

# 浙江工商职院“贴身”服务地方发展 八成专业对接当地重点产业

本报讯(记者蒋炜宁 通讯员姚敬明)昨天,浙江工商职业技术学院慈溪学院成立,两个专业228名学生正式报到入学。学院由浙江工商职业技术学院和慈溪市人民政府合作共建,旨在通过职业教育与当地产业深度对接,助推未来五年慈溪地区经济转型发展。这是浙江工商职院创新高职教育模式、服务地方的又一次实践。

据悉,目前,浙江工商职院已有81%的专业与浙江(宁波)先进制造业和现代服务业发展的重点产

业对接,实现了专业设置与区域经济和产业结构的良好匹配。学校与宁海县合作,打造出一个与区域“模具机电”等产业链发展相匹配的先进制造业专业链,包括产品造型设计、工业设计,数控技术、模具设计与制造,以及市场营销、国际贸易等专业,实现“专业链”与“产业链”的双链对接和良性互动。据不完全统计,近十年来,学校累计为宁海培训企业员工和开展技能鉴定超过1.2万人次,为当地1000多家企业提供了信息和技术

服务。目前,宁海模具已成为六大特色行业之一,大型塑料模、精密塑料模、冲压模、压铸模走在国内前列。之后,该校相继与海曙区、江北区、慈溪市共建电商产业园,与鄞州区、东钱湖旅游度假区管委会签订了战略合作框架协议,至今与该校紧密合作的县(市)区已达6个,逐步形成了一体多翼的“总部+基地”办学格局。眼下,慈溪的传统制造业、家电行业正处于转型升级的关键期。在具有密集配套产业的地区办专业

对口的高职,成为学校与地方的一致目标。此次,浙江工商职业技术学院慈溪学院将设置以智能电子和智能制造为主体、与先进制造业对接的专业群;设置以电子商务为主体、与现代服务业对接的专业群。昨天,浙江工商职院院长姚奇富表示,接下来几年,慈溪学院的生源将立足宁波和慈溪,面向浙江、辐射全国,以慈溪“3+2”“五年一贯制”学生为基础,招收职业高中、普通(职业)中专、技工学校的应届毕业生及普通高中应届毕业生。



## 三江口灯光 为环卫工人闪耀

1997年浙江省人大立法确定每年10月26日为全省环卫工人节,今年是浙江省第二十一个环卫工人节。昨晚,三江口景观灯打出庆祝环卫工人节的主题秀。(记者 刘波 通讯员 范奕齐 摄)

## 面朝大海 纵览港区 穿山半岛上将崛起东方大港景区

本报讯(记者厉晓杭 北仑记者站金旭孟 方孟军)作为第五届中国港口文化节的重要内容,昨天,宁波东方大港规划论坛在北仑举行,众多知名专家云集,共话宁波港口旅游发展。穿山港区是宁波舟山港的核心港区,年设计吞吐量为1000万标箱,可以停靠30万吨以上的货船,

是不可多得的深水良港。据悉,东方大港景区规划筹建在穿山半岛,与梅山保税港区隔海相望,其核心景区位于穿山半岛海岸线上,北侧、东侧、南侧三面临海。依托穿山港,整合穿山半岛自然、人文景观,北仑将打造“面朝大海、纵览港区”的港口旅游景区,形成以旅游集散目的地为主要

功能,辐射宁波、浙江乃至长三角地区的旅游度假目的地。港口是宁波城市形象的核心要素,也是宁波的优势资源。如何将港口文化真正融入宁波城市之中?北仑区副区长刘文科认为,宁波发展港口游,是发展海洋经济的一种选择,东方大港景区的建设,把港口文化真正融入宁波的城市之中,

让港城宁波真正有着自己的个性特质,将进一步提高宁波的知名度,让港口文化成为宁波的新名片。有关专家认为,海洋旅游是海洋经济的先导产业,东方大港景区的开发,将成为浙江海洋经济示范区探索港口旅游开发的一次积极尝试,能有效推动以甬舟为核心的浙江海洋经济发展示范区健康平衡发展。

