

# 弘扬工匠精神 培育港城工匠



董娜 许嘉琛 卜啸宇 文/摄

昨天下午，市总工会举行“工匠精神”座谈会暨“港城工匠发展基金”揭牌仪式，此举旨在充分发挥工会“大学校”作用，助力“中国制造2025”试点示范城市创建，着眼于培养一批长期奋战在生产一线，爱岗敬业、技艺精湛、精益求精、勇于创新、追求卓越的优秀劳动者，凝练出具有宁波特色的“港城工匠”精神，以“工匠精神”激发全市广大职工的创新创造热情，为我市“十三五”发展目标和任务的全面完成建功立业。

## 市人大常委会副主任、市总工会主席苏利冕： 培育港城工匠，助力宁波制造

现代“工匠精神”，就是工匠们对产品的精雕细琢、对设计的独具匠心、对质量的精益求精、对技艺的不断改进和对制作的完美追求。现代“工匠精神”至少应包含五层含义：忘我工作的敬业精神，知行合一的实践精神，精益求精的创造精神，求富立德的创业精神以及尊师重教的师道精神。呼唤“工匠精神”回归，不仅是职业良心、职业信誉、职业忠诚等传统文化的回归，更是宁波打造“长三角开放协同创新基地、全国先进制造业基地、国际贸易物流基地”的重要先决条件。弘扬“工匠精神”，培育“港城工匠”，需要厚植的土壤，必须从职工敬业精神的培养，到职业教育的改革，到荣誉体系的激励，以及工匠

## 市委组织部副部长、市委人才办主任张良才： 让争当“工匠”成为新的社会风尚

我市是全国重要的先进制造业基地，是中国服装纺织业之都、文具之都、模具之都，全国家用电器生产基地、汽车及零部件生产基地，但我们还不是制造强市，迫切需要走出一条以“工匠精神”支撑产业转型升级发展的新路子。重塑“工匠精神”要从政府、企业、人才、社会等多个层面整体构建，统筹推进，让“匠心元素”充分迸发。政府要形成集高技能人才培养、引进、评价、使用和激励为一体的人才开发服务链。企业要建立起科学管用的技能人才培养制度，让技能人才有更高地位、更好待遇。人才对工作的初心要从“养家糊口”提升到“事业追求”，对产品的要求要从“差不多”提升到追求完美。社会应改变传统观念，树立起尊重、支持、爱护技能人才的社会氛围，让争当“工匠”成为一种新的社会风尚。

## 宁波第二技师学院院长王伟明： 职业教育需要重拾“工匠精神”

重拾“工匠精神”，是时代赋予职业教育的新诉求。培育“工匠精神”，首先要让广大学生认识其价值与意义，让广大学生真正树立“不唯学历凭能力”“行行出状元”的自信。通过宣传橱窗、校园网站等进行“工匠精神”宣传，强化“求真、崇德、强技”的办学理念，通过就业创业课堂、企业参观认知、优秀毕业生讲座、模拟招聘会等形式，让职业素养教育贯穿学生培养全过程。其次应重视技能教学，让学生在技能实践中树立对工作执着、对产品和工件负责的态度。此外，由于职业教育的特殊性，培育“工匠精神”更离不开企业的参与，学校应该通过加强校企合作深度融合，积极发挥合作企业育人的主体地位。

## 宁波舟山港集团有限公司工会主席陈国荣： “匠心”铸就“强港梦”

整合资源，打造“匠校”。舟山港集团将出资100万元，用于港口一线技术（技能）职工学历提升、技能培训等方面。加强与宁波大学海运学院等高校的项目合作化合作，尝试组建校企合作科研中心。广搭平台，锤炼“匠技”。致力使竞技场成为造就金蓝领、首席工人和技术能手的“孵化器”。大力推进职工成果共享平台建设，提升广大职工的创新力。释放能量，崇尚“匠领”。建立“大港工匠人才库”，广泛开展导师带徒、技师讲堂、技术授课等活动。充分发挥“匠领”的带头人作用，积极开展中、小、微企业的技术帮扶。集聚合力，培育“匠心”。推进技能等级水平与工作报酬相匹配的薪酬激励机制。建立健全相对应的奖励制度。引导全体职工正确树立“行行皆可细致，人人可修匠心”的职业意识。

