



政府工作报告提出

2016年养老金上调约6.5%

新华社北京3月6日电(记者韩洁 徐博)政府工作报告提出,2016年将继续提高退休人员基本养老金标准。提交审查的预算报告写明,自2016年1月1日起,按6.5%左右提高企业和机关事业单位退休人员养老

金标准,并向退休较早、养老金偏低的退休人员和艰苦边远地区企业退休人员适当倾斜。

这意味着在2005年到2015年连续11年调整企业退休人员基本养老金基础上,2016年企业退休人员养老金将实现“十二

连涨”。

根据预算报告,这一调整是基于统筹考虑职工平均工资增长率和物价涨幅等因素,2016年我国将努力建立基本工资正常调整机制,促进在职和退休人员待遇水平协调增

长;还将完善职工养老保险个人账户,坚持精算平衡,建立更加透明易懂的收付制度,进一步健全多缴多得、长缴多得的激励约束机制。

预算报告提出,2016年,我国还将完善养老保险制度改革方案,研究职工基础养老金全国统筹

让我们有一个体面的老年

——养老金“十二连涨”三问



据新华社北京3月6日电
记者 徐博 周楠 韩洁
胡星 潘德鑫 李汶羲

6.5%幅度是否合理?

公开资料显示,此前11年,企业退休职工养老金是以每年至少10%的增幅上调。这次涨幅定为6.5%,是否合理?

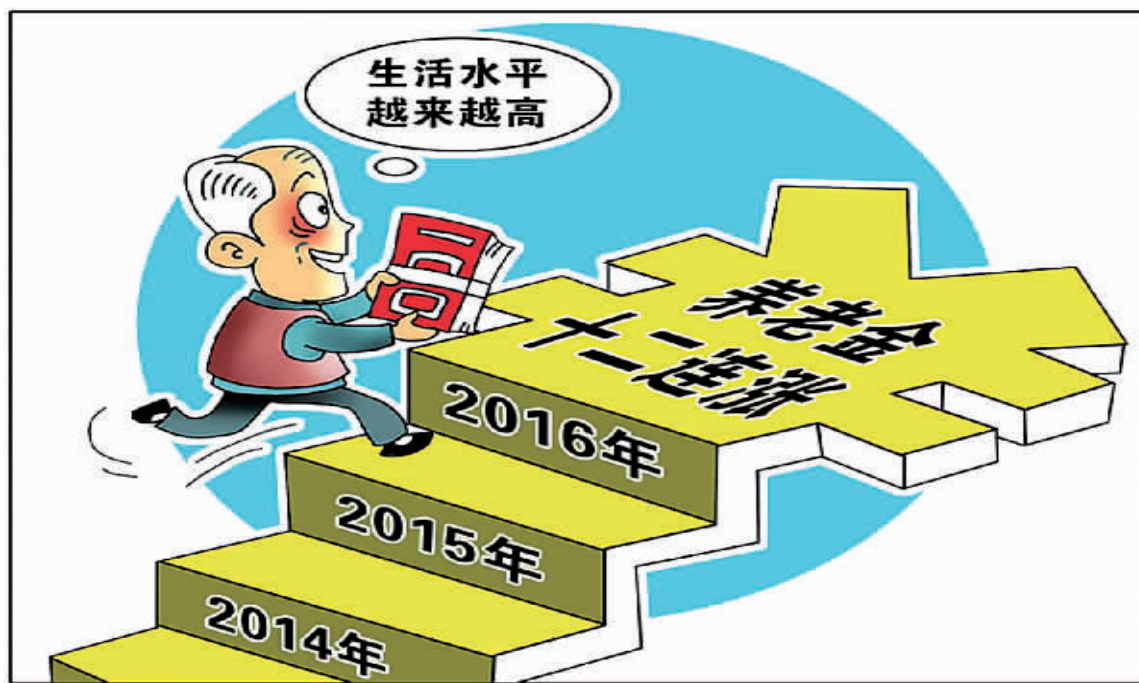
全国人大代表、湘西老农农业开发有限公司董事长田儒斌认为,企业退休职工的养老金连续多年增长10%,主要是依靠国家财政补贴支持。

“近年来,随着我国财政增速放缓,财政对企业退休职工养老金的补贴压力明显增加。”田儒斌说,“企业退休职工养老金上调6.5%,与国家经济发展速度和财政收入增长速度是基本同步的。”

中央财经大学社会保障研究中心主任褚福灵认为,养老金此前连续多年上调10%,一是因为养老金起点较低,二是因为我国经济快速增长。养老金涨幅要高于物价涨幅,但不宜长期超过工资增幅,只要在两者之间,都是合理的。

