

我市部署十九大和省十四次 党代会代表推选工作

本报讯(记者黄合 通讯员勇祖轩)昨日,我市出席党的十九大和省十四次党代会代表推选工作部署会举行,明确了相关代表推选工作的时间、程序和政策要求,并对下一步各地各部门的具体任务进行了布置。市委常委、组织部部长、统战部部长杨立平出席会议并讲话。

根据党的十八届六中全会和省委十三届十次全会决定,党的十九次、省第十四次党代会将分

别在明年下半年和明年6月份召开。

会议指出,代表推选工作意义重大,要以强烈的责任感、使命感来抓好落实。要把牢政策,要坚持党代表的代表性,做到覆盖经济、科技、政法等各个领域,市、县、乡、村(社区)各个层面,机关、企事业单位、人民团体等各个方面,“拆、治、归、护”等各个主战场;要坚持党代表的

先进性,注重推选科技人才和省“千名好支书”“万名好党员”及“两优一先”等先进典型,做到提名有依据、推荐有标准、比选有标杆。

会议强调,代表推选工作程序严格、环环相扣,各地各单位要严格按照代表选举程序,认真细致、规范有序做好各项工作,做到推荐提名“全覆盖”,人选推荐“条块结合”,遴选择优“三上三下”,组织考察“一差两听”,做到规定的

环节不减少,要求的做法不走样。尤其是十九大代表和省党代会代表的推荐提名要从基层开始,要结合“两学一做”学习教育,使每个党组织和党员都知晓这件大事,都能参与其中。

会议要求,代表推选工作是当前一项重大的政治任务,时间紧迫、任务繁重,要注重统筹安排、责任到人,做到明责任、严纪律、善创新、广宣传,切实把这项工作抓紧抓好。

不扫落叶， 也是种积极作为



郑晓华

最近几天,本市几处赏叶景点成了微信朋友圈的“网红”,宁波市城管局向市民主动推荐5条彩叶纷飞的街道,在月湖边共青路上,有焦黄的法国梧桐树叶;在江厦街上,有碧绿的樟树叶;在月湖公园院士林、华楼街边,可以看到金黄的银杏叶……彩叶铺地,别有一番美景(12月19日《宁波日报》)。

这些落叶留得好!纷纷扬扬的落叶,满地铺金的街道,能让市民在不经意间欣赏到时今景观,是当下城市景观的加分项。

当然,这得感谢相关城市管理部门的“不扫”,正是他们打破常规,主动调整局部地区的日常工作规范,这才为市民留下了美景。

“不扫落叶”,看似不作为,实是另一番主动作为。稍加注意就会发现,这些“不扫”的地段只留落叶却没有垃圾,可见环卫工人只是换了一种保洁方式,仍然在清除隐藏在落叶中的垃圾,这比直接一扫更费精力。城市清洁,有明确的刚性要求和考核规范。街道干净整洁,不留落叶纸屑是工作要求,更是考核依据,这一套规范长期运行且行之有效。突然间,要在某几处地方打破这种常规,再另行制订特殊化的保洁要求并顺利落实,很明显,这需要额外付出。这虽然不能为考核加分,但现在看来,提升了城市“颜值”,市民是欢迎的。从这个意义上讲,这当然是一种积极作为。

明年宁波文明校园 创建参与率要达到100%

本报讯(记者张昊)昨日,我市召开文明校园创建工作动员会,就我市全面开展文明校园创建活动进行动员部署。市委常委、宣传部部长万亚伟出席并讲话。

去年,中央作出工作部署,在全国各级各类学校深入开展文明校园创建活动。我市蓬勃开展了形式多样的文明校园创建活动,校园文明创建初见成效,并呈现出基础扎实、发展均衡、特色鲜明等新面貌,已建成示范性文明学校243所,获评全国、省、市级文明单位(学校)的有100余所,初步形成了文明校园创建“宁波经验”。

明年,全国、省级文明校园创建评选活动将正式展开。为全面同步推进高校、中小学校文明校园“四级联创”(全国、省、市、区县市)行动,会议要求,明年全市高校、中小学校文明校园创建参与率要达到100%;至2020年,高校、中小

学校文明校园总体创建率达到100%,争取有一定数量的学校成为全国级、省级文明校园。

目前,市委宣传部、市文明办、市教育局已拟定了《宁波市文明校园建设管理办法》以及宁波市高校、中小学校《文明校园创建工作测评细则》,并广泛征求意见,为推进文明校园创建提供制度规范。

