



本报记者 黄合 通讯员 勇祖轩 本版图片由市委组织部提供

忠诚干事 政治过硬

在干事创业中铸就绝对忠诚的政治品质

共产党员应该具备怎样的政治理素养？怎样才能真正做到对党忠诚？在危急关头党员应该如何挺身而出？在巍巍四明山上，安葬着抗日解放战争时期英勇牺牲的烈士忠骨。几乎每一名宁波的党员干部，都会到这里上党课铸党性，在高耸矗立的纪念碑前，肃立、悼念、缅怀，重温曾经在党旗下许下的铮铮誓言。

理想信念，是领导干部的精神之“钙”，是思想之元和为政之本。习近平总书记曾多次强调，党员干部要“对党忠诚、个人干净、敢于担当”，将“忠诚”作为核心要义，作为把好干部政治关的第一标准。

信之愈深，行之愈笃。在素有红色革命传统的宁波，多年来始终坚持贯彻中央和省委关于干部选用培养的标准，挑选培养了一批“不忘初心”、政治过硬的党员干部，在思想上政治上行动上坚决向以习近平同志为核心的党中央看齐。

是不是存在理想信念淡化的“软骨病”？是不是在遵守政治纪律规矩方面不到位？是不是在大是大非面前态度不坚定、斗争不坚决？在党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育之中，宁波的党员干部不停地扪心自问、

担当干事 本领过硬

在改革发展稳定主战场练就闯关夺隘的硬功夫

面对新常态是不是有些“能力恐慌”？面对新形势是不是觉得专业能力不够扎实？潜心干事创业的时候是不是缺乏底气？这些新时期遇到的新问题，拷问的是干部的综合素质，倒逼的是干部能力的不断提升。

“班长工程”选育“一把手”、“优苗选育”拓宽成长链、“三重三跨”精准挂职、“培鹰计划”因材施教、“专项考察”一线识才……近年来，宁波推出了一系列定制的培养菜单，为不同层次的干部打造过硬本领，为宁波改革发展培育了一支“精锐之师”。

“一线是火热的‘战场’，是能力迅速提升的‘加速器’。只有通过实干导向，以担当为标尺，才能不断优化结构增强队伍的战斗力，成为一支关键时刻拉得出、跟得上、打得赢的‘铁军’。”市委组织部干部处室相关负责人说。

实干为导向，一线做“考场”。2012年开始，宁波率先打通体制藩篱，委派后备干部“三重三跨”，聚焦全面深化改革的各个领域和环节，服务关系宁波发展的重大项目，面对经济发展的“险滩”和项目推进的“中梗

宁波市从严从实加强干部队伍建设工作纪实

铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当——这样一支“四铁”干部队伍，是习近平总书记多次强调的期望和要求。

当前，宁波正处在奋力拼搏、赶超跨越的关键时期，如何落实党的十八届六中全会精神和省委十三届十次全会精神？如何打造领导干部队伍的“宁波铁军”？一个多月前，市委十二届十三次全会审议通过《关于认真学习贯彻党的十八届六中全会精神 从严锻造“四铁”干部队伍的决定》，为我市从严加强干部队伍建设提供了基本遵循。

其中，《决定》用近50%的篇幅讲述“宁波话”，对我市近年来实施的“班长工程”“培鹰计划”“优苗选育工程”等特色经验进行了梳理、提炼、深化，提出了锻造“忠诚干净担当过硬、担当干事本领过硬、奋发干事业绩过硬、为民干事责任过硬、干净干事廉洁过硬”宁波铁军的要求。

为政之要，莫先于用人。历届市委高度重视干部队伍建设，特别是党的十八大以来，把全面从严治党要求落实在干部队伍建设中，坚持“有担当有作为有口碑”用人导向，切实加强好班子好班长好梯队建设，着力造就过得硬打胜仗的干部队伍。今天，就让我们对照“四铁”干部的要求，看看宁波的创新实践，看看“宁波铁军”的锻造之路。



