

# “全家覆灭”何其悲哀

## 全面从严治党 大家谈②

虞舜客

前段时间，中国纪检监察报以《夫妻共赴不归路》为题，曝光了广东省湛江市公路管理局局长郭德应放纵妻子林娇疯狂敛财，涉嫌受贿千万元的违纪违法事实。在湛江公路系统有这么一句话“要办事找娇姐”，意思是想找郭德应帮忙，找他妻子就能办好。调查期间，郭德应也印证了这个说法。据他交代，他们共同收受有关人员钱物达1136.618万元。

其实，像郭德应这样放纵妻子疯狂敛财，最后夫妻双双被德处的案例并不在少数。比如，江西省委原书记苏荣放任妻子“于姐”擅权干政，多次收受企业的巨额好处费；比如，云南省委原书记白恩培，既将妻子张慧清由一名招待所的服务员最后提拔为云南电网公司党组书记，又让儿与妻子交好的，为官员的升官，做商人的发财；又比如，山东省原常委、济南市委原书记王敏为“宠媳如”，把妻子介绍给江苏省委原秘书长赵少麟的儿子赵晋，并说：“你这个阿姨人很好，和她处不好

的人肯定有问题”，心领神会的赵晋马上给其购物、送钱……让妻子抑或家人扮演自己贪腐受贿推波助澜的重要角色，结果落个“全家覆灭”的悲哀结局，除了领导干部自身缺失党性、丢弃原则外，一个不可忽视的因素，就是家庭宽溺、家教不严、家风不纯。

一些领导干部忽视家风建设，在将低俗作风带到家庭并影响家人思想言行的同时，也给一些别有企图的人提供了可乘之机。从查处的腐败案例看，一些居心不良者恰恰就是戳中了这些领导干部“亲情不可违”的软肋，进而从领导干部家庭成员中打开缺口，再去打通领导干部关节的。于是乎，一些不重视家风建设的领导干部，往往就在亲情的游说面前败下阵来。

家庭的最大作用是让人可以得到归属感、支持感、信任感和舒畅感，快乐时有人与你共享，痛苦时有人与你分担，郁闷时有人听你抒发。也正因为如此，家庭容易变成人性弱点的避风港，原则常常在亲情面前变通，底线往往在亲情面前弃守。其实，人性是很脆弱的，有“最柔软的部位”。或许，你可以过得了其他

的一些关卡，但你很难过得了儿女关、妻子关、父母关。

传承好的家规家风，加强家规家风建设，对一个人的成长尤其对于一个领导干部成长进步的作用和意义，是显而易见的。有人说，从一些优秀领导干部身上，人们会发现其大多有良好的家风。为什么？这是因为廉洁的作风，会带出良好的家风；良好的家风，又促进养成廉洁的作风。反之，领导干部家风不正，很容易导致作风不正、政风不正、党风不正。

家风对人的影响至关重要。严格的家规、家风，恰如浸润着太多爱意的忠告，即便厉声疾言却情真意切，教人永远牢记。曾任国家外文局局长范敬宜先生，有一次回家看望生病的母亲。返京前，母亲问他如何去火车站，他说《文汇报》的总编辑马达会派车来接。母亲一听就火了，厉声道：你又不在了《文汇报》工作，凭什么要人家派车送你？他赶紧请姐夫帮自己叫了一辆三轮摩托车，回绝了汽车。范敬宜当然知道母亲的良苦用心，也正因为在心中爱着母亲，他即听即止、即知即改。这一堂始料未及的廉洁教育课，未尝不令范敬宜刻骨铭心，并在不断改进作风上受用终生。

对领导干部而言，家风往往是作风的某种反映。新华出版社出版的《家风》一书，记录了老一辈革命家严格要求子女的感人故事和他们的家风。如主管国家经济工作长达26年的

李先念同志，不许孩子经商。时至今日，李家的四个子女没有一个人下海。李先念同志的小女儿李小林说：“我父亲教育子女，非常严格。他对外人，比对我们宽容。我爸爸就是要求我们做普通人的工作，不能当官，不能赚钱，更不需要出名，把工作做好了就行了。这就是我们的家风。”这样的家风，是跟李先念同志严格自律、率先垂范的作风联系在一起的。

