

从严锻造“四铁”干部

——聚焦市委十二届十三次全体会议精神

编者按

党要管党，首先要管好干部；从严治党，关键是要从从严治吏。如何按照习近平总书记的要求，打造“具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当”的干部队伍？昨日举行的中国共产党宁波市十二届委员会第十三次全体会议，明确给出了符合宁波实际的解决路径。

此次全会全面贯彻党的十八届六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，落实全面从严治党要求，根据省委十三届十次全会部署，同时紧密结合宁波实际，研究审议通过中共宁波市委《关于认真学习贯彻党的十八届六中全会精神从严锻造“四铁”干部队伍的決定》。

使命在肩，宁波的经济社会需要改革创新再谱新篇；责任在心，“宁波号”破浪前行行稳致远亟待舵手领航。

今天，本报特意邀请各领域相关专家，就全会和决定相关的精神进行解读，围绕“四铁”干部的核心要素进行深入阐述，让我们凝心聚力，再创辉煌。

本报记者 黄合

【核心提示】

习近平总书记多次强调，党员干部要“对党忠诚、个人干净、敢于担当”，“忠诚”作为核心要义，成为把好干部政治关的第一标准。

是不是存在理想信念淡化的“软骨病”？是不是在遵守政治纪律规矩方面不到位？是不是在大是大非面前态度不坚定、斗争不坚决？这些问题，对每一个党员干部来说，都是一道必须扣心自问的必答题。

此次全会就干部队伍的思想政治品质进行了重申和强调，要求忠诚于党政治过硬，做到信念坚定，坚决维护党的领导核心，严守政治纪律规矩，不折不扣抓好中央和省市委决策部署落实，在干事创业中做到“绝对忠诚”。

【专家解读】

市委党校教授 刘彦昌
十八届六中全会对全面从严治党提出了目标和要求，作出了部署。如何让全面从严治党真正落到实处？如何让这项千头万绪的系统工程，抓到关

【核心提示】

眼下的宁波，正处于转型升级的关键时期，要深入贯彻习近平总书记对浙江提出“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”的新要求以及对宁波提出的共同唱好“双城记”的新期望，离不开一支能担当、能干事的干部队伍。

就在一个多月前，省委十三届十次全会之后，省委出台了从严加强干部队伍建设的决定，就打造勇立潮头浙江铁军作出具体部署，也对我市干部队伍建设提出了更高的要求。

面对新常态是不是存在“能力恐慌”？面对新形势是不是专业能力不够强？面对干事创业是不是缺乏底气？这些问题拷问着干部的综合素质，倒逼着干部能力的不断提升。这个名为“担当”的座右铭，每一名宁波的干部都必须刻在心头。

【关键词】 忠诚

键、抓住根本？对于宁波而言，锻造一支忠诚干事的干部队伍，就是抓住了新时期全面从严治党的“牛鼻子”。

对党要忠诚，即忠诚于党，这是一个下接底线、上关理想信念的问题，也是领导干部政治素养中最为基础的问题。忠诚是“干净”的思想基础。只有对党忠诚的领导干部，才会对党心贴心，才会时时处处想到党的纪律和自己所作所为对党的影响，才能够自觉放弃一己之私欲，才可能达到慎独的境界，保持自身的干净。忠诚也是“担当”的动力来源。要担当就要负起责任，就要有“出了问题我顶着”的豪迈。只有那些对党忠诚，为了党的事业甘愿牺牲自己的党员领导干部才能够做到。

【关键词】 担当

【专家解读】
市委组织部干部综合处负责人

当政治路线确定后，干部就是决定的因素。近年来，在市委坚强领导下，组织部门坚持新时期好干部标准，实施“班长工程”选育“狮子型”一把手，启动“培鹰计划”提升干部队伍能力，深化“三重三跨”锻炼干部实战能力，推出“优苗选育工程”拉长年轻干部成长赛道，努力打造一支有担当有作为有口碑的好干部队伍，为我市基本建成现代化国际港口城市、提前基本实现现代化提供了坚强的组织保证。

