

集士港一条创新经验获国家安监总局局长点赞

群租企业安全隐患 排查“外包”在鄞州推广

县(市)区点睛

本报讯(鄞州记者站续大治 记者余建文 通讯员张琦)政府搭建对接平台,房东选择专业安全生产服务机构管理厂区内群租企业。这条创新经验在鄞州区集士港镇推行一年来,以273家群租企业安全生产零事故、启动整改不过夜的“绩效”,吸引国家安监总局局长杨焕宁亲临现场调研并点赞。日前,这一做法正在鄞州推广。

近年来,在经济新常态倒逼下,地处城郊结合部的“卫星城”集士港镇,大量厂房被小企业“群租”,数量最多时近300家。镇安监所所长周荣坦言,全镇有大小企业1360余家,所里3名检查人员就是“跑断腿”也管不过来。

群租房厂的拥有者就像一个“大房东”,一味追求经济利益,广揽而至的“租客”,绝大多数生产规模“低小散”、作业环境“脏乱差”,从业人员安全生产意识相当薄弱。虽然新出台的《安全生产法》明确,房东必须对承租企业进行安全隐患检查并督促其整改,但由于这些房东自身的安全生产管理经验并不过硬,要真正落实主体责任困难重重。

房东管不好,安监部门管不过来,群租企业安全生产事故在各地频频上演,政府忧心忡忡。去年7月,集士港镇开始大胆探索,梳理出全市有监管资质的40多家安全生产服务中介机构,鼓励群租企业的27

名“大房东”根据实际情况购买服务,“第三方”负责定期上门检查发现安全隐患、出台整改意见,房东必须严格督促群租企业整改到位。按照测算,这笔费用在房东收取租金的2%以内,并不会造成过重的经济负担。

房东李和平出租的厂房有2万多平方米,“租客”企业20家。去年花1万元购买服务后,经“第三方”排查发现涉及压力管道、锅炉、叉车、危化品、消防通道等容易造成人员伤亡的安全隐患138条。“诊断报告令我大吃一惊。”李和平说,属于厂区责任的由他负责整改,涉及租赁企业生产环节的,第一时间向相关租客发放整改通知书,决不让隐患过夜。

“新规实施一年来,除了全面排摸整改安全隐患,更重要的则是房东安全生产观念得以提升。”镇

党委书记徐卫成说,今年初,一家曾是安全管理老大难的“大房东”不仅主动劝离了3家多次整改不达标的“租客”,还在新招租企业的环节中明确指明必须经过“第三方”机构安全生产审核,否则不予租赁。此事引起很大反响并很快得到更多“大房东”的响应,半年来,至少有11家不达标“租客”被拒之门外。

房东借力“第三方”管好房客,并不意味着政府就可以做“甩手掌柜”。一年来,镇安监部门每月抽查租赁企业,检查房东日常管理是否到位,组织师资为租赁企业和房东进行授课,严把安全生产关。今年5月,一家房东单位因未开展有效日常监管,受到安监所查处。

同时,集士港镇安监部门还对“第三方”服务方式、检查结果进行抽查、考评,个别屡出疏漏的服务机构被安监部门劝退。

地方历史文化课 应从娃娃抓起



郑晓华

作为宁波人,有不知道天一阁的吗?还真有。本地一项社会调查表明,6.1%的本地人不知道天一阁。同时,自称不熟悉本地历史的人群比例高达75.6%;但另一方面,81.4%的被调查人群表示希望多了解宁波历史(7月14日《宁波日报》)。

这个调查结果有些让人意外。因为,市民对本地历史文化的了解和认同,不仅体现城市的凝聚力,也彰显城市的文化自信,更对城市的发展进步有着很大影响。宁波是一座历史文化名城,既有河姆渡、天一

阁这样闻名于世的历史文化古迹,又有以“海丝起点”、阳明心学为代表的深厚文化积淀,2015年,还获得了“东亚文化之都”称号,这些得天独厚的资源是许多城市所没有的。今天,打造具有鲜明宁波印记的“文创港”已成为宁波提升城市品质的一项目标。此种语境下,市民理应对本地历史文化资源如数家珍,可事实不尽如人意。

调查中,超过八成的人希望多了解宁波历史文化,这表明,宁波的历史文化自有其吸引力,关键在于如何高效率广普及地上好这一堂课。“从娃娃抓起”是条捷径,也最能见成效。结合义务教育阶段的素质教育,在中小学有针对性地设置本地文化历史知识普及课程。坚持这么做,假以时日,“不熟悉本地历史的人群比例高达75.6%”的尴尬自然就消除了。

喜迎G20 描绘新宁波

鄞州钟公庙街道后庙社区近日举行“喜迎G20描绘新宁波”扇面作画活动,小学生在扇面上描绘G20峰会会徽、宁波的代表性建筑,以及充满寓意的招贴画等,并把完成的扇面作品赠送给社区居民。(丁安 陈存萍 摄)



