

刚刚过去的一周里，“中华技能大奖”获奖人员名单公示结束，阿拉宁波的“金牌工人”——宁波舟山港股份有限公司职工胡耀华斩获这一全国职工技能类的最高奖项，这是我省此次唯一一位获奖人员，同时也是“中华技能大奖”首度花落宁波；此前不久，宁波技师学院、宁波市古林职业高级中学分别获批成为第44届世界技能大赛中国塑料模具工程项目、烹饪项目集训基地，世赛集训基地的首次落户甬城，同样为我市的“工匠”们技能提升开拓了新的路径……

今年3月，“工匠精神”首次被写入政府工作报告，“工匠”一词正逐渐成为拥有专注、执着、坚守等优秀品质的高技能人才的敬称。“中国制造2025”呼唤工匠精神，在宁波市委、市政府部署“中国制造2025”试点示范城市工作后，宁波市总工会积极响应、上下联动，以弘扬工匠精神为抓手，出台了《关于培育港城工匠的实施意见》，探索建立更为完善的职工教育培训体系，打通一线职工成长成才通道，全力推进我市从制造大市向制造强市转变。”宁波市人大常委会副主任、市总工会主席苏利冕这样告诉记者。

如今，在各级各部门的共同努力下，我市产业一线，正凝练着越来越多的“工匠之心”。

工匠之心 如此炼就

本报记者 周琼
通讯员 王志勇 任社

五大平台培育“港城工匠”



孵化发育平台

- ◆发起成立“港城工匠发展基金”，市总工会出资2000万元（五年内全额用于一线优秀技术工人学历技能提升的教育培训补助），10家首批加盟企业各出资100万元。
- ◆成立“宁波职工发展中心”。
- ◆整合工会各级各类培训资源。

成长成才平台

- ◆推进企业职工技能等级自主评选。
- ◆开展职工职业技能大赛。每年选拔八名宁波市首席工人和宁波市技术能手200名左右。
- ◆成立“港城工匠”竞技擂台。打破学历、资历限制，通过擂台竞赛方式，遴选产生“港城工匠”。

创新实践平台

- ◆深化“五小”创新竞赛。
- ◆提升劳模创新工作室创建质量。
- ◆推出“港城工匠创新成果展”。组织开展职工创新成果评选、展示和交流活动，真正发挥精英模范对广大职工立人育才创新创业的导向激励作用。

带徒传艺平台

- ◆组织“万名技师带高徒”。
- ◆开展“名师”评选。市本级每年遴选100名师傅与学徒签订《师徒结对协议书》，进行重点关注和跟踪服务。

集结聚力平台

- ◆筹建“工匠智囊团”。重点吸纳“港城工匠”、劳动模范、首席工人、技术能手加盟，形成若干工种的专业委员会，推动形成基础广泛、专业丰富、人才荟萃的宁波市技能人才专家库。
- ◆开展志愿服务活动。
- ◆大力表彰“港城工匠”。当选年度“港城工匠”的职工，可获“港城工匠发展基金”拨付的学历技能提升补助金1万元。

制图 周琼 吴倩

强化激励，让工匠“一生只为一事来”

工程师和技师中，当“丈母娘”们更愿意选择“技师女婿”的时候，技能人才的“路”才真的走出来了！这是一次采访中，宁波镇海石化建安工程有限公司董事长都跃良对记者描述的对于“工匠”之路质朴期盼。

在全球产业变革、竞争激烈以及中国人口结构加速老化的背景下，培育青年技能人才这支有生力量，是一场与时间的赛跑。如何加快推进改革，让青年投身技能学

习，一生只为一事来，正成为我市各职能部门思索的重点。

近年来，为了进一步提升优秀工匠的薪酬水平和职业荣誉感，我市从政策、资金、表彰等多个方面加强引导。在许多企业，我市大力推进企业职工技能等级自主评聘工作，指导企业或行业协会结合生产服务实际，建立健全职工技能等级综合考核评价体系，促进职工技能水平与工资薪酬有效挂钩，充分体现高技能等于高收入。同时依托



三航宁波分公司举行船员机工比武。（王志勇 周琼 摄）

一线“工匠”助推“智造大车”