奋发干事 实绩过硬

在大干苦干实干中创造经得起检验的一流业绩

不躺“功劳簿”，不惧“硬骨头”，新时期的领导干部就需要这样一股“精气神”。

“实干兴邦，空谈误国。如今，宁波正处在改革发展的关键时期，尤其需要以实绩论英雄，通过树立正确的选人用人导向，大力选拔勇于担当、苦干实干、实绩突出的干部，让无所用心、无所事事、无事生非的干部没市场、没位置。”市委党校副校长冯建波如是说。

在宁波，科学选任干部的探索始终都在进行着。近年来，宁波将一批充满激情、敢为人先，勇于打破常规，大胆开拓创新的干部挑选出来，打造良性互动的政治生态圈。

2013年开始，宁波确立了常态化的干部专项考察机制，在生

态环保、“五水共治”“三改一拆”和服务保障G20峰会现场，深入考察干部在推进中心工作中的表现，让专项考察成为引导干部在一线有担当、有作为、有口碑的“指挥棒”。

2013年9月，我市出台公务员“岗位对责、绩效对账”考核办法，“日考勤”查出工，“周记录”看出力，“月对账”重质量，“季考评”论实绩，干多干少，一目了然；孰优孰劣，不言自明，借用“大数据”考核倒逼每名公务人员奋发干事。

2015年9月，1300余名县局级干部全部纳入“双对”考核体系，重点考核其敢于担当、推动中心工作的成效。近3年“双对”考核中有两年以上被评为“优秀”等次，可作为破格提拔的条件之一。

一；被确定为“基本称职”等次，一年内不得晋升职务，连续两年年度考核被确定为“不称职”等次的，予以辞退。

2015年底，宁波出台治理为官不为、推进干部能上能下实施办法，为领导干部列出了德能勤绩廉方面出现与所任职务要求不符的24种情形“红线”，一旦触碰，就将启动调整程序，坚决让能者上、平者让、庸者下……

“过去考核可能就是凭‘印象’，有些公务员难免有‘干好干坏一个样’的顾虑。如今干部的选拔都需要以实绩作为明确的标尺，通过从严从实抓好全方位考核，推进干部能上能下能进能出，加强干部正向激励，真正让好干部发挥潜能。”市委组织部相关业务处室负责人说。

据统计，在2016年乡镇党委换届的过程中，从乡镇事业编制、优秀村干部、大学生村官“三类人员”中选配214人到乡镇党委班子中，一批躬身基层埋头苦干、注重打基础利长远的干部得到提拔重用。

部”这一载体，初步发挥了群众主体作用，进一步健全了党的群众工作评价机制，同时还构建了有效的群众工作倒逼机制，发挥了群众主体作用，有力促进了基层干部转变作风、提高能力。

“小板凳工作法”“365社区工作法”“圆桌夜谈”“小马拉大车”……在宁波的基层一线，创造了很多直接联系服务群众的好制度、好办法、好经验，各级干部进一步传承发扬，真情实意联系群众，真招实策服务群众，用自己的“辛苦指数”换来群众的“幸福指数”。

与此同时，根据省委、省政府统一部署要求，宁波连续10多年选派近3万名农指员开展驻村帮扶工作，努力当好村情民意调研员、政策法规宣传员、富民强村服务员、矛盾纠纷调解员、民主制度监督员、组织建设督导员，把自身的锻炼磨砺融入到火热的基层实践，成为推进新农村建设不可或缺的重要力量，受到基层党员群众的广泛赞誉。

一切为了人民，这是出发赶考的初心，也是肩上扛着的使命。

为民干事 责任过硬

在为民办实事做好事中当履职尽责的表率

干部的作风如何，服务水平怎么样？关于“好干部”的评判权，最终应该交到群众的手里。

全心全意为人民服务，这是写入党章的宗旨，也是每一名党员干部曾经许下的铮铮誓言。为民事，一心为民，就需要领导干部将造福人民群众作为第一追求，在制定政策、服务群众、社会治理、民生工程等方面，丈量民情、倾听民声、汇聚民智，密切党委政府和群众之间的血肉联系。

