

# 整合港口与贸易资源优势 提升奉化铁路枢纽地位 金甬铁路打造“义甬舟”大动脉

本报讯(记者张燕 奉化记者站黄成峰 通讯员李新民)西起金华西站,东接宁波枢纽,宁波铁路将再添一条大动脉。昨天上午,省政府在我市奉化区举行金甬铁路项目开工仪式,标志着宁波开启了新一轮铁路建设,也标志着全省义甬舟开放大通道建设全面启动。

金甬铁路东接宁波枢纽,与甬台温铁路、萧甬铁路、杭甬客专和北环线等疏港铁路相连;西连金华地区,与沪昆铁路、杭长客专、黄金铁路衔接。金甬铁路打通了宁波、舟山地区与内陆腹地联系的便捷通道,并通过沪昆铁路、渝怀铁路、兰渝铁路、欧亚大陆桥通道等

“陆上丝绸之路”沟通中东和欧洲国家,将内陆腹地外贸物资通过宁波舟山港及“海上丝绸之路”运往世界各地,是宁波、舟山地区以及全省更快融入“一带一路”“长江经济带”的需要,也是我省义甬舟开放大通道建设的重要载体,对港口资源与贸易资源优势整合,促进沿线城市经济社会又好又快发展、提升综合经济实力,提高宁波综合交通枢纽地位,具有十分重大的意义和作用。

金甬铁路所经的奉化,不久前撤市设区,经济红利将逐步显现。金甬铁路使奉化由铁路过境区域向铁路枢纽区域转变,开辟了奉化面向浙中地区的铁路大通道,并将与甬台温铁路形成“T”字形铁路网,奉化作为宁波南部综合客运枢纽的作用将进一步凸显。交通区位和行政区位优势叠加的优势将给奉化带来新机遇。

金甬铁路西起金华站,向东经金华市所辖金东区、义乌市和东阳市,绍兴市所辖嵊州市和新昌县,宁波市所辖奉化区、鄞州区,终于宁波站,运营总里程257.67公里。金甬铁路为客货共线的双线I级铁路,路段客车设计时速160公里,预留时速200公里的动车开行条件,货运方面满足双层集装箱运输条件。全线设云龙接轨站、奉化客货站、溪口客站、新昌客货站、嵊

州客站、南山湖货站、虎鹿预留越行站、东阳客货站、苏溪越行站、义乌客站共10座车站。金甬铁路主要工程内容还包括宁波枢纽新建邱隘动车所1处和金华地区配套工程。

金甬铁路拟占地总面积约503公顷,总投资约290亿元,建设工期4年,计划2021年建成投用。金甬铁路远景年输送能力为客车每日60对、年货运量4000万吨。项目建成后,从宁波至金华乘动车最快可在89分钟内抵达;宁波港出发到义乌货运里程可减少78公里。据悉,目前宁波至金华高铁需经过既有的杭甬客专和杭长客专,全程行驶时间为133分钟。

## 横溪水库至东钱湖水厂引水工程开工

本报讯(记者厉晓航 通讯员顾芳晖 应海蓉)经过前期政策处理和周密设计规划,横溪水库至东钱湖水厂引水工程近日正式动工。

据悉,横溪水库至东钱湖水厂引水工程是我市重点工程项目,被列入宁波市经济社会转型发展三年行动计划,工程总投资约1.412亿元,输水线路总长3.86公里。根据规划,横溪水库将成为东钱湖水厂供水水源之一。

市水族群联网调工程指挥部总指挥董敏介绍,通过该工程建设,可有效利用水库优质水源,在一定程度上缓解大网原水供应压力,提高城市供水保障能力。

工程建成后,横溪水库向东钱湖水厂正常供水配置规模为8万立方米/日,应急规模20万立方米/日,最大引水流量2.48立方米/秒,年引水量约2400万立方米。

近年来,我市许多乡镇告别了从乡镇水厂取水的历史,用上了优质的大网用水。白溪水库、横山水库、皎口水库和周公宅水库等大型水库通过管网,直接接入北仑、东钱湖和毛家坪水厂等,这些优质原水通过四通八达的管道被输送至千家万户,越来越多的宁波城乡居民享受到大网供水的普惠。

