

转型发展，人才为先。

2011年，在谋求转型破局的过程中，我市制定出台相关政策，将培育企业技术创新团队，作为培养、吸引和凝聚高层次创新型人才，增强企业自主创新能力的核心竞争力，大力推进创新型城市建设的重要方式。

在企业、政府的共同努力下，栽下梧桐，翩然凤来。“高大上”的团队和人才集聚而至，“接地气”的草根研发人员茁壮成长，多支技术创新团队在各地如雨后春笋般出现，各项技术创新成果在我市各地加速转化，本土企业自主创新能力有效提升，我市的经济发展正装上“智能芯片”。

人才引领创新，创新驱动发展。在制度护航、服务保障下，近5年，陆续有200支团队获评市级企业技术创新团队。集聚人才，共享资源，借脑转型，经过几年的发展，这些企业技术创新团队俨然已成为增强企业核心竞争力的有效助推器，仅在2015年，宁波市企业技术创新团队所在企业销售利润就达到250.73亿元，同比增长43.92%，其中主导产品销售利润为219.73亿元，占总利润的87.64%。

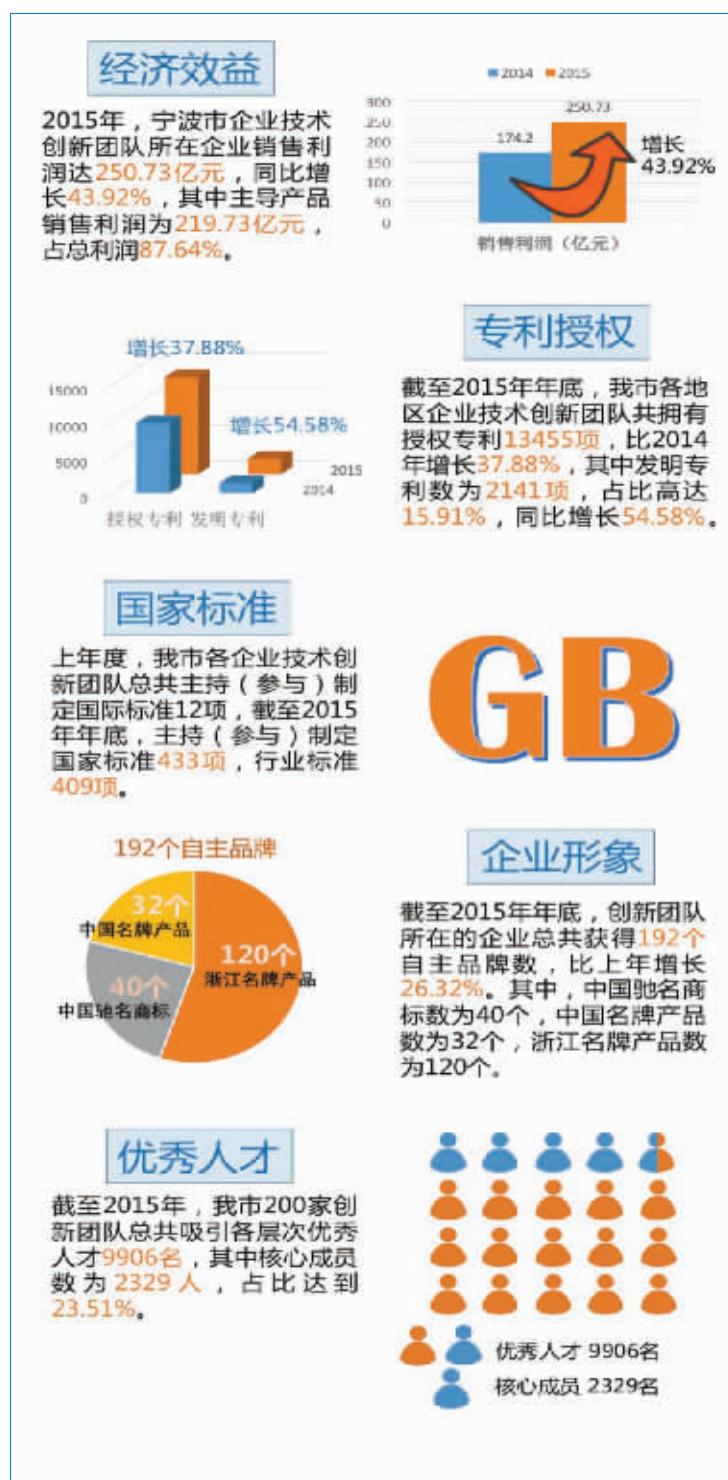
人才为翼 振翅高飞

企业技术创新团队为创新驱动装上“智能芯片”



宁波中车新能源科技有限公司超级电容器研发技术创新团队技术领头人在生产线上与公司员工讨论生产技术问题。

本报记者 周琼
通讯员 任社
实习生 冯婷 郑伊



1 政策推动

要打破以往技术创新单打独斗的局面，需要以主导产业、高新技术产业为主，以技术中心、研发中心、设计中心、工程中心、重点实验室和博士后科研工作站或院士工作站等为依托，聚合科技人员，握指成拳，推动科技产品研发、科技成果转换和新技术应用，推进新兴产业发展。为了实现这样的目标，2011年6月，宁波市出台了《宁波市企业技术创新团队建设管理办法》，开启了以创新人才培养为主要内核的创新团队建设工作。

《管理办法》中对企业技术创新团队给出了具体的标准：团队所在企业研究开发产品的能力要达到国家高新技术企业的标准；团队核心成员一般不少于5人，原则上都

为团队创建送上“雨露阳光”