衡量退休人员生活水平通行的指标是“养老金替代率(职工退休时的养老金水平与退休前工资水平之比)”。国际经验显示,当养老金替代率在70%左右时,退休人员的生活水平与在职时大体相当,而低于50%时生活质量则明显下降。

“按照养老金与缴费工资基数的比值计算,2014年我国养老金替代率达到了67%。”人社部社会保障研究所所长金维刚说,尽管统计口径不同,替代率的结果存在差别,但我国企业退休人员养老金替代率近年来一直在上



步步高

新华社发 朱慧卿 作

升。也就是说,退休人员的生活水平正在逐步提高。

两个“倒挂”怎么办?

养老金连续上调,一些地方和行业出现了两个“倒挂”的现象:一是“赶上点”的退休人员养老金比多缴、长缴的退休人员养老金高;二是退休人员养老金比在职人员还要高。

“解决这两个问题,最根本的是要改革养老金计发办法和调整办法。”金维刚说。

人社部部长尹蔚民说,目前人社部正在对养老保险体系进行顶层设计,推进养老保险制度改革。其中一个重要内容是完善个人账户,体现激励、约束两方面的作用。

“在体现长缴多得、多缴多得的同时,也要体现二次分配的公平性,也就是缴费和待遇相联系但不成正比,养老金应当向低收入群体、弱势群体等人群倾斜。”褚福灵说,“否则由于基数不同,都是同样的增幅,会造

成养老金绝对差距越来越大。”

全国人大代表、浙江奉化滕头集团董事长傅企平建议,建立养老金调整机制,除了体现上述精神,在参数指标设计上,还要兼顾退休人员的需要。

按照基本养老金调整的参照指标分类,国际上主要采用三种调整方法:一是参照消费物价指数,二是参照工资增长率,三是综合参照物价指数和实际工资增长率。

但消费物价指数是一个综合性指数,有“以全概偏”之嫌。例如,手机、电脑等商品价格可能持续下跌,但退休人员需求较少;而食品、医疗服务等生活必需品的价格可能持续走高,退休人员需求多。

“因此,养老金调整机制应选取与老年人密切相关的生活必需品和服务的价格涨幅等作为挂钩指标。”傅企平说。

田儒斌还建议,国家应大幅度降低企业职工养老保险缴费费率,让更多低收入人群参加职工养老保险。

1375亿多元从哪里来?

养老金上调,钱从哪里来?据人社部统计,2014年,我国企业离退休人数已达到8015万人,即便不加上2015年退休的企业员工,按6.5%的增幅计,一年也要多出1375亿多元的养老金。

“去年养老保险基金的总收入是2.7万亿元,总支出是2.3万亿元,当期结余3000多亿元,累计结余是3.4万亿元。”尹蔚民说。但各省份之间差异比较大,从长远看,应对人口老龄化需要增强基金的持续发展能力。

我国的养老保险是“代际赡养”,也就是现在工作的人养已经退休下来的人。一个需要加以应对的问题是,我国的赡养比正在逐步降低,原来是3.3:1,现在已经降到2.9:1,而且老龄化正在加速,形势严峻。

全国政协委员富春建议,我国应加快推进养老保险全国统筹。“现在我们是省级统筹,如果实行全国统筹,我们可以在更大范围内调剂余缺、抵御风险。”他还建议,加快推进养老保险基金的投资运营,实现保值增值。

院2015年公布了机关事业单位养老金并轨方案,标志着近20年的养老金“双轨制”终结。

——300%封顶、60%托底。在基本养老保险方面,单位按工资总额的20%缴费;个人按本人缴费工资的8%缴费,个人缴费工资高于当地职工平均工资3倍的部分不纳入缴费基数,低于平均工资60%的以60%为基数缴费,即“300%封顶、60%托底”。在职业年金方面,单位按本人工资总额的8%缴费,个人按本人缴费工资的4%缴费。

至于“用度”方面,到国外买智能马桶盖已经是“过去式”了,越来越多不起眼的日用小商品成为国内消费者的新目标。从保温杯到指甲钳,都是购物清单的“常客”。

最让葛俊杰感慨的,是朋友最近给他展示的从日本带回来的牙刷。“这么简单东西,也能分成L(大)、M(中)、S(小)三种型号。并且,用的还是环保材料,不像国内大多是竹签。”

百姓“收入翻番”
公平合理靠什么?

