

# 校友成了企业纳贤“活招牌”

## 80名工商职院大三学生全部达成就业意向

本报讯(记者蒋炜宁 通讯员姚敏明)距毕业季还有半年,不少企业已经到高校“抢人”。前些天,80名浙江工商职业技术学院的大三学生全部达成就业意向,原因是校友来校招贤纳士!

学校茶吧工作室内的一角,一位看着年长些的学姐正与三四个学妹围坐在一起谈笑风生。这位2005届的李晶学姐现为宁波达人旅游集散有限公司国内部经理,这次返回母校是想要招聘学弟学妹加盟自己的公司。与李晶一样,宁波扬名国际旅行社的副总赵浪舟也是学校2005届的毕业生。其他一些

企业的负责人也携该校毕业生一起来前招聘,“有了校友这个‘活招牌’,无疑是给企业自身增加了很大的吸引力。”李晶笑着说。

“我就是冲着李晶学姐来的。”15旅游管理的赵娜说,“她现在不仅是宁波市首席工人、十佳导游,还成功入选了国家旅游局技术技能大师呢!我想到达人旅游跟着学姐好好学,从地接做起,早日加入领队的行列。”

让赵浪舟觉得为难的是,此次扬名国际旅行社打算招3名导游,而前来应聘的学弟学妹不仅大部分同时持有导游证和领队证,其中还有

不少具有独立带团的实践经验,“还真有点取舍不定”。他最终决定先约6名毕业生到公司进一步详谈。

浙江工商职院旅游专业主任熊国铭告诉记者,该校培养的旅游管理专业学生毕业后主要从事高星级酒店和旅行社两大方向,而此次招聘会上,有来自宁波柏悦大酒店、宁波威斯汀酒店、宁波南苑环球酒店、宁波凯洲皇冠假日酒店等知名五星级酒店以及宁波康辉国际旅行社、浙江省中国旅行社、宁波光大国际旅行社等20多家知名旅游企业前来。

“这20多家企业是我们从50

余家招聘企业中筛选出来的。”熊国铭说,学校前期找了宁波市场50余家大旅游企业进行初期意向调查,集中汇总后将信息发布给学生,再从50余家招聘企业中确定20余家。

“对于就业一开始还是挺迷茫的,好在之前也有邀请已经毕业的学姐、学长举办沙龙现身说法,和我们分享自己的求职经历和职场经验,还有校外导师给我们做职业指导,让我心里有了底。”15旅游管理的孙茜说。

80名大三学生最终全部达成就业意向,熊国铭说这在意料之中。

## 节气书签

昨天下午,孙文英小学5年级的学生正在整理他们自制的“二十四节气”书签挂件,准备挂到校园的走廊里,装扮校园。

“二十四节气”被正式列入联合国教科文组织人类非物质文化遗产代表作名录后,孙文英小学展开“二十四节气”整合课程,美术、语文等各科渗透,通过认识二十四节气、自制二十四节气书签等方式,让孩子们了解祖先通过观察太阳认知一年时令、气候、物候所形成的知识体系,传承文化习俗。

(刘波 池瑞辉 摄)



# 摘草莓 品名茶 赏盆景 奉化农家乐旅游赚足人气

本报讯(记者徐欣 通讯员徐华良 奉化记者站黄成峰)摘草莓、品名茶、赏盆景……节假日里,奉化农家乐新招迭出,吸引了八方游客。据区农办初步统计,小长假3天,全区农家乐共接待游客6万多人次。

王鹤农庄是奉化起步较早的一家农家乐,每年接待游客3万人次。最近,该农庄推出了摘时鲜草莓、吃冬季烧烤等特色旅游项目,深受游客的欢迎。采摘大帮草莓的宁波市民纷至沓来。在采摘草莓的同时,游

客也可在农庄吃到地道的蹄髈、白斩鸡和油焖雷笋。上周末,光采摘草莓的游客每天就有300多人,农庄接待游客800人左右。

去年10月,南山茶场在海拔500米高的茶场里办起了奉茶山庄,以茶为特色,深度挖掘茶文化,从而吸引了品茶爱好者慕名而来。元旦小长假,山庄推出颇具特色的系列茶叶菜,如茶叶炒蛋、茶叶炒蟹、茶叶蒸鱼等。游客在奉茶山庄品茶、爬山,参观有机茶园,也可付钱认领茶园,在春茶采摘时

节亲自体验采茶、制茶的无限乐趣。

前去溪口镇三十湾村欣赏五针松的游客接踵而至,让寂静的山村一下子闹猛起来。元旦小长假,游客不仅能欣赏到上万盆造型别致的五针松盆景,还能买到称心如意的五针松盆景,晚上住在村里的农家乐品尝地道的高山特色菜,其乐无穷。裘村镇黄贤景区的登长城、吃海鲜、摘草莓等特色旅游项目也非常火爆,每天有一大批省内外游客前去旅游。