党的十八届六中全会通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，要求领导干部特别是高级干部必须注重家庭、家教、家风，教育管理好亲属和身边工作人员。禁止利用职权或影响力为家属亲友谋求特殊照顾，禁止领导干部家属亲友插手领导干部职权范围内的工作、插手人事安排。因此，各级领导干部必须自觉抵制歪风邪气，弘扬新风正气，须知道，领导干部树立好的家风，是进一步加强领导干部作风建设的一项重要内容。领导干部只有严格管好、管住家属亲友和身边工作人员，不利用职权谋私利，自觉摆正党性与亲情、家风与党风的关系，才能真正为人民掌好权、用好权。



# 董明珠“发飙”与曹德旺“跑路”的背后

罗浩声

最近有两件事被媒体和舆论炒得不亦乐乎。

一件是在前不久举办的《2016年央视财经论坛暨中国上市公司峰会》上，格力电器董事长兼总裁董明珠以“大国重器智造未来”为题，就当资本市场乱象以及对实体经济侵蚀等问题发表慷慨激昂的演讲。在她看来，现在很多人用经济杠杆来发财，那是对实体经济的犯罪。这段视频，被一些网友大呼“很过瘾”。

另一件在朋友圈被反复刷屏的，是中国民营企业的代表人物之一、福耀玻璃董事长曹德旺，投资近10亿美元在美国建汽车玻璃厂的消息。曹德旺在接受媒体采访时大受感慨，“中国实体经济的成本，除了人便宜，什么都比美国贵”，“中国制造业的综合税负比美国高35%”，“投资化的重复建设，拖一年严重一年”……很多人听后纳闷：曹德旺这要“跑路”的节奏？事实上，曹德旺的“大本营”还是在国内，其境外投资也并非始于今日。

董明珠与曹德旺，可以说都是国内的明星企业家，也都是“干实业”的成功人士。此番，他们谈论的问题，之所以引发媒体的反复解读和舆论如此强烈的反响，除了其自身拥有的“话语权”和广泛影响力之外，更深层次的原因在于，当下整个社会对中国实体经济前途命运的关切和忧虑。

实体经济是国民经济的基石，实体经济则经济兴。这个道理很多人知道。作为全球制造业大国，我国早在2011年的中央经济工作会议上，就指明了“牢牢把握发展实体经济这一坚实基础”的方向。然而，按诸现实，当下实体经济的处境如何呢？似乎并不容乐观。

一方面，虽然税制改革不断深化，但企业的宏观税负仍然较高。近日，有专家给出的数据显示，从1995年到2015年，中国企业宏观税负逐年走高。有学者甚至认为，按中国当下的税率，让企业老老实实在交税，基本上就是“死亡税率”。这种观点虽有言过其实（国税总局官网刊登文章称，“死亡税率”说法是在严重误导社会公众），却也从某种程度上反映了这方面的现实。

再一方面，实体经济生产经营

的要素成本在不断上升。按12月20日《新京报》的数据，从2004年到2014年，中国人工工资涨幅达187%，工业用电成本上升了66%，天然气成本飙升了138%。同日的《今日头条》也给出了一组数据：中国土地成本是美国的9倍，物流成本是美国的2倍，银行借款成本是美国的2.4倍，配件成本是美国的3.2倍，电力和天然气成本是美国的2倍以上。

抽象的数字，不如具体的事例来得生动。媒体曾报道过一个真实的故事：温州一个拥有1000多名工人的企业，苦于精简，一年利润百万，而该企业老板的妻子在上海买10套房子，8年后轻松获利3000万元。“做实业真难！”这是不少企业家面对现实无奈的感叹。放眼望去，在资本逐利这一“天性”的驱使下，这两年确有大批靠实业起家的企业家，下狠心把厂子给关了，搞起了资本运作。

经济“脱实向虚”问题有多严重？从今年中央经济工作会议精神或许可窥一斑——“着力振兴实体经济”“稳定民营企业信心”“保护企业家精神，支持企业家专心创新创业”“加强产权保护制度建设”“坚持有错必纠，甄别纠正一批侵害企业产权的错案冤案”等表述，无不是为企业家尤其是民营企业量身定制。在降低成本方面，中央更是提出，“要在减税、降费、降低要素成本上加大工作力度”，“要降低各类交易成本特别是制度性交易成本”，“降低各类中介评估费用”，“降低企业用能成本，降低物流成本”……字字句句，无不体现中央对实体经济的呵护之心。

