

到“吃劲岗位”锻炼弥足珍贵

范 昉

2016年全市“三重三跨”挂职锻炼启动,231名干部选派到重大项目、重要工作任务、重点开发区域挂职,并在机关、企业、高校、基层之间开展跨条块、跨领域、跨体制互派挂职。此次“三重三跨”共涉及重大项目56个,年度计划总投资320多亿元(5月6日《宁波日报》)。

这篇报道的一些表述引人注目,比如:深化改革最前线、各领域改革指挥部、攻坚克难主战场,担任改革“操盘手”“智囊团”角色,发挥“急先锋”“特种兵”作用,啃“骨头”、趟“险滩”,实现精神面貌、能力素质、作用发挥三个“新跨越”……这样的表述,足以说明这些挂职干部的“吃劲”程度,这些挂职干部是被委以重任、寄予厚望的。

今年初,全国组织部长会议提出:解决一些干部成长路线趋同、缺乏“吃劲岗位”考验的问题;特

别要注重选拔经过多个“吃劲岗位”锻炼的干部。拧紧螺丝,扳手和螺帽必须互相咬紧;飞机逆风起飞,风筝借风上扬;战将起于硬仗、恶仗;培养出千里马的是原野。一个干部,偏安一隅,难为大用,让他经受多个“吃劲岗位”的锻炼,才更有利于他的成长。

“吃劲岗位”是非常宝贵的资源。现在干部的一般性供给相对充足,但优质供给、精准供给不足,存在“不缺干部缺干将、不缺人才缺优才、不缺大雁缺头雁”的现实困境。没有合格人选,宁可空着也不让占着。这就迫切需要推进干部工作的“供给侧结构性改革”,通过“吃劲岗位”的锻炼,有效化解结构性矛盾,铸就事业发展所需要的“四梁八柱”。为此,有些干部可以放到正职岗位压担锻炼——“一把手”的“一”,竖起来是标杆(榜样),横下去是扁担(担当),干得好,就可以上升到更高层次任职。有些干部可以放到关键岗位担任实职。但正职资源紧张,实职资源也有限,采取“挂职”形式,选派干部到基层一线、艰苦地

区、重大项目、重点工程历练,也是管用的。尤其是“跨越式”挂职,打破条块、领域、体制分割,这样就把“吃劲岗位”的资源充分调动和利用起来了。

党政机关储备着一大批人才,由于多年“隐”在机关,吃不上“劲”,以致他们的才能未能充分施展。让这些“隐士”出山,下去挂职,使他们“吃上劲”。这样,就会在挂职干部之间、挂职干部和原单位干部之间、挂职干部和当地干部之间,形成三个竞争圈。竞争出工作质量,竞争出效益,竞争出人才。谁喜欢老是“窝”在机关里?一种竞争“吃劲岗位”的局面就会形成。

我们常说:平庸者下。谁是平庸者?不妨给更多的干部一个打破平庸的机会。这样,组织上评价干部也就有了一个认定的依据。关于察人之法,王安石有过一番精彩的议论,意思是“当骛骥杂处时,依据它们的喝水、吃草、鸣叫来判别优劣,是难免要上当的。不若让其并列驾车,共同奔驰。那些只需稍加鞭策,拉一拉缰绳,就跑完千里

行程的就是良骥。而轮于跑旁、缰绳扯断,跑伤了筋、累坏了骨,远远地落在后面的则为驽马”。干部到“吃劲岗位”锻炼,就是让他们“驾重车”试试。

到“吃劲岗位”锻炼,对干部来说是一次难得的机遇,弥足珍贵。屠格涅夫说,生活是艰苦的,对那些不甘于灵魂平庸的人是一种每日的战斗。在“吃劲岗位”上,现有知识不够用了,就得靠学习赢得主动;现有能力施展不开,就得靠潜力索取成绩;按部就班不行了,就得用效率倒逼进度。这就好像“现在的我”与“原来的我”拔河,较上了“劲”。“现在的我”胜出,就能成为机遇的主人——好干部就这样炼成了。



“一查到底”的“底”究竟在哪里?