溪口镇岩头村的创意旅游吸引了游客的眼球。前天,笔者在岩头村看到,村口的倒立屋将房屋的造型完全颠倒过来,三角形屋顶着地,屋底朝天。进屋一看,屋内的装饰更是令人称奇,有种穿越时空的奇妙感觉。元旦小长假,这里每天引来近千游客参观、体验。岩头10多家农家乐门庭若市,赚得盆满钵满。村党支部书记毛卫海介绍,不少农家乐连春节期间的房间也预订得差不多了,3天时间,共接待游客1万人左右。

# 许你一生康健 ——走近宁波大发化纤有限公司



本报记者 周琼  
通讯员 任社

员工“身体倍棒”,就可以从企业领取到每月300元的“健康奖”!这样的好事就发生在宁波杭州湾新区的一家民营企业——宁波大发化纤有限公司。

“健康的文化才能有健康的企业,爱员工,当然就希望他们一生健康。”谈起公司推进“双爱”、铺开健康文化,大发化纤有限公司的总经理杜国强脸上有欣慰、有骄傲。

记者了解到,大发化纤是一家生产再生聚酯短纤的循环经济企业,目前有总资产10亿元,员工千余人,是全球最大产能的再生中空涤纶短纤生产企业之一。“企业发展这么快,离不开企业和员工之间的互信、互爱。”这家创业20余年的企业,在发展过程中逐渐形成了自己独特的“大家发”文化。所谓“大家发”,就是公司、员工、国家、社会和合作伙伴共同得到发展和进步。“员工在工资、福利、环境、关怀等方面要比去别的公司

好,这是‘员工发’。企业要尽可能地多交税,这几年我们缴纳增值税、所得税、关税等每年超过2亿元,这是‘国家发’。企业要尽可能地为社会慈善公益事业捐款,我们每年慈善捐款300多万元,这是‘社会发’。让与宁波大发做生意的各方合情合理地赚钱,这是‘合作伙伴发’。员工、国家、社会、合作伙伴都发了,公司自然也就发了。”杜国强一向向记者解释。

“健康是所有数字前面最重要的那个‘一’。”几年来,大发化纤将健康的理念逐步推行到公司每一个角落。作为一家制造业企业,千余名员工已连续十年免费体检,全体员工的体检报告录入电脑实行动态管理,每年举办两次大型运动会,公司备有10张乒乓球台以及单杠、哑铃、壶铃、跑步机等健身设备,每个办公室放2台空气净化器,每个办公室放10盆以上绿色植物,每位员工每月均可领取一箱酸奶,每人发一把价值400元的电动牙刷,送特殊梳子让行政人员经常梳头活血,送管理人员自动脚底按摩器、热水洗脚盆、计步器,不定期请养生专家讲健康课、做健康咨询和指导……



运动已经成为大发员工必不可少的生活项目。(任社 周琼 摄)

更有趣的是,从2011年7月起,大发还推出了一项特殊的“健康奖”,即为员工健康发奖。十余项健康指标全部达标的员工可以领取每人每月200元的奖金。而在去年11月,健康奖的奖金更是提高到了每月300元。“我们共设13项指标,每月考核,满分就可以拿到300元全额奖金。前提是必须签字承诺戒烟,不吸烟者,身体再好也无奖励。健康奖实行5年多来,公司的1109名员工中已有988人成功戒烟,从2015年至今,体重超重的员工人数也下降了16个百分点。”说起公司独创的健康奖,杜国强颇为自得,“我们就是要让员工切实体会到,‘融入大

发,多活10年’。”

记者了解到,为了推进公司的健康工程,近年来大发化纤投入的各项经费数以千万计,花那么多钱用在员工的健康管理上到底值不值?杜国强的回答是“值”。

健康工程满足了员工们的“刚性”需求,越来越多的员工安心在公司工作,人员流失率下降了一半以上,核心人员更是一个不走,做到了“健康留人”。同时,因为大家身体健康,心情愉悦,工作个个卖力,大发的技术、管理不断创新。在化纤行业普遍不景气的状态下,2016年9月,大发却逆势增加产能,又有新厂投产,同时在今年还要扩展新的项目。

# 让数据驱动个性化学习 镇海成为全国“教育大数据分析研究”实验区

本报讯(记者蒋炜宁 通讯员刘波)记者昨天从相关部门获悉,镇海区成为全国“教育大数据分析研究”实验区。据悉,该国家级项目此次在全国设有9个省级实验区,浙江省由杭州市和宁波市镇海区承担实验项目。

据了解,“数据驱动个性化学习”是一项前沿研究,要从用经验说话走向用数据说话,用评价来促进改革,让数据来驱动学习。

镇海区中心小学、艺术实验小学、骆驼中心小学、炼化小学、澥浦中心小学这五所学校将作为实验学校参加本次实验。今年上半年,这五所学校将在项目组的统一安排下,在部分年级的数学学科开展为期一个月左右的“一

对一数字化学习”(俗称电子书包)的常态化教学,项目组会提供实验所需的相关资源。届时,项目组会对搜集到的大数据进行分析,对每个学生的学习进行诊断性评价,为学生的个性化学习提供基于数据分析的建议。

