

锻造面向未来的胜战之师

——习主席和中央军委领导推进军队战斗力建设纪实



新华社北京9月25日电
新华社记者曹智 李宜良
王经国 梅常伟
解放军报记者徐双喜 周猛 王通化

夏秋时节，演兵场上金鼓阵阵、高潮迭起——

塞北草原，多支陆军合成旅挺进朱日和，一番番鏖战如火如荼；远海大洋，海军三大舰队互为对手多维对抗，一轮轮攻防惊心动魄；西北戈壁，空军“金飞鹰”争夺战硝烟正浓，一次次突击雷霆万钧；大山深处，火箭军新型导弹旅排兵布阵，一枚枚长剑引弓待发……近似实战的演训如砥礪，打磨着一支胜战之师。

党的十八大以来，习近平主席鲜明提出党在新形势下的强军目标，把强军兴军的根本指向锁定在提高部队战斗力上，确立了军队建设新的起点和标准，明确了加强军队建设的聚焦点和着力点。

3年多来，在习主席和中央军委坚强领导下，全军官兵紧紧扭住能打仗、打胜仗这个强军之要，牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准，戮力同心，真抓实干，真打实备，在实现强军目标、建设世界一流军队的征程上阔步向前。

指引胜战之路

——“必须扭住‘能打仗、打胜仗’这个强军之要”

2016年4月20日，一则“习近平视察军委联合中心”的消息引发舆论高度关注。

这是习主席首次以“军委联指总指挥”身份出席军事活动。“我们要紧紧抓住当今世界科技革命、产业革命、军事革命蓬勃发展的历史机遇，紧紧围绕‘能打仗、打胜仗’的目标，深入推进中国特色军事变革，把我军建设成为‘召之即来、来之能战、战之必胜’的威武之师。”

这是党的十八大闭幕后，习主席主持召开新一届军委班子第一次常务会议时发出的时代号令。

忧患与担当，来自于对我国发展所处历史方位和风险挑战的深刻洞察，来自于对国家安全和战略全局的深邃思考，更来自于对军队使命与能力的清醒认识——“没有一个巩固的国防，没有一支强大的军队，和平发展就没有保障”“我军现代化水平与国家安全需求相比差距还很大，与世界先进军事水平相比差距还很大”“我军打现代化战争能力不够，各级干部指挥现代化战争能力不够”。

落后就要挨打——这个国际竞争的丛林法则从来不容弱者；凡国之重也，必待兵之胜也——这个强国与强军的辩证法一再被历史证明。

“关于军队建设和改革，我想的最多的就是，在党和人民需要的时候，我们这支军队能不能打得上去、打胜仗，各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗。”

统帅的战斗力之问，直指军队建设和改革的核心。

“能”的目标如何达成？“胜”的底气从何而来？

习主席运筹当前与未来，指引一条中国特色胜战之路。

——发出实现强军目标、建设世界一流军队的号召，为战斗力建设指明方向。

强军之“强”，说到底打赢能力强、战斗力强。实现强军目标、建设世界一流军队，就是要扭住能打仗、打胜仗这个强军之要，锻造能跟强大对手抗衡、过招并打赢的雄师劲旅，不断提高维护和平、遏制战争、打赢战争的能力。

——领导制定新形势下军事战略方针，为战斗力建设立起总纲。

强国强军，战略先行。毫不动摇坚持积极防御战略思想，将军事斗争准备基点放在打赢信息化局部战争上，突出海上军事斗争和军事斗争准备……与时俱进创新军事战略指导，更加注重聚焦实战、创新驱动、体系建设、集约高效、军民融合，成为新形势下军事力量建设和运用的统揽。

——鲜明确立战斗力这个唯一的根本的标准，为战斗力建设标定坐标。

“唯一的”，就是舍此以外而无其他——军队建设必须把提高战斗



这是常规导弹第一方队在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年纪念大会上接受检阅(2015年9月3日摄)。(新华社记者 李刚 摄)

力作为出发点和落脚点，坚持一切建设和工作向能打仗、打胜仗的要求聚焦，“根本的”，就是不能偏移一丝一毫——军队各项工作，如果离开战斗力标准，就失去其根本意义和根本价值。两个定语，科学界定了战斗力标准的基础性和支配性作用。

