



市纪委驻宁波石化经济开发区纪检组通过“五清单一手册”深化“两个责任”落实。

管党治党责任压实

“本人作为单位党风廉政建设主体责任第一责任人，现庄严承诺：牢记职责使命，强化责任担当，带头履行好主体责任……”奉化区各单位“一把手”向区委作出庄严承诺。

这是我市通过“四专三书一报告”制度推进党风廉政建设、压紧压实政治责任的一个缩影。

今年以来，我市各区县（市）相继建立了落实全面从严治党主体责任办公室，设置专门机构、配备专门人员、健全专门机制、构建专门平台，建立运转顺畅、体现实效的“主体责任分工告知书、承诺书、督办书”和主体责任报告工作机制，运用信息化手段，固化履责痕迹，实现清单式明责、台账式履责、对应式追责，进一步压实党委主体责任，督促各级党委（党组）主要负责人当好全面从严治党“明白人”“责任人”和“带头人”。

建设巡视巡察“大协作”机制，是我市压紧压实管党治党责任的又一力举。

前不久，北仑区审计局在进行经济责任审计时发现，该区一家事业单位存在财务管理不到位等问题。区委巡察办通过“3+x”协作机制得知这一情况后，立即对该单位开展了专项巡察，并将巡察中发现问题移送区纪委。经立案调查，该单位负责人和3名工作人员被给予纪律处分。

“3”指的是纪检、组织、审计三家单位，“X”指的是其他相关单位。完善“3+X”协调机制，建立巡视与巡察联动机制，是建设巡视巡察大协作机制的重要举措。此外，我市还出台了《关于加强和规范区县（市）党委巡察工作的意见》，目的就是形成一级管一级、上下“一盘棋”的全市巡视巡察总格局，聚焦党的领导、党的建设和全面从严治党，压实责任、查找问题。”市纪委相关负责人介绍。

截至目前，今年我市已完成4轮共29家单位的巡视，发现问题566个，移送线索19件；各地共完成对858家基层单位的巡察监督，发现问题2776个，移送线索469件。

正风肃纪锱铢必较

城区道路被雨水冲刷出了坑洞，怎么修？修多少？以往，这些都靠巡查养护人员自己来拍板，“可大可小、可多可少”的弹性空间，难免为权力寻租留下了空间。为杜绝廉政风险，在驻市综合执法局纪检组的推动下，相关部门通过探索道路养护立项决策、构建养护管理和查询平台、建立相关审批和巡查制度等，对其进行监管制约。

这样的“锱铢必较”，体现了我市“不以影响大而破规，不以问题小而姑息，不以违者众而放任”的正风肃纪决心。

挺纪在前、抓早抓小，派驻机构无疑是有力的抓手。我市在派驻机构全覆盖的基础上，制定出台了《派驻机构履职清单》，明确7个方面共23项工作，并通过编制流程图，对每一项职责的重点、方法、流程进行细化，让派驻机构既能“对单履职”，又能“按图施工”。同时，深化“小单位、小资金、小采购、小项目、小干部”专项监督机制，通过查找隐患漏洞、健全机制体制、完善规章制度、规范运行流程、严格责任追究等措施，逐步建立权责清晰、公开透明、操作规范、监督有力的“五小”运行监管体系，管住小官、盯紧小事、看牢小钱，使“小而有规”“小而有度”。

不仅如此，市纪委推进“三库一网”（信息库、问题库、人才库

和监督网）工程建设，采集全市3000余名市直机关处级干部廉政信息，实现处级干部廉政信息全覆盖，探索信息化监管新模式。应用“互联网+”，盯紧“小事”的每一个环节，对廉政风险进行实时监控、自动预防和预警处置的动态管理，构建起“制度+科技”的廉政风险科技防控模式，为监督插上科技的翅膀。

