

四明山生态修复2.4万亩

新增20万亩市级生态公益林,总面积达122万亩

本报讯(记者陈章升 通讯员刘强)笔者从市林业部门获悉,自2013年我市对坡度25度以上的禁止开发区花木地以套种造林、退花还林、产业转型等形式进行生态修复以来,3年多修复总面积达到2.4万亩,占需修复面积的70.6%。

划定区域,分类修复;制定标准,规范修复;出台政策,促进修复……近年来,我市持续推进四明山区域森林生态修复工作,取得了显著成效。自生态修复启动以来,

四明山区域新增20万亩市级生态公益林,并于2016年实施生态补偿,使四明山生态公益林面积达到122万亩。我市在景区周边等重点地段实行风景林优化项目1000亩,实施了主要道路游溪线部分道路两侧、鄞州章水镇密北线两旁树木彩化改造和横街“红色古道”等20多条游步道的美化彩化,种植珍贵林木大苗2000亩;在四明山区域建设现代林业园区6个,总建设面积近1.6万亩,项目总投资3100

余万元。此外,新的毁林开垦得到有效遏制。

四明山森林生态发展是一项系统工程,林业部门将按照因地制宜辩证施策、统筹资源综合施策、立足长远科学施策的要求,立足森林生态修复,在复杂的森林生态发展中,探索可以推广的样本。市林业局相关负责人介绍:“未来,我们将以四明山国家森林公园为核心,创建集休闲体验、健身疗养于一体的森林旅游目的地,森林氧吧小镇。着力在森林步道、森林美化彩化、景观建设和森林民宿建设等4个方面得到进一步提升,为四明山区域从‘卖花木’到‘卖生态’的转变提供样板和示范。”

下阶段,我市还将重点探索四明山区域森林生态发展长效机制;以森林生态示范区建设为抓手,推进森林生态修复;筹建国家森林公园生态示范区;开展四明山区域生态保护立法调研等,推动四明山森林生态发展。

宁海绘制“美丽县城地图”

执法人员按“图”破解城市管理难题

本报讯(记者孙吉晶 宁海记者站蒋攀 通讯员孔露)“杨柳小区一带还得增加1个放心早餐点。”日前,宁海县综合执法局副局长刘海清指着墙上的一张高1.5米的地图对执法人员说,该地段周边有多个住宅小区,人流量大,现有的1个放心早餐点已无法满足居民需求。

刘海清所指的地图是在宁海城区地形图基础上绘制的,用于城区市容市貌管理和示范路创建的“美丽县城地图”。执法人员按“图”索骥,旨在解决市容整治“回潮”、执法力量配置等问题。

今年5月初,宁海县综合执法局安排执法人员挨家挨户走访城区主要街道两边的商铺,记录并及时将每条城区主路上的放心早餐点、便民疏导点等常见监管对象绘制到“美丽县城地图”上。同时,该局还按监管对象分布率、违法行为发

生率、居民投诉举报率的高低,用红、黄、绿三色进行标示,红色表示重点监管区块、黄色表示预警区块、绿色表示正常区块,并按标色及数量分布情况,将管辖区块由难到易分成一到四类。在日常执法中,执法人员按照地图标示,提前做好各区块执法力量配置,整治重点及强度安排等工作,提升管理效率。

为实现地图“引路效益”最大化,该局采取日巡查、周统计、月评定的方式,动态更新监管标注点、色,精准配置环境整治力量。“我们分时段安排督查科专人在示范路上巡查,对占道经营、人行道车辆停放是否有序等问题进行督查整改。”刘海清说。

“美丽县城地图”弥补了城市管理力量的不足。3个月来,“美丽县城地图”已绘制放心早餐点、便民疏导点等45个监管标色点,重点关注红色监管对象20余次,有效破解了城市管理中的“老大难”问题。



服务技能“开擂”

昨天下午,海曙区旅游饭店服务技能大赛在宁波饭店进行,来自辖区8家三星级以上宾馆酒店的18名选手参加了中餐宴会主题摆台、下午茶创意设计和中式铺床的比赛项目。

图为参赛选手正在进行比赛。

(徐文杰 郑轶文 摄)

“定人联船”及时掌握渔船动态

象山高塘岛伏休期不漏安全管理

本报讯(象山记者站陈光曙 记者陈朝霞 通讯员俞敏)“今天渔船停靠位置有变动吗?有的话一定要告知我们联系人。”昨天下午3时,象山县高塘岛乡罗元村联村干部周双忠向他所联系的浙象渔13057船老大了解渔船动态信息,并记录在“定人联船”日报表上。

高塘岛乡是象山渔业重点乡镇,为真正落实伏休期渔船管理,该乡统一制作“定人联船联系卡”,确定“定人联船”联系人(联村干部)43名、渔区服务站联络员4名,并确定18个村的村支书、村主任为责任人,联系全乡362艘渔船,同时要求联系卡由联系人面对面发放给每一个船老大。

据高塘岛乡相关负责人介绍,联系卡除详细载明渔船信息和联系人信息外,还突出了“五要五不要”的政策宣传:停靠变

动要报告、加冰加油要报告、出海捕鱼要报告、渔货入港要报告、电话变更要报告,不要非法提前捕捞、不要使用违禁网具、不要擅自切割船尾、不要拖网加挂拖网、不要变相违规捕捞。该乡还严格落实日报制度,要求“定人联船”联系人每日联系船老大,及时跟踪掌握渔船动态,每天16时之前将当天情况上报至乡“一打三整治”办公室。

小小联系卡架起连心桥。余江村联村干部陈安良负责联系该村8艘渔船,其中2艘渔船的船老大长期在三门县。为更好地落实“定人联船”制度,陈安良与村支书一道专程赶赴三门,与两位船老大面对面宣讲相关政策。

