



# 宁波日报

2017年1月12日 星期四  
农历丙申年十二月十五 廿三大寒



甬派新闻客户端



中国宁波网手机版

天气:今天阴有雨,夜里雨止转阴天;偏北风3级;7℃—4℃  
明天多云;偏北风3—4级  
今日市区空气质量预测:良

NINGBO DAILY

## 市委常委会传达学习中央纪委七次全会精神 保持政治定力 坚持标本兼治 推动管党治党从宽松软走向严紧硬

### 唐一军主持会议

本报讯(记者吴向正)昨日上午,市委常委会专题学习十八届中央纪委七次全会精神,研究我市贯彻落实意见。省委常委、市委书记、代市长唐一军主持会议。

会议指出,十八届中央纪委七次全会,是在全党学习贯彻党的十八届六中全会精神、深入推进全面从严治党新形势下召开的一次重要会议。习近平总书记在会上的重要讲话,立意高远、内涵丰富、坚定自信,蕴含着质朴真挚的为民情怀、许党许国的担当精神,具有深刻思想性和强烈感染力,为我们推进全面从严治党向纵深发展、深入推进党风廉政建设和反腐败斗争提供了根本遵循和行动指南。王岐山

同志所作的工作报告,对于我们更好地贯彻落实中央精神,增强全面从严治党从系统创造性实效性具有十分重要的指导意义。全市上下要把学习贯彻中央七次全会精神特别是习近平总书记重要讲话精神作为一项重要政治任务,学深悟透,融会贯通,切实把思想和行动统一到中央决策部署上来,坚定不移、不折不扣抓好贯彻落实。

会议强调,各级党组织要始终保持全面从严治党战略定力和政治定力,严格履行主体责任,坚持标本兼治,严字当头、实字托底,步步深入、善作善成,向党的十九大和省、市党代会会上改进作风、

严明纪律、惩治腐败的优秀答卷。要严明政治纪律和政治规矩,加强思想政治建设,严肃党内政治生活,切实增强“四个意识”,做到内化于心、外践于行,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威,始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要严格执行中央八项规定精神,驰而不息纠正作风问题,进一步巩固提升作风建设成果。要保持惩治腐败的高压态势,做到无禁区、全覆盖、零容忍,坚决打赢反腐败这场正义之战。要加强党内监督,把握运用监督执纪的“四种形态”,做到关口前移、抓早抓小、防微杜渐,着力营造风清气正的政

治生态。要积极稳妥推进监察体制改革,深化纪检监察机关内部机制改革,不断提高监督执纪实效。各级领导干部既要增强表率意识,廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家,保持共产党人的政治本色,又要增强担当意识,严格履行全面从严治党政治责任,管好班子、带好队伍,切实做到敢抓敢管、真抓真管、严抓严管。

会议充分肯定全市纪检监察机关一年来的工作,希望各级纪检监察机关和纪检干部增强政治担当,弘扬优良作风,强化自我监督,自觉接受党内监督和社会监督,严格落实监督执纪工作规则,努力成为让党放心、人民信赖的纪检“铁军”。

### “总理问笔”一年后,全国目光再度聚焦甬企

## 探索匠心质造 不止于一支笔

### 治国理政新实践 加快发展新篇章 领航“中国制造2025”

本报讯(记者易鹤 梅子满)“总理问笔”一年后,“好笔中国造”再度成为全国关注的焦点。连日来,中央电视台、人民网、中国政府网、新浪网、凤凰网等数十家媒体纷纷报道太钢与合作伙伴甬企贝发等联合研发中国好笔头取得突破的新闻。包括贝发在内的广大甬企纷纷表示,匠心质造不止于一支好笔,回应总理关切,需要进一步深化供给侧结构性改革,运用新材料、新装备、新工艺,制造出更多蕴含工匠精神的新产品、好产品、名产品,扎实推进“中国制造2025”试点示范城市建设。

“这次火得有点太突然!”面对记者,贝发集团董事长邱智铭说,事实上,早在2011年,在科技部的组织下,贝发集团牵头承担了“十二五”国家科技支撑项目计划——“笔头材料及其制备技术研发与产业化”课题和“圆珠笔墨水关键技术开发与产业化”的中油墨水课题,希望突破长期制约中国制笔行业向高端发展的三大瓶颈:不锈钢笔头、高端油墨工艺和相关装备。

