

为学弟学妹就业创业“铺路搭桥” 万里学院聘请校友为职业导师

本报讯(记者蒋炜宁 通讯员徐志强 姚嘉琪)一大波设计总监、工程师和主管来了!昨天,79名各类企业高管受聘万里学院,成为大学生们的职业导师和创业导师。

这次受聘的职业导师有57名,创业导师有22名,聘请的校友创业导师均有一定的企业规模,其余校友大部分已步入设计总监、工程师、经理、主管等高管行列。

学院聘请校友职业导师,旨在通过开设校友讲堂、开展校友招聘会等形式,为在校学生提供职业生

涯规划指导、就业渠道建设、创业资源对接、社会信息交互等,为在校学弟学妹的就业创业“铺路搭桥”。

学院聘请校友职业导师,以请进来、走出去的方式,定期组织在校大学生,邀请校友职业导师开设校园校友讲堂、企业校友讲堂。通过讲座、报告、沙龙、座谈的方式,以专业人的身份和角度,帮助在校大学生加强自我认知、明晰发展路径、强化职业认同;解决“我是谁”“我要到哪儿去”“我怎样才能到我想要的地方去”等问题。促

进学生的社会化进程,建立正确的学习观和就业观。

在听了2006届毕业生职业导师、宁波九容文化发展有限公司创始人、总经理海海容的讲座后,一位学生深有感触地说:“我之前对于大学毕业后该创业还是就业非常纠结,听了商学院关于《创业=创人生事业》的报告后,我深受启发,更加明确了未来发展的目标。”

设计艺术与建筑学院还设立校友发展基金,实行总额控制募集,购买银行保本产品,所产生的效益部分投入到学院发展中。基金实行

能进能出制度,如果校友日后有需要资金周转,由本人提出申请,经校友理事会同意,可暂时退出基金,其之前所交的等额资金在一定时间内悉数返回,基金总额的缺口部分再由校友理事会向广大校友募集。

同时,该学院还成立校友智库,通过设立研究课题、走进校友企业、举行学院发展研讨会等形式,为学院的人才培养、科技创新、社会服务、产教融合、科教融合提供理论支撑和实践检验,为学院发展“出谋划策”。

镇海首支女子城管小分队 亮相执法



女队员帮助清理违规摆放的水果箱。(余建文 陆咏 摄)

本报讯(记者余建文 通讯员陆咏 袁晓君)“师傅,你家水果违规放在店外,影响市容环境”,昨天上午,城管女队员郑诗韵劝导路兴西路的一家商户,并与同事一起把水果箱搬进店内。

当天,镇海首支女子城管小分队亮相,在宁波北部商贸商务中心的路兴西路、三五路、静远西路、民和路等路段步行巡查,对沿街店铺违规行为予

以现场规范,抄告违停车辆等。据了解,该女子小分队隶属镇海城管局骆驼中队,由4名女队员组成,均是今年新招录,此前已经过执法培训。镇海城管局相关负责人介绍,宁波北部商贸商务中心区域店铺增加很快,商业日益繁荣,成立这支女子执法小分队,专门进行商贸商务中心巡查执法,可以发挥队员的“柔性”“微笑”执法优势,更有效地进行市容管理。

一组漫画尽绘 白衣天使酸甜苦辣 李惠利医院一位小护士成“网红”



本报讯(记者陈敏 通讯员黄诗良)身为白衣天使,究竟有着哪些酸甜苦辣?李惠利医院的一位小护士特别绘制了一组图,题为《我的小护士之旅》。不想这组图一面世立即在医院内引起了轰动。护士们笑着说:这组图画的就是我们的心路历程。

绘画者是普外四病区的小护士郭丹,因为这组图,她成了全医院的小网红。

这组图由18幅图组成:第一次互相扎针;第一次穿上护士服,拍照留念;飞毛腿赶着给病人换药;被闹钟催醒,起床值夜班;成功抢救病人……每幅图画得惟妙惟肖,欣赏之余,让人不觉对护士多了一份敬重。

“我画的其实就是从事护士工作一年以来的心路历程。”郭丹长着一张可爱的娃娃脸,一看就知道是个开朗、爱笑的姑娘。《我的小护士之旅》里那个戴着眼镜、圆脸、身着护士服的小护士就是她本人。

郭丹出生于1992年,是宁波慈城人。她告诉记者,当年高考结束填报志愿,自己根本不知道将来到底该从事什么职业,舅舅建议她报考护理专业,理由是护

士就业相对容易,而且工作稳定。就这样,小郭被丽水学院护理专业录取。

背各种各样的医学理论,熟记人体结构,解剖白兔……小郭开始了四年的大学生活,和其他大学生不同,她们学护理的还得互学互教。“我们说好要做彼此的天使,绝不下重手。”

小郭去年进的李惠利医院,先在监护病房待了半年,今年上半年刚刚转到普外四病区。虽然只有短短一年时间,小郭对护理工作感触却很深——感慨于护士三班倒的辛苦,也满足于成功抢救病人的成就感,更时时感动于身边护士前辈们的兢兢业业。那天,恰好看到全市机关举办美术、书法、摄影作品比赛,小郭灵机一动,“何不用画来反映一下我们护士的酸甜苦辣?”两个星期后,小郭将这组图先发给科室里的护士姐妹们。“哇,太棒了!”杨少辉医生说,“眼前一亮,第一感觉就是惊艳!”