要求为研究生以上学历、高级职称或高级技师；在核心技术创新和重大成果转化中，团队对提高企业市场竞争力和盈利能力以及在行业和产业链中能产生重大影响和领先作用。“市级企业技术创新团队在创新能力、人才队伍、支撑保障、制度建设等方面都有一系列严格的要求，总的要求是该企业的产品和创新能力要在全国同行中有较强的竞争力。”宁波市人力资源和社会保障局负责人这样告诉记者。

当然，对于这些足够努力也足够优秀的团队，我市也捧出实实在在的诚意：市财政安排专项资金，用以支持企业技术创新团队进行攻关研究，对每个人选的企业技术创新团队，给予连续3年、每年20

万元的经费扶持；财政科技资金和产业发展扶持资金向企业技术创新团队倾斜，优先吸收他们参与重大项目咨询论证、重大标准制定、重点工程建设；企业技术创新团队所在企业的产品，符合政府采购产品目录和标准、具有自主知识产权的，在同等条件下实行政府优先采购。

对于优秀的企业技术创新团队，我市各地还纷纷出台相关配套政策：如《宁海县人才奖励办法》中规定，“宁海县优秀创新团队奖”由县委、县政府发文表彰，县政府颁发荣誉证书，对获奖团队一次性奖励人民币10万元，对各类符合条件的团队实际发生的研究费用有一定比例的财政科技经费补助。

2 精准服务

从无到有，从有到优，企业创新团队的组建和成长，从来都不是一帆风顺的事情。科技人员的稀缺、技术壁垒的隔绝，都是成长中不得不面对的“烦恼”。

在宁海县，当地结合地方特色产业，帮助企业建立各类平台，并打通从院士工作站到企业研发中心、毕业生实习基地等技术互通渠道，为创新型人才提供更多开阔的视野和畅通的成长通道。各类引才平台的建设也帮助创新团队可以找到更多志同道合的“小伙伴”，生物产业园、模具产业园等产业配套齐全、技术装备先进的国际一流平台，更是有效破解当地不少创新

消除团队“成长的烦恼”

团队在成长过程中碰到的技术瓶颈问题。

在奉化，政府助推企业和高校达成“校企联姻”、“院企联姻”，浙江大学、复旦大学、华中科技大学、中科院宁波材料所等30余家高校和科研院所和当地企业签订全面合作协议，开展项目合作、技术指导、人才培养的“产学研联盟”建设，实现资源的优势互补。

在北仑区，创新团队更是成为当地企业和政府重点“呵护”的对象。当地把创新团队企业作为重点对象提供重点服务，设立人才服务直通车，为团队提供一条龙服务，帮助企业解决人才引进过程中的各

种实际问题。海天塑机、永发集团的创新团队骨干人员落户和子女入学有困难，当地政府立刻伸出援手；能之光、雪龙集团等创新团队骨干人才初来乍到，就享受到了人才公寓，解决了企业和团队骨干人员的后顾之忧；以创新团队为重点，当地组织选送技术人才参加各类进修，东方电缆、海伯机械、永发集团团队带头人到美国、德国等地培训；与北科大联合举办冶金硕士北仑班，与温医大联合举办生物医药硕士北仑班，与浙工大联合举办HR高级进修北仑班，仅最近三年，当地就有创新团队骨干技术人才120余人在职攻读硕士、博士

3 硕果累累

经济人才效益双获丰收

球第二位，已发展成为具有较强国际竞争力的光电企业。

经济效益提升的同时，创新团队的研发水平和技术创新成效提升也十分明显，截至2015年年底，我市各地企业技术创新团队的专利授权数量大幅提升，发明专利所占比例也取得了一定的进步，共拥有授权专利13455项，比2014年增长37.88%。其中发明专利数为2141项，占比高达54.58%。企业技术创新团队不仅在科技研发上得到重大突破，还致力于将研发成果应用于实践。

奥克斯集团有限公司节能环保健康空调关键技术创新团队2015年授权专利达300项，其中，发明专利22项，实用新型专利166项；宁波方太厨具有限公司技术中心创新团队于2011年入选宁波市企业技术创新团队后，围绕技术创新团队建设任务书的目标进行创新优化，企业技术实力不断提升，团队获得快速增长，引领了厨电行业的发展。2015年方太“蝶翼环吸仿生油烟净化技术研究及产业化”获得了国家火炬计划项目。项目产品实现油脂分离度高达95%，常态气味降低度达97%，均远高于行业标准。同年，该项目

产品凭借革命性的蝶翼环吸技术及其高效环保、节能舒适的好效果，获评首批中国吸油烟机“高效净化环保之星”产品、人民网“创新产品大奖”、“中国家电艾普兰产品奖”等荣誉。

在技术创新团队的推动下，我市企业在全行业中具备越来越强的话语权，并引领企业行业技术标准不断升级：2015年我市各企业技术创新团队共主持（参与）制定国际标准12项。截至2015年年底，共主持（参与）制定国家标准433项，行业标准409项，创新团队在制定行业标准方面取得了丰硕的成果。同时，在省、市、行业范围的制定标准情况数量也有了一定的提升。宁波东力股份有限公司技术中心创新团队在参与或主持制定企业技术标准的方面实现重大突破。

根据《宁波市中长期人才发展规划纲要（2010—2020）》，“十三五”期间，宁波还将培育和建设200个创新人才集聚、创新机制灵活、持续创新能力、创新绩效明显的市级企业技术创新团队，这些团队将肩负起科技产品研发、系统集成应用、新兴产业推进的任务，助推企业和地方转型升级步伐，为宁波经济社会发展插上“隐形的翅膀”。



公牛集团技术人员进行插座耐压测试。



金鑫粉末冶金技术创新团队的技术人员正在调试。