殷国安

2月4日,中央环保督察组在河北督察时接到一位群众举报称,廊坊市大厂县西马庄村南石料厂污染严重。举报人说,此前他曾向当地环保部门举报此事,可没想到他的个人信息被泄露给了污染企业,并受到企业的威胁(5月6日《中国青年报》)。

中央环保督察组根据举报迅速查处,结果是,举报人反映的3家污染企业均未办理工商营业执照和环保相关手续,属非法企业,并对当地环境造成了严重破坏,涉案的3家企业的5名负责人被行政拘留15天。大厂县环保局等机构的9名责任人被处以党纪政纪处分。

针对举报人电话信息被泄露问题,廊坊市公安局和大厂县公安局成立专案组,对泄露举报人信息问题开展了调查,调取了石料厂和相关执法人员通话记录总计4500条,进行逐条比对。慑于调查压力,大厂县环保局监察大队长王铁军主动承认了其泄露举报人信息的事实。对此,大厂县委、县政府决定给予王铁军“清出环保队伍、撤销监察大队长职务”处分。

到此为止,我们似乎应该对此案的查处表示满意:既查处了污染企业,又追究了领导责任,还查清和惩处了向被举报人通风报信的责任人。但我觉得,从“一查到底”的要求看,此次查处离“底”还差一截,还没有挖出水来。顺理成章的追问是,在如此高压的大环境下,环保局监察大队长王铁军为什么要给污染

企业透气,充当污染企业的“内应”?一种情况是,他受到上级官员的指令,为了保护本地经济发展;另一种情况是,他与污染企业有关联,不是有私人关系,就是受贿了,保护伞不是白撑的。而无论是上述哪一种情况,问题都是严重的。可惜我们虽然割掉了韭菜,却没有把韭菜根挖出来。

查处问题只割韭菜不挖根,并不少见。例如,最近对官员的重大事项报告制度抓得比较紧,特别是新提拔的干部一律要进行核查,各地均有相关规定,凡是不能如实上报重大事项的,一经查实就会停止提拔任用。这样的态度当然是正确的。但是,就好像挖井一样,这里也需要再深挖一锹:查清这些官员为什么不如实申报。如果只是在一些非原则问题上没有如实申报,可以弄清原因,教育一下即可;如果是故意隐瞒重大问题,则应该根据事实处理。

例如,隐瞒了家庭财产,如果是因为财产来源不明,甚至涉及贪污受贿等腐败行为,就必须移送司法机关了。例如,隐瞒妻子、子女的就业情况,就要查清其从业是否与官员的权力有关,如果靠权力经商、办企业、当高管、做股东、吃空饷,这样的腐败也需要一查到底;如果隐瞒了家属子女出国等情况,也要查一查其家属子女出国干什么、怎么干,是否花费了公款,该官员是否已成了裸官。这些问题的处理不应是“停止提拔任用”就能了事。

我们常常讲,发现问题要“绝不姑息,一查到底”,究竟什么是“底”,需要进一步明确。你以为到底了,可能并没有把根挖出来,依然属于割韭菜,那说不定下一茬韭菜又会长出来,而被查的官员或许在暗自得意“逃过一劫”。

画里话外

据5月9日《人民日报》报道:“师傅您好,由于您触犯服务红线,您已被系统解除合作。”最近深圳一部分注册滴滴出行的司机收到了一条短信,被告知“封号”。据媒体报道,对于存在吸毒、精神病、违法乱纪以及使用已注销的驾驶证注册成为网约车的驾驶员,相关网约车平台将进行清理。

净化用车环境,乱象亟待清理。司机机件端正,服务才能给力。
惩戒红线是目的,封号不是目的。规则清楚细致,乘客放心满意。

朱晨凯 文
罗琪 绘

如何防止“拿着高薪不交党费”

张贵峰

“现在有的国有企业、金融机构的党员干部,拿着高薪却不及时、足额交党费,最近经过巡视整改,山西20多家国企的党员干部补交了8900多万元党费,天津60多家国企补交了2亿多元党费”,针对一些党员“党章意识不强”问题,中央纪委网站发文指出,“交纳党费是党员最基本的义务,当年革命先烈,即使在敌人的监狱里,临刑前也要给党组织交最后一次党费。”(5月9日中纪委网站)

如何才能有效防止“拿着高薪不交党费”现象,并不断增强党员的“党章意识”?事后“补交”,当然是一种重要的方式,但如果仅止于此,显然不够。除了“补交”,笔者以为,同样不可或缺甚至更重要的还有:严格按照党章等相关规定,将那些无正当理由、故意欠交或交党费甚至“拿着高薪不交党费”的党员,彻底清除出党。如《党章》规定,“党员如果没有正当理由,连续六个月不交纳党费,就被认为是自行脱党。支部大会应当决定把这样的

