同时,我市出台市领导联系重大人才平台(重要人才项目)和重点专家人才制度、“3315计划”双创专员管理办法,表彰125名甬城优秀人才。高层次人才创业创新服务联盟全年为3100余人次提供“妈妈式”服务,营造重才爱才敬才社会好氛围。

求真务实,筑牢堡垒励实干

“十三五”的征程已经启航,我们坚信,强健筋骨方能奋发有为,干在实处必将谱写新篇章。

步、全面过硬”“整乡推进、整县提升”的要求,是一次问题导向的现场考验,也是一种面向未来的实际需要。

深化拓展区域党建模式,探索实施“领雁工程”,严格落实“锋领考评”,创新深化“公益集市”,全域推行“固定组织生活日”……2015年,我市以“幸福党建”为统领,深入开展基层党建规范提升年,着力打造政治引领、勇当先锋、充满活力的“锋领前哨”。

突出示范引领,弘扬榜样风采。去年7月,我市举行首届“金雁奖”评选,从全市2.7万余名基层党组织书记中挑选百姓喜爱、基层认可的“领头雁”,为好支书“点赞”。经层层遴选,最终评出“特别贡献奖”4名、“功勋书记”3名、“金雁奖”10名。

突出攻坚克难,重在补齐短板。针对部分基层党组织领导核心作用不明显的问题,我市因地制宜推行“第一书记”选派制度,全市共选派“第一书记”456名,实现软弱落后村和欠发达村全覆盖。

突出助力增效,彰显堡垒功能。全市深化落实“双走双带”走进连心、“俞复玲365社区服务工作法”“小板凳工作法”等长效机制,广泛推广“圆桌夜谈”“走村不漏户、群众考干部”等制度。去年全市开展党员志愿服务25.7万人次,为群众办实事9.8万件,在职党员到社区认领“微心愿”3.9万余个。

“严”字当头,“实”字落地。“十三五”的征程已经启航,我们坚信,强健筋骨方能奋发有为,干在实处必将谱写新篇章。