

“ 打赢反腐败攻坚战、持久战，离不开全党上下齐心协力，离不开群众鼎力支持，更离不开一支忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。”

“提质强纪” 打造纪检铁军



纪检干部深入一线倾听群众意见

记者 董小芳 通讯员 甬纪轩 文/摄

近年来，我市纪检监察机关严格落实“三转”要求，聚焦主责主业，深入推进纪检监察体制改革，全面实施派驻机构全覆盖，党风廉政建设和反腐败工作取得了新的重大成效，为全市经济社会发展提供了坚强的纪律保障。

但是，面对新形势，个别纪检干部还存在着思想观念不适应、工作方式方法不适应、能力素质不适应等问题。加强队伍建设，打造执纪铁军，是全市纪检监察系统一个永恒的主题。

为加强对纪检干部的党性考验、实践锻炼和能力培养，近年来，市纪委持续开展了全员“大培训”、理论“大论坛”、业务“大比武”、岗位“大练兵”活动。今年3月，市纪委又在全市纪检监察系统启动“提质强纪”工程建设，与“两学一做”学习教育相结合，将“提质强纪”作为今年纪检干部队伍建设的重要载体和抓手。

“我们启动‘提质强纪’工程，就是要坚决遵循总书记的指示，落实总书记‘八个不要’的要求，牢固树立‘忠诚高于一切、干净压倒一切、担当检验一切’的理念，切实加强自身建设。”市委常委、市纪委书记李会光说。

“有些纪检干部的综合业务素质整体上还有欠缺、派驻机构相关的管理制度和实施细则还不够完善、少数基层纪检干部履职实效需进一步提升……”

近来，这样的自查自纠“找短板”，已成为我市纪检监察系统内的“新常态”。

“找短板”的重要标准，主要是对照纪检干部的“八个不要”的要求。“‘八个不要’，指出了纪检干部存在的共性问题。”

“提质强纪”，拉高标杆、补齐短板至关重要。为此，市纪委提出要对照“八查八问”，坚持问题导向，查问题、找短板、抓整改，全面提升纪检干部的政治素质和业务能力。”市纪委副书记、



拉高标杆壮铁骨

监察局局长王霞惠说。全市纪检干部要聚焦短板，把自己摆进去，人人自我梳理，人人自查自纠，人人撰写自查报告和整改材料，深入查摆，立行立改。

同时，各级纪检监察机关还注重联系发生在纪监系统内的反面典型案例，突出强调纪检干部要深入查找自身在思想观念、能力素质、方式方法、工作作风等方面存在的“短板”，促使纪检干部增强履职责任。今年初，市

纪委组织集体学习了《党的十八大以来查处严重违纪违法领导干部忏悔录和剖析报告汇编》，要求纪检监察干部全面自我对照，从严自我要求，做到常律己、用好权、慎交友、严治家。

各县（市）区和市纪委派驻机构也纷纷出台举措，推进纪检干部拉高标杆补短板。

“严禁在巡查工作中当老好人、无所作为”“严禁越权批办、催办或干预有关单位的案件处理等事

宜”……这是北仑区结合“八查八问”列出的纪检干部“负面清单”，为纪检干部划出了“红线”。

慈溪市纪委“六比六看”，梳理全市纪检队伍存在的共性和个性问题，“一人一单”，集中整治；在余姚，纪检干部列出“问题查改套餐”，结合民主评议机关中反馈的意见建议，以查促改；鄞州区纪委建立了纪检干部综合研判常态化机制，及时了解纪检干部工作圈、生活圈、社交圈等情况，发现并纠正苗头性、倾向性问题；市纪委监委宣传部纪检组、驻市商务委员会纪检组深入开展“四查”活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮和集体议，梳理问题及风险点，提高整改效果。



学习教育树铁心

“信访举报工作是纪律审查工作的第一道程序，是纪检监察机关获取信息和问题线索的主要渠道，是纪检监察机关的基础性工作……”

6月21日上午，市行政中心会议室，应全市纪检监察系统近700名干部的点名，来自市纪委信访室主任董华强的一堂业务讲座拉开了“点题培训”的序幕。一名来自基层的纪检干部课后感慨：“原来培训无法顾及每个人的需求，现在由我们自己来‘点题’，针对性更强，学习效果也更好。”

这是市纪委创新形式、着力提升干部能力素质的一项举措。截至目前，市纪委已开展3期“点题培训”，近2000人次参与。

“违纪必究态度明，任你违纪行为狡。处分种类有五款，两警三党应知晓。组织违纪难脱逃，处理措施有两条。严重警告一年半，期内职务升不了……”日前，因一首七言律诗版的“条例”总则解读，市纪委纪检干部陈立蒙成了“网红”。

这缘起市纪委推行的“品书会”活动，希冀通过分享、交流、学习，推动纪检干部自觉对标达标、作出表率，争当忠诚、干净、担当的合格纪检人。“品书会”与“点题培训”

一样，是我市纪检监察系统大力开展学习教育、“精准化”推动“提质强纪”的一个缩影。

根据《全市纪检监察系统“提质强纪”工程实施方案》部署，专题学习教育作为基础的第一步，被摆在“提质强纪”的重要位置。全市各级纪检监察机关坚持专题学习教育，充分利用纪检讲坛等载体，做到学习内容菜单化、学习方式灵活化、学习对象全面化。