党员除名”;中组部《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》也明确,“补交党费的时间一般不得超过6个月”,“对无正当理由,连续6个月不交纳党费的党员,按自行脱党处理”。

很明显,相比事后“补交”,将那些“连续六个月不交党费”的党员及时“清除出党”,不仅是“不折不扣执行党的纪律和规矩”的应有之义,有利于维护党的规矩的严肃性和党的纯洁性,从预防角度看,也有利于产生“以儆效尤”的震慑效果,推动党员更加积极主动地去解决自身“党章意识不强、党性观念淡薄”问题。

要有效促进党员积极主动地及时足额交纳党费、防止“拿着高薪不交党费”现象,除了“拿着高薪、问责之外,还应从“全面从严治党的”高度,严格落实和健全完善党费管理制度,不断提升党费的透明度和可监督性,将其作为党务公开的一项重要内容。这样一来,党费收缴、使用和管理情况就能得到充分有效的监督,而如果不交党费则可能面临被“除名”的严重后果,双管齐下,就能确保党员不仅“不敢”不交党费,而且“不想”不交党费。

防纪委干部“灯下黑”,更需“不能贪”机制

马涤明

江西省横峰县新篁办事处党委书记、纪委书记兼山黄林场党总支书记、场长何志俊,利用职务之便,以年底走访单位名义贪污公款,用公款报销家庭旅游费用,违规入股公路建设,被判处有期徒刑八个月(5月9日新华网)。

纪委防止“灯下黑”的自我监管,当然一刻也不能放松,但给纪委干部“定制”各种“不能贪”的机制,则更重要。以横峰县这起案例来说,何志俊如果没有“以走访单位名义贪污公款”等职务便利,或许不容易腐败。

要求权力者廉洁自律,思想教育固然重要,但治本之策,还在约束和规范权力上。具体到纪委部门,应该清理、隔离那些与纪检职能无关的权力,让纪委干部专心从事纪检监察与反腐工作。贪腐风险较大的权力和职能越少,纪委干部腐败的概率就越低。何志俊既是街道办纪委书记又是林场的党政“一把手”,主管纪检监察,同时主持另一个单位的全面工作,究竟哪个是主业,哪个是副业?而

当纪检职能与所监管单位的管理事务发生冲突时,集两种角色于一身的纪委书记兼林场场长,能超越于利益羁绊?如果他自己腐败了,监督又在哪里?何志俊落得如今下场,当初没人监督或只能“自我监督”,怕是重要原因之一。

纪委书记、纪检组长被当作行政分管领导使用,这种现象一直存在。比如何志俊,还分担了招商引资工作,其报销家庭旅游费用,就是赴外省招商引资的过程中发生的。很多基层组织和部门的纪委书记、纪检组长有和行政领导一样的分工,有分管招商引资的,有分管拆迁的,有分管人事、后勤的,还有分管地方国企、部门所属企业的……纪委领导如果以“不务正业”,纪检监察的主业必然受到冲击,甚至荒废。

更危险的是,纪委干部与贪腐的距离,因“分管”而拉近,常在河边走,“湿鞋”的风险相当大。既是裁判员,又是运动员,自己给自己当裁判,难免“灯下黑”。纪检干部“分管职能”太多,荒废主业,从而“湿鞋”走上不归路,这或许是何志俊这一案例带给我们的最大警示。

为华为“傻傻的”创新文化点赞



新华社记者 欧甸丘

华为28年如一日,始终坚持对准信息通信领域这个“城墙口”冲锋。公司总裁任正非在总结这种文化的形成时说,傻,要总结的话就是傻,不把钱看成中心,中心是理想。

任正非的话揭示出华为成功的一个“秘诀”。正是这股专注于创新

的“傻劲”,推动华为从一个只有两台万用表和一台示波器起家的民营企业,快速成长为全球通信行业的领导者,让竞争对手尊为“最可怕的企业”。世界知识产权组织发布的报告显示,2015年向该组织提交的国际专利申请中,华为国际专利申请数量以3898件连续第二年位居企业界榜首。

