

“争当服务先锋，应归结于行动，危机之年，我区逆势引进了世界五百强企业，并创造了重大项目6个月完成所有审批和当年开建的记录”“财税人以‘功成不必在我、建功必须有我’的创业精神，敢想敢干、敢闯敢试，使得大榭岛成为浙江省单位面积投资规模和产出最高的区域之一”……

日前，在大榭开发区“两学一做”学习教育推进会暨“亮风采、比作为”展示活动现场，经发局、财税局、规划建设局、安全环保局、街道、国税局6家单位干部职工，用朴实无华的语言回顾了大榭开发建设以来可歌可泣的创业历程，展示了大榭党员干部艰苦奋斗、奉献为民的公仆本色，求真务实、服务至上的光荣传统，继往开来、与时俱进的

优良作风，深深打动了在场的每一个人。

大榭“两学一做”学习教育开展以来，在管委会党工委的领导下，各级党组织围绕省委“八个千”的要求、按照市委补齐“六短板”的部署和“学、讲、查、改、做、评”六字要求，落实规定动作、创新自选动作，树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，用自己的“努力指数”换取地区的“发展指数”。

攻坚克难有担当，不忘初心勇作为。大榭管委会副主任、党工委副书记江国梁强调，全区党员干部当前和下阶段工作要坚持“打硬仗、啃骨头、破难题”，强化“居危思危、化危为机”“信心比黄金更重要”“在任一天、赶考一天”“知责于心、担责于身、履责于行”的意识，直面挑战、坚定信心，推动大榭新发展。



攻坚克难有担当

——大榭开发区党员干部深入践行『两学一做』纪事

不忘初心勇作为

本报记者 冯瑄
通讯员 刘勇 陈婷



有一种精神叫“敢于担当 锲而不舍”

管理体制调整以来，大榭发展日新月异，产业园区转型升级，重大项目纷至沓来。然而，在榭北4平方公里土地上，还有4个村、1400户、3000多村民需要拆迁。如何确保拆迁如期完成，为重大项目腾出空间？大榭街道党员干部中比耐心，充分表现出锲而不舍的精神。

榭北拆迁时间跨度大，群众心态复杂，街道实施阳光拆迁，“一个政策管到底、一个标准算到底、

一把尺子量到底”，迅速打开了拆迁工作局面，但政策的刚性使得党员干部们没有回旋余地。他们一户一户上门工作，一家一家寻求突破，周而复始与拆迁户比耐心、比毅力。据粗略统计，榭北拆迁平均每户人家至少上门30多次，关系人谈话40多次，排摸关系人20多人，这一组简单的数据背后，凝聚了拆迁人汗水和心酸。

这样对工作“锲而不舍”和“敢于担当”的精神，同样体现在

大榭财税局的党员干部身上。“白手起家”的财税人，靠着“敢为无米之炊”的草创精神，用了不到半年时间就完成了最初机构的建立和人员的配备，搭建起了财税管理基本框架。随后，他们在城市基础设施建设资金需求保障中，尽心尽力当好“账房先生”，曾千方百计筹措建设资金，保障了最初大榭跨海钢铁浮桥的建设，改变了大榭岛“进出靠摆渡、摆渡看天公”的落后面貌。

这种精神还体现在安全环保局对于重大项目“贴得紧，跟得上，拿得下”服务上。在严守底线、把牢红线的前提下，该局先后指导10多个重点项目及其他40个项目顺利获得安全环保审批。中海油大榭贸易公司在该局帮助下获得了全省首张原油销售许可证。



有一种精神叫“执着梦想 迎难而上”

何为梦想？梦想是前进路上的航标，是最深情的执着！经济社会稳定发展是每位开发区人最朴素最真切的梦想。今天大榭引以为傲的重大项目建设史，可以说是大榭党员干部执着梦想、迎难而上的奋斗史。

1993年开发建设初期，大榭是个默默无闻的海岛渔乡。开发区人不畏艰难，凭借着“拓荒牛”精神，开山、造路、修大桥……23年来，在几代开发区人的共同努力下，大榭发生了翻天覆地的变化。大榭工业总产值和财政收入，分别达到了开发之初的1527倍和403倍。