——突出强调实战化军事训练，为战斗力建设明确路径。

能打仗、打胜仗，最重要的是提高实战化能力。“兵不闲习，不可以当敌”，从实战需要出发，从难从严训练部队，是提高部队实战化水平的根本途径。必须以真打的决心抓训练，紧盯作战对手抓训练，着眼制胜强敌抓训练，锻造部队过硬的战斗力，在全军形成大抓军事训练的鲜明导向。

——躬行垂范、亲抓实抓，为战斗力建设注入强大动力。

3年多来，习主席亲自筹划组织重大演训活动，亲自决策指挥重大军事行动。破浪航行的战舰上，他登甲板、进舱室，一一视察各主要战位；滴水成冰的戈壁滩上，他冒严寒、迎朔风，深入了解飞行训练情况；全军性战备竞赛激烈展开，他临机导调设置，抽点拉动部队……

2014年3月，按照军委统一部署，一场战斗力标准大讨论在大江南北的座座军营轰轰烈烈展开。

“战斗力标准是什么？”“战斗力现状怎么看？”“战斗力建设怎么办？”……从领率机关到基层一线，从领导干部到普通官兵，从中军帐到演兵场，全军上下共议战斗力，共谋打赢策。

军委领导对大讨论高度重视，中共中央政治局委员、中央军委副主席范长龙，中共中央政治局委员、中央军委副主席许其亮专题研究部署相关工作，下部队调研参加讨论交流，对强化战斗力标准、推动战斗力建设进行具体指导。

一把铁尺量短长。全军各级对照战斗力标准，对接明天战争、对接部队任务、对接个人岗位，坚持问题导向，深入研讨辨析，清除了一些多年“盘踞”在官兵头脑深处、部队建设实践中制约战斗力提升的思想锈蚀和观念沉疴。

凝聚共识，固化成果。先后制定《军队建设发展“十三五”规划纲要》，印发《关于在党委领导工作中贯彻落实战斗力标准的意见》，推出规划需求、资源配置向能打仗聚焦的制度规定……一系列宏观设计和刚性措施，推动战斗力标准硬起来、实起来、落下去。

“战士就是战士，战斗队就是战斗队，战斗力就是战斗力。”全军官兵牢记习主席嘱托，把战斗队意识印刻在头脑中，把战斗力标准落实到行动上，焕发出推动变革发展的强大动力。

汇聚胜战之力

——“全部心思向打仗聚焦，各项工作向打仗用劲”

2015年9月3日，天安门广场。56名将军领队披挂上阵豪迈受阅，27个装备方队、10个空中梯队按照作战体系模块编组，84%受阅装备首次亮相……气势恢宏的胜利日阅兵，既是血性忠诚之阅，更是打赢能力之阅。透过这扇窗口，世人看到了人民军队维护和平的意志力量，更感受到全军官兵聚焦能打胜仗的强劲脉动。

实现强军目标、建设世界一流军队，军队建设改革如何实现更高质量更高效益更可持续发展？

秉纲执本，百川归流。习主席反复强调要坚持用打得赢的标准搞建设，坚持把提高战斗力作为全军各项建设的出发点和落脚点，坚持用

是否有利于提高战斗力来衡量和检验各项工作——

“军队是一个战斗队，是为打仗而存在的。”

“全部心思要向打仗聚焦，各项工作要向打仗用劲。”

“军事、政治、后勤、装备等各方面工作，最终都要有利于提高部队打仗能力。”

全军上下坚决贯彻落实习主席重要指示，把战斗力标准贯穿部队建设的方方面面，着力破解影响战斗力生成提高的突出矛盾问题，推动战斗力建设不断取得实质性进展。

聚焦能打胜仗，练兵备战龙头牵引作用愈发凸显——

“军事斗争准备要牢牢抓在手上，须臾不可放松。”全军各级按照习主席重要指示要求，大力强化随时准备打仗思想，抓住军事斗争准备这个龙头，以宁可信其有、不可信其无的底线思维和危机意识，以养兵千日用兵千日的紧迫感，着力提高威慑和实战能力。

