

极速!72小时众筹78万元爱心款

89位宁大校友捐款设立“王雅娟育才基金”

本报讯 (记者蒋炜宁 通讯员魏宇涵 洪松) 一群宁大毕业的学子决定在机械学院设立“王雅娟育才基金”，设立不到72小时，89位校友爱心接力，累计捐赠786874元。这个“极速基金”一时刷爆了宁大师生们的朋友圈！

“我们对王书记的怀念无法用言语来表达，希望我们一起努力，不辜负王书记的教导！”这是近日宁波大学机械系一位93级校友在“小额众筹”平台上留下的感言。他口中的王书记，指的是王雅娟老师。

1993年至1999年，王雅娟在宁波大学机械系担任党总支书记，温暖和呵护了无数机械系学子。当

得知宁大即将迎来30周岁生日，这些学子决定回馈母校，在机械学院设立“王雅娟育才基金”，以感恩师恩，告慰和纪念去年辞世的王老师。

作为兼管学生工作的系党总支书记，在工作之余，王老师会仔细地阅读每个学生的档案，了解他们的家境，走访系里每个学生宿舍，每届100多名学生几乎没有她叫不出名字的。

宁波技师学院学生处副处长、宁大93级机械专业学生严振宁说，他刚上大学时身体瘦弱，王雅娟时不时地就会去宿舍询问他的起居和饮食。王雅娟还亲手给他做醋鸡蛋面膜，治疗他一脸的青春痘。

宁波大学94级学生、国泰君安融资有限公司高级副总裁许婷说，上高中时因家中变故她渐渐变得自卑和封闭。到了大学她更把自己缩在“壳”里。王老师不断引导她解开心结，鼓励她去参选学生会干部。至今，她还记得在毕业时王雅娟老师的叮嘱：“只要你一直保持上进心，将来一定会有所作为”。通过努力她找寻到了自己的社会价值，让家人过上了不错的生活。

王雅娟待人热情，对同事很照顾，做事讲原则。上世纪90年代的校园，电话机很少，同事李国平因故急着打电话回老家，王雅娟让他用了自己办公室里的电话。然而，当他第二次来借用办公室电话

时，王雅娟不答应，坚决让他去招待所交钱打长途。只要是公家的东西，哪怕只是一个电话，也不能乱用！李国平说，王老师对工作认真、为人正直，一直引导着他。

这份深厚的师生情谊是“王雅娟育才基金”得以成立的原始情感纽带。去年，王雅娟不幸因病去世。恩师离世，学生们悲痛不已，他们说，作为纪念和告慰恩师最好的方式，就是追着恩师的脚步，用行动将爱心和力量传给更多的学生。

该项基金主要用于资助宁波大学机械工程与力学学院学子，特别是家境贫寒但在学业、创新创业等方面表现优异的学生。

消防大比武

秋季是火灾高发期。昨天，海曙区举行了全区物业服务企业及联防联建单位消防比武竞赛活动，来自辖区的35家物业公司、商超市场等百余名工作人员先后进行了消防知识理论、消防技能和设施操作三个项目的竞赛。

(刘波 张立 摄)



挺纪在前 站好反腐“前哨”

——江北区纪委派驻监督工作纪实

记者 董小芳 江北记者站 张落雁 通讯员 吴燕飞 文/摄

检查时发现某单位存在超额报销市内交通费现象，要求该单位按照相关规定进行整改，退回多报销的费用，并对相关责任人员进行提醒；

通过深入调查，发现某单位一工作人员存在资质证书外挂取酬问题，违反了廉洁纪律规定，对当事人作诫勉问责处理；

某单位工作人员为特定关系人承揽项目提供便利，存在违反廉洁自律行为，对当事人调离岗位问责处理；

今年，这样细致入微的监督、整改、问责，在江北已成为一种常态。

据悉，去年年底，根据省市纪委统一部署，江北区迅速响应，区委主要领导多次召集研究，亲自审定派驻机构设置数量、监督单位、人员配备、权利责任等事宜，抽调“精兵强将”组建派驻纪检组，将纪检监察触角延伸到每个机关单位，实现了监督无盲区。

