

编者按

“格物致知，知行合一”，这是王阳明先生留给后人的精神财富。

今年，以“知行合一”为目标，围绕“两学一做”学习教育，宁波针对市直机关干部展开了一场“四明学堂·知行你我”风采大展示活动，晒业绩，比激情，找短板，促提升，在引导市直机关干部比拼工作成效、创新能力、干事激情的同时，推进机关“供给侧改革”，破除“中梗阻”，为全市改革发展大局贡献重要力量。

截至目前，市直100多家单位均已全面启动，先后有市发改委、市经信委、市科技局、市人社局、市国土局、市规划局、市住建委、市交通委、市水利局、市商务委、市市场监管局、市金融办等12家市直单位的21位处级干部，在市级“擂台”上亮相发言、接受检阅，累计吸引了30余万网民参与直播互动，收到群众提问及建议213条次。

“公开赛马”比实绩，“知行合一”看担当。处级干部，你们准备好了吗？



## “公开赛马”比实绩 “知行合一”看担当

### ——“四明学堂·知行你我”市直机关干部风采大展示侧记

本报记者 黄合 通讯员 勇祖轩 本版图片由市委组织部提供

#### A 想一想，理一理 全面总结晒业绩

“很多人提到保险，第一反应就是推销电话和投保理赔难，不过保险的重要性可不仅仅如此。”上个月底，在容纳数百人的市行政会议中心101室，追光灯下的市金融办地方金融管理处处长高岷，站在台上侃侃而谈。舞台的正中是巨型的高清显示屏，大型摇臂在忙着捕捉现场细节，并通过直播客户端第一时间向大众直播；台下则有市领导、市直单位负责人、市直单位干部代表、“两代表一委员”以及网友等，目光聚焦，全神贯注。

“说完全不紧张，这是不可能的！”做了几年处长，通过这样的场合、这样的形式“晒业绩”，高岷坦言还是头一回。为了这短短7

分钟的发言，他和同事们至少准备了一个星期的时间。如何能够总结梳理自己负责的工作，尤其是突出所取得的成绩亮点？如何在现场通俗易懂地予以展示，获得公众认可？如何遣词造句展现出机关干部的工作作风和风采？每个问题的答案，都不简单。

这是一场“真刀真枪”的检验。今年5月，随着我市“两学一做”学习教育的启动，“四明学堂·知行你我”机关干部风采大展示活动正式拉开了帷幕。我市市直机关的所有处级及以下干部，将参与其中晒业绩、比激情、找短板，用实际行动破除“中梗阻”，做“知行合一”好干部。

“市直机关处级干部队伍在推

动宁波经济社会发展中地位特殊、作用关键。如何激发这个群体的积极性，不断提升其创新能力和政治觉悟？我们觉得互比互学、互竞互励是很好的载体。”市委组织部干部教育处相关负责人表示，处级干部往往也是政策的起草者和执行者，通过“四明学堂·知行你我”这一载体，倒逼他们感受压力，静下心来好好思考、梳理和总结，为进一步的发展和提升凝聚力量。

抽签上台、脱稿发言、现场提问、即时作答——虽说这是一场门槛颇高的“干部赛马”，但有了长期工作经验的积累，各位处长们显然成竹在胸，有的从案例、故事出发娓娓道来，有的从政策、背景入手激情满怀，同样收获了广大网友的现场“点赞”。

“过去，也是习惯了埋头干活，所以一想到站到台上讲，肯定就会紧张。不过，好在讲得都是工作上的内容，并不复杂。”宋玉池是市市场监管局市场合同监管处（网络

市场监管处）处长，在他看来，正是因为现场采取抽签的方式，促使每名处长都必须踏踏实实认真准备，不仅要体现点上的创新，也要体现线上的业务，更要体现整个单位面上的工作作风，是一次特别好的锻炼机会。

来自市国土局调控与监管处的赵恩铭处长，同样深有感触：“此次展示活动，也是帮助我好好梳理已有的工作，并且仔细思索，下一步该如何在不同领域更好地提高土地利用效率，更好地为宁波的长远发展争取空间。”

“擂台”已经搭好，“比武”陆续上场。据悉，除各个市直机关内部发动、查找短板以外，我市上百个部门的处级干部将陆续登台亮相，定期围绕相关单位工作职能、时政热点及急难险重任务开展情况等主题，全面梳理近年在推动发展、服务民生、攻坚克难、提升效能等方面情况，总结提炼好的特色做法，亮出创业创新的业绩成效。

#### D 硬碰硬，实打实 整改落实促提升



“不是‘亮相作秀’而是‘立功竞赛’，重点不在‘台上怎么讲’而是‘台下怎么做！’”对于这次“干部赛马”，市水利建设与管理处处长吴学文有着自己清晰的认识。处级干部就是落实难题促改革的关键，这次舞台既是“考验”也是“机遇”，既给压力也给动力，关键的落脚点，还是在“促提升”三个字上。