为优秀基层干部撑起保障伞

镇海设立村(社区)党组织书记“任职贡献金”

本报讯(记者黄合 通讯员郑轩)“组织没有忘记我们这些退职干部!”近日,镇海区招宝山街道后大街社区原党委书记葛菊英,领到了首笔1000元任职贡献金。得益于年初推出的“任职贡献金”制度,该区已有25名退职村(社区)党组织书记成为首批获益者。

基层工作事关全局,在基层矛

盾日益凸显的今天,村(社区)党组织书记往往也承担着较大的工作压力。据镇海区委组织部相关负责人介绍,今年4月,该区制定出台了《优秀村(社区)党组织书记任职贡献金奖励办法(试行)》,旨在更好地发挥考核“指挥棒”作用,加强对基层主要干部的正向激励,为退职村(社区)书记提供更好的保障。

“任职贡献金”,制度提倡的是“优胜劣汰”“奖罚分明”。连续担任村(社区)党组织书记3年以上,且男满60周岁、女满55周岁,同时在任职期间个人或所在村(社区)集体获得“两优一先”、“金雁奖”、农村基层组织“先锋工程”建设“五好”村党组织、农村基层组织“先锋工程”建设优秀村党组织书记等党内荣

誉的,退出现职后方可享受每月100元至1000元不等的“任职贡献金”。

此外,村(社区)党组织书记一旦因违纪违法受到撤销党内职务及以上纪律处分,组织或参与集体上访以及对群体性事件处置不力造成不良影响,或者选拔和培养村级后备干部明显不力,将被直接取消相关资格。

余姚重磅推出 “姚江英才”计划

高端团队最高可获3个500万元政策扶持

本报讯(记者黄剑跃 余姚记者站谢敏军)近日,余姚市重磅推出引进高端创新创业团队“姚江英才”计划,向具有自主知识产权、能够突破关键技术、引领产业发展的高端创新创业团队发出感情邀请,最高将给予500万元扶持资金、500万元种子资金和500万元贷款额度银行同期贷款基准利率贴息, C类团队3项资助额度各为300万元, C类团队3项资助额度各为100万元。

据项目类别,提供最高不超过1000平方米的创业场地或办公场所,3年内房租全免。团队成员成功入选国家、浙江省“千人计划”和宁波市“3315”个人计划,再给予个人200万元、100万元、50万元的资助。

好政策的落实离不开优良的发展氛围。近年来,余姚不断强化与欧美同学会、“千人计划”专家联谊会等海外留学人员组织的联系合作,在海内外不断拓展完善引才网络。同时积极发挥“引才大使”和余姚中学海外校友会作用,有效提升企业引才育才能力,深入推进“以才引才”“产业引才”“以会引才”等工作,聚焦人才培养、引进、使用、管理的各环节,创造更多有利于人才发展的良好条件,让各类人才在余姚这块创新创业的土壤才尽其用。

据悉,即日起,有意愿的团队可登录“余姚人才网”(www.yycrc.com)或“余姚党建网”(www.yydj.cn)下载申报表格,按照要求准备申报材料,统一报送到申报邮箱,申报截止时间为今年9月15日。

提升产业水平、引领产业发展,产生显著经济效益的各类创新创业团队。”余姚市有关部门负责人表示。

真金白银加真情扶持营造强磁场。根据项目进展情况,余姚给予A类团队500万元扶持资金、500万元种子资金和500万元贷款额度银行同期贷款基准利率贴息, B类团队3项资助额度各为300万元, C类团队3项资助额度各为100万元。

人才工作是转型发展战略的主要载体与抓手。余姚市始终坚持引育并重,一手抓新兴产业“高端顶尖”领军人才队伍建设,一手抓重点领域“急需紧缺”行业人才队伍建设,人才发展保持良好势头,取得较好成效。截至目前,全市人才总量达25.9万人,其中高层次人才突破5500人,累计培养和引进国家、省“千人计划”专家分别为46人、19人,特别是浙江“千人计划”余姚产业园建设明显提速,有力助推了余姚大众创业、万众创新。

集聚新兴产业领军人才,推动经济转型发展。从今年起,余姚围绕新装备、新材料、新能源与节能、新一代信息技术等战略性新兴产业,分特别支持(A类)、重点支持(B类)、优先支持(C类)3个层次,面向海内外引进一批具有自主知识产权、能够突破关键技术、引领产业发展的高端创新创业团队。“申报项目应符合余姚市重点产业发展方向,尚未在余姚落户,有望突破核心技术、

以品质提升增强群众幸福感

——访东钱湖旅游度假区管委会副主任冯灿焕



“荣升首批国家级旅游度假区后,提升品质成为东钱湖旅游度假区的重中之重,农村“三居”专项行动不仅是补齐这一短板的迫切需要,同时也是确保农民安居乐业、补齐民生短板的必然要求。”东钱湖旅游度假区管委会副主任冯灿焕告诉记者。