傻愣的专注与执着成了企业创新成功、道路越走越宽的不二法门,应当成为当下高科技企业发展的借鉴。

大浪淘沙,适者生存。创新历来是维系企业生存的基石,发展的源

泉,尤其在“大众创业,万众创新”蓬勃发展的当下,技术创新、商业模式创新等已经成为潮流。创新的大潮中,少数企业能够长久专注于特定领域,并把持续创新获得的竞争优势当成企业走得更稳、行更远的基础。“一根筋”式的创新精神让企业凝聚创新力量,像钉子一样钉入一个个科技和商业模式“无人区”。

反观当下,一些创新企业好大喜功、急功近利,热衷于玩概念、赚快钱,一哄而上,又一哄而散。在房地产业或股市飞速发展的时候,大量抵抗不住诱惑的实体经济偏离主业、巨额投资股市或房地产进行投

机。这种做法不仅造成了创新资源的极大浪费,错过了结构调整的大好时机,也让企业在国际市场中难以获得立足之地。

厚积薄发的创新长跑必将带来丰厚的回报。要有坚持创新的韧劲和拼劲,在市场经济的各种诱惑面前做到心无旁骛,保持定力、保持专注。在全球化、信息化深入发展的当下,应该让专注、执着、诚实不欺的企业家创新精神和坚持品质、推崇创新的“工匠精神”贯穿企业转型升级全过程,成为企业拓展全球创新网络、站上国际舞台的比较优势。(新华社北京5月9日电)

热点 @ 微评

据5月9日《扬子晚报》报道:江苏大学公布了对4463名贫困生活费调查和处理结果。从2013年开始,江苏大学每年以手机消费调查的方式对贫困生进行资格再认定,对月平均消费100元至150元的同学,建议降级处理;对超过150元的同学,则建议取消贫困生资格。



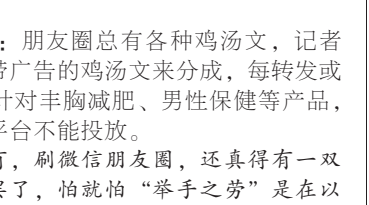
点评:个人情况千差万别,如此认定贫困生,缺陷很明显,但重要的是,学校有“严格监管”的态度。有了这种态度,再配以公开透明的程序,就能得到大家支持,并成为制度——当然,对其中一些“漏洞”,应打“补丁”予以弥补。
@seven周:有一定的参考价值,但不宜作为“精准识贫”的唯一标线。
@马德里死忠:关键要去一些学生“装穷无过”的思想。



据5月8日《新京报》报道:河北张家口张北县的“草原天路”是一条县级公路,因沿途风光好,被确定为风景名胜区。4月30日起,“草原天路”132公里的建成路段开始收费,门票价格为50元/人次。

点评:公路的功能是通行,本质属性是公益。一条县级公路,因为景观好,就要设卡收费,难免“圈钱”嫌疑。许多“先例”也说明,如此做法,很可能捡了芝麻丢了西瓜,影响当地旅游业的长远发展。
@小鱼爱老余:收费用到哪里、怎么用,要公示!
@安迪如意:适度收费可以理解,但千万不要产生利益链。

据5月9日《新京报》报道:朋友圈总有各种鸡汤文,记者调查发现,注册人员通过转发附带广告的鸡汤文来分成,每转发或点击一次1到6分钱。广告大多针对丰胸减肥、男性保健等产品,很多有虚假宣传的嫌疑,在正规平台不能投放。



点评:林子大了,什么鸟都有,刷微信朋友圈,还真得有一双慧眼。转发、点赞帮人赚钱倒也罢了,怕就怕“举手之劳”是在以讹传讹,那就成祸害人了。
@大卿桥的舒克贝塔:如同微商一样,说到底是没有资质的,也不好监管,像两人之间的私下交易。
@balababibilibi:程序本身不违法,利用程序干违法的事儿,很难监管。

据5月9日新华网报道:近日,科普大V“@国家动物博物馆员工”发微博抱怨,来参观的小学生缺乏基本礼仪,还放上某校学生离开后垃圾遍地的照片为证。当事学校承认确有部分学生有此类行为,并对全体学生进行了沟通和教育。



点评:对于有组织的活动,出现这种令人遗憾的情况,板子不该只打在学生身上。学生是最听老师话的,也最容易引导。校方应该反思,是不是组织工作不得力,注意事项提醒不够?要知道,没有人天生“素质高”。
@情是我:博物馆不是旅游景点,而是公众终生学习的课堂。
@欧巴刚囊四大:博物馆需要公众“温柔”对待,孩子们也应该在这里学会和表现出文明礼仪。