监护病房里病人随时可能发生意外,护士们一天到晚奔波于各个病房,平均每天奔走10000多步……尽管这一年里,小郭经历了许多惊险与艰辛,但这位90后姑娘却深深地爱上了护士这一行。“是工作让我变得伟大。我想起我们曾经许下的誓言:终身纯洁,忠贞职守。”

普外四病区护士长周红意说:“小郭画里的这句话道出了我们所有护士的心声。”



漫画《我的小护士之旅》(局部)。

海曙“规划民情速递员” 及时充电区划调整新知识

本报讯(记者陈朝霞 海曙记者张立 通讯员郑永红)“城市区划调整后,海曙面积扩大了,人口增加了,未来规划核心将彰显区域整合发展的优势,达到1+1>2的效果。”昨天,海曙规划分局举行的一堂规划课格外吸睛,精心制作的PPT搭配翔实权威的解说让前来听课“充电”的“规划民情速递员”大呼过瘾。

“区划调整信息发布后,很快有居民来咨询。听了今天的课,我回去就能和居民们好好讲讲区划调整的优势和我们海曙区未来建设方向。”来自江夏街道的“规划民情速递员”吴莲迪感觉这节课很有收获。

在海曙,像吴莲迪一样的

“规划民情速递员”有57名,他们一边协助做好城乡规划法律法规的宣传和解释等工作,一边还承担起收集民情、反馈信息的职责,为政府和群众架起了一座沟通桥梁。

城市规划关系着城市的发展前景,也涉及群众生活的方方面面。规划部门有责任让群众及时、准确地知晓相关信息。”海曙规划分局相关负责人说,规划建设信息要“阳光”,就少不了和群众打交道,建设好一支群众信任的“规划民情速递员”队伍犹如政府的左膀右臂。截至目前,海曙“规划民情速递员”共接受居民咨询150余起,收集问题及建议100余条,解决70余起民生咨询。

植水草 提水质



连日来,在北仑区中河水水质提升施工现场,养护工人正在种植水草。当前正值冬修水利最佳时期,该区投资400余万元在城区主干洪涝河——中河内种植伊乐藻、花叶芦竹、苦草等水生植物,构筑“水下森林”生态链,提高水体的自净功能。(索向鲁 徐能 摄)

让基层监督“有心更有力量” 宁海村务监督论坛提升监督水平

本报讯(记者董小芳 通讯员严雪婷)“地基的钱都收了,一直批不下来,什么意思?”“还当什么村干部,老百姓的事情都不管吗?”宁海大佳何镇成人学校,一场“骂战”正在上演。被骂的和骂人的,都是该镇的青年干部。这是宁海村务监督论坛活动中的一个场景,为解决地基审批等历史遗留问题,青年干部以情景模拟的形式,通过现场问答、交流经验,寻求解决方案。

据悉,为有效推进党风廉政建设向基层延伸,宁海县纪委不断强化拓展镇村两级监督作用,在加大专项督查和通报的基础上,全面推行村务监督论坛活动,探讨村务监督中的热点、难点问题,切实提升基层监督水平。

根据规划,宁海县纪委将全县18个乡镇(街道)划分为四个协作片区,宁波中心城区生产布局存在一个突出问题——同质发展、同质竞争。解决这一问题,调整行政区划是最有效的途径。本次中心城区的行政区划调整,就着眼于优化整个中心城区生产力的布局。

以新鄞州区为例,行政区划调整后,东部新城、南部新城两个新城将形成“双核驱动”之势,带动整个中心城区高端服务业的发展;新海曙区则将打破“小而全”“小而散”的“拼盘组合”,在文化旅游、电子商务、都市绿色工业、都市休闲农业等领域深耕。

邀请村干部、村监会成员等参加论坛,采取集中培训、现场观摩、专家点评、案例剖析、问题解答、分组研讨等形式,充分提高村监会履职能力。同时,为激发镇村的参与积极性,宁海建立了论坛活动考评办法,每次活动由群众投票进行满意度测评,测评结果与年度考核挂钩。