## 省军民融合科技合作促进大会召开

### 宁波3个项目现场签约

本报讯(记者金晶 通讯员王虎羽)记者从市科技局获悉,2016中国浙江军民融合科技合作促进大会近日召开,共有21项军民科技融合项目在大会现场进行签约,总金额逾1.2亿元。宁波有3个项目参与现场签约,金额共计2400万元。

其中,浙江中物九鼎科技孵化器分别与宁波爱氮森空气质量监测科技发展有限公司、宁波智宇流体技术有限公司签订“大数据环境监测”“军用计算机人工智能产业化应用”项目合作协议,宁波通导电子与中电科(宁波)海洋电子研究院有限公司签订“一种船舶电站拓扑”项目合

作协议,展开军民融合产业化研究及试验。

截至目前,全市为军工企业提供产品和服务的涉军企业、科研院所有近百家,“民参军”企业300余家,其中48家企业已获得行业准入资质,并以每年10多家速度持续增长;培育形成了以慈溪大成新材料、星箭航天等为代表的龙头龙头企业,产品涉及航空航天、船舶修造、防弹装备、电子信息、液压设备、军用服装等领域;相继成立了中物院宁波军民科技产业园、中国兵器北方材料科学与工程研究院余姚研究所等大型的“军转民”孵化基地,加速了宁波“军转民”产业发展。

## 我市传染病患者刑事案件特殊办理机制全省推广

本报讯(记者董小芳 通讯员吴国昌)司法实践中难免遇到身患传染病的当事人,存在严重的公共卫生安全风险。市检察院从2014年开始探索传染病患者刑事案件特殊办理机制,并牵头相关部门联合出台了《关于办理传染病患者刑事案件的若干规定》。日前,省公检法联合发文,在全省推广我市该项机制。

该项机制明确了建立健康情况询问调查制度,将其列为首次讯问(询问)笔录的固定格式内容;建立移交通报反馈机制,实现信息共享;建立案件快速办理机制,应用远程视频提讯、庭审系统等,降低传播风险。

## “价值观大讲堂”开讲

本报讯(记者张昊)由市委宣传部、市文明办主办,市精神文明建设研究会承办的第12期“价值观大讲堂”报告会昨天在东部新城文化广场科技馆举行。

报告会邀请中共浙江省委党校教育长陈立旭教授作了题为《掌握意识形态领域领导权,凝聚中华民族伟大复兴的思想精

神》的报告,帮助听众进一步理解新形势下意识形态工作的方向目标、重点任务和基本遵循,受到了在场听众的好评。

据悉,“价值观大讲堂”定期或不定期邀请国内有关专家学者和先进典型,围绕培育和践行社会主义核心价值观,为市直机关、企事业单位及学校干部职工专题辅导报告。

## 2016年度重要档案数据完成异地备份

本报讯(记者王佳 通讯员王钢)日前,我市2016年度重要档案数据完成异地备份。

本次备份数据共计65盒磁带,数据量为66TB,内容包括市档案馆、区县(市)档案馆共11个国家档案馆和一个专业档案馆——城建档案馆的重要馆藏数

据,以及宁波居民的医保、公积金、婚姻登记、知青等十余类民生档案。今年还新增了数字录音、录像等特色档案共256GB(332小时)。市档案馆自2010年开展档案异地备份以来,已将1050万余条电子档案数据存储在长春,这一数据占馆藏可数字化加工案卷总量的44%。

## 两证整合 惠及商户



自本月初“两证整合”改革实施以来,税务部门与工商部门加强数据信息实时共享,个体工商户只需填写“一张表”,向“一个窗口”提交“一套材料”即可办理工商及税务登记。截至目前,全市已有2330家个体工商户成功办理登记。图为市民在奉化区国税办税服务厅办理“两证整合”业务。(陈巍 董娜 摄)

## 外籍轮挂上红灯笼

12月28日,浙江公安边防总队宁波梅山边检站官兵来到海港口岸,为利比亚籍外轮上的船员送去红灯笼、中国结等新年装饰品和温馨祝福。(胡小虎 摄)