重大项目是开发区建设的生命线。如今的万华工业园是大榭的一张靓丽名片，而当初大榭却不是它的首选。大榭经发局招商人一年数十次往返宁波与烟台的诚意和执着，使得万华最终落户大榭。

2008年全球金融危机时期，大榭逆势引进了世界五百强企业韩华化学，并创造了重大项目6个月完成所有审批、当年开工建设的记录。这个记录凝聚着许多大榭经发人的努力，他们重任在肩、不敢有丝毫懈怠。无数个夜晚挑灯夜战，只为报批方案优化、优化再优化；无数个白天辗转奔波，只为项目早日获批，能为企业赢得市场先机。

“对待企业要像对待孩子。”大榭经发人就是这一理念的坚定践行者。福石化丙烷资源综合利用项目是区重点工程项目之一，今年6月初，企业遇到了试车需大量用水的难题。为解决企业后顾之忧，经发局重大项目办公室马上召集相关单位查看现场，倒排时间，分配任务。同时利用“互联网+”思维模

式，最大限度减少衔接上的时间。最终，仅用3天时间，就实现了大工业供水工程福石化支线管的正式通水，为项目试生产提供了可靠保障。

重大项目建设，需规划先行。在服务与保障重大项目建设中，大榭规划建设局全力以赴推进地、水、电、气等配套设施建设，想方设法破解资源要素瓶颈。

面对土地资源瓶颈，规划建设人坚持正视短板，实事求是。他们翻规划，对指标，核数据，从有限的空间里寻找各种可能的办法，并多次会同土等部门商讨对策，最终征得市规划部门同意，将榭北非建设用地与榭南建设用地相互置换。此举可以保证大榭建设用地总量不增加，生态保护红线不突破，又有效解决了大榭石化四期、华泰盛富综合利用等一批重大项目的用地问题。

在项目用水问题上，他们坚持凝心聚力、群策群力，攻克难点。经过4年的建设，大工业供水管道榭西段、榭北段、增压泵站和支线段相继建成，只待“最后一公里”过江段沉井深度和顶管在海底施工长度在省内存见，施工难度可想而知。

关键时刻，大榭管委会、党工委领导第一时间召开专题会，研究对策，鼓励大家不松懈、不放弃。规划建设局组成技术攻坚小组，与聘请的施工专家一起，跑现场、看资料，到上海等先进地区学习取经，一次次会商研讨，对施工难题“把脉问诊、对症下药”。由于没有成功案例可循，他们只能在反复计算保证一定安全系数的前提下，边摸索、边施工，咬紧牙关攻克一道道施工难题，终于在6月30日实现全线通水，保证了馏分油综合利用等项目试生产用水。

有一种精神叫“大胆尝试 勇于创新”

以临港石化为主导产业的大榭，如何确保不发生安全事故？安全监管成为重中之重。在加强监管的过程中，大榭安全环保局不断创新方法，边试边行，创造典型。

在全省率先开展区域环境风险评估。立足于大榭产业特点和发展趋势，安全环保局委托第三方专业机构，在全省率先开展区域环境风险评估，对区域已形成的风险防范机制及应急预案体系进行调查，分析其存在的不足，提出改进建议，指导今后区域风险防范工作。目前评估报告已通过专家评审，并被上级部门推荐到其他地区作为典型范例。

在全省率先完成危险废物全过程管理试点。在万华宁波开展试点，对危险废物采取“身份证”管理、运输过程采用GPS跟踪、“电子锁”监控等先进科技手段，无论在哪个环节出现问题都会报警，且可追踪源头，对危险废物真正实现了全过程监管。该项工作在全省属首创。

在全市创新开展园区安全生产统筹。根据循环经济产业链的特点，实行“生产目标统筹、安全管理协同、应急处置联动”三项创新举措。随着该模式的深入和推广，园区企业非计划停工大幅减少。

