



对于很多企业来说，融资问题是个老大难问题；对于初创型的人才企业来说，更是如此。

如何走出技术成果转化的“死亡之谷”？如何适应从实验室到市场的巨大转变？在宁波，一群心怀创业梦想的高层次人才，选择了拥抱资本，让“智资”融合，让“才富”对话。

在这些“借力资本”的故事里，不仅有人才企业寻求上市、迅速发展的实例，也有当地政府出台政策、建立基金引导的措施。当然，归根结底，还是需要人才企业自主创新，“智造”未来。

# 智资结合，才富对话

## 借力资本，为『智造』企业『解渴』

本报记者 黄合 通讯员 勇祖轩

图片由市委组织部提供



“3315计划”企业集中挂牌甫交所

## 拥抱资本

## 人才企业蓄势再出发

上周二上午，深交所，伴着一声清脆的钟声，宁波激智科技股份有限公司正式登陆创业板，成为资本市场里的一份子，同时也实现了我市“3315计划”人才企业上市A股市场零的突破。

“走向资本市场，这经过了我们的深思熟虑。”激智科技董事长、首批国家“千人计划”专家张彦表示，上市是企业发展的是一座“里程碑”，不仅意味着企业资本的迅速扩张，更意味着融资渠道的拓宽，企业得到了更大更强的发展红利。

在激智科技，凡是在公司工作满4年的员工，都有机会成为公司股东，目前60多个持有原始股的员工中，不仅包括管理层、技术人员，甚至还包括清洁阿姨。

“一个企业的发展离不开每个人的努力。只有员工的利益和公司的利益高度一致，才能专心致志长期为企业发展付出智慧。”

在张彦的构想中，即使是激智科技最普通的操作工，也能静心安心在这里干上30、40年，与激智科技荣辱与共。

面向国际市场，尊重市场规律，顺应历史潮流，这是“3315计划”人才企业为甬商文化注入的新血液，添加的新活力。

截至目前，“3315计划”人才和团队共创办企业231家，其中140家实现销售，76家实现赢利，3家已经实现新三板上市。除张彦之外，姚力军、鲍海明、王一鸣等一大批“3315计划”人才企业正蓄势待发，有着海外留学和外企工作经历的海归创业者，更倾向于通过资本市场实现自己的价值。

“实业要发展，离不开融资渠道，特别是做高新技术企业，产品市场化也离不开资本的支持。”国家“千人计划”专家王一鸣是宁波锦浪新能源科技股份有限公司创始人，在他看来，作为一家专注于光伏逆变器的科技型初创企业，科技

含量较高、自主创新能力较强，逐鹿资本市场是必然选择。

目前，锦浪科技已成功挂牌新三板。王一鸣说，挂牌“新三板”后，有利于拓宽公司融资渠道，引导公司规范化运行。“对企业来说，不但要做好研发，还要让科技的产品可以投入商用领域进行量产，实现稳定盈利和业绩销量增长。”

拥有18项国家发明专利，6项实用新型专利，9个注册商标，

并有22个产品获得了国家食品药品监督管理局认证……在宁波国家高新区，专注生殖医学领域的高新技术企业，浙江星博生物科技有限公司同样选择了上市之路。在“3315计划”人才薛志刚为首的创业团队努力下，2015年12月公司成功在新三板挂牌上市，翻开了公司发展的新篇章，公司生产的治疗不孕不育的产品打破了国外垄断。

据悉，登陆新三板以来，星博生物的规范化程度得到了大幅提高，同时为公司在人才引进及吸引投资等方面打开了方便之门。

拥抱资本，这是一种不约而同的共识，更是一种基于现实、面向未来的理性选择。



## 撬动资本

## 机制创新激发新动力

上市，仅仅是利用资本的选择之一。

市委常委、组织部部长、统战部部长李立平表示，近年来，在宁波各级党委、政府的支持推动下，我市广大人才创业企业全面实施科技创新、产业创新和制度创新，积极利用多层次资本市场，不断凝聚转型升级新动力。

海邦人才基金、创业投资基金、天使投资基金、天使引导基金、“才富”基金……近年来，通过政策的引导和制度的创新，一批旨在发挥资本“杠杆”作用的资本平台，陆续汇聚宁波，在人才初创企业的成长发展过程中，发挥愈加重要的作用和价值。

找一名“天使”，铺平创业

之路。随着“大众创业、万众创新”热潮席卷全国，越来越多的高层次人才汇聚甬城创新创业。4年前，宁波天使投资引导基金应运而生，作为不以营利为目的的政策性引导基金，发挥财政资金的杠杆效应和引导作用，支持人才初创企业走过创业初期的风风雨雨。

如今，这个以“天使”命名的基金已蔚然成势。其中，以技术和智力“背书”的人才项目，正是天使基金投资的重点。据统计，天使基金累计投资项目141个，投资金额达1.19亿元、带动社会资本跟进投资11.43亿元，其中“3315计划”及各类人才项目25个，投资金额达2915万元，带动社会资本跟进投资3.11亿元，资金放大倍

