

技能成就梦想

青年技能人才占我市高技能人才“半壁江山”

一台危化品机组，一千多个零件，拆分检修并重新组装，组装要求的精度误差不能超过三根头发丝。以往需要从业经验20年以上的“老师傅”带队的大型机组检修，如今在镇海区石化建安公司“90后”钳工高级工颜成建手中，一个一个被攻克。“今年上半年，我已经完成了最后一种大机组检修的任务，这样，这一系列机组，我都拆装过了！”说这话时，本就长着一张娃娃脸的颜成建露出了一丝腼腆的笑容。

无独有偶，在北仑大树，出生于1991年的操作工王烈辉，琢磨出的配电箱体尺寸标准化和焊接件定位工艺，不但提高了大家的加工精度，还减轻了工友们的劳动强度，他所提议的“废旧材料再利用”方案，每年为所在公司节约支出20余万元。2014年，凭借自己的出色技能，这个“90后”小伙摘取了宁波市“首席工人”的桂冠。

58.5%、59.6%、63.2%，来自市职业技能鉴定指导中心的数据显示，近年来，“80后”“90后”技能人才占我市高技能人才的比例正逐年上升。青年技能人才，替代曾经的“老师傅”，正在技行天下的舞台上逐渐崭露头角。

让我们一起看一看，这些年轻的面孔，一路追梦的身影……

本报记者 周琼
通讯员 任社 许嘉琛

许明明 大铁块上变魔法

出生于1991年的许明明，如今已是宁波技师学院模具教研组的年轻老师。两年前，就读于技师学院应用设计系模具制造专业07技师班的许明明“过五关斩六将”入选国家队，代表中国技术工人，参加号称“技能奥林匹克”的世界技能大赛。

记者了解到，参赛时，抽签到的加工设备和机床都是不同的，选手只有12个小时去熟悉陌生的机械设备，然后在大铁块上大变魔法，进行设计、机床加工、打磨等十几道工序，最终使其成为一个精妙的模具成品。许明明的起步标准是“0.004毫米的误差率”，这样的误差，肉眼完全不能辨识。在大赛中，他发挥更好，误差率甚至能控制在0.001毫米之内。

竺小纯 省技能冠军的蜕变

从早上6点到晚上8点，高达50度室温的车间，尽管曾几次晕倒在车间，曾几次给滚烫的铁水烫破工作服烧伤皮肤，年轻的竺小纯顶了过来，从宁波市技

能大赛冠军到中国技能大赛全国青年优秀焊工，再到今年摘下省技能大赛冠军称号，竺小纯正从一个青涩的学生向一名优秀技工不断蜕变。

陆琪 门外汉到技术骨干的逆袭

圆脸上架着一副黑框眼镜，这个叫陆琪的90后男孩在宁波市和浙江省的数控比赛中接连问鼎。许多人惊叹他高超的业务水平，却鲜有人知，几年前进入宁波华盛电器有限公司工作时，他还是个不折不扣的机械“门外汉”。

行动改变命运，知道自己基础薄弱，陆琪埋头机械加工的相关书籍，自学加工软件，利用一切可以利用的时间向企业、职校和高职院校的技术能

手拜师请教，并以赛代练，在一次次大赛中学习编制先进的加工工艺，加快掌握先进加工设备的操作方法。天道酬勤，陆琪成长为企业的技术骨干，并获评宁波市首席工人、宁波市十大技能状元、宁波市青年岗位能手。如今，在陆琪的主导下，其所在公司结束了高精加工对外依赖的历史，在陆琪优化模具加工工艺和设备改装后，公司的废品率降低70%，加工成本节约40%，节约近百万元。

金苗 学校里走出的烹饪大师

2005年，金苗毕业于浙江商业技师学院烹饪专业并留校任教至今，从讲台到灶台，金苗始终刻苦钻研，其著作《实用菜肴周边技术》获第28届华东地区科技出版社优秀科技图书二等奖；2012年12月参加浙江省技工院校教师技能大赛获竞赛一等奖；

2013年获评“浙江省技工院校优秀教师”；2010年9月获浙江省第二届技能周技能表演“金奖”，并在国家级、省级烹饪技能比赛中多次获得“优秀指导老师”称号。此外，他还获评浙江省技术能手、高级技师，浙江烹饪大师，宁波市首席工人等多项荣誉称号。