太钢集团和中科院沈阳所是不锈钢笔头线材研发的主要承担单位。通过不懈努力,技术难题被一一攻克,课题设计目标全部实现。2015年底,课题通过了科技部主持的验收,太钢集团和中科院沈阳所均生产出了符合要求的不锈钢线材。

这一突破拉开了中国材料制造“中国好笔”的序幕。“总理问笔”之后,包括贝发在内的广大企业撸起袖子,聚焦供给侧结构性改革,努力制造值得国人骄傲的好笔。去年9月,由贝发制造的“元首笔”惊艳G20峰会,赢得与会各国元首一致好评。

“这并不是攀登的终结,而是另一次攀登的开始。”邱智铭说,G20峰会后,网上售价628元一支的“元首笔”销售超过10万支,产品供不应求。与此同时,贝发主动放弃了年销售额2000万美元的低端笔市场,集中精力走中高端之路。

2016年,贝发的毛利润同比增长了3.5%。目前,贝发正开发与“元首笔”性能一致的“中国好笔”,售价在200元左右。

多家甬企人士在接受记者采访时表示,“总理问笔”起于笔,却关切整个中国制造的品。作为“中国制造2025”试点示范城市的生力军,甬企更应该扛起责任,勇敢探索,用一流的品质打造一流的品牌。

## 冬捕归来

经过两个多月的前期准备,上周五,一年一度的东钱湖冬捕拉开帷幕。今年预计有15万公斤淡水鱼供应年货市场。图为昨天70岁的东钱湖老渔民马云利在展示刚从湖里捕获的大花鲢鱼。

(记者 胡龙召 通讯员 翁芳频 摄)



## 今日推荐

### 共享单车遭遇“假二维码” 用户扫码务必注意安全

第3版

### 宁波小伙在央视 上演“MR+魔术”

第9版

### 全国大中小学教材修改有深意 落实14年抗战是对历史的尊重

第18版

### 奥巴马发表告别演讲 强调美国面临挑战

第19版

## 变“蚂蚁群兵”为“蚂蚁雄兵”

### 三年投入100多亿元,激活宁波小微企业创业创新“因子”

本报讯(记者易鹤 通讯员储昭节)市政府办公厅近日下发《宁波市推进小微企业创业创新基地城市示范的实施意见》,加大对小微企业的扶持力度,激发小微企业创业创新活力。到2018年,全市将实现小微企业营业收入28000亿元,新增就业逾70万人,技术合同成交额26亿元,拥有授权专利16000项,各项指标均比2015年增长超过30%。

目前宁波拥有小微企业23万多家,占全市企业总数的94%以

上。“小微企业是市场经济活力和创新转型动力的重要源泉,在促进生活水平提高、民生发展和社会稳定等诸多方面发挥了积极作用。”市经信委相关负责人说。

去年5月,我市成功入选“国家第二批小微企业创业创新基地城市示范”。3年示范期内,我市将获得中央财政给予的9亿元扶持资金,撬动地方财政和社会资金投入100多亿元。

“两创示范”的核心,是把各部门原本分散的支持政策整合到一

起,由专项推进改为联合实施,形成合力。”该负责人表示,与以往中央扶持小微企业的资金政策相比,最大的变化就是不再针对个别企业、个别项目,而是对示范城市小微企业进行整体支持。

“政府支持小微企业发展的政策,主要分成两个部分:一是要保证小微企业活下来,二是让优质的小微企业发展更快一些,由‘蚂蚁群兵’变成‘蚂蚁雄兵’。”该负责人认为,这既需要政府资金上的支

持,更需要体制机制创新,为小微企业成长营造良好的市场环境。

帮助小微企业安营扎寨,踢开“头三脚”,是“双创示范”的重要工作内容。为此,《意见》明确提出了实施创业创新载体建设、公共服务能力提升、普惠金融服务助推、市场创业活力倍增、小微企业升级加速、体制机制改革创新等六大工程,着力形成推进小微企业创业创新的政策合力。

(相关报道见第6、7版)

