

共享发展幸福梦

——鄞州湾底村的家园梦(下)

本报记者 余建文
鄞州记者站 章燕飞 续大治

拆迁被称为“天下第一难事”。三个月内完成签约，5年时间内，散落在四处的湾底村民，集体住上了新房子。

外人可能并不知其中艰辛。1982年，吴祖楣当上村党支部书记时，他和会计合用一张办公桌。村委开会，干部拿砖头当凳子围着坐。“当时我就暗暗发誓，一定要把湾底村搞好，摘掉穷帽子。”

在吴祖楣和班子成员心中，所有的努力是为了村民过上好日子，发展的成果，要让村民共同享受。

经过10多年的艰苦创业，到2001年，湾底村集体有了6000万元存款，企业办得风风火火。有了钱，村党总支就盘算着把8个自然村拆旧建新。吴祖楣向县领导立下军令状：5年内让村民住进新房！并向县里争取到用地政策支持。

当时，村民担心拆迁赔偿不公，人心浮动。吴祖楣率先提出“人民第一”，对党员约法三章：先公后私，勤学实干，遵纪守法。村

班子对每家每户的实测面积情况予以公示，请邻里村民提出问题建议。

短短三个月，全部村民完成签约。党员更是带头拆迁，不能占丝毫便宜。村干部分配新房标准与其他村民一样，也通过抓阄选房。

持续5年的新村建设，让1000多名湾底人住进了新房。村民张开永分到两套房，自己与儿子各住一套。“重建之前，家里就只有30多平方米的老旧房。现在住进湾底新村，有物业、有保洁、有幼儿园、有活动室，要是在以前，想都不敢想，好像做梦一样。”

民思我想，民困我帮，民求我应，民需我做。在湾底村村民眼里，“人民第一”这句话，不仅仅是党组织一班人的一句承诺，更是实践中的“导航灯”。

吴祖楣常说，当湾底村的党员、干部要“吃三亏”：即在气力上吃亏得起、闲话上吃亏得起、钞票上吃亏得起。

三十年来，湾底村党委坚持每日“7点早短会”抓督促落实、不定期“夜会集中学习”提升实干水平；秉承“先公后私”的理念，每

人在集体经济中身兼数职但只领取一份工资；坚持“群众提议、干部承诺”制度，对广大党员群众提出的年度计划、实施项目，村班子成员公开承诺、领办落实……

村里的事务，从提议开始就充分征求民意、反复论证，实现民主决策的最大化。村民陈宏彪说，村里决定要做哪些项目，怎么做，都是透明的，老百姓清清楚楚。“拖后腿的人，村班子里一个人都没有”。

“在老百姓身上，一定要舍得花钱，让农村人也过上城里人的生活。”吴祖楣这样说。

多年来，湾底村先后建成图书馆、夕阳红乐园、幼儿园以及休闲公园、篮球场、网球场、乒乓球馆等活动中心，人均住房达70平方米。同时，村里投入200万元实现雨污水分流，全村绿化覆盖率达到82.5%，真正成为“城市中的花园”。

农村合作医疗制度、老年人养老金制度……湾底人真正实现“住有所居、学有所教、病有所医、老有所养”。同时，建成党员服务中心、社区卫生服务站、图书馆等配套设施，使村民享受“五分钟生活

服务圈”。

走在湾底村新农村中，一栋栋错落有致的住宅、别墅间，满眼红花绿意。在村道、公园、广场等地放置100多块文化石，村里建起“党建文化长廊”，非遗展示街，组织党员、村民积极参与“和美家园”“五星家庭”等创建评选活动，组建腰鼓队、扇子舞队等文体队伍，丰富村民们的精神文化生活。

去年，湾底村耗资700多万元，沿甬新河、首南路、前塘河筑起了一条3公里多长的防护堤，并增设4座泵站。当年国庆节时，又遇台风来袭，周边村庄进水严重，湾底村却“固若金汤”，天官庄园景区正常开门迎客。

村党委副书记许明君说，目前，有近一半的湾底村民在村办集体企业上班，除了工资收入外，去年每位股东（社员）还有1.6万元的分红。

砥砺前行三十年，共享发展幸福梦。湾底，这个昔日的“烂眼村”，早已成为宁波人艳羡的富裕文明村。村民折宏斌感慨：现在，每天就像住在公园里，“有一班好当家人，湾底人的日子越过越甜”。

“老伙伴”慢生活体验馆开门纳客

慢生活体验馆里的“夕阳红”



演员在给老人们表演变脸绝活。(李超 摄)

本报记者 王博
通讯员 孙勇 陈红丽

走进门，面塑非遗传承人的作品惟妙惟肖地将宁波旧时光定格；转角，大厅里的石磨和豆浆机随时准备为居民熬出一碗浓郁的豆浆；一旁，定期服务社区的志愿者们脸上洋溢着灿烂的微笑……日前，随着“老伙伴”慢生活体验馆正式开馆，居住在江东区白鹤街道丹顶鹤社区的退休居民，可以体验社区“搭台”、志愿服务“唱戏”的高品质慢生活了。