作为宁波的“城市客厅”,冯灿焕表示,东钱湖不仅要补足农村环境面貌“脏乱差”整治的短板,还要发扬当地人文历史和自然资源的积淀优势,通过一补一扬来实现农村人居环境的显著改善,带动整个区域品质的大幅提升。

“为了实现这一蓝图,我们通过宣传教育,让广大干部群众认识到‘三居’行动既是责任也是契

机,明确以重点区域阶段性整治和农村人居环境中长期提升为工作目标,以城乡一体化为发展方向,不断增强推进工作的紧迫感。”冯灿焕说,“通过连续几年的实干、苦干、巧干,成效显著,东钱湖的面貌有了大变化。”

首先是重拳“治乱”促协调,规范村容村貌秩序。依托三改一拆、五水共治、两路两侧、四边三化、无违建区创建等重点工作,东钱湖深入开展了农村环境卫生整治、水域环境卫生整治、“美丽庭院”创建等活动,依照江南民居的风格完成殷湾-莫枝等环湖重点村庄立面改造,通过强化村规民约、门前三包等措施,整治乱丢、乱堆、乱排、乱建等突出问题。今年,东钱湖又以保障G20峰会为目标,在绕城高速、鄞县大道、环湖南路、环湖东路等交通要道两侧1000米可视范围内,开展“蓝色屋面”专项整治,通过地毯式排查,整治屋面50余处,治理面积超13万平方米,确保峰会沿线村庄立面整洁、色彩协调。

其次是坚持“改旧”亮特色,提升农村居住品质。东钱湖坚持“生态立区”不动摇,通过深化农村生活污水治理、开展农村生活垃圾分类及减量化试点、加快村庄平原绿化彩化等措施,来打造山清水秀的生活空间。坚持新型城镇化发展不动摇,通过三改一拆、危旧房改造、完善城乡基础设施等措施,腾挪建设和居住空间,来显著改善农村生活条件。坚持挖掘特色资源不动摇,通过推动韩岭、陶公等历史文化名村申报开发,修缮历史文化建筑,培育美丽乡村风景线,探索农村民宿产业化发展机制等措施,来大力弘扬地区传统特色。

此外,东钱湖还科学“提质”建体系,探索农村建设新模式。在继续实施公共租赁房、大龄青年安置房等住房保障政策的基础上,探索破解农村建房管理难题的新途径。积极试点农村住房集中联建模式,由政府指导村民组织,统一规划、统一设计、统一建设、统一管理。目前,试点村联建方案已进入审批阶段。

养生天堂 诗画城杨

——农村“三居”之东钱湖城杨村样本

城杨村地处东钱湖十景之一“百步耸翠”的百步山下,自然景色优美,一村村庄人们就能感受到林木青翠,溪水淙淙,空气清新,配上村内文化墙上淡淡的水墨画,让人体验到难得的悠闲和静谧。

但由于地处山区,城杨村原来集体经济较为薄弱,村庄环境也不好。近年来在深刻领悟到青山绿水就是金山银山的道理后,在村党支部的带领下,城杨村集中全村力量开展了“安居宜居美居”的多项工作,使城杨村成了远近闻名的“养生村”。

为营造宜居环境,城杨村进行了为期一年的环境卫生清理,清理垃圾200多车,消除了房前屋后的乱堆乱放和陈年垃圾。村里制定了环境卫生村规民约,加大环境卫生投入,加强保洁力量,并建立了长效保洁制度。为改善老村的形象,配合山区的优美风景,村里因地制宜实施了文化墙工程。借“五水共治”的东风,2015年城杨村还

实施了农村生活污水治理工程和水改工程,同时花大力气关闭了村内的两个养猪场,彻底解决了农村生活污水直排对母亲河“亭溪”的污染。

为改善安居条件,城杨村积极谋划村庄发展的产业基础和发展空间。凭借山区的自然资源,村里积极培植发展特色农业和旅游休闲产业。近年来先后引进了铁皮石斛产业基地和花木基地,改建了银杏古树公园,完善提升了亭溪岭古道(东钱湖段),为吸引客流打造以“古寺古树古道”为特色的乡村旅游奠定了基础。同时城杨村启动了90套村民安置房建设的前期工作,为村庄进一步发展提供了必要的发展空间。

下一步,城杨村将以“美居”为中心,积极推进村庄建设,提升村庄品质。2016年将全力推动“美丽庭院”建设,计划创建“美丽庭院”15家,并争取创建市级精品养生旅游特色村。同时计划在三年内投入500万元,实施村口牌楼、特色民宿、溪坑整治等工



城杨村风貌。

程,为进一步发展以“医药养生,福寿文化”为主题的乡村旅游奠定基础。相信不久的将来,城杨村会发展成为真正的“养生天堂,诗画山村”。

(王岚 祁珊 整理)