

# 我市鼓励高校毕业生稳定就业的补贴政策连年升级 近万名毕业生分享 5000万元就业大红包

本报讯(记者 周琼 通讯员 任社 实习生 郑伊)几天前,海曙一家生物科技公司的员工高学明账户上增加了6000元。“这笔钱都抵得上我入职之初两个月的工资了。”记者了解到,毕业两年的高学明所获得的,正是我市为前往中小微企业稳定就业的本科毕业生所提供的就业补贴。自我市发布鼓励高校毕业生稳定就业的补贴政策以来,仅市级统筹区,已有9558名毕业生享受到总金额50659200元的就业补贴“红包”。

2014年,高学明从宁波大学毕业后留在了宁波这座美丽的滨海城市。工作之初,收入低开销大,师兄提醒他,像他这样在中小微企业首次就业的毕业生,可以领取一笔就业补贴。今年,他已符合相应条件,在海曙区公共就业服务机构申报后,顺利领到了这笔补贴款。

记者了解到,这一备受高校毕业生关注和欢迎的政策出台于2013年。当年,我市发布政策,捧出满腔诚意:2013年至2015年间,到宁波中小微企业首次就业、工作满一年、按规定缴纳社会保险

的三类高校毕业生(宁波生源毕业生、非宁波生源硕士以上研究生、与宁波签订人才智力项目合作框架协议高校本科及以上学历毕业生),可领取一次性就业补助,其中中专学历3600元,本科及以上学历6000元。

次年年底,这一政策出现了升级版本,我市扩大了高校毕业生一次性就业补助对象范围,不再有生源、学历等限制,只要是毕业2年内、到宁波中小微企业首次就业,签订一年以上劳动合同,缴纳社保满一年的高校毕业生,就可以得到一次性就业补助。根据这一政策,今年上半年,市级统筹区共有1047名毕业生领取了总额543万元的就业“红包”。

今年1月1日起,专科和本科领取就业补贴的区别也已不复存在。毕业2年内的大学生到中小微企业首次就业,符合相关申报条件后,我市给予个人最多3年每满1年2000元的就业补贴。

宁波开源国际物流有限公司的人事主管卢斌告诉记者,政府面向高校毕业生稳定就业的这笔补贴,

很好地帮企业“留住了人”。卢斌告诉记者,入职不久就辞职,这是让人事主管“最痛苦”的事情。政策中“同一企业工作满一年以上”的硬杠杠,让不少毕业生开始重视工作的稳定性。“其实,很多人熬过最初半年一年的磨合期,常常就能安心工作,也发现了工作带给自己的乐趣和提升。”

## 相关链接:

### 就业补贴大红包 如何申领?

记者了解到,高校毕业生就业补贴“红包”每年有两次申领机会,今年上半年的开放申报是在4月份,目前经过申报、审核,相应款项均已发放到毕业生手中。下半年还有一次申报机会,符合条件的毕业生记得及时申报。

在下次申报时,补贴发放对象主要为2015年1月6日以后到工商注册在市辖区中小微企业首次就业的毕业2年内的高校毕业生。高校毕业生由人力资源服务机构派

遣就业的,人力资源服务机构和用工企业均需符合中小微企业划型标准。

申报时,毕业生需要填写《高校毕业生就业补贴企业申报表》或《高校毕业生就业补贴个人申报表》,表格可以在宁波就业创业网上下载。

有些毕业生会对自己就业的单位是否属于中小微企业有疑惑,记者打听到,这个认定标准是依照工信部、国家统计局、发改委和财政部指定的《中小企业划型标准规定》(工信部联企业[2011]300号)执行。参加职工基本养老保险、基本医疗保险和失业保险的社会组织、民办非企业等用人单位参照中小微企业享受政策。

当然,还有一种更为简洁的申报办法。目前,甬派客户端已开发毕业生就业补贴预申报平台。符合条件的高校毕业生本人或用人单位,可在申报时段内,通过甬派客户端“服务”端口下的“就业创业”窗口,按照指引进行预申报,避免因资格不符而徒劳往返。

(周琼 任社)

## 海曙试点专人专职社会工作室

本报讯(海曙记者站毛一波 记者王佳)婚姻家庭问题有专人调解,老龄心理困惑有心理咨询师介入……昨日,海曙开了一场“社区社会工作室”的联席会议,5个持有社会工作专业证书、具有多年社区一线服务经验的社区专职工作者脱离了原本的行政事务岗位,全职投入社会工作。这在宁波还是率先尝试。