贯彻好中央精神，真正让实体经济兴起来，各级政府的帮扶举措必须“实”起来。除了千方百计降成本、减负担，让企业“轻装”上阵，更要在市场准入、要素配置等方面创造条件，使做实业的企业特别是中小微企业更好参与市场公平竞争中来，使做实业的有前途、有钱赚、有奔头。此外，还应大力营造“亲”“清”政商环境。在全面从严治党背景下，政府官员绝不能单纯为了自身之“清”怠慢企业家、远离企业家、冷落企业家，而是要真心实意地倾听他们的呼声，为他们解决现实之困。如此，才能让“董明珠”“曹德旺”们安下心来，为国家、民族的实业振兴贡献更多的力量。

## 热点 @ 微评

本期主持：朱晨凯

据12月22日《华西都市报》报道：12月21日，资阳民警杨博接到了四川省反通讯网络诈骗中心的信息：一名陈姓女子正遭遇一名假警察的电信诈骗。杨博一直拨打该女子电话并发了多条劝阻短信，但她最终没相信真警察，被假警察骗了13000元。

点评：这种结果叫人尴尬。既然知道受害者的真实身份，除了打电话发短信，总还有其他途径可以阻止不法行为进一步发生。如果有负责到底的“死磕精神”，真警察怎会斗不过假警察？

@馒头包围圈：我觉得受害人应该后果自负。

@mulee点点：骗子也太嚣张了吧。

据12月22日人民网报道：最近，重庆、湖南的两县为谁是陶渊明笔下真正的“桃花源”打起了口水仗，双方各有证据，谁也不服谁，以至于旁观群众埋怨陶渊明：“多写两字又不会死人，当年为啥就不写清楚点儿，害得后人争来抢去。”

点评：争夺“桃花源”，反映出当地强烈的发展愿望，本身不是坏事，但这种争需要正确用力，从争“名”变成争“实”，多搞些实际的东西，促进当地经济社会发展，再创“桃花源”。这样争，就是造福百姓的好事。

@考虑好就给你点赞：真知道在哪，反而失去了神秘感。

@阿曼：都是为了搞旅游开发，发展当地经济。

据12月22日《燕赵晚报》报道：受雾霾影响，全国多个地区能见度降低，各地陆续实施机动车限行。近日，一张北京的“雪白路况监控图”流传网络，并配文“怕什么限号，踏实开你的车”。交管部门回应称，违法拍摄探头基本不受雾霾天气影响。

点评：即便路况监控摄像头真的“失明”了，看看这雾霾遮眼，难道不应该自觉减少开车出行？毕竟雾霾形成有汽车尾气排放的原因，遵守限行，不开车出去添堵，不“雪上加霜”，也是为自己好。再说，这样的天气发生交通事故的概率很高，冒险去钻这个空子，划不来。

@青行灯：这种极端情况下，靠自觉了。

@沙口冰露：总有些人喜欢耍小聪明。

# 企业应慎用“末位淘汰”

陌上青

每逢年底，很多上班族会变得紧张兮兮，生怕被公司“末位淘汰”了。日前，“用工惠”微信平台对宁波270名职场人士进行了“对末位淘汰，您怎么看”的问卷调查。结果显示，有11%的受访职场人士表示所在单位实行末位淘汰制，34%的人希望进行职业测评，调到更适合的岗位。另外，有81%的人不希望单位实施末位淘汰制（12月22日《东南商报》）。

“末位淘汰”，据说能激励员工拼命工作，还能“省时省力”地精简机构冗余，故被很多企业奉为圭臬大力推崇。照此说来，它应该被广大员工接受和认同，但调查数据显示，绝大多数员工反感这种做法，这难道还不能说明问题吗？

在我看来，“末位淘汰”有其优势，但弊端更为突出：每家企业制定的考核标准不一，且未必客观科学。除了完成率、贡献率等绩效考核有章可循，能做到比较客观外，诸如道德表现、工作态度、人际关系、领导评价等评分，则难以做到客观公正，人为因素比较大，得出的考核总分未必可信。譬如，某员工虽然工作出色，但个性强，不合群，坚持原则，不会取悦同事和领导，其得到的评价就高不到哪里去，很有可能被“末位淘汰”。