如果说大榭安全环保局的安全监管创新让企业实现了效益倍增，那么大榭国税局的“三把尺子”管

理创新，则以三个主要模型的应用为“尺”，衡量企业经济税收数据，丈量大企业发展行进步伐。

大榭大企业在区域经济社会发展中具有极为重要的地位，39家总局监控的重点企业的国税税收贡献占90%左右。如何在不舍余力做好小微企业服务送推同时，做好大企业税收服务和管理？

大榭国税局探索发展了三个主要模型，包括产业链企业间供应的

定价模型，确认园区内关联交易的价格是否公允；利用计量经济学中性回归模型，对万华宁波的增值税预测分析进行建模探索和风险控制；基于企业EPR系统数据，建立模型，让大企业自我判断是否存在人为调解税收或错申报问题。

除了针对企业的创新，大榭党员干部在破解重大项目要素制约难题中，也敢于突破。针对岛内现有供电能力迫切需要提升的难题，大榭规划建设部门大胆提出了全区首个EPC（设计、采购、施工总承包）模式建设东港南路电力通道，仅用时8个月就建成了同类型国内最大规模的电力通道项目，一举解决了榭北片所有重大项目的用电问题。



互比互学亮风采 精准服务比作为 大榭党员干部 “以实干论英雄”

为深入推进互比互学亮风采，精准服务比作为，营造出“比学赶超”的浓厚氛围，切实掀起“以实干论英雄”的热潮，大榭开发区以“两学一做”学习教育为龙头，围绕“学为基础、做是关键、效为根本”，进一步改进工作作风、提高工作效率，全面加强组织保障。

“双对考核”确保落实。以服务保障中心工作为核心导向，深入实施“岗位对责、绩效对账”制度，并结合大榭实际，对干部职工考核实行“日考勤、周记录、月对账、季考评、年测评”，单位考核实施“派账、亮账、核账、结账”四个步骤，充分发挥考核激励导向作用，着力解决服务中心工作中存在的责任不清、落实不力、配合不足、消极被动等问题，引导机关干部职工争当积极服务基层、服务企业的“店小二”，让党员干部成为千家万户的“暖心宝”。

“对标看齐”争先创优。机关各部门（单位）党组织，全面梳理自开发建设以来党员干部艰苦奋斗、奋发有为的光荣传统、优良作风的生动案例，以及当前在服务中心工作、重大项目建设过程中探索的好经验、好做法，用生动案例说话，用真实数据作证，以实际成效比拼，提振干部精气神，引导党员干部抢抓机遇、立足岗位建功。

“三位一体”提升素质。着力打造“大榭大讲堂”、专题培训班和干部党员学习网“三位一体”的精细化干部培训格局。邀

请国家行政学院张占斌教授、复旦大学朱强教授、国防大学马骏教授等名家授课。“大讲堂”期期爆满，已成为深受党员干部欢迎的干部教育培训工作品牌。实施干部培训“走出去”战略，组织举办了清华大学、武汉大学等高校综合素质专题培训班，拓宽干部工作视野。坚持在攻坚克难一线、改革发展一线、重点工作一线培养锻炼干部，选派干部参加市“三重三跨”等挂职锻炼，选派优秀中青年干部到信访、企业、社区一线挂职，磨炼意志、锤炼作风，不断提高干部履职能力。

“高端聘才”壮大力量。坚持“公开、平等、竞争、择优”原则，确保招聘环节程序到位、操作规范、阳光透明，分别在高层次人才比较集中的上海、武汉、南京等大城市招贤揽才，招聘来自复旦大学、浙江大学、南京大学、武汉大学、华中科技大学、华东理工大学等应届高校硕士研究生，使整个干部队伍更年轻，更有活力，为开发建设注入了新鲜血液。

“流程再造”提升效率。坚持“大部制、扁平化、高效率”，不断优化机构设置，着力推进管委会机构高效运作。深化“四张清单一张网”改革，以办理事项提速、建设项目审批流程优化、服务措施完善为着力点，简政放权、放管结合、优化服务，努力把大榭打造成为服务“环节最简、效率最高、环境最优”的开发区。

