

本期聚焦

“白领”和“蓝领”的区别 还会延续多久

厉以宁

中国经济发展到现阶段，劳动力成本的上升和熟练劳动力供给的不足，已经越来越明显。劳动力技术水平的提高和劳动力整体素质的升级，已经成为经济进一步发展的迫切要求。如果不从劳动力供给的源头上想办法，让熟练劳动力能跟随经济的发展和产业升级而有稳定供给之路，势必关系到中国能否成为现代化国家，即能否引领国民经济和技术创新继续前进。

蓝领作为体力劳动者的代号不是不会改变的

西方发达国家的工业化、现代化过程已经清楚地告诉人们，当蓝领的体力劳动者通过自己的努力而成为技工、熟练技工之后，他们的收入状况和生活条件是会相应地发生变化的。蓝领作为体力劳动者的代号不是不会改变的，更不能认为蓝领工作者会永远被定位于次等劳工市场，定位于“坏职业”。

蓝领技工和熟练技工在收入提高后，完全有可能成为中产阶级的一员。家庭农场主也是这样，他们也完全有可能不再以过去农民的姿态出现于乡村。家庭农场主不仅会以农业、养殖业、畜牧业、林业中的新型市场主体代表的身份出现，而且还可能

以新型农业企业家的面貌出现于市场上。他们的收入增长后，同样会进入中产行列。完全有理由把这些务农者称为蓝领中产阶级的一员。

蓝领中产阶级的成长还告诉人们，在一个既重公平又重效率的社会里，这一事实本身表明了公平和效率是可以同时实现的，而且公平和效率可以处在相互促进的状态。社会水平流动渠道的畅通，已经在工业化、现代化的过程中反映在人们跨地区、跨城市、跨行业的流动中，既体现为公平选择住处、工作地点和所中意的职业，又体现在力所能及的条件下使夫妻团聚、父母与子女团聚的权利得以实现，也体现为将人们的积极性发挥出来。

此外，还应当指出，蓝领中产阶级的成长告诉人们，在依法治国的理念下，只要实现了机会均等，只要劳动者勤于工作，努力学习，不断增加知识和技能，无论受雇于人还是自行创业，都会有收获。社会垂直流动渠道的畅通，使每一个勤奋进取的工作者都会有前途。蓝领工作者必须懂得：成就是通过拼搏才能获得的。已经取得成绩的大批创业者和在工作中做出成绩的人都是榜样，都是自己学习的榜样。因此，蓝领中产阶级的成长定将成为一面面旗帜，鼓励着更多蓝领体力劳动者的上进心。

区别“白领”和“蓝领”或许将没有意义

在传统生产方式之下，从事不同职业的人并没有被划分为“白领”或“蓝领”。甚至工业化开始后很长时间内，也没有“白领”、“蓝领”之类的称谓。工业化过程中，企业雇佣的办公室人员，逐渐被称为“白领”，而企业雇佣的从事体力劳动人员，则逐渐被称为“蓝领”。工业化进入中期以后，“白领”工作者和“蓝领”工作者之间的界限日益明显。“蓝领”被视为从事体力劳动的工人的代称，而且受到轻视。收入较多和收入较少，劳动强度稍低和劳动强度较大，较多机会被提升职务和很少有机会被提升职务，被视为区分“白领”和“蓝领”的主要标志。久而久之，这种区别在工业化推进过程中就习以为常了。

由于“白领”和“蓝领”之间存在着收入差距，而且受教育状况也有差距，所以“白领中产阶级”一般比较常见，“蓝领中产阶级”并不多见。尽管“蓝领”中有些人成为技工、熟练技工甚至技师或高级技师，但仍然不受重视。对“蓝领”工作者的偏见依旧存在。

实际上，中产阶级不仅是一个按收入水平确定和划分的概念，同时也是按照文化素质确定的概念。不能认为只有钱而没有文化素质的人会成为社会的中坚力量。中

产阶级理应成为社会中坚力量，在这方面不能缺少文化素质这一要素。

文化素质，其中包括道德修养在内，应当是“白领中产阶级”和“蓝领中产阶级”的共同标准。有了文化素质和道德修养，“蓝领中产阶级”会和“白领中产阶级”一样成为社会中坚力量。

在科技进步、知识不断更新的环境中，如果今天还有人在区分某些工作的是“白领”，干另一些工作的是“蓝领”，那么试问这种划分还能延续多久呢？也许再过若干年，不会有人再以旧的眼光看人了。到那时，说这个人“是蓝领”，说另一个人“是白领”，还有意义吗？当人们都在计算机旁工作时，你能区分谁是“白领”，谁是“蓝领”吗？也许连工作者自己也分不清了。