## 国家级非物质文化遗产“越窑青瓷”技艺传承人施珍： 带着“爱”去工作

真正的匠者，一定要在某个领域做到虚心、恒心、细心，才能进一步谈创新。这种创新是浴火后的新生，是锤炼后的淬火，更是一种水到渠成的洒脱心态。于我，匠心是一种信仰，一种手艺，一种事业，是我不断追求的执着。“烧制了千年，又消逝了千年。”让越窑青瓷烧制技艺在家乡传承下去，是我的“中国梦”，我希望在越窑青瓷文化延绵不绝的历史里能够奉献出自己的一分力量。美学生活，匠心所致。只有静下心来，做一名真正的匠者，拥有一颗纯粹的匠心，才能真正地让越窑青瓷焕发出新的光彩。

文化土壤的培育入手，多管齐下形成合力，才能让“宁波制造”的筋骨更强健、品牌更响亮。全市工会组织要继续发挥好“名师带徒”“劳模技师攻关队”“劳模创新工作室”等传、帮、带作用，广泛开展“金点子”征集、先进操作法推广、工人自主创新成果申报、企业职工技能等级自主评聘等活动，不断深化“五小”竞赛活动，高起点搭建职工切磋技艺、交流沟通平台，不断强化职工创新意识，激发职工劳动热情，努力营造人人支持创新、人人参与创新、人人建功创新的良好环境。同时，全市工会组织要积极争取党政重视和支持、社会各界和企业广泛参与，用好“宁波职工发展中心、港城工匠发展基金、港城工匠创新成果展”等新平台新载体，紧密结合“互联网+”新形势，在新材料、信息技术、环境保护等新兴领域广泛开展技能竞赛，引导职工广泛开展技术革新、技术攻关、技术交流、发明创造等技术创新活动，鼓励职工立足本职、岗位创新，在技术创新的实践中发挥聪明才智，让“工匠精神”深深地根植于各行各业，让“港城工匠”在振兴宁波制造业中“百花齐放”，努力为重塑“宁波制造”发展新优势，实现宁波跻身全国第一方阵提供有力的人才保障。

## 宁波工程学院党委书记苏志刚： 定位应用型高校 培育卓越工程师

工匠精神是教育和社会发展的体系性构建。目前，“大国工匠”紧缺成为“中国制造”软肋，这给高等教育提出了新的要求和使命，人才培养必须蕴含“工匠精神”的教育。宁波工程学院是自办校以来，践行知行合一的校训，秉承中德合作的传统，吸收和借鉴德国“工程师”教育的成功经验，走出了一条应用型发展的道路。弘扬“工匠精神”，既要塑造有“工匠精神”的教师，也要培养有“工匠精神”的学生。要努力让“工匠精神”扎根在学校教育管理、人才培养和校园文化中，渗透到每一个课堂中，传递给每一位师生，力争把学校建成高水平工程技术大学，成为卓越工程师的摇篮，为“宁波进入大城市第一方阵”建设目标作出新的更大贡献。

## 宁波胜克换向器有限公司董事长孙瑞良： 注重细节才能制造完美产品

设计不依赖于生产，生产不依赖于检验，检验不依赖于客户服务，每一个过程、每一个环节各司其职，注重细节、追求完美和极致，才能制造出完美的产品，才能塑造完美的品牌。公司内部开展的“持续改善”活动，让各个层面的员工立足岗位、专注岗位、优化工作、创新提升，提出和实践改善活动，公司每个季度进行评定一次、奖励一次、发表一次，许多一线“工匠”得到了重视，公司也减少了大量的浪费和损失。这个时代需要“工匠精神”，需要脚踏实地、埋头苦干的实干家，现在市场低迷，更需要全社会摒弃浮躁、宁静致远。

## 宁波镇海石化建安工程有限公司焊工范雨锋： 简单的动作练到极致就是绝招

焊接，不止于焊好，还要有“巧之在手，用之在心”的匠人精神和精品意识。许多微不足道的细节，却是影响技术更进一步的瓶颈。在十多年的焊接生涯中，我渐渐明白匠人之心的含义：坚持自己的初心，把技术当艺术来做。专业、专注、一丝不苟且孜孜不倦。其利虽微，却长久造福于世。拥有工匠精神的修行状态，才会带给人无穷的力量、热情和创造力，用修行的价值观代替浮躁功利的工作观，才能让生命沉淀下来，实现“简单的动作练到极致就是绝招”。

