

# 甬城海鲜市场日进货量达 300 吨 “虾兵蟹将”加速涌向市民餐桌

本报见习记者徐展新 实习生钱峰 本月初，全市 2000 余艘流刺网、桁杆拖虾、笼壶类作业渔船结束两个月的伏季休渔，陆续开往东海渔场开捕“第一网”。近几日，部分运输船满载货物返回宁波，“透骨新鲜”的虾蟹开始大批进入市场。

随着第一批渔货的抵达，本周，各大市场的海鲜日进货量达 300 吨，较上周增加近三成，海鲜批发价则较上周下降 3.6%。据江北路林水产市场负责人戎永敢介绍，8 月 1 日至今，东海渔场没有经历台风袭击，良好的天气条件为捕捞作业创造有利环境，推迟了出

海渔船归港的时间。预计未来几日将会有更多新鲜虾蟹进入市场，推动新一轮降价热潮。

据了解，今年我省发动了史上最严的幼鱼和伏休保卫战，非法捕捞行为大幅减少，海产品的数量和质量都有所提升，“虾兵蟹将”们正在加速涌向市民餐桌。“今年的

螃蟹数量多、品质好，每天能卖出几千斤，已经有些供不应求了。”

路林市场的经营户告诉记者。喜爱带鱼、鲳鱼、小黄鱼等海鲜的市民，也不用等待太久。据悉，来自南海的海鲜已经陆续进入市场，9 月份全面开渔之后，各类本地海鲜将大量上市。

## 免费为环卫工人洗头理发 鄞州新增48家美容美发门店爱心驿站

本报讯（记者王岚 通讯员朱娇娇 邹丽英）鄞州城管局昨天传来消息，最近该区美发美容行业协会新加入环卫爱心驿站队伍，首批有 48 家美容美发门店参与。至此，鄞州区环卫工人爱心驿站已达 109 家。

城市美容师由于行业特殊性，起早贪黑奋战在马路上。渴了、累了的时候，只能在马路边、树荫下休息；在刮风下雨、酷暑难耐时，只能在屋檐、雨棚下躲避。2013 年起，鄞州区城管局环卫处将直管公厕作为首批爱心驿站，在公厕里为环卫工人准备了饮用水、防暑药品、座椅等，方便环卫工人休息，随后爱心驿站规模不断扩大。

昨天 9 时，正在四明路上清

扫垃圾的环卫工人刘爱侠，被新加入爱心驿站的发源地美容美发店工作人员热情地招呼进店内小憩，“天这么热，阿姨很辛苦。我们请她进来喝水休息。”

位于贸城西路上的维尼营养机构是去年加入的爱心驿站。店内“环卫工人爱心驿站”的标识格外醒目。店内还专门为环卫工人设立了一个服务角，不仅有微波炉和饮水机，还有医疗包、雨伞、针线包等物品。

据悉，鄞州区环卫工人爱心驿站可免费为环卫工人提供续水、歇脚和加热饭菜等相关服务，部分爱心驿站还备有中暑药物、创可贴、水果等贴心物品。值得一提的是，此次新加入的 48 家爱心驿站还免费为该路段环卫工人洗头理发。

## 明起我市回归晴热

本报讯（记者厉晓杭 通讯员虞南）浪漫的七夕，被雨水打乱了节奏。昨前两天的暴雨，让甬城暂时退了烧，雨后的天气很是舒爽。昨天，市国土资源局和气象局联合发布地质灾害气象风险提示，市三区、余姚中南部地区、鄞州西部地区已出现中到大雨、局部暴雨，各地需开展地质灾害巡查监测，切实做好防灾工作。

根据中央气象台预报，今年第 6 号台风“康森”昨天生成。与第 5 号台风“奥蒂斯”一样，未来对我国无影响。不过，从昨天夜间至 12 日，受热带扰动和低层切变系统影响，华南、江南南部和东部等地有阵性较强降水。

根据市气象台预报，今天多云局部有阵雨或雷雨，从明天起到 19 日，我市以晴到多云天气为主，将小范围出现 35℃ 以上的高温，其余时段最高温在 32℃ 至 34℃。



## 阵雨送凉爽

昨天，雨后飘落在路面上的凌霄花为老外滩增添不少诗意。当日，我市雨时晴，一扫多日闷热天气，为人们带来凉爽。（周建平 摄）

## 余姚首次推事业编制岗位定向招残疾人

本报讯（记者黄剑跃 余姚记者站谢敏军 通讯员李锋浩）记者昨天从余姚市残联获悉，今年余姚市推出 2 个事业编制岗位定向招考残疾人，实现机关事业单位单招考残疾人零的突破，此举也走在宁波各县（市）区前列。

这两个专职岗位分别是余姚市民政局殡仪馆的殡仪服务岗位和余姚市水利局梁辉水库管理局两个单招考事业编制岗位时，对全市残疾人及残疾人大学生进

行排摸，首次推出残疾人定向招录岗位，并针对残疾人特点，降低学历门槛和其他招聘条件。

近年来，余姚市通过扶持残疾人集中就业、个人创业、自主择业、灵活就业和按比例就业等多种形式，帮助全市 7200 余名劳动年龄段有劳动能力的残疾人实现就业，使全市残疾人就业率始终保持在 95% 以上。