同时，以零容忍的态度，通过深化部门协作、线索整合等举措，对群众反映强烈的“三资”管理等问题开展专项整治，有效解决群众身边的腐败问题和不正之风，持续保持惩腐高压态势。

今年1至11月，全市纪检监察机关共受理信访举报8207件，立案1370件，结案1292件，给予党纪政纪处分1284人，其中县（处）级干部63人，涉嫌犯罪被移送司法机关处理23人。

我市还制定出台《宁波市纪委监察局谈话询问实施办法（试行）》，对谈话询问的实施程序、结果处置、责任追究等方面进行明确规定，突出重点对象、重点内容和重点案件，通过自查自纠、实地抽查、区县（市）交叉检查等，维护纪律的严肃性、权威性。此举不仅是践行“四种形态”的重要举措，为全市纪检监察机关开展谈话询问提供了制度依据和保障；也使党纪的“戒尺”更加精准，实现了惩处手段从“单一从重”向“多种综合”转变，切实将防线提至“破纪”之初。



江北区纪委驻第六纪检组在“五来五格”现场开展监督检查。

激浊扬清正当时

——二〇一六我市党风廉政建设和反腐败工作重点项目回眸

通讯员 甬纪轩
本报记者 董小芳
文/摄

2016注定将在宁波的“党风廉政建设与反腐败”进程中写下浓重的一笔。

这一年，全面从严治党开启了新的征程，全国上下凝心聚力，挺纪律、守规矩、倡廉洁、扬正气。

这一年，在书写全面从严治党时代答卷中，“宁波何为”成了摆在全市各级党组织和纪检监察机关面前的重要“考题”。

这一年，我市各级纪检监察机关卯足干劲，按照“课题式谋划、项目式管理、工程式推进、绩效式考评”的要求，实施主体责任“四专三书一报告”、巡视巡察“大协作”、纪检干部“提质强纪”、立体化廉洁教育体系……一项项工程背后，是对党要管党、从严治党的坚定不渝。

养正毓德成风化人



市民参观“清风漫笔——习近平总书记党风廉政建设重要论述漫画展”。

“懒政庸政亦是腐，三严三实把根除”“管人心欢喜，被管很心烦。要官不要管，迟早生祸端”……前不久市委、市人大常委会、市政府、市政协领导班子成员率先垂范，全市665个单位近3万名党员干部和市民群众，到宁波美术馆参观了“清风漫笔——习近平总书记党风廉政建设重要论述漫画展”，一幅幅生动形象的漫画以小见大，使广大党员干部从艺术熏陶中领悟习近平总书记重要讲话的重要内涵，知“分寸”守“底线”。

这是我市构建立体化廉洁教育体系工程的一项重要内容。

“构建立体化廉洁教育体系，就是要进一步完善廉洁教育的内容体系、运行体系、阵地体系和保障体系，为管党治党、崇廉尚廉打下坚实基础。”市纪委相关负责人介绍。

结合“两学一做”，推出

《清风漫笔——习近平总书记党风廉政建设论述漫画解读》和《机关党员干部负面言行提醒》两本“口袋书”，以图文并茂的方式宣传解读党风廉政建设新形势新要求，使广大党员干部从艺术熏陶中深刻领悟总书记讲话的重要内涵。持续推进党员干部“集中学”，通过盯紧“关键少数”，组织253名新任市管干部参加专题培训，进一步加强新形势下党员领导干部党性党纪教育，牢固树立主体责任意识，切实提高拒腐防变能力。加强现场说法的“现场警示教育”，组织重要岗位党员干部到职务犯罪庭审现场旁听，用身边事身边人加强警示教育效果。积极开展市级示范性廉洁教育阵地创建工作，充分彰显红色教育、警示教育和家风家教教育等特色功能，市廉