## 宁波信远集团有限公司高级工程师严秋萍： “工匠精神”始于敬业

在技术时代背景下，继承和弘扬“工匠精神”，具体体现就是每一个职工都要热爱本职工作，摒弃外界噪音而不浮躁，坚守原始初心不更改，始终保持一个工匠的高尚职业心境，把更多的时间投入到枯燥的专业发展中，乐此不疲享受职业快乐，在平凡工作岗位上做出不平凡的业绩。

## 国家级非物质文化遗产“骨木镶嵌”技艺传承人陈明伟： 少一些浮躁，多一些纯粹

“工匠精神”是一种情怀、一种执着和一份坚守。我们工艺美术工作者视工具如手足，视作品如生命，让这个世界不再是冷冰冰的物质世界，而具有温情。一个拥有工匠精神、推崇工匠精神的国家和民族，必然会少一些浮躁，多一些纯粹；少一些投机取巧，多一些脚踏实地；少一些急功近利，多一些专注持久；少一些粗制滥造，多一些优品精品。

## 市总工会关于培育“港城工匠”的实施意见解读

### 什么是“港城工匠”？

“港城工匠”指：宁波市范围内，爱岗敬业、专注执着、技艺精湛、精益求精、勇于创新、追求卓越的长期在一线基层岗位的优秀劳动者，其技能水平同行业（工种）最高，制作的产品同行业（工种）最优。

### 目标：打造“港城工匠”品牌

我市将通过建立“宁波职工发展中心”、“港城工匠发展基金”，进一步开展技术工人教育培训、技能比武、技师带徒、技术帮扶、岗位创新等活动，每年培育产生“港城工匠”50名。以“港城工匠”为引领，各地各产业还将重点培育以劳模创新工作室领衔人、首席工人、技术能手为主体的本地本产业“工匠”，以及面向宁波产业集群和企业发展需求的“工匠”，让“工匠精神”在全市范围内得到进一步弘扬，“港城工匠”品牌逐步成熟。

### 五大平台育工匠

#### 孵化发育平台



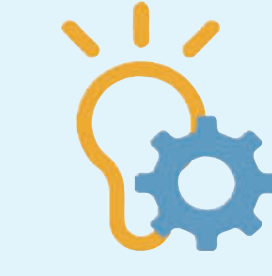
发起建立“港城工匠发展基金”。市总工会出资2000万元（五年内全额用于一线优秀技术工人学历技能提升的教育培训补助），10家首批加盟企业各出资100万。成立“宁波职工发展中心”。整合工会各级各类培训资源。

#### 成长成才平台



推进企业职工技能等级自主评聘。开展职工职业技能大赛。每年选拔产生宁波市首席工人和宁波市技术能手200名左右。设立“港城工匠”竞技擂台。打破学历、资历限制，通过擂台竞技方式，遴选产生“港城工匠”。

#### 创新实践平台



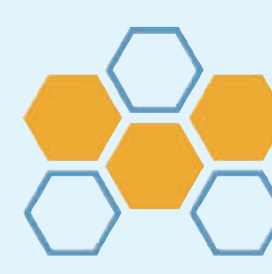
深化“五小”创新竞赛。提升劳模创新工作室创建质量。推出“港城工匠创新成果展”。组织开展职工创新成果评选、展示和交流，真正发挥精英模范对广大职工立足岗位创新创业的导向激励作用。

#### 带徒传艺平台



组织“万名技师带高徒”。开展“名师”评选。市本级每年遴选100名师傅与学徒签订《师徒结对协议书》，进行重点关注和跟踪服务。

#### 集结聚力平台



筹建“工匠智库”。重点吸纳“港城工匠”、劳动模范、首席工人、技术能手加盟，形成若干工种的专业委员会，推动形成基础广泛、专业丰富、人才荟萃的宁波市技能人才专家库。开展志愿服务活动。大力表彰“港城工匠”。当选年度“港城工匠”的职工，可获“港城工匠发展基金”拨付的学历技能提升补助金1万元。