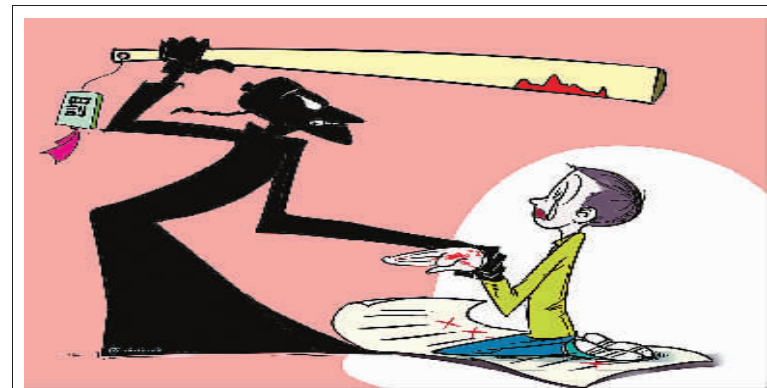
影响团队协作，造成相互拆台，加剧窝里斗。有人将“末位淘汰”形象地比喻为“抓小偷”，跑得最慢的必定被抓到，而且按游戏规则，必须有个人被抓。为了避免

被抓，员工不但会在技术传授上留一手，说不定还会给对方使绊子，千方百计将其排挤到最后一名，确保自己安全。这样一来，良好的合作气氛没了，团队协作精神丧失了，人际关系更紧张了，这样的团队还有凝聚力和战斗力吗？

而且，所谓末位是相对的，今年考核垫底不等于明年也一定垫底，这个岗位考核末位，不等于另外岗位也不胜任，甚至可能出现这种情况：有些部门全体员工优秀，却因为死搬硬套“末位淘汰制”，淘汰的恰恰是好员工。这就得不偿失了。

有必要提醒一句，如果某位因“末位淘汰”被逐出单位的员工以公司违反《劳动法》为由提出起诉，公司有可能败诉。因为从《劳动合同法》看，并没有允许用人单位与劳动者在劳动合同中约定以“末位淘汰”为由解除劳动合同。根据去年出台的司法解释，劳动合同的效力优先于单位制定的内部规章，而“末位淘汰”属于单位内部制度。订立、变更、解除劳动合同是双方的法律行为，用人单位不能单方随便决定，否则就涉嫌违反《劳动法》。

当然，这么说并不表示不需要年终考核，而是考核必须合理合法，不能那么冷酷、残忍，一点没人情味。那么，怎么考核好呢？可以参考上述调查数据：34%的人希望进行职业测评，调到更适合的岗位，也就是说，不妨将考核结果处于末位的劳动者调离原职位，让其换一个岗位后工作，或者对其进行培训后再工作，而非与其解除劳动合同，逐出单位。这样，既能避免违法嫌疑，又能让员工感受管理的人性化，对公司产生更强的归属感。



据12月21日《北京青年报》报道：湖南道县县雁栖镇中心小学的学生因未完成作业被一老师体罚，“一道题50竹棍，累计9题，450竹棍”，打得学生双手成青紫色，肿得像馒头。道县教育局回应，目前正在对此事进行调查处理。

九题四百五十下，竹棍上手狠心打。此君算术尚过关，可惜粗暴不懂法。教育提倡人性化，最是无能数体罚。如此素质枉为师，莫要祸害小娃娃。

画里话外  
郑晓华 文 石向阳 绘

浦发银行 SPD BANK Credit Card 新思维 心服务  
手机银行 Mobile Banking PAD余额 PAD余额 网点查询 WE Banking  
客服热线 400-820-8788 www.spdbccc.com.cn

浦发银行美国运通白金® 信用卡 权益全面升级  
iPhone 手机 以旧换新 最高立减2700元

生活不止是眼前的寒冷，还有一张有温度的浦发银行美运白金信用卡权益全面升级，给你带来更加温馨极致的体验

- 999元+10万积分畅享奢华酒店1晚
- 全球机场贵宾厅不限次免费畅行礼遇
- 5万积分兑换星级酒店住宿1晚
- 境外返现笔笔返现1%
- 1999元+10万积分畅享五星级酒店权益
- 全国近40个主要城市免费机场接送服务
- 全球百余条旅行线路立减2016元
- 新户交易达标获赠1000元携程礼券

详询浦发银行信用卡中心官方网站