裘久龙 生产线上的“专利王”

28岁的裘久龙，目前是宁波富邦电池有限公司电工班班长，从技工院校毕业仅7年，他已建立了以自己名字命名的鄞州区裘久龙技能工作室，并获得“宁波市首席工人”和“宁波市技术能手”荣誉称号。

初进公司，24小时倒班工作的生产线上，裘久龙兢兢业业，从最初的学习到参与各类改进项目，进而成为改进项目的负责人，裘久龙主持研制的适用于电池关键配件密封圈的新防爆压力检测装置，申请并获得3项

实用新型专利授权。裘久龙还创新性利用视觉技术与透明玻璃间产生的光学效应来自动检测密封圈不良品，该设备能完全检出密封圈中缺料、中孔堵塞、变形及色差等一系列不良问题，检测速度500只/每分钟，检测准确率100%，每台可以节省人工4—5人，该项目获得2项实用新型专利授权，填补了行业空白。从业数年间，裘久龙通过自己的努力，已获得发明专利4项，实用新型专利10项，成为了生产线上的“专利王”。

张伟 和2万多台车的“缘分”

入职9年，经过张伟维修或质检的车辆已累计达到2万余台。经过自身的不懈努力和公司的栽培，他获得多项殊荣：连续8年被所在的宁兴丰田汽车销售服务有限公司评为年度考核优秀；2011年荣获一汽丰田全国技能大赛优秀奖；2012年荣获宁波市机动车维修行业职业技能竞赛第二

名；2013年荣获宁波市职工技能大赛汽车修理工项目第三名；2015年分别荣获省、市机动车维修职业技能大赛综合故障诊断与排除项目第二名；连续4年被授予宁波市“技术能手”荣誉称号；2013年获得宁波市汽车维修行业“金牌修理工”称号；2015年被授予“浙江省金蓝领”“全国优秀农民工”等荣誉称号。

陈杰 最年轻的国家级焊接裁判

29岁的陈杰，如今已是焊工高级技师。2009年4月，尚未从学校毕业的他，参加全国工程焊接技能竞赛获得个人第五名，2011年4月，在宁波劳动力职工技能大赛中斩获亚军，2015年参加宁波市教

师技能比赛获得冠军。不但自己技术“一级棒”，陈杰带教的学生也在各级各类比赛中屡屡获奖。2012年，陈杰获得人社部颁发的国家级焊接裁判员，成为最年轻的国家级焊接裁判员。

高技能人才三年行动计划

大国工匠，渐行渐近。锻造工匠匠心，我市还有哪些打算？人社部门的负责人告诉记者，从2016年起的三年间，我市将深入组织“技能宁波”三年行动计划，建设一支数量充足、技能精湛、素质优秀的技能人才队伍，到2018年末，力争打造一条集高技能人才研究、培养、引进、评价、使用和激励六位一体的“技能宁波”人才开发服务链，初步形成立足宁波、服务长三角、面向全国的基本合理的技能人才发展格局。

同时，我市还将建设更多的技能人才培养平台。预计初步建成1家综合性公共实训中心，5家区域性公共实训基地，5家专业性公共实训基地，增设30家技能大师工作室，培育10所专业特色鲜明、具有影响力的技工院校。技能人才的评价机制将更为合理。我市将进一步完善以企业技能人才评价和社会化职业技能鉴定为主要内容的多元评价体系，开发5—10个精品职业技能鉴定题库，

培育30家示范性职业技能鉴定所(站)，培养100名优秀职业技能鉴定考评人员。同时，技能人才成长环境也将进一步优化。我市将着力完善高技能人才成长的政策体系和制度环境，形成高技能人才引进、培养、使用的良好环境，优化技能人才结构。组织开展多形式多层次技能竞赛活动，积极承办全国技能大赛，力争承办世界技能大赛集训，营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好氛围。

同时，技能人才成长环境也将进一步优化。我市将着力完善高技能人才成长的政策体系和制度环境，形成高技能人才引进、培养、使用的良好环境，优化技能人才结构。组织开展多形式多层次技能竞赛活动，积极承办全国技能大赛，力争承办世界技能大赛集训，营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好氛围。