2013年至2015年，全军共开展207场各军兵种部队跨区域基地化训练，126场联合专项训练，50场军兵种互为条件训练。陆军部队首次成建制派出步兵营担负联合国维和行动，空军舰空兵赴南海战斗巡航，抗震救灾、抗洪抢险等非战争军事行动驻地官兵冲锋在前……各级部队紧贴实战练兵、在用兵中砺兵，始终保持箭在弦上、引而待发的高度戒备态势。

聚焦能打胜仗，政治工作生命线威力充分发挥——

“要按照打赢信息化局部战争要求，探索政治工作服务保障战斗力建设的作用机理。”全军上下积极响应习主席在古田全军政治工作会议上发出的号召，深入开展“坚定信念、铸牢军魂”“学习践行强军目标、做新一代革命军人”和改革强军主题教育，广泛组织“新一代革命军人样子”大讨论，引导官兵铸忠诚、强素质、练本领；“三严三实”专题教育整顿、“两学一做”学习教育，有效增强各级党委的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，凝聚起推动战斗力建设的磅礴力量。

血性是战士的基因，是胜利的刀锋。无论什么时候，一不怕苦、二不怕死的战斗精神不能丢。军委机关制定下发《关于加强战斗精神培育的意见》，全军各级积极探索构建培育战斗精神长效机制，用鲜活生动的党史军史、形势战备教育和战味兵味浓郁的强军文化，将战斗精神、战斗作风深深融入官兵血脉。

——在训练中遭遇突发险情英勇献身的海军航母舰载机飞行员张超，到维和战场不幸牺牲的申亮亮、李富、杨树朋；从担负我驻索马里大使馆安全警卫任务壮烈殉职的武警战士张楠，到抗洪抢险中被泥石流冲走的刘景泰……一位位英烈用生命践行使命，彰显了当代军人的血性传承。

聚焦能打胜仗，选人用人导向更加鲜明——

欲治兵者，必先选将。“把那些想打仗、谋打仗、能打仗的干部用起来。”3年多来，习主席每次同新提升的军以上领导干部谈话，都要叮嘱提高带兵打仗能力。从2013年4月开始，中央军委集中对全军和武警部队军级以上领导班子进行考核，大范围、高规格、深层次的考核，释放出重要信号：用打仗的标准选贤任能，让想打仗的有舞台、钻打仗的有位子、能打仗的有奔头。

任职资格、基层经历、军事素质、重大任务表现……翻阅近几年出台的干部选用制度措施，一组“高频词”凸显鲜明导向。追踪3年多来

军队重大典型的成长足迹，一批矢志沙场、能谋善战的打仗型干部脱颖而出。

聚焦能打胜仗，资源投向放量精准高效——

全军按“打赢信息化战争、建设信息化军队”要求花钱办事，大幅核减压缩与打仗贴得不紧的经费支出，优先保障武器装备、战场建设、教育训练、人才培养等方面的急需项目，一批事关打赢的大事、难事、要事得到解决。各级着眼增强基于信息系统的体系作战能力，以提升武器装备信息化水平为重要抓手，建成融入三军、实用好用的信息系统，推动信息化建设加速发展。

这是两份向打仗聚焦的“报告单”：一张来自后勤领域——2015年，全军军减公务用车24934辆，军以上机关行政消耗性开支同比下降50%以上；一张来自装备领域——陆军加强信息化部队建设，海军新型作战舰艇密集下水，空军大型运输机、新型轰炸机装备部队，火箭军新型战略导弹震撼亮相……

聚焦能打胜仗，战斗力建设基础不断巩固——

军队战斗力的基础在基层。习主席强调，战斗力标准必须落实到基层，基层一切工作都要围绕战备训练来进行。《军队基层建设纲要》重新修订颁布，着眼能打仗打胜仗这一核心要求，进一步规范基层战斗力建设的要素和途径。基层部队广泛开展“双争”评比和岗位练兵、比武竞赛活动，各级党委领导关注基层建设、关心基层冷暖，大力纠治发生在士兵身边的不正之风，激发广大官兵爱军精武的高昂士气。