【上接第1版①】

锤炼党性、提升素质。2015年,宁波率先全面推行党员固定组织生活日制度,建立开放式组织生活基地,开展最佳创意组织生活案例评选,使每个月固定一天开展党组织生活成为“硬规矩”。从此,领导干部定期带头上党课,成了一种红色共识。

以学促知,知行合一。不久前,我市所有处级以上干部统一进行六中全会精神的轮训,原原本本研读《公报》《准则》《条例》,在“四明学堂 知行你我”市直机关干部风采展示活动基础上,进一步增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

在四明大地上,宁波干部始终在思想上政治上行动上向以习近平同志为核心的党中央看齐,保持对党绝对忠诚,坚定理想信念,严守政治纪律、政治规矩,继续干在实处,继续走在前列。

### 实干导向,一线锤炼有平台

到急难险重第一线去,到集体经济薄弱村去,到中心工作推进现场去——翻开宁波近年来干部选用提任的履历表,“压担”“墩苗”“三重三跨”等实干导向的关键词比比皆是。

热火朝天的轨道交通建设项目、事关百姓利益的安置房建设项目、社会关注的民生实事工程……以实干为导向,把一线当“考场”,在重大工程项目、重要工作任务、重点开发区域,在需要干部挺身而出的“硬骨头”面前,都有广大中青年干部拼搏的身影。

“实地一线是火热的‘战场’,是能力提升的‘加速器’。如今,宁波正面临着改革发展的关键时期,尤其需要以实绩论英雄,通过一线锤炼和考察干部,让干部队伍尽快‘强筋壮骨’,让‘好干部’尽早尽快脱颖而出。”市委组织部

【紧接第1版②】成为宁波接轨上海的桥头堡和主阵地,为宁波跻身全国大城市第一方阵作出积极贡献。

抓稳“工业立市、实业兴市”的“方向盘”,深耕经济转型“示范田”。以智能经济为主攻方向,以战略新兴产业为突破口,慈溪将打造智能家电、高端机械基础件、汽车及关键零部件三大产业生态

相关职能处室的负责人说。

如何培养敢拼敢干的“狮子型”干部?2013年起,我市正式推出干部教育培训“培鹰计划”,聚焦不同层面、不同类别干部的成长轨迹,分层分类推出个性化“定制菜单”,统筹全局育“精鹰”、立足当下育“飞鹰”、着眼长远育“雏鹰”,全方位全链条提升领导干部专业能力。

如何增强干部的破难意识和攻坚能力?宁波创新打通体制藩篱,连年委派后备干部“三重三跨”,聚焦全面深化改革的各个领域和环节,服务关系宁波发展的重大项目,面对经济发展的“险滩”,项目推进的“中梗阻”,发挥“急先锋”作用,成为深化改革主战场上的“特种兵”。

如何储备一批有能力、有担当的年轻干部?2013年起,宁波开展“优苗选育”工程,通过公开比选、培训提优、一线赛优、干群评优、亮绩选优“五优选育法”,公开选拔“80后”市管副职预备人选,做到超前储备、拉长赛道、递进培养、优胜劣汰,在一线“墩苗”锻炼中,发现一批“好苗子”。

### 为民办事,干字当头有担当

一颗红心跟着党干,勇挑担子拼命干,多动脑子主动干,讲究方法科学干,带领群众一块干,做出榜样示范干,扑下身子安心干,同心同德合力干——八个“干”字的背后,是“一切为了人民”的宗旨和初心。

在素有红色传统的宁波,诞生了一系列严格落实干部直接服务群众的好制度好做法。“小板凳工作法”“365社区工作法”,是基层干部打造的服务百姓的“真经”;“走村不漏户、户户见干部”“群众考干部”,是一心为民的干事导向在基层一线的践行。

如何强化一心为民的干事导向,真正让人民至上作为领导干部

的最大责任?2013年以来,宁波确立了常态化的干部考察机制,在“五水共治”“三改一拆”和服务保障G20杭州峰会现场,深入考察干部在推进中心工作中的表现,让专项考察成为引导干部在一线有担当、有作为、有口碑的“指挥棒”。