“怎样操办婚丧喜庆事宜才不算违规？参加同学会的活动是否都视作违规？诫勉谈话与纪律处分、组织处分是什么关系……”这是镇海区纪委“十分钟话案审”专栏内的内容，其围绕监督执纪过程中遇到的疑难问题、具体问题，以短小精炼、条目清晰的解读方式，提升监督执纪水平。

在宁海，今年5月以来，开展党性教育和纪检业务研讨交流等相关学习教育系列活动如火如荼；江东区纪委则开设了“人人讲坛”，采取一人一专题、一月一开讲的形式，讲业务、晒专长、谈感受，使其真正成为纪检监察干部的“练兵场”和“加油站”……更多形式丰富的学习教育在甬上纪检监察系统风生水起。

宋喆是市纪委研究室的一名纪检干部。从去年开始，他又多了一个身份——奉化市溪口镇崎南村的村干部。

一年半的“村官”经历，让宋喆收获颇丰。“只有深入基层，才能倾听群众最真切的声音，才能发现基层存在的廉政风险点，才能更好地推动全面从严治党向基层延伸。”宋喆说，在基层一线的工作经历拓宽了他的视野，有利于以后的工作能够更接地气。

与宋喆不同，汪登维是从基层一线到市纪委挂职的年轻纪检干部。刚报到，他就有了自己的“师傅”。“师傅教了我很多东西，小到一词的使用，他都会给出修改意见。这样的学习机会，弥足珍贵。”汪登维说。

宋喆和汪登维，是我市纪监系统众多“上挂下派”人员中的两个。

“纪检监察干部的政治素质和能力水平直接决定着纪检监察工作的效率和质量。‘提质强纪’，在实践中增强业务能力不可或缺。”市纪委组织部负责人介绍，



实践锤炼磨铁拳

今年以来，全市各级纪检监察机关进一步搭建实践锻炼平台，创造条件，多途径、多方式建设高素质干部队伍，通过多种实践形式，坚决把能力和素质“提”起来，全面提升监督执纪问责能力。

“上挂下派”是其中一种形式，“大比武”也是其中一种。

前不久，奉化市纪委10名纪检干部经历了一场特殊的“面试”。一进场，他们就要求脱稿介绍，不仅要谈活动方案，还要谈谈对化解越级上访的想法和思考。

从市纪委的“十项技能大比武”到奉化的这场“面试”，“大比武”从市里延伸到了基层，从“全员大比武”拓展到了“精准着力”。

为真正提升纪检干部的业务能力、破解工作难题，各级纪

监察机关在纪律审查环节推出跟班、陪护制度，通过零距离“见道条件”，多途径、多方式建设高素质干部队伍，通过多种实践形式，坚决把能力和素质“提”起来，全面提升监督执纪问责能力。

同时，以“十大项目”为引领，持续不断地推进

向“沉到一线”的转变。大量的走访、交流、检查，增强了纪检干部发现问题、处理问题、解决问题的能力。

以江北区为例，通过“转、走、学”活动，全区纪检组织累计走访工作一线150余次。广大纪检干部带着问题，走出办公室，走入一线，实现了由“浮在表面”向“沉到一线”的转变。大量的走访、交流、检查，增强了纪检干部发现问题、处理问题、解决问题的能力。

纪检干部“品书会”活动



5月5日，市纪委常委会上，专题研究部署委局机关落实全面从严治党各项工作，作为市纪委监察局全面从严治党工作“第一责任人”，市委常委、市纪委书记李会光带头与班子成员签署“责任书”。这是我市纪检监察机关坚持以身作则、以上率下的一个缩影。

“《问责条例》的出台，释放出‘有权必有责、有责要担当、失责必追究’的明确信号。纪检监察机关更应该通过创新体制机制、健全法规制度、强化自我监督，坚决把纪律和规矩‘挺’起来、‘严’起来。”市纪委副书记、监察局局长王霞惠说。

近年来，市纪委围绕干部考勤、重大事项报告、财务报销、



建章立制守铁纪

一起、查处一起，并严肃追究主体责任和监管责任、领导责任。同时，加强对纪检干部八小时外的管理监督，督促纪检干部严格落实中央八项规定精神，时刻保持把纪律挺在前面。

各县（市）区和市纪委派驻机构也不断在探索制度机制上下功夫。

海曙区对全区纪检监察系统原有制度进行清理，“瘦身”的同时完善考核评价、管理监督等制度；象山县堵漏建制，完善《象山县纪检监察干部职业道德

规范》等制度，同时以考核为导向，提升乡镇街道纪（工）委和派驻机构队伍履职能力；驻市商务委员会纪检组试行了《纪检组与驻单位双向情况通报制度（试行）》《纪检组日常信访举报核查办法（试行）》等4个工作制度，促使执纪监督工作有了规范化保障。

“建章立制，让纪检干部置身制度的约束之中，推动全市纪检干部队伍在能力素质、工作作风、工作成效等方面有了明显提升，‘提质强纪’成效初现。”李会光说，“纪检干部是公务员，但又不是普通的公务员，一定要约束更多、要求更高、管理更严。全面从严治党的永远在路上，加强纪检干部队伍建设也应永远在路上。”

市纪委举办“廉政卫士 纪检风采”演讲比赛