客观地说，目前干部队伍建设与全面从严治党要求还是有所差距。作为宁波的各级干部，务必切实增强“四个意识”，特别是核心意识和看齐意识，始终保持在思想上维护核心，在政治上维护核心，在行动上紧跟核心，筑牢理想信念基石，严守政治纪律规矩，在干事创业中紧跟中心、服务大局。

按照市委全会精神，落实全面从严治党，下一步务必要抓好领导干部思想教育这个根本，补足“精神之钙”，不断创新党内学习机制，严格执行请示报告制度，坚持领导干部上讲堂、讲党课制度，用好批评和自我批评这个武器，突出抓好领导干部参加双重组织生活，突出选拔任用干部的政治标准。

同时，借助于社会监督，启动社会各界对党员领导干部进行评价、监督，根据党外各界的评价，给予适当的党员干部以适当的告诫和警告，乃至劝退和除名。只有这样，才能从根本上解决党员干部意识淡薄的问题。党员干部意识增强了，对党的忠诚问题也就不难解决了。

未来五年，是宁波加快建设国际港口名城、努力打造东方文明之都、力争早日跻身全国大城市第一方阵的关键时期。离不开一支坚持干字当头、敢于担当、本领过硬的干部队伍，在我市改革发展稳定主战场上攻城拔寨、闯关夺隘。我们要始终围绕宁波赶超跨越的发展需要，坚持为事业发展选人用人，大力选拔使用在各个领域、各条战线、各自岗位干出一流业绩的干部；要着力培养选拔“狮子型”一把手，注重打造一批熟悉党务、懂经济、善治理、领导经验丰富的复合型领导干部；要优化队伍结构增强战斗力，坚持老中青相结合的梯次配备，完善党外干部、女干部培养选拔机制，实现结构功能“双优”；要加强能力建设不放松，开展“干部能力提升行动”，加大干部实践锻炼力度，不断提高干部引领经济发展新常态、解决实际问题、处理复杂矛盾、攻坚克难、依法办事等方面的能力。

【核心提示】

空谈误国，实干兴邦。敢为人先、开拓创新，曾经是宁波干部在过去改革开放之中积攒的成功经验，助力宁波从过去的小渔村一步步成为如今的东方港城。

苦干实干、奋发有为，这应该是未来五年、十年时间宁波干部应该传承的品质要素，不躺“功劳簿”，不畏“硬骨头”，用“赶考”状态干好每件事，确认“以实干论英雄、凭实绩用干部”的用人导向，打造“群狮争先、百舸争流”生动局面。

【专家解读】

市委党校副校长 冯建波
高度重视干部队伍建设这是我们党长期以来革命和建设事业的一条根本经验。在推进伟大事业、伟大工程的新起点上，世情国情党情都发生了深刻变化，党正经受着“四大考验”，面临着“四大危险”，对

【核心提示】

全心全意为人民服务，这是写在党章里的宗旨要义。为民干事，一心为民，就需要领导干部将造福人民群众作为第一追求，在制定政策、在服务群众、在社会治理、在民生工程等方面，在民生民情，倾听民声，汇聚民智，加强党委政府和群众之间的血肉联系。

在宁波，曾经有很多直接联系服务群众的好制度、好办法、好经验，需要各级干部去传承去发扬，真情实意服务群众，真招实策服务群众，用自己的“辛苦指数”换来群众的“幸福指数”。

【专家解读】

江北区委常委、组织部部长 王邦进
“为人民服务”是党的根本宗旨，也是全体党员干部的根本职责所在。打造一支

【核心提示】

心如止水之源，源清则流清，心正则事正。

近年来，市委深入推进全面从严治党、从严治吏，贯彻落实中央“八项规定”精神，严格执行省委“28条办法”“六个严禁”，一项项廉洁从政规章制度，进一步拧紧监督的螺栓，将制度的篱笆扎得牢而又牢。