到那个时候，区分哪种工作是“白领”从事的，哪些人属于“白领”系列，哪些人属于“蓝领”系列，已经没有什么意义了。社会上也就不再有什么“蓝领”还是“白领”这种过时的、陈旧的分了，这也许是不远的将来就可以实现的情况。如果大多数人都已经进入中产阶级行列，并且还有一人即将进入中产阶级行列，又何必再区分什么“白领中产阶级”、“蓝领中产阶级”呢？

(作者为北京大学光华管理学院名誉院长)

来源：北京日报

观点集粹

新型举国体制的三大转变

江苏省中国特色社会主义理论研究中心主任平在《人民日报》撰文说，关系国计民生的重大科技创新，往往是涉及面广、要求高、难度大的系统工程。如何使这些系统工程取得最优成效？发挥市场经济条件下的新型举国体制优势十分关键。新型举国体制将政府与市场“两只手”的作用同社会主义制度优越性有机结合起来，能有效聚集人力、财力、物力，为重大科技创新增添强劲动力。

新型举国体制与传统举国体制相比主要有三大转变。一是从行政配置资源为主转变为市场配置资源为主。传统举国体制主要依靠政府财政投入，资源配置由政府大包大揽。新型举国体制是

建立在市场起资源配置决定性作用基础上的，国家利用科技产业政策和其他手段引导市场，企业成为科技创新主体，运用市场方式、经济手段解决国家科技创新工程立项、决策、预算投入、利益分配等问题。二是从产品导向转变为商品导向。传统举国体制更注重技术链，相对忽视价值链；更注重科技成果和工程的产出，相对忽视市场和价格表现及相关方的利益分配。新型举国体制既看技术链也看价值链、既看产品也看市场表现，并兼顾利益分配。三是从注重目标实现转变为注重目标实现与注重效益并重。传统举国体制目标相对单一，更看重科技目标实现，较少考虑经济效益；新型举国体制既要考虑实现目标，也要考虑投入产出效益。

劳动者持续的工作动力 需要“立体机制”支撑

华东师范大学党委书记、哲学系教授童世骏在《文汇报》刊文指出，中共中央“十三五”规划建议的第一条原则是“坚持目标导向和问题导向相统一”。如果我们把“目标导向”所体现的远见和协调与“问题导向”所要求的反省和聚焦结合起来的话，“十三五”规划要解决的关键问题就是四个：“为谁做”、“做什么”、“怎么做”和“谁来做”。

在回答了“为谁做”、“做什么”和“怎么做”的问题之后，就必须回答好下一个问题：“谁来做？”这里的“谁”，与性别、地域、家庭环境甚至教育背

景都没有关系，而与德性和悟性、能力和努力有密切关联。可以说，“新常态”下尤其重要的一个问题是，那些已经或将要在对能力素质要求颇高的岗位上工作的人们，如何具有持续的工作动力。支撑这样的工作动力的，或许需要一个“立体机制”：底层的利益激励和纪律约束，高端的理想激励和榜样示范，加上介于两端的工作伦理、岗位兴趣和集体荣誉感。因此，在加强思想建设以发挥理想之作用、加强制度建设以发挥利益之作用的同时，要加强文化建设，以发挥工作伦理、岗位兴趣和集体荣誉感这三个要素对人们行动的激励和引导作用。

ORIENTAL PALACE
東方一品

东方一品好房子 马上住

好地段、好配套、好学校、好户型，关键还有好价格

中心醇熟现房，全线重磅特惠

至美 135㎡四房(3大开间朝南)，送17㎡；至佳 170㎡四房(4大开间朝南)，送26㎡；至阔 197㎡五房(4大开间朝南)，送26㎡；至奢 292㎡六房(4大开间朝南)，送35㎡，比肩别墅；330/452㎡河畔法式宫廷别墅，全石材干挂



40~100㎡沿街现铺，众多商家进驻，等你做房东！

好房子
5标准

好地段

宁波城市中心黄金地段，东临世纪大道，西接三岔路口，南靠世纪大道，北临世纪大道，交通便捷，购物方便。

好配套

步行可达世纪广场、世纪公园、世纪大酒店、世纪会所、世纪会所、世纪会所。

好学校

国际名校、国际学校、国际学校、国际学校、国际学校、国际学校。

好户型

市中心核心地段，330/452㎡全石干挂，111~110㎡全石干挂，111~110㎡全石干挂。

好价格

有稀缺性，中心地段，市中心地段，中心地段，中心地段。

Vip Line 86*574 87911999 展示中心：民安路与海晏路交汇处(国际金融100东北角) 投资商：宁波兴善 雅戈尔置业 开发商：兴善东城 景观设计：GOA 绿城东方 策研推广：国盛世同盟