沉下身子，沾沾“土气”。2014年9月，奉化新进的77名机关公务员全部下派到乡镇、村庄进行基层锻炼，在正式入职前，好好上一门“群众课”，除了订工作计划、记民情日记、联重点工作、帮困难群众等常规动作外，还专门列出“干一季田头农活”的要求，让原先十指不沾阳春水

的“90后”，能够躬身拜群众为师，体验乡村百姓的酸甜苦辣。

干农活、知农事，不仅是学技能，补“短板”，更重要的是让这批部门、校门、机关门的“三门”干部学会群众语言，了解群众思维，培养对群众的感情。有了这份特殊的经历，在今后工作中，就不至于闭门造车、脱离实际。

面向群众，了解实情。2014年，宁海县推行“群众考干部”大比武活动：每个联村干部都要做“考生”，考题由村民出，“考官”由群众当。评定为满意联村干部的，将被优先提拔，并会增发奖金；而被评为不满意干部的，将对其担任的现职和非领导职务作降免职处理，且两年内不得提升职务，联村工作考核奖金也没有。

实践证明，通过“群众考干

干净干事 廉洁过硬

在严守纪律坚守底线中做廉洁奉公的榜样

心如水之源，源清则流清，心正则事正。

干净廉洁是党员干部立身之本、成事之基。习近平总书记指出，廉洁自律是共产党人为官从政的底线。

近年来，市委深入推进全面从严治党、从严治吏，贯彻落实中央“八项规定”精神，严格执行省委“28条办法”“六个严禁”，一项项廉洁从政规章制度，进一步拧紧监督的“螺栓”，将制度的篱笆扎得牢而又牢。

在选人用人上，我市严格执行《干部任用条例》，各级党委（党组）向上级报送拟提拔或重用人选时，要对其廉洁自律情况严格把关、作出评价；完善选人用人问责机制，推行选拔任用全程纪实，倒逼各级党组织尤其是主要负责人履行好选人用人把关责任。

在日常管理方面，我市严格

执行重大事项请示报告、新提任副处级及以上干部个人重大事项报告核实等制度，研究出台调整不适宜担任现职领导干部具体办法，畅通“下”的渠道；在深化“三超两乱”、“违规兼职”等整治基础上，把利用公权公款为私誉买单、“逐名腐败”纳入专项整治范围。

在制度治党方面，我市大力推进党委（党组）抓党建工作责任清单，把抓党建情况纳入干部考察考核内容，严格党内政治生活制度、健全改进作风长效机制、深化干部人事制度改革、深化人才发展体制机制改革等任务列入市委当年年度改革要点。

2016年，恰逢五年一次的换届大年。如何把好用人关，保证换届风清气正？市委组织部联合市纪委等部门，从严从实加强对程序、档案、组织认定、信访等相关事项的监督管理。

为了防止“带病提名”“带病提拔”，市委组织部花了一年多时间，牵头审核了全市各级干部人事档案64989卷，其中市管干部1370卷，重点围绕“三龄两历一身份”对每一份档案进行逐页逐项的核查，严把审核登记关、材料补缺关、组织认定关，做到情况核不准不放过、问题查不清不放过，并对档案审核中发现的问题作出了跟进处理。

为了保证整个换届程序到位、公正有序，市委组织部在区县（市）换届考察中对拟新提拔人选考察对象从严把关，在严格落实干部档案“凡提必审”、个人有关事项报告二次比对、纪检监察意见多轮听取、信访举报件件核实，同时，以“一人一表、一事一记”的形式如实记录，做到换届考察客观准确、完整具体、可追溯可倒查。

心有戒，方能行有界。唯有严守纪律红线、坚守法律底线，才能真正做到心底无私天地宽、廉洁奉公心坦然。