“以往，派驻机构不会监督、不愿监督、不敢监督的现象不同程度存在。如何让派驻机构善于监督、敢于执纪是派驻监督显实效的关键所在。”江北区纪委负责人介绍，为此，江北区针对“不善监督、不明情况、不敢监督”三个痛点，多措并举推动派驻机构监督执纪问责，充分发挥了“派”的权威和“驻”的优势，逐步形成了如今“党组织不松手、一把手不甩手、班子成员不缩手、党员干部不伸手”的良好局面。

不善监督？精准培训提技能

机构改革，首先是人员到位。

去年年底，江北区第一时间启动派驻机构人员配备工作。根据“两个提名考察办法”，完成了派驻纪检组组长、副组长人员的配备。同时，通过划转、商调、公开选调等方式，一次性选调了14名公务员充实派驻机构干部队伍，为派驻机构统一管理、有效运行奠定了坚实的基础。

截至目前，江北区纪委派驻机构人员配备率为95.3%，位居全市各县（市）区前列。

“人员到位后，重点就是如何提升其履职能力。”江北区纪委相关负责人介绍，派驻机构干部大都是纪检新人，其中34%的人从未干过纪检工作，22%的人只有短暂纪检工

作经历。且各个被监督单位类型复杂多样、情况差别较大，如何有效履职，是发挥派驻作用的关键前提。精准培训，无疑是最有效的方式。

“找人进行核实力谈话，随便在哪都能谈？开展专项监督检查，需要把握哪几个环节？”台上，江北区纪委常委兼第一纪检监察室主任竺云讲得仔细；台下，派驻纪检组的人员听得认真。

如此突出基础性、操作性、针对性的培训讲座，是今年江北区派驻机构业务培训班的一大特色。培训班的授课老师均是具体纪检岗位从业的专家，通过“手把手”“面对面”的培训，让派驻机构第一时间掌握上岗履职的基本技能。

同时，江北区纪委按照“监督



不敢监督？建章立制来“撑腰”

去年12月上旬，江北区纪委派驻纪检组组长、副组长正式上岗任职。与其他干部任职宣布形式不同的是，区纪委将每一组被监督单位的主要领导召集到一起，区委组织部分管部长宣布任命决定，区委常委、区纪委书记张相晋逐一参加任命会议，并在会上明确指出了派驻纪检组受区纪委领导、对区纪委负责、向区纪委报告工作，派驻纪检组与各单位的关系是监督与被监督的关系等，各个被监督单位主要领导作了积极表态发言。

用派驻纪检组组长的话说，“这是从一开始就给我们撑了腰，为派驻工作开展打下了良好的基础。”

“‘端着人家的饭碗，挑人家的毛病’，甚至‘吃一家饭、管多家事’，难免会碰到不敢监督的畏难情绪。”江北区纪委相关负责人介绍，为了改变这种尴尬境地，避免派驻机构成为“不抓老鼠的猫”，最重要的是通过建章立制，明确派驻机构与区纪委、被监督单位等各自的关系和职责权限，让派驻机构干部明白自身所具有的权利和义务，打消工作上的顾虑，放开手脚开展监督执纪问责。

今年2月，江北区委常委会

间，市政排涝信息实现了动态化的实时发布，工作人员可以随时查询到各积水点的积水信息，并根据积水情况调配抽水泵和排水人员，有效弥补了此前电子监控的误差。

“市政排涝实时信息板块是该平台开发运用最成熟的一块。”江东区园林绿化养护中心副主任陈凯表示，一旦发生内涝，三防成员单位的工作人员便可通过此平台了解到辖区内积水点的实时积水情况，以便科学地进行人员物资分配。

据悉，该平台还具备大数据分析功能，一旦灾害天气发生，所有灾情相关的数据会被储存下来，并可实现数据分析有效提升了对未来的预警、研判，给今后的防汛排水工作提供了丰富的经验和案例。

“小”电商有大志向

纺院在校生开出3家网店，还想拥有自己的童装品牌

本报讯 (记者蒋炜宁 通讯员王国海) 王政，浙江纺织服装职业技术学院商学院2013级学生，瘦小身躯中却蕴藏着大大的能量：经营着两家淘宝店和一家阿里巴巴网店。他笑称：“这只是我的第一步。”

说到自己的经商头脑，王政笑道：“先天优势是遗传了经商的爸爸。”

王政读初中时，夏天没有空调的教室里，蚊虫总是干扰大家学习。当时，网络购物开始兴起，王政在一次无意中逛淘宝等购物网站时，发现了一款“驱蚊手环”。于是，他立刻低价进了一批货，以3元高价出售，竟然供不应求，一天销空。