会议提出,各级各部门要明确责任,细化标准,狠抓落实,扎实

推进文明校园创建工作深入开展。围绕提升人的思想道德素质、强化环境育人、营造良好秩序和制度、培育文化氛围等方面,设计可抓可感的载体和形式,共创文明校园的浓厚氛围,为我市尽早跻身全国大城市第一方阵、建设成为“国际港口名城”、打造“东方文明之都”提供坚强的思想保证、强大的精神力量、丰润的道德滋养和良好的文化条件。

年度质量魅力城市评选 宁波居首

本报讯(记者仇九鼎 通讯员甬质亮)来自市质监局的消息,前天在北京举行的2016“质量之光”年度质量盛典上,宁波成为全国10个“年度质量魅力城市”之一,得分位居首位。

2016“质量之光”公众评选活动设有6个项目,分别是年度质量事件(人物)、年度质量魅力城市、年度质量标杆企业、年度卓越技术机构、年度质检创新。每个项目根据前期社会征集情况,确定入围项,接受公众投票,组委会综合公众投票数量和专家委员会意见,确定最终入选名单,并在2016“质量之光”年度质量盛典上现场发布。

“质量之光”活动是中国质检报社2012年发起创办的一项群众性质量活动,至今已连续举办五届,累计参与人数超过500万人次。活动坚持“用社会的眼光看质量”的理念,是中国质量领域互动性强、参与面广、社会关注度高的专业活动品牌,自2015年以来连续两年被列为全国“质量月”重点活动之一。

“近年来,我市持续深入推进‘质优宁波’建设,坚持质量引领、内涵发展,致力于从传统有形产品的‘小质量’拓展提升到涵盖宏观经济社会发展的‘大质量’,从而全面推动城市经济社会提质增效发展,质量发展走在全国前列,并得到广泛好评。”市质监局相关负责人说。

冬日有爱 有温暖

昨天,鄞州福明街道陆嘉社区的爱心人士把新近购买的围巾、帽子、手套等毛织品捐赠给70岁以上的老年人,使他们感受爱的温暖。(丁安 邱红 摄)



“机器换人”导师团再添10位新丁

市级智能制造工业工程服务公司已达22家

本报讯(记者易鹤 通讯员杨倩红)“机器换人”风起云涌,为不少甬企“换”出了效益,“换”来了安全和产品品质的全面提升,但仍有部分企业没有赶上这列“快车”。为帮助这部分企业把“机器换人”的意愿化为实实在在的方案和成果,今年我市扩容“机器换人”导师团,加速解决甬企在“机器换人”中可能遇到的各种困难。

昨天,市“机器换人”技术对接会上,舜宇智能科技、海天智造科技、新松机器人科技、中之杰软件技术等10家市级智能制造工业工程服务公司接受授牌,市级“机器换人”导师团总数已达22家。

“这些团队全是‘机器换人’的行家里手,能够在帮助企业实现智能制造模式的方案设计、工艺流程再造及装备定制、设备及智能部

件集成等方面大显身手。”市经信委相关负责人说。

在服务流程上,智能制造工业工程服务公司先对企业的需求进行分类,然后由相应的专家进行评估,在此基础上给出解决方案,并帮助企业系统实施,还会进行后期跟踪。

最新数据显示,今年1月至11月,我市560家智能制造装备领域

规模以上工业企业实现设备工器具购置投资550.4亿元,同比增长6.8%;前10个月,全市规模以上工业企业全员劳动生产率19万元,同比增长8.6%。“‘机器换人’深受企业家欢迎。但也有不少企业反映,想换却不会换、不敢换。”市经信委相关负责人说,为助推智能制造发展,我市还将推出包括资金扶持、改造试点等在内的多项服务。

浸淫已久,20年的工作经历让他对这份事业充满感情。但自担任市青少年宫主任以来,有一件事一直让他忧心忡忡,那就是市青少年宫承载公益性主题活动功能严重滞后,无法满足社会迅猛发展的公益性主题活动需求。市青少年宫2001年开展公益性主题活动40次,参与活动青少年6.01万人次,到2013年,这两个数据分别提高到135次、35.6万人次。

担任政协委员以来,《关于加大市级公益性、普惠制青少年校外教育专用活动场所规划建设提案》成了潘建亮每年必提的首选提案。“这不仅是因为我是从事这个领域日常工作的政协委员,更是由于我对青少年校外教育重要性的充分认识。”潘建亮说,为了解决这个问题,他会一直呼吁。

委员感言:当政协委员,既要敢于大胆亮观点、提建议,又要尽可能把人民呼声与政府工作结合起来,使履职更有针对性、更具现实意义。

市政协委员潘建亮： 为民初心永不变



本报记者 龚哲明

人物名片:潘建亮,男,47岁,市青少年宫主任,2012年被推选为共青团界别的政协委员。
履职故事:从被推选为市十四届政协委员的那一刻起,潘建亮就给自己定了一个履职目标:当好调研员、评议员、监督员。近五年来,他一直不