眼下，以“知行你我”为契机，我市贯彻“基础在学、关键在做”要求，把整改落实提升作为长效活动的重点抓牢抓实，切实结合重点工程、重大项目建设等进一步深化全市层面立功竞赛，引导各市直单位通过“倒排进度”、“挂图作战”等方式逐级传导压力动力、做好引导督促，推动整改提速提效。

“当前，市发改委机关以风采展示活动为契机，扎实推进‘两学一做’学习教育，激励机关干部树立‘六心’、提振‘六气’，以学促思，以思促改，以改促干，以干促提，营造钻研业务、思考问题、探索创新的良好风气，凝聚昂扬向上的正能量，冲刺四季度，实现全年红，担当起‘为宁波争光、为浙江添彩’的责任。”市发改委党组书记、主任柴利能如是说。

近期，一批含金量较高的全国性改革试点花落宁波，成为全国第一个“中国制造2025”试点示范城市，成为全国首家保险创新综合试验区，入围第二批中国（宁波）跨境电子商务综合试验区，为我市取得改革先发优势创造了良好条件。与此同时，区划调整逐步进行，深化改革逐步推进，也为宁波的发展和腾飞积蓄着能量。

“下一步，我们要做好卫星城中心镇转型发展的参谋员。制定实施《关于进一步加快卫星城市中心镇创新发展的意见》，深化五权下放改革。”市发改委体改处处长周柳明说，今年前三季度，8个卫星城市完成地区生产总值386.7亿元，实现固定资产投资211.35亿元，均保持良好增长势头；卫星城以全市10.6%的国土面积，吸纳了12%的常住人口，作为小城市的功能和形态初步形成。

“作为处级干部，我们要树立责任担当的意识，攻坚克难的意识以及服务基层的意识，在‘中国制造2025’的最终落地过程中提前谋划，主动作为，不辜负组织和群众的期待。”市经信委产业园区处处长周平说得很质朴，“现在经济社会发展的节奏很快，必须主动作为，加快步伐，才有可能推进宁波勇立潮头，更进一步！”

据悉，在完善活动机制的同时，下一步我市还将完善相关的监督机制，成立由市纪委、市委组织部、市委督查室、市直机关工委等为成员单位的协调小组，不定期对各单位整改落实情况进行跟踪了解，并邀请媒体和“两代表一委员”、群众代表担任“民情监督员”，切实推动各种“疑难杂症”的解决。

“处长们要以风采展示为契机，坚持问题导向，自觉查补短板，变压力为动力，化动力为能力，让能力出效益。”杨立平说，组织部门要用好成果，从中发现干部、培养干部、使用干部，推动“两学一做”向纵深发展；同时以活动为契机，推动宁波上下形成“人人肩上有重担、人人献计谋发展”的觉悟担当，为改革添动力，为宁波发展再立新功。

#### 专家点评：

宁波将“两学一做”学习教育和党委政府的中心工作紧密结合，展现的是宁波实事求是的作风。宁波市组织的市直机关干部风采展示活动，对于我们市直单位和机关干部来说，是一次非常难得的机会，这不仅是一个展示的舞台，更是一个学习的平台。希望通过这样的展示舞台，督促处长们思考、成长和进步，同样在政府和社会民间搭建桥梁，让学习教育落到实处。通过这次展示活动，我们也看到，宁波的处长对于工作如数家珍，背后反映的是处长们常年来对工作的坚守、执着和追求，是处长们对工作的热爱和对宁波的感情，宁波的处长是靠得住的！相信一定能不负众望，通过努力开拓创新、激情干事创业，让宁波的未来更加美好！

——省委党校副校长、教授徐中华

#### B 红红脸，出出汗 查摆问题找短板

“近年来，城市建设发展比较快，大家都有目共睹，但城市也出现了不平衡性，比如说城西、徐家漕等在发展中没有一些大型的配套超市。我想问规划局如何合理规划？”在风采展示活动现场提问环节，来自基层的市党代表徐孟儿站起来，提出了内心的疑问。

“谢谢您的提问。宁波的‘短板’大家都很清楚，文化、生态、休闲、健身的设施，这一块是未来我们要补的短板。去年国务院批准了城市的总体规划，新一轮的城市规划明确中心城要向西向北发展。我们正在谋划，新增建设用地里面50%左右放在城西地区，也就意味着下一阶段城西地区是城市发展的

重点方向，是一片热土。”市规划局综合管理与行政审批处处长余克庆说。她的回答不仅现场解答了市民心中的疑虑，也让整个区域调整之后的布局蓝图更加明晰和具体。

公开赛马，不仅要赛成绩，更要找不足。点评质询，开门纳谏，这是每场“四明学堂·知行你我”活动的固定组成部分。每一场“赛马”活动，都会事先征集网友意见，抽选网民代表现场提问。活动现场除市领导、市级部门领导、本单位领导和处级干部外，还邀请“两代表一委员”以及服务对象和普通群众代表等出席观摩，对处级干部的发言进行逐一点评、提问和质询，力求多层次促进、全方位视角提升工