## 在换届中鲜明树立正确用人导向

浙江日报评论员  
用人导向是旗帜、是标杆,更是指挥棒。目前,市、县、乡三级换届正在我省有序进行,要选出让党放心、让群众满意的干部,配出好班子、换出好面貌,必须坚持从事业发展看班子、着眼长远定人选,坚决摒弃论资排辈、平衡照顾等惯性思维,真正把人选准、用对,让群众认可、干部服气,推动形成心齐气顺干事业、心无旁骛促发展的好局面。

要树立敢于担当的导向。有多大担当才能干多大事业。在改革发展进入爬坡过坎的关键时期,如果没有迎难而上、勇于负责、敢于碰硬的担当精神,就不可能虎口夺食、闯关夺隘。换届中要注重选那些肩膀硬朗、以身许党、一心为民的干部,选那些坚持原则、勇于改革、真抓实干、克难攻坚的“狮子型”干部,选那些豁得出利益、名不副实、安危的干部,激励广大干部真抓实干、攻坚克难、奋发有为。

要树立群众公认导向。干部业绩在实践,干部声名在民间。群众看换届,最关心的是看选出什么样的人带着大家一起干。换届中要把干的导向亮出来、立起来。干得好的、群众认可的就上。多到干部群众中听真话、察实情,注意在乡语口碑中识别干部,真正把那些坚持以人民为中心、对群众有真感情、为老百姓办实事、口碑好威信高的干部选出来、用起来,坚决不用那些漠视群众疾苦、侵害群众利益的人,引导广大干部一心为民、勤政廉政,更加密切地联系服务群众。

要树立重视基层的导向。基层是锻炼干部的主战场、检验干部的主阵地。换届中,要注重选拔具有基层领导经历和工作经历、在基层经过扎实历练的干部,注重选拔在艰苦地区、困难地方努力工作、业绩突出的干部,注重选拔长期扎根基层埋头苦干、默默奉献的干部。通过换届,引导广大干部到基层一线去推进工作、化解矛盾、解决问题,到条件艰苦、情况复杂、矛盾问题多的地方经受考验、提高本领。

## 寻访先贤足迹 弘扬时代精神 “重走阳明路”全媒体行动开启

本报讯(记者张昊)从余姚出发,寻访先贤足迹,弘扬时代精神。由市委宣传部、宁波广电集团、余姚市委主办的“知行合一·重走阳明路”大型全媒体跨区域联合行动昨天上午在余姚王阳明故居启程。市委常委、宣传部长王亚伟出席仪式并致辞。以王阳明学术思想为代表的浙东学术文化是中华优秀传统文化的有机组成部分,也是宁波人民引以为豪的文化瑰宝,有着重大的现实意义和当代价值。弘扬阳明文化,传承阳明精神,把阳明文化推广到全国乃至全世界是宁波媒体不可推卸的责任。此次“重走阳明路”媒体行动围绕“知行合一”展开,以践行社会主义核心价值观为落脚点,既是对王阳明的“致良知”“知行合一”等观点的新时代解读,也是宁波文化自觉、文化担当的一次生动体现。此次活动将一路寻访报道浙

江、贵州、江西、广东、福建等五省王阳明生平大事纪念馆,沿途挖掘某些方面在阳明路上创新创业的宁波人,宣传浙江精神、宁波精神,并通过全媒体融合手段广泛宣传,持续三个月。宁波日报报业集团特派记者将全程参与报道,再派客户端也将推出视频图文专题报道,弘扬传播阳明精神,探寻文化自信根脉。此次活动打破地域界限,浙黔粤闽五省联动,并通过全媒体融合发声,通过广播、电视、新媒体立体直播,以及人文纪录片、文化论坛、企业家评选、图书出版等全媒体展示的方式,提升活动的传播效果。活动中,还将联合多地交通广播进行区域协作,推广宁波文化名片,并通过媒体报道及学者探究,使活动成为弘扬主旋律的文化发现之旅、寻根之旅、传播之旅、实践之旅和融合之旅。

## 县乡两级人大换届选举工作 联席会议第二次会议召开

本报讯(记者陈飞)昨天上午,我市县乡两级人大换届选举工作联席会议第二次会议召开,对换届选举前阶段工作进行总结和交流,并就进一步推进县乡人大换届选举工作提出要求。市人大常委会副主任朱伟出席会议。会上,联席会议各成员单位结合各自工作实际,交流有关工作情况,并就换届选举工作中的有关问题提出意见建议。会议充分肯定了我市县乡两级人大换届选举前阶段的工作,指出换届选举工作之所以能够顺利推进、取得良好态势,关键在于各级各部门很好地坚持了党的领导、充分发扬民主、严格依法办事三者之间的有机统一,做到组织领导、责任落实、法定程序、