数10.7倍。

以老带新，薪火相传。成立于2011年、首期规模3亿元的宁波海邦人才基金，是一只由成功海归企业家发起，“成功老海归帮扶新海归创业”为主旨的风险投资基金，致力于帮助归国创业人才克服创业期间的“水土不服”问题。截至目前，累计投资本地海外人才创业项目14个，投资金额达2.5亿元，带动社会资本跟进投资近2亿元。今年9月，又新成立第2期规模2亿元的宁波北岸智谷海邦人才基金，重点扶持智能制造、新材料、生命健康等高新技术企业及人才项目。

今年7月，宁波有了自己“家门口”的资本市场——宁波股权交易中心正式开业。作为面向实体经济

提供企业私募证券发行、转让等服务的综合金融服务平台，一开业就受到本市企业的热烈欢迎，短短几个月，已有近500家企业申请挂牌，审核通过400余家。

“在宁波股权交易中心挂牌后，拉近了技术和资本的距离，增加了作为技术型初创企业的融资机会，同时也提升企业形象，增加对优秀人才的吸引力，提高在行业市场上的竞争力。”说起几个月前的挂牌，宁波浮田生物技术有限公司负责人、“3315计划”人才王兆伟信心满满。

政策引导，基金支持。2015年年底，我市出台人才新政25条，聚焦人才早期创业项目，以众筹模式建立首期2亿元的“才·富”基金，定期开展对接活动，实现人才与资本共创共赢；对“3315计划”团队创办的企业，可由有关银行给予最高2000万元信用额度支持，等等。

同时，我市加快推进全市科技信贷风险池建设，面向创新型初创企业提供非抵押、非专业担保项下的科技信贷业务；鼓励科技银行、设有科技金融部的商业银行，为入驻市级众创空间的创客企业提供科技信贷、知识产权质押、股权质押等科技金融服务，对因提供科技信贷而发生的单笔30万元以下的不良贷款，可由科技信贷风险池给予全额代偿。

据统计，仅华夏银行宁波分行一家，至今年10月底，已为本土科技型中小微企业提供贷款余额1.8亿元，用信客户数超过100户，累计支持国家“千人计划”专家18名，省“千人计划”专家36名，市“3315计划”团队56个，在四明大地上形成了重才、爱才的良好氛围。

撬动资本，这是符合市场规律的必然之路，也是政府推动转型升级、激发市场活力的有力抓手。



图为激智科技挂牌现场 (黄合 摄)

## 利用资本

## 牢记梦想谱写新未来

附加值大的产品。他的底气来自资本市场带来的充裕资本。

五谷铜业首次资本市场的尝试，成功实现融资3000余万元，并借此收购一家拥有多名工程师的技术研发型企业，介入手机摄像头马达研发和生产领域，目前已建立4条生产线，公司今年销售额将突破2亿元。

“人才创业，不能只记得自己头上‘人才’的光环，而忘记自己‘企业家’的身份。我们要感恩政府的支持，同样要清醒地认识到，只有依靠团队自己的努力，做出靠得住的产品，才能不辜负投资人的期望，走出更广阔的未来。”张彦说。

“我相信，很多科技型创业企业，都是有梦想的企业。正是梦想支持企业熬过了创业过程中的风风雨雨。上市之后，企业的成长有了更大的舞台，有了融资、并购、重组、股权激励等更多的工具，但也希望能牢记初心，方得始终。”金立扬说。

对于人才初创企业而言，对“资本”的渴求度从未消失。但是，拥抱资本后，如何真正利用资本、发挥资本的真正价值？如何真正让资本服务于生产发展，而不只是停在纸上的“泛泛而谈”？这些问题的答案，需要创业人才真正静下心来，好好思索。

去年，“3315计划”人才黄孟波创办的浙江五谷铜业股份有限公司成功挂牌新三板。挂牌以后，黄孟波并没有就此满足于资本带来的财富，而是确立了“蜂窝式”的发展战略，在扩大原有业务的同时，发展行业下游科技含量高、附

加值大的产品。他的底气来自资本市场带来的充裕资本。

五谷铜业首次资本市场的尝试，成功实现融资3000余万元，并借此收购一家拥有多名工程师的技术研发型企业，介入手机摄像头马达研发和生产领域，目前已建立4条生产线，公司今年销售额将突破2亿元。

“人才创业，不能只记得自己头上‘人才’的光环，而忘记自己‘企业家’的身份。我们要感恩政府的支持，同样要清醒地认识到，只有依靠团队自己的努力，做出靠得住的产品，才能不辜负投资人的期望，走出更广阔的未来。”张彦说。

作为我市首家“3315计划”

上市公司，激智科技正在

筹划着上市之后的一系列发展之策，朝着两个目标奋力前行。

“小目标”，是利用资本，着力研

发新的光学薄膜产品，扩大应用的领域范围，再创增长的高速度；

“大目标”，则是始终保持相关领

域的优势地位，最终跻身世界500强。

无论是辞职创业，还是学成归国，在高层次人才创办的企业身上，我们都能看到梦想的力量，看到创业的激情和热血。

借助资本的力量，遵守市场的规则，我们希望每一个创业者的梦想都能实现，每一个人才企业都能“玉汝于成”！

## 数读

## 甬企拥抱资本

宁波A股上市公司达到55家，在全国各城市中居第9位；

全市境内外上市公司总数达70家，累计通过证券市场融资1600亿元；

“3315计划”人才和团队创办企业140家实现销售，76家实现赢利，3家实现新三板上市，1家A股上市