——聚焦“十三五”收入分配三大焦点

新华社北京3月6日电
记者 李劲峰 乌梦达
翟永冠 刘硕

5日召开的十二届全国人大四次会议公布了“十三五”规划纲要草案,其中提到:2020年城乡居民人均收入比2010年翻一番。

未来5年,政府将靠哪些措施让老百姓从“钱袋子”里真正体会到改革的获得感?让收入分配更加合理?这个话题引发两会代表委员和专家的热议。

焦点1:哪些人的收入能稳定增长?

——至少三类群体收入将持续增长

“十三五”规划纲要草案提出,未来5年,经济和居民人均可支配收入年均增长均要超过6.5%。“新华视点”记者梳理发现,“十三五”规划纲要草案中明确的健全科学的工资水平决定机制、正常增长机制以及拓宽增收渠道等系列举措,将至少保障以下三类群体劳动收入稳步增长:

企业职工:推行企业职工集体协商制度。天津、武汉等地展开工资集体协商探索已有多时,在稳定员工收入增长方面成效明显。涉及近50万名职工的武汉餐饮行业,从2011年起,每年通过员工代表和企业代表集体协商,来确定工资增长幅度。武汉市餐饮行业一线员工工资连年增长,目前相比2010年增长近七成。

全国政协委员、长春鸿达高技术集团董事长王欣表示,在工资集体协商中,企业了解员工收入预期,员工清楚企业经营状况,“劳资多方集体协商机制,有利于提高企业职工收入的合理性和稳定性”。

机关干部:完善适应机关事业单位特点的工资制度。人社部去年表示,每两年调整一次基本工资标准,综合考虑国民经济发展、财政状况和物价变动等因素,确定调整幅度。四川、内蒙古等地人社部门近期透露,今年将调整机关事业单位基本工资标准。一些代表委员表示,两年调整一次工资标准,能让机关干部在收入增长中“不掉队”。

农民:拓宽农民增收渠道,更多分享增值收益。过去5年,我国农村居民人均收入年均增幅9.6%,增速超过城镇居民近2个百分点。吉林长春市徐家村村民李宝华说,承包土地种植养殖、开办农产品网店、土地流转外出打工,“现在赚钱机会很多,只要不太懒,大部分农民增收并不难”。

焦点2:如何解决贫富差距大的问题?

——二次分配缩小收入差距,税收社保还需加快改革攻坚

如何优化收入分配,缩小全社会收入差距,也是“十三五”规划纲要草案中的施策重点。国家统计局公布2015年基尼系数为0.462,尽管已是连续第七年下降,但仍高于0.4的国际警戒线,贫富差距仍有较大改善空间。

全国政协委员、南京大学经济学院教授刘志彪表示,我国收入分配存在四大差距:城乡居民间的收入差距、同地区居民间的收入差距、行业间的工资差距、群体之间的收入差距,仍然是政策需

要努力缩小的方向。

税收是调节二次分配的重要渠道。中山大学教授林江表示,目前我国个人所得税中超过60%为工薪阶层缴纳,个税沦为“工资税”的现状急需改变。规划纲要草案中提出的“全面推行非现金结算,建立健全自然人收入和财产信息系统”是执行个税改革的重要前提和基础性工作。

全国人大代表、民革吉林省委专职副主委郭乃硕表示,当前社保缴费比率过高,社保基金收支矛盾明显,基础养老金替代率有待提高等问题,制约社保在调节二次分配的作用发挥。这都要求“十三五”规划纲要草案中适当降低社保缴费比例,提高国企收益上缴公共财政的比例等举措尽快落实到位。

此外,脱贫攻坚、城市棚改等公共财政转移支付,是改善低收入群体收入重要方式。不少代表委员表示,央地财政关系、转移支付制度改革这些举措看似与百姓距离很远,但其实是涉及低保支出、扶贫投入、棚户区改造等民生动态兜底的财政资金来源,因此制度创新、资金保障必须加速。

焦点3:“灰色收入”怎么管?

——收入分配规范化与反腐结合,以“提低、扩中、控高”增强获得感

当前,一些地区出现的获取内幕消息投资股票、实权部门绩效收入过高、单位内部福利分房等隐性收入、非法收入乱象,一定程度上严重干扰收入分配。因此,规范收入分配秩序,成为“十三五”规划纲要草案中关注焦点。

北京师范大学收入分配研究院执行院长李实表示,“十三五”规划纲要草案中明确的“规范隐性收入,遏制以权力、行政垄断等非市场因素获取收入”等规范收入分配秩序的举措,需与惩治腐败、加强监管紧密结合起来,完善政府自身建设,让掌握权力和存在垄断的部门与行业收入更加规范、透明。