在宁波舟山港码头，瘦高个儿的胡耀华一身修理工装，衣服上有淡淡的油烟味。这是27年来，让胡耀华熟悉和安心的味道。24岁进入宁波港，近30年投身于港口，从初出茅庐的小伙到如今的内燃装卸机修理领域的宁波第一人，胡耀华有着一身的绝活。车、铣、刨、磨、钳、车辆驾驶等相关技能，他样样精通，并在工作中练就了一手“望、闻、问、切”快速排查故障的绝活，在他手中，保持着272台发动机大修“零返工”的纪录。深耕一线的成长过程中，胡耀华逐渐挑起技术创新的重担，和伙伴们一起，攻克了一批又一批的技术难题。近年来，胡耀华所承担的34项创新技改项目，为公司节约近900万元的维修成本。

宁波中大力德智能传动股份有限公司的万亚勇，同样是从一名普通工人干起，16年如一日，通过自

学成才，成长为宁波市首席工人。他发明的电机耐压测试技术，将测试效率提高了9倍，而且还可以一机两用，检测两种不同的产品。他设计的黄油加油机，原来一桶黄油只能加200个齿轮箱，现在能加300多个，每个月能为企业节省成本10万元。这些年来他先后取得十余项技术创新成果，为企业创造直接经济效益500多万元。

而在宁波霍思特精密机械有限公司，企业更是从炼就“工匠”，提升员工职业技能的举措中，直接受益：今年7月，公司通过多种举措评选5名不同岗位的“首席员工”，极大地调动了员工学术技术、提技能的积极性，企业成品率从6月份的60.27%提升为8月份的84.06%，迅速提高23个百分点。

一个个“工匠”撬动的，除了所在公司真金白银的效益，还不断带

领着越来越多的技能人才，助推着产业的前行。宁波方太厨具有限公司工会连续多年举办“方太工匠文化节”，其员工设计的“水槽洗碗机”摘得首届中国设计智造大奖金智奖。宁波江丰电子材料股份有限公司“十年磨一剑”专注极大规模集成电路研发，掌握了包括多种金属及覆盖靶材制造全工艺流程的超高纯金属溅射靶材制备加工的自主知识产权，不仅能够替代进口产品，还出口到全球254个半导体芯片制造厂。在宁波松鹰汽车部件公司，技术工人俞其昌研制的膨胀阀，解决了困扰汽车空调业的噪音问题，打破了高端车用热力膨胀阀被国外企业垄断的局面；作为浙江省首席技师的杜红立，在宁波大发化纤有限公司内，针对部分机械设备、电器系统进行技术改造，获得了1项发明专利、30余项实用新型专利，他主导研发

的打包机节能改造项目，还被全市化纤企业推广应用。

据了解，在“十二五”期间，我市建成市级以上技能大师工作室60家，带徒1069人，面向企业行业开展技能人才培训1.5万余人，其中培养高技能人才6000余人，技术攻关和改造项目866个，直接产生经济效益2.35亿元，有力助推了所在行业的技术发展。

如今，随着国家实施制造强国战略，特别是我市“中国制造2025”试点示范城市创建工作开展，正有越来越多的企业看到了“工匠”所带来的示范效应，将提升职工技能素质作为企业提质增效、增强企业竞争力的重中之重。今年，在宁波市总工会的发动下，舜宇集团有限公司、公牛集团有限公司、宁波胜克换向器有限公司、海天塑机集团有限公司等10家企业各出资100万元，用于一线职工教育培训。各相关部门也充分发挥职能优势，以弘扬工匠精神为引领，创新培训方式，健全激励机制，积极营造良好的氛围，鼓励更多的职工建功立业。

16年前以劳务派遣工的身份到公司做电焊工，当时师傅曾说他不是干这行的料。然而，凭着自己的勤奋，范丽锋很快站上了各类技能比赛的赛场。2013年，他分别在市级、省级职工技能大赛中取得第一名，此后获得了全国优秀农民工、浙江省首席技师、宁波市首席工人等众多荣誉，在业务上也当之无愧地成了公司电焊领域的领头人。