2014年,海曙区被选为全省“三社联动”示范观测点,“三社”是指社区、社会组织和社会工作专业人才队伍。我区近700名社区专职工作者中,一半以上持有社会工作证,如何能把他们的专业能力激发出来,为社区的弱势群体服务,承接社会项目,

是我们一直探索的课题。”海曙区民政局相关负责人介绍。

据悉,海曙区打造的5个社区专业社会工作室分别涉及老年服务、社会救助、就业帮扶、青少年服务和婚姻家庭五个社会工作领域,并开辟专门的服务场地,开展专业的社区社会工作服务。为促进成效,海曙设立了由香港等地社会工作专业背景人士组建的专业督导团队和陪伴团队。

“社区工作室的开设,将会让专职社工成长得更快。”该负责人说,届时运用专业社会工作方法开展服务,能切实帮助需要帮助的人,从而让社区问题得到预防和解决。

## 我市渔业互助保险 覆盖95%渔民渔船

本报讯(记者余建文 通讯员陈宁)记者从本周三闭幕的市渔业互保协会第五次会员代表大会获悉,目前市渔业互保对全市渔民、渔船互助保险承保率均达95%,基本实现保障全覆盖,水产养殖互助保险面积4万多亩,成为化解渔业风险、促进渔业经济社会发展的坚实基础。

今年是市渔业互保协会成立20周年。目前,渔业互助保险增加到5个险种,涵盖大小马力渔船、南美白对虾、中华鳖、梭子蟹养殖等财产损失,以及捕捞渔民、海上作业人员、渔业执法人

员等人身意外伤害事故。到2015年,全市参加互保渔船达5380艘,2.35万人参保渔民人身安全险。水产养殖保险承保面积达4.14万亩。

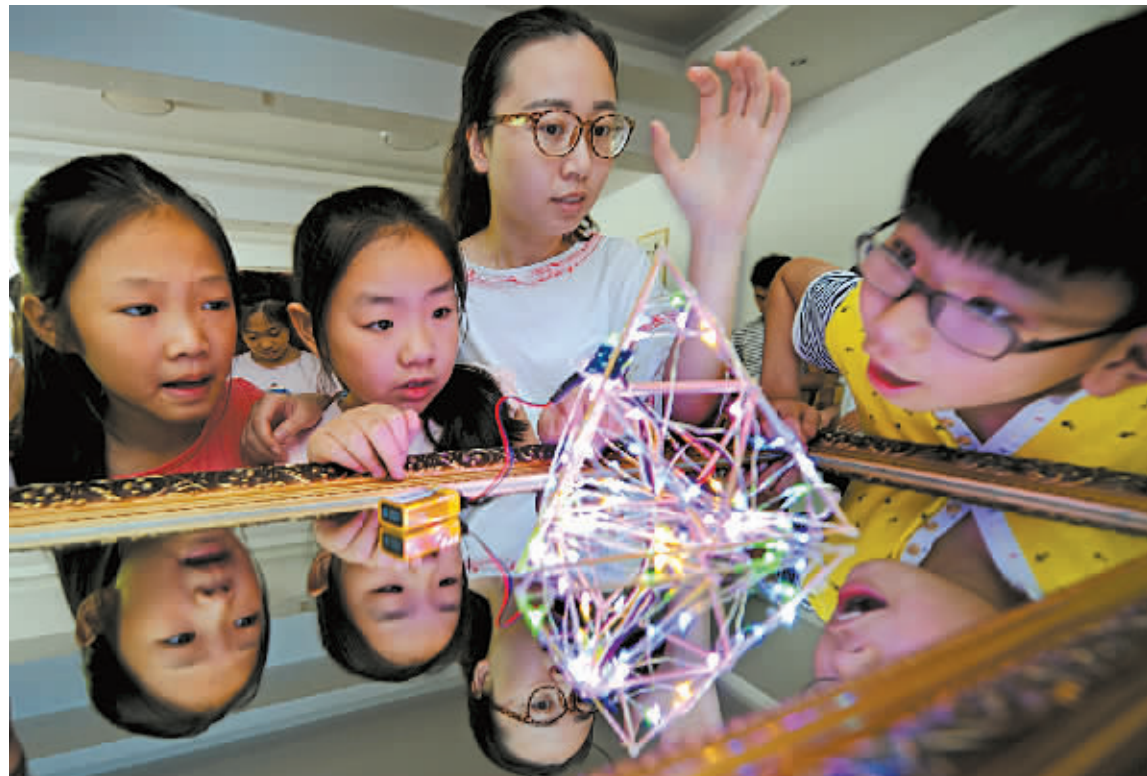
据了解,20年来,市渔业互助保险累计承保渔船51760艘次、承保渔民268840人次、水产养殖17.41万亩,累计为广大渔民提供了886.58亿元保额的风险保障,累计提供2.97亿元的损失补偿。协会出资成立的市渔业融资担保有限公司,3年来累计为渔民会员提供了5.2亿元的融资担保,帮助破解渔业经济融资难的发展瓶颈。