3年多来，全军和武警部队涌现出5800多个军事训练一级单位，2.5万人次被各级表彰为“践行强军目标标兵”“爱军精武标兵”，1.5万余人次获全军士官优秀人才奖。

军人生来为战胜。全军部队思战谋战的氛围日益浓厚，广大官兵铸魂砺志、敢打必胜，掀起一轮又一轮练兵备战热潮。

砥砺胜战之刃

——“坚持从实战需要出发从难从严训练”

这是一组频繁出镜的地名：朱日和、青铜峡、确山、山丹、洮南、三界……

这是一组渐为人知的术语：自由空战、电磁攻防、异型机对抗、突破“水深间隔带”、整旅导弹火力突击……

这是一组备受关注的代号：“跨越”系列、“火力”系列、“联合”系列、“机动”系列、“红剑”系列、“蓝盾”系列……

演训场上的一幕幕火热图景，是三军将士对统帅号令的有力回应——

“军事训练是生成和提高战斗力的基本途径。”

“军事训练抓什么，我就是抓什么。”

“军事训练实战化要锲而不舍抓。”

“全军要坚持把军事训练摆在战略位置，坚持从实战需要出发从难从严训练，不断提高部队实战化水平。”

3年多来，全军坚持战斗力这个唯一的根本的标准，坚持实战化这个基本要求，坚持抓作风与抓战斗力同向用力、同步推进，展开了一场训练领域的思想大发动、积弊大扫除、能力大对表、建设大转型。

不破不立、大破大立，军事训练的“顶层设计”进一步向实战靠拢、向打仗聚焦——

2016年6月，全军实战化军事训练座谈会召开，会议既总结经验、明确方向，又响鼓重锤、直击弊端，对全军实战化训练作了再部署再发动。

“必须深化对打仗问题、怎么打仗问题的研究，把握现代战争特点规律，使各项准备工作真正体现现代战争的本质要求。”习主席为全军实战化训练设置了更高更新的“度量衡”，一系列颠覆性的变化由此发生。

习主席多次强调要突出指挥训练，把联合指挥人才、新型作战力量人才培养作为人才战略工程的重中之重。

全面推开联合指挥人才专业化培养模式，陆军跨区演习将指挥员评估分值权重由20%增至35%，海军舰艇长100%在远训训练、联合军演、远洋护航、远海搜救等重大任务中经受锤炼，国防大学联合作战、联合训练教学时间比重由45%增加到78%……放眼全军，各级全力打造高素质新型军事人才成长快车道，一批批可堪大任、“剑气”充盈的新型指挥人才加速崛起，正在充分发挥“雁阵效应”，带动部队战斗力整体跃升。

练兵之道，以治为胜，演训场上清除“和平积弊”助力真打实备强势推进——

“千万不能让战备训练成为花架子，不能让军事斗争准备流于形式，不能能打仗、打胜仗成为一句空话。”全军各级以刮骨疗毒、壮士断腕的决心意志，坚决纠治训风、演风、考风方面的突出问题，动真格、下猛药、出实招，仅训练问责一项，3年多来就有600多名干部因训风不实、考核成绩不合格被取消担任主官资格、推迟调职晋衔或处分追责。

打破“红必胜蓝必败”的思维定势，整治实战化“标签乱象”……全军训风演风考风持续向好，有力推动了实战化训练落地见效。联演联训，突出夜间行动，突出临机导调，突出精确评估，突出协同对抗；跨区基地化训练紧贴实战要求，大范围、快节奏、跨昼夜连续实施，强度之大、难度之高、对抗之烈，一再创下我军练兵新高。

宜将剑戟多砥砺，雄师胜战天。3年多来，全军将士以临战状

态演兵砺兵，向党和人民交出一份沉甸甸的成绩单。

激活胜战之源

——“创新能力是一支军队的核心竞争力，也是生成和提高战斗力的加速器”