镇海区于2011年在全省率先开展了“平板电脑”进课堂的尝试。六年来,参与试点的学校、班级和教师人数逐年增多,从最初的2所学校、2个试验班开始,到目前共有25所学校、60多个班级的教学终端设备、超过40多个班级开展“一对一数字化学习”项目。在“一对一数字化学习”项目上的多年探索,是镇海区本次入选中央电教馆实验区的重要原因。

# “三改一拆”亮出可喜成绩单 去年前11个月拆违近1900万平方米

本报讯(记者王岚 通讯员刘鹏程 路敏艺)截至去年11月底,我市累计完成“三改”总建筑面积2811.92万平方米,占去年任务234.33%;累计拆除违建1886.62万平方米,占去年任务157.22%;累计完成拆后利用土地1265.8万平方米,拆后利用率79.02%。这是市“三改一拆”行动领导小组办公室近日亮出的可喜成绩单。

去年以来,我市通过“蓝色屋面(立面)”专项整治、消安违建专项整治、农村“安居宜居美居”(三居)、“四边三化”等专项行动,大力推进“三改一拆”行动,取得积极成效。如农村三居行动,整治农村乱搭乱建、建筑材质与色彩不协调等现象3620个点,其中海曙、江北、镇海和东钱湖已经全部完成阶段性“治乱”工作。“四边三化”完成127个省级重点问题点位整治,3701个市级重点问题点位整治,累计清理废品垃圾113万

吨,清理广告残留148块,消除蓝色屋面3214处,共计2492万平方米。同时成功创建省级精品示范道路2条、市级精品示范道路8条,“两路两侧”美丽风景线基本建立。

在大力推进拆改利用结合方面,我市去年集中开工的拆后利用项目有17个,“三改”项目15个,总投资144.15亿元,建筑面积共95.19亿平方米。其中有6个“三改一拆”改造项目,2个拆后土地利用示范项目被省政府确定为重点项目。此外,全市还复耕、复垦967处面积146万平方米;复绿(包括临时绿化)266处面积67万平方米;按规划建设587处面积169万平方米;临时建设公共设施(路面硬化、临时停车场等)356处面积37万平方米。

去年以来,我市还在海曙、象山启动违法建筑信息综合管理平台建设,不断完善市、区县(市)、乡镇(街道)、村(社区)四级防违控违的长效管理机制,努力实现违法建筑治理常态化长效。

## 社区摄影展



白鹤街道摄影协会近日举办了《白鹤人看世界》第二期摄影展,展出了18位作者的60幅作品,反映了20个国家的风貌。家门口的展览,吸引了众多居民前来观赏。(通讯员 顾榕塘 摄)

# 我市多家肺结核非定点诊疗医院实现转诊自动告知 今后传染病疑似患者 失联几率将降低

本报讯(记者陈敏 通讯员谢美君)“此次影像学检查结果显示您的肺部可能有活动性结核病灶,根据国家结核病防治相关政策,请您选择到下列某家结核定点医院结核病专科进一步诊断或治疗。”昨天上午,44岁的孔先生拿着一张电子转诊告知书,找到鄞州二院结核病门诊董波医生。

自上月月底以来,鄞州二院门诊医生工作系统实现转诊告知书电子化,患者在鄞州二院影像科检查,若检查结果提示为结核病疑似患者,检查报告单上直接提示患者至结核门诊就诊。同时,首诊医生从医生工作站接收到检查结果后,第一时间通过信息系统直接上报医院医保科,并将一张电子转诊告知书打印给患者。

据了解,不仅是鄞州二院,目前市妇儿医院、市中医院也同时实现了疑似肺结核患者的自动转诊告知。

按照肺结核专病管理要求,所有肺结核非定点诊疗机构对发现的肺结核患者和疑似患者必须进行报告,同时转诊到定点医院进一步确诊。目前常规做法是由首诊医生进行报告和转诊告知,并开具书面转诊单交予患者携带至定点医院。随着医院信息化的推进,数字化影像胶片打印在各大医院推行,患者可以自行

取片和打印报告。部分患者取完报告和影像胶片后不再返回首诊医生处,这一举措方便了患者,但给肺结核的报告和转诊带来了不便。

实行自动转诊告知后,PET影像系统将对诊断印象进行自动识别,凡诊断印象中含有“肺结核”字样的患者,在打印胶片和报告的同时,自动出具一张“疑似肺结核患者转诊告知书”,重点告知转诊的必要性、我市的定点医院名称和联系电话。即便患者不返回首诊医生处或放射科,也能保证必要的转诊告知。这是我市将转诊三联单改为转诊告知书后医院的新举措,既能避免疑似肺结核患者的漏转,同时也弥补了人工转诊告知的不及。

“以前有些疑似结核病患者,做完检查后没有再去首诊医生处,或者拿到转诊告知书后仍没及时到定点医院就诊,导致传染病传播风险。”鄞州二院防保科相关负责人告诉记者,医生工作站实现直报功能后,医院防保科可以第一时间接收到疑似患者的相关信息并及时上报传染病直报系统。一旦发现患者后,将直报信息反馈给居住地所在社区卫生服务中心跟踪随访,从而避免疑似患者失联的情况。

医生说,医院在实行自动转诊告知的同时实现网上直报,最大的意义在于,今后传染病疑似患者失联的几率将大为降低。