媒体曝光的问题,有没有得到有效解决?群众关心的问题,是不是“久拖未决”?2015年的最后一个月,市委组织部联合市委督查室、市“三改一拆”办公室、市五水共治办公室、市“两代表一委员”等组建联合考察组,对群众关心的60个热点问题进行干部专项考察,涉及区县(市)和园区领导干部29名、乡镇(街道)主要领导54名、部门主要领导44名。

经过近一个月的考察,最终对表现比较突出的11名市管干部、18名乡镇(街道)和部门主要负责人,结合县乡换届领导班子调整重点岗位、适时使用;对整改不到位的要求单位主要领导逐级约谈,对履职不到位的取消年度考核评优资格。

让有口碑的干部不寒心;让能担当的干部不吃亏。在今年乡镇党委换届的过程中,从乡镇事业编制、优秀村干部、大学生村官“三类人员”中选配214人,一批躬身基层埋头苦干、注重打基础利长远的干部得到提拔重用。

### 干净干事,能上能下严管理

“人遗子孙以财,我遗之以清白”,这是宁波市委组织部原副部长颜志定留给宁波干部们的遗训。干净干事,廉洁过硬,这是全面从严治党对于每个党员干部尤其是领导干部提出的要求,也是广大党员群众的心声和期盼。

2013年9月,我市出台公务员“岗位对责、绩效对账”考核办法,“日考勤”查出工,“周记录”看出力,“月对账”重质量,

“季考评”论实绩——信息平台为每位公务员设置了岗位职责说明、日工作考核、周工作记录、月工作对账、年度民主测评等子项目,干多干少一目了然,孰优孰劣不言自明,借用“大数据”考核倒逼公务人员勤廉做事。

要像治理“四风”那样整治选人用人不正之风,营造良好政治生态。2014年,我市就落实《干部任用条例》为契机,从严整治违反干部任用标准、程序问题,从严整治跑官要官、说情打招呼问题,从严整治“三超两乱”问题,从严整治干部档案造假问题,从严整治领导干部违规兼职问题,从严整治“裸官”问题。

能者上、庸者下、劣者汰,实现干部能上能下。2015年年底,宁波出台治理为官不为、推进干部能上能下实施办法,为领导干部列出了德能勤绩廉方面出现与所任职务要求不符的24种情形,一旦触碰“红线”,就将启动调整程序,坚决让能者上、平者让、庸者下。

架起“高压线”,扎紧“铁篱笆”,从严管理的是打造一支干净干事、廉洁过硬的干部队伍。

为了防范“带病提名”“带病提拔”,从去年年初到今年6月,市委组织部牵头审核了全市各级干部人事档案64989卷,其中市管干部1370卷,重点围绕“三龄两历一身份”对每一份档案进行逐项逐页的翻查,严把审核登记关、材料补缺关、组织认定关,做到情况核不准不放过、问题查不清不放过,并对档案审核中发现的问题跟进处理。

与此同时,我市将个人有关事项报告作为评价识别领导干部是否忠诚老实、是否清正廉洁的重要依据,对区县(市)现职领导班子成员及后备干部年度个人有关事项报告进行了核查,逐一形成核查比对表;对2012年以来市本级“12380”受理的所有信访举报件进行了梳理,对未办结的信访件予以办理结案,做到件件有查核、事事有结论。

才强市。重点领域改革迈向深水区,全面释放创新活力。围绕供给侧结构性改革,慈溪将继续争取重大改革试点,优化产业政策体系,深化投融资体制改革,推进“三位一体”农民合作经济组织体系建设和农村产权制度改革,推动行政审批改革扩面提质增效。

建,宁大科技学院建设稳步推进,宁波大数据云基地、阿里巴巴物联网、猪八戒浙东总部等一批重大项目签约落户。慈溪将进一步整合优质创业创新要素,促进互联网与传统产业高频共振,打造“两化”深度融合国家综合性示范区和国家级电子商务示范基地,实施“上林英才”“上林工匠”“上林名家”等系列人才工程,建成科技强市、人