今后，余姚市还将推出面向残疾人单招考的公务员岗位，并逐步加大党政机关、事业单位招聘（聘）和安置残疾人就业力度。

## 七彩沙画美 祝福 G20



昨天，一场主题为“七彩沙画美·祝福 G20”沙画创意表演活动在江东贺丞社区举行，小学生在沙画师的指导下同一制作具有世界和平寓意的沙画作品，喜迎 G20 杭州峰会的召开。（丁安 陆雯文 摄）

# 让每个人在岗位上“电力十足”

### ——走近“慈溪公牛电源连接器技术创新团队”

#### 人才引领创新 创新驱动发展

本报记者 周琼  
通讯员 任社  
实习生 冯婷

就在几天前，公牛集团向全体员工发布了一项新的政策：科技成果奖励制。根据集团员工所研发或主导的项目技术的先进性、经济效益等指标，近三年来的技术成果均可申报参加评审，原则上覆盖公牛集团 40% 的技术创新项目，最高奖金额度为 100 万元。

这不是“公牛”第一次向员工捧出的激励措施，从入职之初的学生，到人才引进的科研成员，“公牛”正以扎扎实实的诚意为每一位员工提供提升的通道。

时光回溯到 2000 年，正是公牛集团的组建之初，那时的“公牛”，除了公司创始人，整个企业里没有一个大学生的。在这样的形势下，有着机械领域背景的蔡映峰放弃了在新加坡的职位，成为“公牛”技术团队的开拓者：“最初，能够找到一个大专毕业的研发人员就很开心了，2004 年之前，这样的研发团队，在公司里也就寥寥几



技术人员进行插座高温变形检测。

人。”

人手不够怎么办？除了引进，当然还有自我积淀和培育。科研人员和生产线上的员工一起，从材料到工艺，一个一个环节研究，一个一个难题破解。在公司内部的职称晋升中，蔡映峰鼓励员工每完成一个项目，都要进行总结，而这些总结材料都会放在公司内部平台上，供其他人参考。

为了鼓励员工学习，在公司，

每位员工每月有两天带薪学习培训的机会。“我们公司一个国家级实验室的负责人江工就是这么走过来的。”刚来“公牛”时，小江只是一名初中毕业生，在生产中学习基础知识，同时参加成人再教育，公司还为他提供各类平台，让他参加许多业内的标准会议和研讨会，与各大实验室进行交流。不断努力中，小江和“公牛”一起快速成长，如今，由他主持的实验室实验

结果已得到国际多家知名实验机构的认可。

给压力、给空间、给方向，对于每一位技术人员，公牛都量身制作其成长道路。有一位曾在“公牛”工作过的技术人员老章，一度曾跳槽到另一家企业，还当上了技术总监，然而，终日琐事缠身的他，却再也沉不下心来做研究。一直关注着老章的蔡映峰一次次找到他，最终，老章又回到了“老东家”的怀抱。“他来了，我剥离了他其他的身份，给予他足够的待遇，让他一心一意做研究。”最初，从“老总”变为“章工”的老章有一些不适应，然而，当他终于回到自己喜爱的实验室，并最终开发出适应国家新标准的技术平台后，老章找到了属于自己的成就感，同时，他还被评为公牛集团的“功勋员工”。

就这样，依托着对基层员工的培育，公牛电源连接器技术创新团队不断吐故纳新，保持着充沛的活力，近三年来，公司获得专利授权 169 项，主持（参与）制定国家标准、行业标准 20 余项，团队所研发的 PP 材料技术、整体铜条技术、插座模块化技术等引领行业发展，使得“公牛”牢牢确立了行业老大的地位。

## 慈溪 7 名返乡大学生担当文明督查员

本报讯（记者项一嵌 通讯员陈运 慈溪记者站邵滢）“师傅，这里路边不能摆摊。您明天早点来，去指定摆摊的地方吧。”昨天上午 10 时多，李华棋和蒋梦杰在慈溪白沙路菜市场劝导乱摆摊行为。此时，毒辣辣的日头高悬头顶，气温已破了 35℃ 大关，但他俩仍然坚持走向下一个督查点。

像他俩一样走街串巷进行文明督查的慈溪籍大学生共有 7 名，来自宁波大学科技学院。在学院与慈溪开展的校地合作中，大学生踊跃报名参加暑期社会实践。他们 7 人

主动要求到慈溪文明办实习，为“环抗护城河”的文明整治出一份力。

7 月 15 日是实习第一天，他们在督查组的带领下奔赴一线。第二天，他们开始独立进行督查。用他们自己的话说，“这个暑假，我们用脚步丈量慈溪的文明。”

督查期间正好赶上三伏天，每天的最高温度突破 37℃。每天早上 8 时出发，直到中午 12 时才回到办公室，下午 3 时半又出门，5 时半返回。小区环境、河道两侧、建筑工地……这些角角落落都关系到 G20 期间的“整盘棋”。既要走

遍街头巷尾，又要整理图文资料和整改意见，这对于在校大学生来说是个不小的考验。

“自从开始实习，微信步数每天 2 万步以上，最疯狂的一天走了 5 万多步，在朋友圈排名每天都是第一。”李华棋笑着说。

在实习期间，7 名大学生督查员也学到了很多文明知识。“比如，以前不知道的停车位有箭头指示，如果不按箭头方向停车，就算把车倒进车位里也属于违章停车。”肖晗珂说，只有先拉高自己的文明标杆，才能向更多市民传播文明新风。



# 宁波银行

BANK OF NINGBO

## 快审快贷

### 一日审批

### 三天放款