作效能和服务质量，进一步丰富“两学一做”学习教育实质内涵。

“带着问题学，针对问题改”。面对来自社会各界的质疑和疑问，相关单位处级干部当堂答复，坦承存在的不足和问题，明确整改的举措和期限，纪委、督查等部门将不定期对问题的落实情况进行跟踪监督。正如主办方所希望的，通过现场问答，抓的是为民服务上的短板，深挖不作为、不会为、不善为的表现和根源，引导市直机关干部比拼工作成效、创新能力、干事激情，推进机关“供给侧改革”，破除“中梗阻”。

“我们调研中发现，专业人才已经成为宁波电商产业发展的‘短板’。”如何在“互联网+”的大潮中勇立潮头？市商务委商务处处长陈强宏从实际出发，就产业转型升级提出了自己的建议。无论是推出“3315”电商人才引进计划，还是和高校合作推出电子商务专业，尊重人才、更好的服务，无疑是相关

部门制定政策过程中贯彻始终的主线。

“对于宁波发展来说，转型升级、创新驱动，无疑是关系到日后发展的关键一环。如何破解当前城市创新能力的短板，这是需要我们在‘十三五’期间全力破解的。”市科技局综合计划处处长张永庆，科技领域的改革也是目前重点深化改革的重要一环，必须以问题为导向，为创新驱动发挥好参谋作用，为全国首个科技成果转移转化示范区的落地做好切实准备。

自查互查，抓能力状态上的短板；互比互学，抓创业创新上的短板。“亮风采”的同时，发动各市直单位对照“两学一做”要求，在同事之间、处室内部、机关内外，查找抓补单位、处室、个人在看齐意识、宗旨观念、能力水平、精神状态等方面的问题“短板”，全面提升“两学一做”学习教育的实际效果。

#### C 比一比，赛一赛 上台亮相比激情

“说是‘赛马’，其实拼的是工作激情，是成绩、思路和工作作风！必须得有实实在在的工作作支撑，要是没有拿得出手、值得一讲的工作，上台也挺不起胸膛！”在市住建委城建处处长吴耀明的眼中，下

一个“十三五”，宁波在城市路网建设、城市品位、工程建设品质等方面还有更大的空间，要切实补上基础设施承载能力、服务经济发展需求的“短板”，攻坚克难，力图创新。

过去，不少单位的处级干部长期在自己的“一亩三分地”里耕耘，勤恳低调，堪称“老黄牛”，习惯于“埋头干活不声张，低头拉车不看路”。有的机关内部处室之间由于业务不同，隔“处”如隔山，鲜有交流了解，更不用说不同委局处室间的相互交流了解。这种状况，正是形成机关工作相互推诿、出现“中梗阻”的重要原因。

此次搭建“知行你我”平台，不仅仅让不同委局机关的处级干部围绕主题，在同一平台亮相展示，同时也是通过相互交流、增进了解，在机关内部处室间和不同机关处室间，形成一种立体式、全方位的比学赶超态势，更好地激发各自的工作激情。同时，也给市民群众有更全面深入了解市级机关工作的机会，给组织部提供发现干部、选贤任能的新途径。

“今天做得好，更要明天做得好。成绩代表过去，宁波发展已到攻坚克难关键时刻。如果我们在‘十三五’不努力、不赶超，和其他先进地区的距离就会拉得更大。要树立一种信念：别人能做到的，我们宁波人一定要做到；老一代宁波人能做到的，新一代宁波人也一定能做到。要敢于绝处逢生，见缝插针，把不可能变成可能。”市委

常委、组织部长、统战部长杨立平说。

敢担当，亮作为，转作风，作为深耕交通系统二十多年的“交通人”，市交通委综合规划处处长卢照辉现场带来了《为宁波腾飞打通宽阔的跑道》的发言。在他的理解中，交通网络同样意味着互联互通的能力和辐射能力，作为基础设施项目，交通理应在经济发展过程中发挥“先行官”的作用，不然就不能适度超前于经济社会发展。

“也正是得益于此次‘干部赛马’，在处长、中层干部的带领下，我们建立了一支有战斗力、有行动力的队伍，充分发挥‘5+2’‘白+黑’的工作作风，全力保障打赢交通建设的‘攻坚战’，全力助推宁波跻身全国大城市第一方阵。”市交通委党委副书记、副主任任建成如是说。

市人社局局长林雅莲也表示，全体的人社干部将以此次活动为契机，拿出舍我其谁的担当、物我两忘的干劲，既要站在处室层面看待问题，也要站在人社事业改革发展全局看待问题，更要站在市委市政府大局看待问题，学会冲锋在前攻城拔寨，推动改革攻坚克难，完成任务攻无不克，为人社事业改革发展带出一支虎虎生威的干部队伍。