“论坛里提到的‘村里举债搞开发建设,村监会该如何履职’等很多问题,我们工作中经常会碰

到,也时常感觉缺乏应对能力,通过论坛学习,对以后开展村务监督工作很有帮助。”梅林街道香胡村村监会主任吴苏芬的话,说出了众多村干部的心声。

据统计,截至目前,宁海已举办村务监督论坛7期,累计700余人次参加。经“三务”公开检查和专项检查反映,村务监督委员会作用发挥明显增强,村级违纪违规事项发生率下降。

南部农村地区的发展,新鄞州区可以集中力量加快鄞东和鄞东南农村地区的发展,双管齐下,离“下好这盘棋”的目标就会更进一步。

区划调整带来的不仅仅是城市空间的有力扩张,更是激活了城市未来发展力量之源。

展望未来 “大宁波”再次开启 自己的蝶变之旅

本次行政区划调整,可以说是“十年磨一剑”。

早在2006年,市政协就提出了相关议案。几届市委、市政府高度重视,把行政区划调整作为一项战略性工作进行谋划和推进。

在历次党代会和市两会上,

调整行政区划也是“两代表一委员”热议的一个重要议题。社会各界对行政区划调整的呼声也很高,希望通过区划调整、资源整合,做大宁波城市的“蛋糕”,提升宁波城市的能级。

在党中央、国务院和省委、省政府的关心支持下,在几届市委、市政府以及各级方面的共同努力下,这项谋划了10年的工作目标成为现实。

这次行政区划调整,是宁波发展史上具有里程碑意义的一件大事,也是一次重大的历史性机遇,有利于改革现有的行政体制,完善资源要素配置机制,全面提升城市治理体系和治理能力现代化水平。

市级统筹调控力度偏弱,资源要素配置集中度较低,作为宁波城市发展中的一个突出问题,宁波人

对此有着清醒的认识。“要破除财政管理、规划管理、建设管理、行政管理、土地管理、公安管理、教育管理、交通运输管理等体制中不符合现代化、国际化大都市建设要求的权责设置模式和利益分配方式。”据市委、市政府相关人员介绍,如城市规划建设,原来区与区之间的权责设置模式不够一致,既影响区的积极性,又导致城市规划不统一、不协调的问题,“这次行政区划调整,就是要对这些弊弊进行改革,加大改革力度。同时,建立充分调动市区两级积极性的体制机制,确保城市高效建设、快速发展。”

当下,我市各地各部门正全力以赴,谋划发展都市经济的大文章、提升城市品质的大文章、创新城市治理的大文章。

宁波的城市发展,潮起海天阔,扬帆正当时。

【上接第1版】

在本轮行政区划调整之前,宁波市面积只有2462平方公里,仅占全市总面积的四分之一。各个区的区域面积大小不一,鄞州区面积达1346平方公里,大于其他5个区的总和,相邻的海曙区、江东区分别只有29平方公里和34平方公里。

经过这些年的大开发大建设,海曙区、江东区的发展空间捉襟见肘,宁波中心城区“小马拉大车”的问题日趋显现。同时,受规划控制、隶属关系的影响,毗邻海曙的鄞州西部片区城市化水平、开发建设品质明显滞后于鄞州东部片区和鄞州中心区。

如果说,《宁波市城市总体规划(2006—2020)》把宁波中心城区用地规模从312平方公里拓展到420平方公里,从规划控制上为宁

波城市发展“解了套”,那么,这次行政区划调整,则直指宁波空间布局的优化。

空间布局一直是城市发展的核心命题。对空间的把控和安排,决定着这座城市的发展格局,也决定着它未来能够企及的高度。当前,宁波中心城区生产布局存在一个突出问题——同质发展、同质竞争。解决这一问题,调整行政区划是最有效的途径。本次中心城区的行政区划调整,就着眼于优化整个中心城区生产力的布局。

以新鄞州区为例,行政区划调整后,东部新城、南部新城两个新城将形成“双核驱动”之势,带动整个中心城区高端服务业的发展;新海曙区则将打破“小而全”“小而散”的“拼盘组合”,在文化旅游、电子商务、都市绿色工业、都市休闲农业等领域深耕。

奉化等南部区域近些年在纵向有了长足发展,但横向与北部区域相比,差距依然存在。本次行政区划调整,奉化撤市设区,从市级层面来看,有利于拓展都市经济发展空间,加快公共服务、基础设施区域一体化进程,辐射带动宁海、象山等周边县市的发展。从奉化层面来看,能够更加全面地承接中心城区经济社会功能和资源要素的转移辐射,实现高层次的产业发展和互促共进、基础设施互联互通、公共服务共建共享、资源要素流动流通,成为吸纳人才资本的新洼地。

这些年,鄞州西部片区群众对加快城市“西延”的呼声一直比较高。这次行政区划调整亦是直指城乡区域协调发展这盘“棋”。根据调整后的布局,新海曙区可以通过发展空间的拓展、资源要素的优化配置,辐射带动原鄞州区西部和西