丹顶鹤社区“老伙伴”慢生活体验馆，是一个集文化、休闲、学习、养生于一体的综合性主题馆。取名“老伙伴”慢生活体验馆，主要基于社区老年人群占社区总人口的30%左右。慢节奏、慢生活的方式，最能体现“最美夕阳红”。

体验馆在功能设置上，根据老年人的需求分为“慢生活文化展示厅”“伊伊厨房”“七碗茶馆”“健康驿站”“守道棋室”“笑颜客厅”等服务载体。除了前后投入60余万元硬件设施，社区还充分利用结对志愿团队资源充实体验馆的“软实力”。

目前，丹顶鹤社区已经整合辖区内20多个义工组织的300多名志愿者，为老人提供理发、修脚、磨剪刀、康复训练、制作豆浆、花卉和茶艺教学等20余项服务。每个月，社区会举办各类志愿者服务活动，在活动前夕，先为老年居民罗列一份服务菜单，以老年人点单、志愿者接单的形式提供服务。

70岁的王阿婆是位独居老人，今年生日，老人有个愿望，想看一次变脸表演。社区得知后，马上为老人办了一场生日会，志愿团队找来专业演员，表演了川剧变脸。王阿婆开心不已。

爱送“麻风村”

昨天，海曙区阳光公益服务中心和出租车中北文明车队共30多名志愿者来到慈溪市龙山镇凤浦吞“麻风村”，看望已治愈的20多位麻风病休养员，并向他们送上夏令食品和一台精彩的戏剧演出。

(徐文杰 许玉芬 摄)

“土著鱼”生态养殖又添一宝

土布鱼人工繁育成功

本报讯(记者余建文)经过近两年的科技攻关，日前，我市海洋与渔业研究院承担的沙塘鳢人工繁育技术研究项目通过了专家组现场验收。随着该鱼专养与混养技术的进一步成熟，今后将有成批的生态养殖土布鱼陆续“游”上市民餐桌。沙塘鳢，宁波本地俗称土布鱼，是一种淡水底栖小型肉食性鱼类，因其肉质细嫩鲜美、无肌间刺、无鱼腥味，深受长三角地区消费者青睐，曾作为上海世博会国宴招待贵宾用鱼，享有“世博第一鱼”的美誉。但近年来由于天然水域环境的恶化，野生土布鱼资源日趋枯竭，捕捞产量远远不能满足市场需求。目前，宁波市场上土

布鱼供应量极少，条重50克左右规格的每公斤要卖到百元以上。

2015年，作为我市科学技术局的一项科技富民项目，市海洋与渔业研究院选择余姚市马渚镇青丰水产养殖场作为试验点，组织开展《沙塘鳢人工繁育与杂交制种技术研究》课题攻关。项目组组长郭勇杰介绍，经过近两年的试验探索，目前已获得体长1.46-3.36cm的沙塘鳢鱼苗18万尾，超过项目考核指标的要求。

此外，项目组还尝试了芦荻稻—沙塘鳢—青虾生态种养模式的试验工作，效果令人欣喜。由于摄食的是麦穗鱼、小虾等活饵料，养殖土布鱼在口感、肉质上与野生的没有差异，生长速度明显加快。



制度上筑网 操作上堵漏

余姚牟山“三表一单”管牢村级小微权力

本报讯(记者黄剑跃 余姚记者站谢敏军)眼下不是农忙时节，村农管电费支出却有增无减。近日，余姚牟山镇魏家桥村村监会经过专项巡查后，及时督促村委班子开展农用电私拉乱接整治工作，不但规范了农田用电管理，消除了用电安全隐患，更是减少了村集体开支。

作为宁波市和余姚市乡镇纪委履职清单试点单位，去年以来，牟山镇在全面厘清镇纪委履职清单的基础上，注重触角延伸，关注村级纪检组织作用发挥，着力构筑健全纪检监察网络。为此，镇纪委探索

落实村监会“四个一”履职模式，即一份履职清单、一本工作日志、一套理财表格、一本操作手册，并推行“每周巡查表、每月理财表、每季度自审表、劳务小工派工单”“三表一单”的履职内容。

“在制度上筑网，从操作上堵漏，使村监会在规范履职上更具有针对性、操作性，切实发挥实效。”牟山镇党委书记龚宇说，村监会作为基层纪委最前哨，盯牢盯紧村级小微权力运作的每个环节、每个事件，不仅是镇纪委履行监督责任的职责所在，更是镇党委落实主体责任的有效举措。