读高中后，王政开始全面了解电商平台，开出了第一家网店。他还学习了制图的PS、做网页的DW以及Flash美化店铺……到了大学，有了一定基础和

实践经验以后，他开始系统地学习技能。在专业老师的帮助下，他分析各类销售数据变化，使店铺一直保持不断发展。其间，王政还参加电商比赛，在高手云集的赛场中获取经验，并参观电商“E淘园”，向电商大佬请教运营技巧，努力成为专业人才。

自4年前开出第一家淘宝店后，王政又开了第二家淘宝店。每日营业额从50元到100元，从100元到1000元，如今是2000元打底了。今年3月他又开出一家阿里巴巴网店。

王政说，现如今电商行业蓬勃发展，许多商家通过互联网平台，创造了属于自己的线下品牌，得到了大众的认可。他希望创造出属于自己的童装内衣品牌。现在，他开始瞄准粉丝互动的市场，计划以用户、粉丝为基础，提供个性化的商品，走出一条独特的品牌之路。

不明情况？“转走学”促底数清

某工程项目中存在工程变更程序不全等问题，已提出书面建议督促整改。“某村四路两侧整治点新增违章搭建，已集体约谈并督促尽快拆除”……日前在江北区各基层一线，都活跃着纪检干部的身影。

“开展执纪监督，首先要做到底数清、情况明。但是以往派驻机构对被监督单位情况不了解、发现问题能力不足、监督重点不突出等问题成了制约其监督执纪的短板。”江北区纪委相关负责人介绍，于是，区纪委在全区部署开展“转作风、走一线、学业务”专项活动，派驻第二纪检组则采用“不打招呼”的方式实地督查被监督单位的相关现场工作；派驻第二纪检组

要求派驻机构深入工作一线，学习相关专项业务，及时发现问题线索，有效开展监督执纪问责。

在江北某建设工地，区纪委派驻第五纪检组专门制作并张贴了联系信息牌。之后不久，有人拨打电话举报某单位一名干部违规挂靠资质证书。纪检组通过深入调查，及时出具了问责建议书，并展开排查，对不规范情况进行整改，对1名干部进行问责处理。

派驻第一纪检组则采用“不打招呼”的方式实地督查被监督单位的相关现场工作；派驻第二纪检组

则在专项活动中按照“一单位一档、一事一档、一人一档”的原则，对被监督单位和对象建立了监督档案。

通过“转、走、学”活动，派驻纪检组纷纷深入基层、沉到一线，工作作风有了新转变。同时，通过大量的走访、交流、检查、学习，逐步由“外行人”变为“内行人”，增强了发现问题、处理问题、解决问题的能力。

据统计，通过高频次的走访，江北区派驻纪检组累计发现并处置问题167个，涉及违纪松懈、监督缺位、执行不力、滥用职权等众多方面，谈话函询59人，问责20人，政纪处分1人，监督执纪问责有效展开，区委主要领导在专题调研派驻机构履职情况时予以充分肯定。

讨论通过了《区纪委派驻机构履职要求》，重点明确了派驻机构的职责权限、工作关系、业务管理、干部管理和后勤保障、工作责任等事宜，使其履职有据；

今年3月，《中共宁波市江北区纪委派驻机构干部管理办法》出台，对派驻机构干部的选拔任免、轮岗交流、教育培训、请销假、工资福利及经费保障、考核奖惩等事宜予以明确，推动管理有序；

紧接着，《区纪委派驻机构和派驻机构干部考核办法》出台，明确了对派驻机构履责、自身建设、完成重点任务等情况进行考评，并对如何评定派驻机构干部年度考核等次等予以明确，促其监督有力。

同时，江北区实行了“片区式”指导，完善制定局领导联系派驻机构制度，按照“分片包干”原则，把12个派驻纪检组划分成5个片区，由区纪委（监察局）5位领导进行分线联系，帮助派驻机构解决在实际工作中遇到的难题和困难。

“党组织建到哪，纪检组织就建到哪；党员在哪里，监督就到哪里。”江北区纪委相关负责人说，通过派驻机构的深入、持续监督，打造“常驻不走的巡察组”，最终目的就是推动形成自觉拒腐防变、遵纪守法清廉的政治生态。