# 暑假生活快乐充实有意义

## 神奇的 翻转灯

昨天上午,福明家园社区邀请创意未来中心的老师,为社区的青少年上了一堂“发光的城堡”DIY创意作品制作课。16位“小小创造家”将艺术设计与电子元件进行创造性结合,感受声、光、电带来的科技魅力。图为老师正在介绍翻转灯的制作原理。

(严龙 樊芸薇 摄)



## 体验 城市管理

昨天,5名来自宁波市翰香小学的学生,在海曙城管江夏中队执法人员的带领下,体验了路面巡查、车辆违停抄告、举报处理等工作。该中队从去年开始为辖区的小学生提供暑期社会实践岗位。

(徐文杰 蔡晓丰 摄)



## “吹”出 心中梦想

昨天,在鄞州区钟公庙社区活动室,小朋友们正在利用墨汁与吸管“吹”出自己心中的梦想树。当天,宁波满天星公益组织联合该社区开展“绘制梦想”主题活动,旨在激发孩子们的想象力与创造力。

(徐能 王琦琦 摄)

## “北岸智谷通”A卡 贴心服务江北高端人才

本报讯(记者周琼 通讯员米兰 吴俊)近日,江北区亮出了创新举措——实施高层次人才服务北岸智谷通(卡)A卡政策,为高层次人才在出入境、子女就业、投资融资、创办企业等多方面提供细致入微的“绿色通道”。

记者了解到,在江北全区范围内,由企业引进或在职在聘且属于顶尖人才、特有人才、领军人才等的优秀人才,可申请高层次人才北岸智谷通(卡)A卡。获得A卡的高层次人才可享受到的优质服务包括:落户、社会保险、医疗保障、住房、子女配偶就学就业生活待遇的办理;提供律师预约或法律顾问预约服务;

提供投资融资、创办企业、进行科研开发和项目合作的接待、咨询服务,协助办理相关手续;依托科技部门,为高层次人才提供科技计划项目申报、科技计划政策咨询等12大类。

“北岸智谷通A卡可不是一张纸,意味着更便捷的生活和温馨周到的服务。”2014年作为特优人才引进的邓博士这样告诉记者。2014年,邓博士携带的项目入选了江北区高层次人才创业项目扶持计划“江北智汇”计划B类,获扶持总额300万元,经过两年多的运营,与美国通用汽车等多家大型企业建立了良好的沟通合作关系,并签订了首份100余万元的产品购销合同。

## 慈溪清退近五千“僵尸”工商户

本报讯(记者殷聪 通讯员俞晓青 毛展凯)慈溪约有13万户市场主体,实际未经营的个体工商户占到10%以上……昨日,记者从慈溪市市场监督管理局获悉,今年5月至今,慈溪已排查个体工商户5.7万余户,清退“僵尸户”近5000户。

“僵尸户”占用了大量的名称和场地资源,导致新进主体无法使用,还造成了市场主体数据统计的失真以及行政资源的浪费。”慈溪市市场监督管理局相关负责人说。据初步统计,慈溪现有个体工商户9.7万户。近两年来,该数值正以每年1万户的速度迅速增长。目前,慈溪个体工商户已占慈溪市场主体总量的75%以上,是宁波个体工商户最多、增速最快的县(市)区。