“三表一单”重点关注村级中小工程管理、非生产性(招待费)支出、劳务用工、土地征用、集体合同兑现、超范围发放、“三务”公开等重点领域与关键环节。村监会每周确定巡查主题、每月对村资金管理使用情况审核、每季度对财务实施情况进行专题审查。对于发现的问题，村监会及时向村主要干部反映，并提交村三套班子会议，督促形成整改措施并加以落实，重要情况还报备镇纪委。

“劳务小工派工单”有效杜绝劳务小工虚报入账、代领代签等现象。前两天，牟山镇新东吴村开展

二季度自查自审，村监会在审核派工清单和核实清单时，发现下雨天也有出工记录，属明显误填甚至多填等情况，在退回村经办人员重新核实后，减少支出2000多元。

给群众一个明白，还干部一个清白。通过村监会有效监督，牟山镇各村村班子的工作更加规范。“三表一单”实施以来，全镇7个行政村村补充、规范村集体合同35份，收缴合同款126万元，合同兑现率增长近20%。今年上半年，7个村非生产性开支181.6万元，同比减少25.6%，全部实现“零招待”。

一纸“战书”引来诸多创客

海曙创新创业大赛吸引近百支外地团队竞技

本报讯(记者周琼 海曙记者站张黎升 通讯员胡平)历经4个月的角逐，6月30日下午，“海曙杯”创新创业计划大赛颁奖会上，15支创客团队从200余支参赛团队中突围摘奖，获得海曙区“海蓝宝”众创空间的优先入驻权。3月初，海曙启动了面向全国创客人才的“海曙杯”创新创业计划大赛，参赛项目覆盖新能源、新材料、移动互联网等科技创新领域，对于获奖团队，当地拿出了包括天使投资、落户定期免租、返还部分税收等整体的“服务礼包”。

受此激励，大赛组委会收到了来自新加坡、德国、北京、上海及杭州等地的创新创业团队项目共计200余个，其中市外团队项目占比逾四成。“这次参赛的创客群体多样，不仅有年轻的大学生、眼界开阔的留学生，更有成熟的企业家，带来的项目也更国际范、尖端化。”活动主办方、海曙区科技局局长谢晓东边说边向记者展示获大赛一等奖的吉丰科技团队设计的“全降解植物淀粉基缓冲包装材料”。

活动现场，海曙区还邀请来创业联合创始人张雷、北京长城企业战

略研究所徐苏涛等，与年轻创客们分享创新创业的发展趋势和经验做法。

通过大赛，不少市外创客团队对海曙区有了更进一步的了解，比赛后，美境科技团队的负责人何帆就在海曙区注册了自己的第一家企业。“中心城区交通便利，生活配套设施完善，人才公寓、电商园区等齐备，非常适合我们这样小微初创，成员量不多，且以80、90后年轻人为主的企业。”“中心城区思维更前沿，对科技创新的需求更迫切，也因此对双创平台的打造也更用心。”坚持创

新创业20载的资深创客邓立林也表达了想留在海曙创业的愿望。

“创新创业是老城新生的强劲驱动力，是海曙着力打造创新之区的重要抓手。”海曙区主要负责人表示，近年来，海曙出台双创实施意见，搭建电商园、众创空间等载体，先后举办人才创业创新月、“海曙杯”创新创业计划大赛、电商人才节等活动，积极营造良好的“双创”氛围，鼓励具备条件的创业大学生、科技人员、二次创业人员积极创新创业，吸引市外创业人员和海归创业人员等创客人才来海曙创新创业。

校园农场结硕果

小学生种出个80多斤大南瓜



本报讯(记者蒋炜宁 通讯员薛从川 张丹)“哇，这个南瓜真大呀!”“这个南瓜比我都重了!”前两天，鄞州区宋诏桥小学的开心农场上传来一阵阵的欢呼声!“种植社团”的孩子们收获了一个净重40.2公斤的大南瓜，可谓真正的“南瓜大王”!这神奇的大南瓜是如何培育出来的?在宋诏桥小学，有一个种植达人，他就是竺正九老师，他所开设的“种植社团”已经经历了好几个年头，带领孩子们体验农作的乐趣，丰收的喜悦!学校特意给孩子们在校园东北角开辟了

“开心农场”种植园地，这里孕育过冬瓜、茄子、大白菜等常见时令蔬菜，还有不常见的甜叶菊、地参、无花果等植物。

在竺老师的指导下，“种植社团”的孩子们精心照料，大南瓜在清明前首先进行育苗栽培20天，4月中旬定植开心农场，后续又经历了翻地、施肥、浇水、截枝、人工授粉等一系列精心培育，终于迎来了大丰收!

采摘后的大南瓜近日已经交给了学校食堂，食堂给老师和孩子们盛上了丰富的南瓜大餐——南瓜红豆粥，品尝着美食，体验着劳作后的乐趣，孩子们满心欢喜!