忘初心,遵循着当初目标一步一个脚印地向前进。

2013年12月,“菲特”台风给甬城带来大洪水,市区很多地势较低的小区进水。潘建亮从当地媒体上读到《一场洪水来袭,全市100多个配电房建在地下的小区全“瘫”了》,这则新闻立即引起他的警觉。一直关注民生问题的他坐不住了,开始深入调查研究,调查结果比媒体报道的有过之而无不及——台风造成的内涝致全市149座配电房因积水无法正常供电,造成229个小区停电,涉及用户24.2万户,其中大部分是因为配电房建在地下,被水淹后彻底“瘫痪”。

“天灾不可抗,但人为的教训应该吸取并纠正。”潘建亮深思熟虑后,挥笔写下《关于对我市新老小区配电房建设相关选址问题的提案》,提交2014年初召开的市政协十四届三次会议。他在提案中提出四条建议:进行一次大排查,做出配电房户籍档案,并尽最大努力把地下配电房“搬”到地上来;把好新建小区配电房审批关,坚决杜绝地下设置;根据宁波气象水文特点,制订配电房建设更高标准;落实相应配套设施,加强配电房安全保护。这些建议被有关部门吸纳落实到具体工作中。

潘建亮在青少年校外教育一线

一手“刚性执纪” 一手“柔性关爱” 鄞州“刚柔并济” 促清廉换届



本报讯(记者董小芳 鄞州记者站续大治 通讯员鄞纪轩)“邱书记,今天找你来,主要是就换届纪律这事再给你提个醒……”在鄞州区党代表候选人初步人选名单公布的第二天,姜山镇纪委书记张定龙就约该镇翻石渡村党支部书记邱裕琴谈心谈话,再一次重申了换届纪律要求。如此“一对一”的谈心谈话从换届工作启动以来,就在鄞州区全面铺开。

据悉,为确保换届风清气正,鄞州区纪委在全区范围内开展了“四个一”专项活动,围绕“一次学习教育、一次专题部署、一次谈心谈话、一次自查自纠”四个方面,在全区开展监督检查,坚决防止违规违纪行为发生。

“换届选举工作事关全局,作为党内监督的专责机关,纪委不仅要看好人选‘入口关’和全程‘监督关’,还要推动广大干部保持良好的精神状态,引导形成风清气正的良好氛围。”鄞州区纪委相关负责人介绍,当前鄞州正处于集中换届、区划调整这一特殊情况,要从严从紧抓好换

届风气监督,坚持监督惩戒与激励容错相结合,打出一套刚柔并济的“组合拳”。

抓关键明责任要“刚”,鄞州区纪委紧紧抓住党员领导干部这一“关键少数”,向全区各地各单位党政“一把手”下发《廉洁预警书》,重申各项纪律要求;早谈话提醒要“刚”,加强派驻监督和现场监督,勤敲警钟、防患未然,严守纪律底线;执纪肃纪要“刚”,仅最近半个月,已对2230名区级以上和“两代表一委员”人选党风廉政情况进行了审查,严防“带病当选”。

换届选举,正是推动形成“能者上、庸者下、劣者汰”用人导向的良机。鄞州区纪委积极为忠诚担当的干部澄清是非、撑腰打气,彰显纪律的公正与温暖。“换届期间是受理信访举报的高峰期,这是发现问题线索的重要渠道。但是失实甚至恶意诬告的举报件,也给被举报的干部或候选人带来了很大的负面影响。所以我们不仅对线索快查快结、早下结论;对不属实的举报,也及时澄清,还党员干部清白。”鄞州区纪委相关负责人说。

宁波市旅游文明安全 培训基地揭牌

本报讯(记者张昊)昨日下午,由市文明办、市外办、市旅游局联合主办的宁波市旅游文明安全培训基地在市旅游培训中心挂牌成立。

新设立的宁波市旅游文明安全培训基地,将充分利用旅游培训中心原有的教学设施设备和师资资源基础,开展对导游、领队的文明旅游、志愿服务和旅游安全方面的培训,成为宁波开展各类旅游文明安全培训活动的平

台。目前,培训基地制定了各类管理制度和培训计划,配备专职管理人员和设备维护员。培训基地将以旅游文明、安全为主题,传播中华文明、弘扬传统美德,倡导文明旅游。通过培训,将进一步增强我市旅行社导游领队人员旅游安全和文明意识,积极承担起引导游客文明旅游、安全出行的责任和义务,确保游客生命财产安全和维护国家形象。