该乡还建起了“渔民之家”微信群,把所有联船干部及有微信的渔民加入平台,在群里及时宣传“一打三整治”政策。“微信群里信息量大,还能丰富业务知识,很实在。”船老大程光地说。

魔镜方案征服“校园营销奥斯卡”评委 宁诺学生夺得最佳科技奖



本报讯(记者蒋炜宁 通讯员徐琼 黄佳颖)昨天从宁波诺丁汉大学传来喜讯:凭借数字智能魔镜的营销方案,该校3位女生在与全球44个国家代表队同场竞技中脱颖而出,一举夺得“校园营销奥斯卡”最佳科技奖。

欧莱雅校园营销策划大赛全球总决赛素有“校园营销奥斯卡”之称。它创立于1992年,如今已发展成为世界各地著名大学之间一项营销和品牌管理的国际性赛事。该赛事自2003年进入中国后便风靡校园。今年大赛的主题是要为某品牌定制全方位营销战略,以期吸引新生代消费者。今年3月,宁波诺丁汉大学团队的营销方案在北京大学、复旦大学和浙江大学等600多所高校代表队中脱颖而出,成为唯一进入巴黎全球总决赛的中国队伍。

魔镜方案是由国际传播学专业大四学生汪萍、李晓婷和意大利籍

交换生Sherin Abu Taleb三人合作完成。

数字智能魔镜是什么?简单地说,就是将魔镜、手膜和手机APP作为肤质的采集和监测手段的一款产品。

手膜就是将类似生物薄膜的东西贴在手背上,通过与肌肤之间的摩擦采集数据,手机APP上就会显示你目前的肌肤状况,数据通过手机APP云上传后,全球医生可以看到,告诉你该如何解决当前的皮肤问题。

魔镜就是一面镜子,将它与手机APP连接后,就可每天在家中

对皮肤进行测试,镜子会分析皮肤状况,使用的护肤品是否符合肤质。若出现皮肤过敏,还会帮着分析引发的原因,实时监测。镜子也可放在专柜里,将潜在消费者的监测数据形成个人二维码,开展私人定制,让客户买到更适合自己的产品;同时让品牌销售人员了解客户的需求,实现线上线下互动。

谈到获胜秘诀,李晓婷说,三个成员两个学传播,一个学商科,视角互补,方案比较有创意。

此外,宁波商学院的刘任远教授还作为中国唯一受邀的评委出席了全球总决赛。

北仑梅山 开通党建网络电台

本报讯(记者厉晓航 通讯员董琳 沈琼云)“欢迎收听兔子频道,今天我们要分享的内容是党旗背后的故事……”从前天开始,北仑梅山街道开通党建网络电台“兔子频道”,经过半个多月的筹备,该频道已经分别在荔枝FM、喜马拉雅FM、蜻蜓FM三家网络电台开播。

据梅山街道有关负责人介绍,在碎片化的信息时代,街道一直致力于以更方便快捷的方式,鼓励党员们高效、有趣地学习。此次开办党建网络电台,党

员们可以在三家网络电台直接搜索“兔子频道”,收到推送的广播。第一期节目选题为《党旗背后的故事》。

据了解,“兔子频道”的内容将以“两学一做”为基础,推送包括党章、党规、习近平总书记系列重要讲话、金融小镇咨询、国学、正能量等相关内容。在接下来的时间里,“兔子频道”会固定在每周一、三、五早晨进行节目推送,方便上班路上的网友收听,同时会不定期推送一些正能量节目。

贴心送服务



日前,国网宁波供电公司电力检修人员来到驻前部队某部营地,开展用电设备和线路检查,消除用电安全隐患。

多年来,国网宁波供电公司驻前部队开辟用电绿色通道,组织专业队伍排查部队内部线

路、变压器等设备,对老旧和不稳定设备进行升级改造,同时定期组织开展用电服务,宣传安全用电知识。

图为供电人员正在检查供电设备和线路运行情况。(王慕宾 仇九鼎 摄)

初创企业有了“人力资源专员”

江东“理才助理”对接服务小微企业

本报讯(记者周琼 通讯员董自龙)一年面试一百多个工程师,深更半夜对着EXCEL表格计算员工薪酬,这样的场景对于许多初创企业负责人来说,并不陌生。不过,最近“理才助理”介入后,江东不少初创和小微企业的负责人从“兼职人事专员”的身份中摆脱出来,将更多的精力投入到企业发展中。

“无论招人、留人还是培养人才,一直是公司最急迫的问题,现在这个事情不会让我天天睡不

着了!”在宁波航晖通国际物流有限公司,总经理王孟进这样描述自己的心情。今年4月,宁波同生人力资源管理服务有限公司人事经理袁晓明作为航晖的“理才助理”上了门,针对公司的组织结构、绩效考核、薪酬制度等一系列情况进行梳理,提出了有针对性的建议,并对接了管理层管理技能提升的培训需求,帮助公司在人力资源管理上进行了提升。

如今,像袁晓明一样的“理才

助理”出现在江东近百家小微企业中,作为企业“不拿薪水的员工”,他们正在企业的人才管理体系中起到巨大的作用。

记者了解到,“理才助理”是江东区人社局为辖区小微企业和人力资源服务机构每家推荐2名从业5年以上的精英人才担任“理才助理”,每位“理才助理”

对接服务5家小微企业。通过“理才助理”的服务,小微企业享受到专业人力资源机构在招聘渠道、劳动关系、员工培训、薪酬设计、绩效考核、人才测评、组织架构、投融资等方面的系统支持。

据了解,“理才助理”的相关费用由政府埋单,对于人力资源服务机构,每年六七月间可获得第一笔补贴款,年底则通过实绩考评对服务企业成效显著的机构给予第二笔补贴。