基础工作、执行纪律“五个到位”。会议强调,县乡人大换届选举工作即将全面铺开,要有效保障换届选举工作的顺利推进和依法有序,我们必须做到严明换届纪律与严格执行法律相统一,严把代表“入口关”与提高代表素质相统一,严格遵守法律与严格工作程序相统一。要切实增强政治警觉性和政治鉴别力,进一步严明换届选举纪律,及时查处违纪违法问题,切实维护风清气正的换届环境。同时,要围绕如何把代表候选人“入口关”,进一步加强专题研究,强化工作指导,切实提高代表素质,也为下一步做好市本级人大换届选举工作提供参考和借鉴。

## 我市各级纪检监察机关组织 党员干部收看《永远在路上》

本报讯(记者董小芳 通讯员甬纪轩 陈冠军)10月17日晚,由中央纪委宣传部、中央电视台联合制作的8集大型电视专题片《永远在路上》第一集《人心向背》在央视综合频道黄金时段播出。在片中,周本顺、白恩培、李春城等案件当事人现身说法,穿插办案人员、专家学者的讲述和分析,多处案件细节首度公开,引起观众强烈反响、点赞,“这样反腐才有信心”!我市各级纪检监察机关积极

组织党员干部收看。“这么大的领导,无视党纪党规,最终小错酿成大错。我们农村基层干部虽然‘官’小,但权力不小,一定要以此为鉴,严守党纪党规,公开公正地用好手中的权力为村民服务。”北仑区红联村党支部书记张秀英观看后十分感慨。据悉,《永远在路上》10月17日-10月25日播出。首播时间: CCTV-1 20:00;重播时间: CCTV 新闻当日 21:30、次日 13:00。

## 江东推行即时考察干部机制 让“实干型”干部脱颖而出

本报讯(记者黄合 通讯员东祖轩)如何发现好干部?实干一线是考场。最近,江东区推行干部即时考察机制,围绕事关发展、稳定、改革的重要议题,将挂牌督办项目、重点民生工程、突发紧急事件等作为“第一现场”,常态化、近距离跟踪干部实干担当表现,让“实干型”干部脱颖而出。“当前干部考察工作中普遍存在不到换届不考察、不到调整不考察的现象,难免存在考察不深不细、实情听不到、画像描不准的情况。”江东区委组织部相关负责人表示,建立即时考察制度,就是希望可以将功夫下在平时,多渠道、多层次、多方面了解干部工作能力、责任意识以及工作业绩,识人用人工作将更经得起检验。不打招呼直接到实地查看,在对标工作成果的基础上,听取干部上下级和同事意见,以及居民自治协商小组、“小巷议会”和社区干部党员看法——在潜龙社区危旧房改造项目创造“潜龙速度”的同时,江东区委组织部第一时间上门考察干部,对相关干部的务实实绩、能力水平、作风担当进行考核评分。“潜龙社区危旧房改造项目是

今年江东区重点民生工程之一,我们希望通过即时考察的方式,能更好地在急难险重任务中第一时间发现和发现干部。”最终,经过单位推荐和二次核对,1名干部经组织推荐被评为全市优秀共产党员,3名干部被列入区管正职或副职后备干部,在全区上下形成了务实担当之风。不仅考察成绩,还要看作风——通过即时考察,及时纠正苗头性问题,防止“小毛病”酿成大错误。今年以来,江东区先后针对违法建筑拆除、中山路综合整治提升、潜龙危旧房整体改造等项目开展5次即时考察。其中,福明街道威盛股份经济合作社部分股民反映合作社资产管理出现问题,干部考察组及时介入,查找短板问题,进行集体谈话,列出问题清单,街道班子成员均立下“军令状”,承诺限期整改到位。据统计,今年以来,江东区委先后约谈提醒两名即时考察结果较差班子的主要负责人,并分别函询3名分管领导、诫勉两名干部、点名批评5名干部。上述负责人表示,通过机制倒逼,江东区干部的工作作风和精神风貌焕然一新,激情干事、服务发展的劲头更足了。