了解到，通过开展各类职工职业技能大赛，我市每年选拔产生宁波市首席工人和宁波市技术能手200名左右，助推着更多的优秀工匠站上前台。据了解，依托技能竞赛平台，近年来，在100余个传统和新兴行业中，我市已累计培育领军人物2000余名，产生“宁波首席工人”600多人。今年，围绕“港城工匠”培养，除了在比赛项目的总数上有大幅度增加外，我市还针对企业生产最为迫切的关键技术、前沿技术、高端技术和生产难题，重点突出了比赛工种的选择，新增了工业产品设计、智慧光网优化等多个工种。

“一个工匠领头人，如果给他提供一个好的平台，可以带领一个团队的技能水平整体提升。”宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民这样告诉记者。为此，针对发掘培育出来的行业工匠领头人，宁波市总工会推出“万名技师带高徒”行动，鼓励能在生产实践中解决复杂技术、工艺等难题的技术带头人参加带徒活动，通过技术“传帮带”，壮大我市高技能人才队伍。

五大平台铸就“大匠之技”

有匠人之心，没有投入也难成就大匠之技！从设备、装备、耗材到操作场地，一名成熟技能人才的培养离不开大量的投入。对于这一点，从政府到企业，我市各级各部门都十分“舍得”。

了解到，近年来，我市先后出台使用失业保险基金提高培训补贴标准、扩大培训补助享受范围、建立技能实训和大师带徒补助项目及紧缺高技能人才岗位补贴等政策措施，最大限度地发挥政策在培养技能人才中的导向作用。当前，我市的

技能培训补助政策已从原来的企业职工覆盖到包括失业人员、农村劳动力、外来务工人员及复退军人等全体劳动者，实现了培训政策全覆盖。今年，我市还制定出台了国内首部针对职业技能开发的地方性条例，更是将职工技能培训提升到法律高度。作为全市300多万职工的“娘家”，全市各级工会在提升职工技能素质、培育高技能人才等方面也不断积极想办法、出实招。

了解到，目前，在市委人才办、市人社局、市经信委、市科技局、



青年技能人才拜师。（王志勇 周琼 摄）

技能人才岗位补贴制度，对在紧缺岗位从业、符合相关条件的技师、高级技师每月分别给予500元、1000元的政府岗位津贴，并实行向高技能人才倾斜的住房保障制度，将符合相关条件的具有高级专业技术职称、高级技师等人才，纳入我市城镇住房保障体系，通过廉租房、经济适用房、公租房、限价房等四类住房，统筹解决符合保障条件的包括高技能人才在内的优秀人才住房问题。

今年起，我市还首次推评“港城工匠”，当选年度“港城工匠”的职工，不但可获“港城工匠发展基金”学历技能提升补助金1万元，还可免费享受宁波半边山工人疗养院休养体检一次，并在同等条件下优先推荐为省、市五一劳动奖章获得者。

宁波市教育局等部门的大力支持下，市总工会通过孵化发育平台、成长成才平台、创新实践平台、带徒传艺平台和集结聚力平台五大平台的合力，推动更多职工在一线锻炼“匠心”之心。

“职工缺乏技能培训是技能水平得不到提高的重要原因。”宁波市总工会副主席施科告诉记者。针对这种情况，今年宁波市总工会首次出资2000万元，建立“港城工匠发展基金”，五年内全额用于一线优秀技术工人学历技能提升的教育培训补助。同时，积极整合全市范围内120余所职工学校、农民工学校、女职工培训示范学校、就业培训基地、职工技能培训基地等各类培训资源，通过与知名高校、职业院校、大型企业开展合作，构建多样化、广覆盖、开放式的职工培训体系，未来五年每年将完成10万名职工轮训。同时，记者了解到，一线职工如果觉得自己对于技能和学历有提升要求，还可参加相应的职工学历提升班，学习期满后，凭毕业证书、市工会五一服务卡和学费发票，工会组织将资助职工技能提升的部分学费。

“技能竞赛促进了我的成长，让我的电焊之路越走越宽。”宁波镇海石化建安工程有限公司的范丽锋，



管道工技能比赛。（王志勇 周琼 摄）