政教育展厅共接待718个单位857批次3万余名党员干部参观，成为党员干部接受廉洁教育的重要课堂。

注重家庭、家教、家风建设。下发关于加强全市党员干部廉洁家风建设的通知，部署开展“寻家风、展家风、学家风、传家风”等系列活动；深入挖掘、整理和宣传王阳明、屠呦呦等好家风好家训，将廉洁文化教育与弘扬中华优秀传统文化有机结合，德纪并行，引导党员干部重视家庭建设，涵养良好家风。策划出版《皓月清风——宁波勤廉故事》系列书籍，分古代、近代、现代三篇，共收录83名先贤先烈先进的感人事迹。

此外，为加强党员干部对《条例》《准则》等各项规定的知晓掌握，今年市纪检监察机关还推出了党内重要法规“大培训”“大宣传”工程。一方面开展多种形式的宣讲工作，充分发挥市“清风讲师团”的作用，在全市范围开展党风廉政建设和反腐败斗争主题宣讲活动，共为全市基层党组织宣讲38场；全市各级各部门结合“两学一做”学习教育，同步开展各类廉洁专题宣讲8100余场，受教育的党员干部39.4万余人次。另一方面在全市51万名党员干部中开展党内法规学习考试，围绕《廉洁自律准则》《纪律处分条例》《巡视工作条例》《问责条例》等党内法规，开发手机平台学习，实现随时随地学习和考试，让党员干部把党章党规党纪刻印在心里。

提质强纪铸炼铁军

打赢反腐败攻坚战、持久战，离不开全党上下齐心协力，离不开群众鼎力支持，更离不开一支忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

“严格把握执纪审查证据标准，更好地收集、鉴别、使用证据，牢牢守住执纪质量底线，全面体现执纪审查的规范性、严肃性和权威性……”11月30日上午，应全市纪检监察机关近540名纪检干部的点名，市纪委第四纪检监察室副主任应方续在全市纪检监察机关第9期“点题培训”班上为大家答疑解惑。

今年以来，市纪委开展了“点题培训”等多种形式的培训教育活动，做到学习内容菜单化、学习方式灵活化、学习对象全面化、学习效果精准化，切实加强了对纪检干部的党性考验、实践锻炼和能力培养，累计参训5460人次。

今年年初，市纪检监察机关开展“提质强纪”工程，旨在进一步强化纪检干部忠诚意识、廉洁守纪意识、担当履职意识和履职能力，以铁的纪律打造执纪铁军。

围绕八个不要要求，增强政治定力。“八个不要”，指出了纪检干部存在的共性问题，市纪委要求纪检干部对照“八查八问”，坚持问题导向，查问题、找短板、抓整改，人人自我梳理，人人自查自纠，全面提升纪检干部的政治素质和业务能力。

拓宽培养锻炼渠道，打造“全科大夫”。通过举行纪检监察10项业务技能“大比武”，结合实践、突出实战，并精心组织菜单式、点题式“大培训”，对派驻机构纪检干部进行全员集中培训。此外，实施市县两级纪检干部上挂下派“大轮岗”，选拔中青年优秀干部到基层一线和上级机关挂职锻炼，进一步提高站位、拓展

视野。各级纪检监察机关还在执纪审查环节推出跟班、陪护制度，通过零距离“见习”，不断提升年轻纪检干部的规范意识和安全意识。

我市还不断完善监督管理机制，用制度严格约束纪检干部，出台《纪检干部问题线索集中管理和分类处置》，开展纪检干部个人重大事项报告核查核实、问题线索“大起底”等工作，形成一整套内部管控机制，实现了监督全覆盖，严防“灯下黑”。

此外，市纪委加强“纪委委员履职机制建设”，不断提高纪委委员的身份意识和履职能力，从制度上解决委员“能干事”“有事干”“想干事”“会干事”等问题；强化“案件初核标准化建设”，进一步规范初核工作各项程序，切实提高执纪问责工作效率和工作质量。这也是提升纪检干部履职能力、促进规范履职的重要举措。



纪检干部在“点题培训”教育活动中交流心得。