今年5月,慈溪全面启动清退“僵尸户”行动,本次被列入清退名单的主要为连续两年未年报、长期未经营应予以注销但经催告拒不办理注销手续的企业。不过,个体工商户被列入清退名单后并不是没有“转机”。如果个体工商户提出继续经营等要求,并能提供相关证明文件的,可由本人申请,经辖区工商质监所、市场监管所查证核实后,可以恢复其经营(主体)资格;原字号已被他人合法使用的,则应重新申请注册。

据了解,本次慈溪“僵尸户”的清退对象主要为市场经营主体三类,下一步,慈溪将全面排摸个体工商户,进一步确定“僵尸户”名单,并进行更大范围的清退。

## “在职党员志愿行护照”亮相月湖街道

本报讯(记者陈朝霞 海曙记者站郑轶文 通讯员谷叶)前天,海曙区月湖街道机关76名在职党员每人领到了一本“在职党员志愿行护照”。对此,平桥社区党支部书记应伟峰很感慨:“以前机关干部向社区难免走过场,现在他们每次来必须手持‘护照’让我们签章,这能促进党员接地气,为群众解决实际难题。”

月湖街道今年推出了在职党员联系基层的“五联三帮一述”制度,“五联”即联后进、联团队、联项目、联党员、联群众,“三帮”即帮助解决民生实事、帮助激发后进活力、帮助树立先进典型,“一述”即在职党员每年年底对联系支部述

职并接受评议。“‘在职党员志愿行护照’的推出就是助力机关党员深入基层,将‘两学一做’落到实处。”街道党工委副书记谢宇川说。当天,刚领到“护照”的月湖街道副主任黄江就碰上“事儿”了,有党员向他反映:“第五支部有一名80多岁的老党员,家里老伴身体不好,现在自己也生病了,日子过得困难。”黄江分管街道经济条线工作,他立刻发动经济科资源优势,联系爱心企业为这名老党员送去温暖。

“有了‘护照’,让机关党员走基层成为常态,同时党员将自己的工作资源与社区需求对接,不仅高效帮困解难,而且对党员自身的工作也是很好的促进。”谢宇川说。

## 大学生志愿者深入江东 千户家庭宣传垃圾分类

本报讯(记者龚哲明 通讯员叶玉娟 谢莹)“您知道宁波将垃圾分类为哪四类吗?”“您的家庭每天产生最多的是哪一类垃圾?”……近日,江东区绿领志愿者服务队“暑绿行动”在辖区各街道全面开展,一个个身穿红马甲的志愿者走进社区,走到居民的家里宣传垃圾分类的必要性。

本次活动由江东团区委和江东城区管局联合举办,是江东区垃圾分类“青春绿领”行动中的一项内容,志愿者们“地毯式”深入1000

户家庭,开展垃圾分类调研与宣传活动,进一步扩大知晓,强化宣传。与以往不同的是,除了分发垃圾分类宣传资料,本次入户宣传还将进行“暑绿行动”反馈问卷调研,对各家庭的垃圾分类现状进行综合评估。

据悉,作为暑期社会实践,“行动”后期,来自宁波大学海洋学院、浙大宁波理工学院的40余位大学生志愿者还将整理问卷数据、入户情况,形成调研报告,为下一阶段江东区垃圾分类工作提供建议和意见。

## 甬江街道打造多彩乐园 6年200次活动吸引近800名“小候鸟”

本报讯(记者徐欣 通讯员项荣珍)日前,190多名“小候鸟”从五湖四海“飞”来江北甬江街道,参加街道第七期“小候鸟”夏令营活动。

甬江街道本着服务企业的原则,以“小候鸟”夏令营为平台,积极帮助外来职工解决子女暑期来甬探亲的后顾之忧。六年来,街道已累计为近800名“小候鸟”安排活动200余次,所有经费由街道和企业承担。今年街道还引入第三方管理,为活动的开展提

供专业支持。宁波嘉隆工业有限公司是今年新增的夏令营营点,“早上上班的时候,我把孩子放到‘小候鸟’夏令营,中午一起在厂里的食堂吃饭,晚上下班再一起回家。”谈及“小候鸟”夏令营,嘉隆工业员工何新明一脸幸福。

与往年相比,今年甬江街道组织的“小候鸟”夏令营不仅主题内容更加丰富,安全管理方面也更为严格。五个夏令营营点的开营第一课都以安全教育为主题。