值得关注的是,规划草案中明确提出,加强对国有企业薪酬分配的分类监管。一位地方国资委负责人表示,当前国企负责人中,市场化产生的由市场定价来确定薪酬,组织任命的国企领导,其收入由工资、绩效、奖金组成,但总额不能超过在岗位平均工资的7倍,“分类监管确保国企负责人工作积极性、收入合理性”。这位负责人说。

当前经济下行压力加大,财政收入增长放缓,部分企业经营困难,百姓“钱袋子”能否继续增收,也引发社会一些担忧。

有研究测算显示,从2011年到2020年,年均增速不低于7.2%可实现收入倍增。“十二五”期间,我国城乡居民人均收入增长分别达7.7%、9.6%,为收入翻番打下坚实基础。

还有专家指出,现阶段“提低、扩中、控高”三个收入分配途径,是实现共享发展理念的重要政策手段。全国人大代表、清华大学教授蔡继明表示,在完善收入分配突出效率与公平之外,还必须在持续扩大就业、稳定社会物价、健全金融市场等方面协调发力,才能避免收入“被增”,让百姓切实增强经济发展、收入提高的获得感。



只有高质量的商品和服务供给才能避免海外“爆买”现象

从“吃穿用度”感受供给侧改革切入点



据新华社上海3月6日电
记者 何欣荣 仇逸 华春雨

小到感冒药、保温杯等日用品,大到电饭煲、空气净化器等产品,海外血拼统统带回家——今年春节发生的这一幕,给企业上了一堂供给侧改革现场课。

全国两会上,不少企业家代表委员表示:只有高质量的商品和服务供给,才能避免“爆买”现象,拉动国内消费。

海外“买买买” 日用品消费成主角

“供给侧改革不止是煤炭、钢铁等行业的去产能,在消费品领域,供给侧改革的任务同样迫切。”全国人大代表、光明食品集团副总裁葛俊杰说。

让葛俊杰感受深刻的,是在“吃”方面。“我们的很多老字号食品,虽然凝结了几代人的感情和记忆,但消失的不在少数。光明的大白兔奶糖,算是坚持下来的代表之一。而反观日本的‘白色恋人’巧克力,到日本旅游的几乎人手一份,成为必买的伴手礼。”

“穿”的方面考验同样严峻。虽然贵为服装第一生产大国,但国际时尚品牌通过海淘渠道进入中国的速度越来越快。跨境电商洋码头发布的报告显示,2015年消费者在海淘中

最热门的三大品类依次是服装、美容护肤产品和手提包/背包。

至于“用度”方面,到国外买智能马桶盖已经是“过去式”了,越来越多不起眼的日用小商品成为国内消费者的新目标。从保温杯到指甲钳,都是购物清单的“常客”。

最让葛俊杰感慨的,是朋友最近给他展示的从日本带回来的牙刷。“这么简单东西,也能分成L(大)、M(中)、S(小)三种型号。并且,用的还是环保材料,不像国内大多是竹签。”

品牌、个性、匠心 一个不能少

和海外优质消费品相比,“中国制造”还有哪些短板要补?

品牌是第一位的。全国政协委员、微创医疗器械公司董事长常兆华说,2015年国际机构评选出的全球100个最具价值品牌中,中国企业仅占两席,与我国世界第二的经济大国地位极不匹配。

“虽然品牌战略喊了很多年,但现实中如果投资一亿元建厂房、上设备,多数人没异议。而如果拿来搞品牌,有人就觉得不靠谱。”葛俊杰说,品牌成功除了质量有保证,标准和文化支撑必不可少。

在消费多元化的时代,个性化定制越来越受欢迎。每年都有很多人舍近求远,到国外购买号称手工制作的服装和皮鞋。究其原因,大

规模流水线生产的千篇一律不能满足人们消费升级的需求。

全国政协委员、复星集团董事长郭广昌在今年两会前,专门调研过山东青岛的一家服装企业。这家企业依托大数据技术,在流水线工厂实现服装定制。消费者只要在手机的APP中下单,就有专人上门量体,再结合企业积累的百万人服装版型数据,实现“一人一版、一衣一款”,从下订单到定制成衣出厂只要七天。

“中国发达的互联网产业不能只体现在销售渠道上,更应该对接制造环节。既避免库存积压,又满足人们的个性化需求。”郭广昌说。

随着海外消费品大量涌入,“工匠精神”这个词在国内制造业中日益受到重视。“工匠精神”说到底是一种对自家产品精雕细琢、精益求精的理念,这是热衷打价格战的国内企业所稀缺的。