# 中共宁波市委关于认真学习贯彻党的十八届六中全会精神从严锻造“四铁”干部队伍的決定

(中国共产党宁波市第十二届委员会第十三次全体会议2016年12月30日通过)

中国共产党宁波市第十二届委员会第十三次全体会议全面贯彻党的十八届六中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,根据浙江省委十三届十次全会部署,落实全面从严治党要求,围绕加强和规范党内政治生活,加强党内监督,紧密结合宁波实际,研究讨论了从严锻造“具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当”(以下简称“四铁”)的干部队伍问题,作出如下决定。

### 一、从严锻造“四铁”干部队伍的总体要求

1.重大意义。习近平总书记多次强调党员干部要“对党忠诚、个人干净、敢于担当”,要求培养造

就一支“四铁”干部队伍。党的十八届六中全会以严肃党内政治生活和加强党内监督为重点,专题研究了全面从严治党问题,要求坚持正确选人用人导向,强化“四个意识”,使领导干部成为严守政治纪律和政治规矩的表率。省委出台了《关于从严加强干部队伍建设的决定》,就打造勇立潮头浙江铁军作出具体部署,为我市干部队伍建设提出了新的更高要求。深入贯彻中央、省委精神,统筹推进“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局,大力推动“五大发展理念”和“八八战略”在宁波的生动实践,奋力谱写宁波发展新篇章,必须从严锻造“四铁”干部队伍。

2.实践经验。历届市委高度重视干部队伍建设,特别是党的十八大以来,把全面从严治党要求落实在干部队伍建设中,切实加强好班子好班长好干部好梯队建设,着力打造过得硬打胜仗的干部队伍。坚持把加强思想政治建设放在首位,用马克思主义中国化最新成果武装头脑,深化党内学习教育,坚定理想信念,做到绝对忠诚,落实中央和省市委决策部署不折不扣。坚持“有担当有作为有口碑”用人导向,落实新时期好干部标准,强化党组织领导和把关作用,实施“班长工程”选育“狮子型”一把手,优化各层面干部配备,推动班子结构功能优化。坚持分层分类精准培养,

实施“雄鹰计划”提升干部专业化能力,推出“优苗选育工程”培养储备年轻干部,深化“三重三跨”锻炼干部实战本领,开展处长风采展示比拼业绩,推动干部队伍能力素质整体提升。坚持严爱相济管理干部,出台加强预防腐败决定,强化干部廉情定期分析。严格运用监督执纪“四种形态”,实施“五小”“八廉”监督制度,大力构建作风“大监督”工作机制,构建立体化廉洁教育体系。实施“岗位对责绩效对账”考核,开展重点工作专项督察,推行干部动态纪实管理和日常负面言行清单,加强干部日常监督管理。开展走访谈心、走亲连心,注重多种途径关心关爱干部。

坚持大抓基层重视基层,加强镇乡(街道)干部队伍建设,实施基层党建组织书记“领头雁工程”,落实市管后备干部“墩苗计划”,注重选拔有基层经历的干部,形成干部在基层锻炼、干部在基层成长的良好氛围。坚持落实党委(党组)主体责任,强化“书记抓、抓书记”,持续深入研究新情况解决新问题,以抓干部队伍建设的实际成效彰显抓党建这一最大政绩。这些经验必须继续坚持。

同时必须清醒看到,我市干部队伍建设与党中央全面从严治党要求还有差距,与宁波赶超跨越的发展使命还有不相适应的地方。主要表现在:思想政治方面,有的干部理想信念淡化,“四个意识”不强,遵守政治纪律规矩不到位,在大是大非面前态度不坚定、斗争不坚决。担当克难方面,有的干部对宁波发展信心不足,缺乏敢干大事、敢为人先、锐意进取、勇争一流的勇气,存在“改革恐惧症”“破难迟疑症”“发展疲沓症”;有的干部不担当不作为,喜欢当“老好人”,怕得罪人,不敢严格管理下属。能力素质方面,有的干部不注重全方位学习,站位不够高,视野不够宽,谋划不够深,专业化能力不够强,干事创业底气不足,面对新情况、新常态存在“本领恐慌”;有的干部工作标准不够高,满足于一般过得去,把“干过了”等同于“干好了”。【下转第8版】