一流的军队设计战争，二流的军队追踪战争，三流的军队适应战争。强军兴军，必须把创新能力作为核心竞争力，靠创新驱动培育战斗力新的增长点，在变革中赢得制胜先机。

“以改革创新精神开拓前进”——新一届军委班子成立伊始，习主席就确立了鲜明工作基调：“不创新不行，创新慢了也不行”——全面实施创新驱动发展战略，助推我军战斗力建设积蓄“新动能”、提升“加速度”。

“不改革是打不了仗、打不了胜仗的”“没有军队组织形态现代化，就没有国防和军队现代化”。习主席深刻指出，我军“两个能力不够”的问题依然很突出，一个重要原因是“领导管理体制不够科学、联合作战指挥体制不够健全、力量结构不够合理、政策制度改革相对滞后”。

“我们要树立向改革要战斗力的思想”“让一切战斗力要素的活力竞相迸发”。习主席牢牢把握能打仗、打胜仗这个聚焦点，为国防和军队改革确立了主攻方向；深入推进军队组织形态现代化，构建中国特色现代军事力量体系，重中之重是领导指挥体制改革，并以此作为龙头和突破口，牵引和推动改革强军战略的全面实施。

2015年11月24日，注定载入人民军史册。中央军委改革工作会议在北京召开，习主席发出深化国防和军队改革的动员令——全面实施改革强军战略，坚定不移走中国特色强军之路。

习主席运筹帷幄、亲抓实抓，一系列重大改革举措有力有序推进，肇启未来、改革强军的壮阔图景次第展开：2015年12月31日，陆军领导机构、火箭军、战略支援部队成立，习主席亲自授予军旗并致训词；2016年1月11日，习主席肩负调整组建后的军委机关各部门职责同志，强调要讲政治、谋打赢、搞服务、做表率，努力建设具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的军委机关；2016年2月1日，习主席亲自为调整组建的五大战区授旗并发布训令，要求建设绝对忠诚、善谋打仗、指挥高效、敢打必胜的联合作战指挥机构。

改革强军、奋楫中流，战斗力建设在体系重塑中迸发生机活力——

领导指挥体制改革取得突破性进展，“军委管总、战区主战、军种主建”的新格局初步形成。体制之新，新在聚力打仗上：作战指挥和建设管理职能相对分离，规模结构和部队编成得到优化，新型作战力量建设得到加强；体制之新，新在联合制胜上：健全了军委、战区两级联合作战指挥机构，军委战略指挥功能得到加强，五个战区专司联合指挥，有利于诸军兵种力量更好地统起来、联起来、用起来；体制之新，新在精简高效上：裁减军兵种比例30万，减少领导指挥层次，优化军兵种比例、官兵比例、新旧装备部队比例，推动部队编成向充实、合成、多能、灵活方向发展。

创新驱动、加速转型，战斗力建设的“核心竞争力”稳步增强——

“技术就是核心竞争力、核心竞争力”“科学的军事理论就是战斗力”。从“飞鲨”首降航母，到“东风”威慑长空；从大型兵棋系统让官兵在战争实验室中学习战争，到一体化指挥信息系统助力三军联合作战演习；从全军战法创新集训，到《中国的军事战略》白皮书的重磅推出……3年多来，全军队抓住用好创新驱动这个强劲引擎，将理论、技术、组织、管理、文化创新的“准星”始终瞄准战场，加快战斗力生成模式转变的步伐更加坚实有力。

军民融合、两翼齐飞，战斗力建设深度融入国家发展“大棋局”——

军民融合上升为国家战略，全要素、多领域、高效益的军民深度融合发展格局逐步形成；“中国制造”“互联网+”、大数据助力国防科技创新，军民融合向网络信息技术、高端装备制造、航空航天等领域纵深推进；空军与清华大学联手培养飞行员，战略支援部队多项战略工程“借智”地方科研院所，军地共育人才，共赢发展成效日益显现；高铁输送兵员和装备成为常态，第三代战机首次在高速公路成功起降，国防动员体系不断完善，平战转换实现“无缝链接”……

阔步征程，战斗力这个唯一的根本的标准牢固确立，为人民军队源源注入履行使命的强大力量。

高扬起战斗力的风帆，人民军队如巨舰犁波，正一往无前驶向崭新航程！