从严从紧管理监督干部，坚决惩治和有效预防腐败，强化责任落实，强化纪律约束，强化制度执行，强化党内监督……只有始终对权力抱有敬畏之心，才能内心干净、做事坦荡；只有恪守道德底线严守纪律红线，才能赢得群众的爱戴和拥护。

【关键词】 实绩

高素质干部队伍的需比以往任何时候都更加迫切。

习近平总书记多次强调，办好中国的事情，关键在党，关键在人。关键在人，就是要建设一支宏大的高素质干部队伍。“干部好不好，实绩论英雄”，建设一支“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部队伍，说到底要用得起实践、人民、历史检验的过硬实绩来说话，“能不能出实绩”是衡量领导干部守土尽责、担当责任的重要标尺。

要出实绩就必须要大干苦干实干。这就需要积极营造“勇立潮头，敢为人先”的创业

氛围，激励广大党员干部树立“比学赶超、勇创一流”的意识，形成“百舸争流、千帆竞发”的生动局面，让干部在服务人民中不断实现自我，在创新创业中不断超越自我。

要出实绩就要坚持正确的先人用人导向，大力选拔勇于担当、苦干实干、实绩突出的干部，让无所用心、无所事事、无事生非的干部没市场、没位置，防止产生“劣币驱逐良币”现象。“大浪淘沙始得金”，干部只有在实践的熔炉中不断锻造，才能百炼成钢，这就需要建立和完善分类教育、个性化培养、基层一线锻炼、跨部门交流、转岗和退出等干部整体素质提升机制，并加强对干部的日常管理。

同时，必须要营造干事创业的宽松环境，对干部在勇于改革创新等过程中产生的失误，全社会都要宽厚以待，不求全责备，让敢于担当、奋发干事的干部有更多的机会和空间。

【关键词】 为民

“用脚步丈量民情，用真心汇聚民智，用真情增进民利”的干部队伍，要从教育培训、培养锻炼、选拔任用等全过程入手，全方位突出“为民”导向，全力强化为民干事责任。

在思想教育上，要强化“为人民服务”的理想信念教育，深化巩固群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育的成果，在干部队伍中不断强化“执政为民”的理念，让联系服务群众成为党员干部的自觉行动。

在制度建设上，要不断完善领导干部联系基层、服务群众的

制度体系，全面落实“走村不漏户、户户见干部”的要求，深化拓展领导班子“三包三联”制度，制订领导班子年度为民办实事项目清单制度，完善重大决策群众意见建议征集渠道，动员各级干部经常性开展蹲点调研、下基层走访、开展“微心愿”服务等走访。

在干部考核上，通过把做群众工作能力和群众口碑作为考察评价干部的重要内容，不断完善领导干部实绩考核体系，充分利用“依事见人”机制、重大工作专项考察、“群众考干部”和条块互评等办法，把为民服务成效显著的干部“带出来、提上来、用起来”。

在宣传引导上，发掘和宣传一批一心为民干事的优秀典型，强化榜样示范作用，把一大批长期在基层、默默无闻实干型干部的心气“鼓起来”，激励更多的干部把群众的事情记在心里、扛在肩上、落到实处。

【关键词】 干净

【专家解读】

市纪委有关负责人
干净廉洁是党员干部立身之本、成事之基。习近平总书记指出，廉洁自律是共产党人为官从政的底线。近年来，我们正确处理“多数”与“少数”，“治标”与“治本”等辩证关系，依托大监督、大协作、大创新、大开放、大建设“五

个工作格局”，加强监督执纪问责，强化源头治理，在督促引导党员干部廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家等方面取得了明显成效。

这次全会通过的《决定》，围绕锻造干净干事廉洁过硬的干部队伍，紧密结合宁波实际，针对党员干部在干净廉洁方面容易出现的问题，开出了“药方”，既全面发力又精准施力，既治标又治本，充分体现了党的十八届六中全会精神和省委十三届十次全会精神，紧紧抓住了全面从严治党重点在领导干部这个关键，具有很强的科学性、针对性和可操作性，为我市从严锻造“四铁”干部队伍提供了遵循，指明了方向。



(沈国峰 摄)