

世界大同，天下一家

——论打造人类命运共同体

新华社评论员

“新故相推，日生不滞。”新年的阳光，照耀着我们共同生活的地球。中国与世界，站在了新的历史起点上。

新年伊始，中国走向世界的脚步更加坚实有力。1月18日，习近平主席将造访联合国日内瓦总部，全面阐述人类命运共同体理念。世界向何处去？发展路在何方？人类以怎样的姿态和步伐迈向未来？面对变乱频仍的世界形势，国际社会怀着期待与迷茫交织的心绪，渴望听到中国声音，企盼从中国方案中找到出路。

把握世界发展趋势，处理好中国与世界的关系，始终是中国共产党治国理政的重要课题。2013年3月，在莫斯科国际关系学院，习近平主席在首次出访的首场重要演讲中，深刻阐释世界大势——“各国相互联系、相互依存的程度空前加深，人类生活在同一个地球村里，生活在历史和现实交汇的同一个时空里，越来越成为你中有我、我中有你的命运共同体。”从那时起，“命运共同体”就成为激荡世界的时代强音，在广袤时空汇聚起和平磅礴力量。

在博鳌亚洲论坛2015年年会上，提出迈向命运共同体“四个坚持”的实践路径；在联合国成立70周年系列峰会上，系统阐述打造人类命运共同体的“五位一体”路线图……近四年来自莫斯科到雅加达，从雁栖湖边到西子湖畔，习主席在国际国内重要场合100多次谈及“命运共同体”。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统筹国内国际两个大局，高举打造人类命运共同体的旗帜开拓向前，一系列重大理论和实践创新，对世界发展进步产生积极而深远的影响。

一部人类社会发展史，也是一部思想发展史、思想解放史。从“轴心时代”的思想大突破，到文艺复兴的心灵启蒙，再到马克思主义的诞生与发展，每当世界历史进入“关键渡口”，合乎潮流、顺应人心的先进思想总是人类前行的重要推动力。当今世界，正处在百年未有之大变局中，国际格局和全球

治理体系深刻演变，安全、发展、环境等方面挑战严峻复杂。如何处理国与国的关系、效率与公平的关系、各种文明之间的关系、人与自然的关系，是决定人类前途命运的根本性问题。立时代之潮头、发思想之先声，人类命运共同体理念为事关人类前途命运的重大问题提供中国智慧、中国方案，为人类社会发展进步指出新思路、描绘新蓝图。

打造人类命运共同体，就是建立平等相待、互商互谅的伙伴关系，以双赢、多赢、共赢的新理念淘汰我赢你输、赢者通吃的旧思维，走出一条“对话而不对抗，结伴而不结盟”的国与国交往新路；就是营造公道正义、共建共享的安全格局，以共同、综合、合作、可持续安全的新观念破除冷战思维，维护和平与安全；就是谋求开放创新、包容互惠的发展前景，秉持开放精神推进互帮互助、互惠互利，实现大家一起发展的“真发展”和可持续发展的“好发展”；就是促进和而不同、兼收并蓄的文明交流，以“多彩、平等、包容”的新型文明观取代“文明冲突论”和“文明优越论”，促进不同文明互学互鉴、和谐共存；就是构筑尊崇自然、绿色发展的生态体系，各国共同努力、各尽其责，走出一条绿色、低碳、循环、可持续发展新路。

剑桥大学教授马丁·雅克认为，中国提供了一种“新的可能”，这就是摈弃丛林法则、不搞强权独霸、超越零和博弈，开辟一条合作共赢、共建共享的文明发展新道路。这是前无古人的伟大创举，也是改变世界的伟大创造。“仰观于天文，俯察于地理，是故知幽明之故。”今天，中国与世界的前途命运空前紧密地联系在一起。实现中华民族伟大复兴与打造人类命运共同体相辅相成，让中国梦同世界梦相融相通，是中国和世界发展的大势所趋。“神居胸臆，而志气统其关键。”在中国特色大国外交的新棋局中，打造人类命运共同体，既是核心理念，也是最高目标。在这一理念和目标指引下，确立了以坚持和平发展为战略选择、以寻求合作共赢为基本原

则、以建设伙伴关系为主要路径、以践行正确义利观为价值取向的中国特色大国外交理论体系框架，确立了“一带一路”建设、推进全球治理体系变革、建立新型国际关系、践行亲诚惠容的周边外交理念等实践路径，确立了涵盖政治、安全、发展、文明、生态等多个领域的总体布局。这一系列理论和实践创新，闪耀着辩证唯物主义和历史唯物主义科学精神的光芒，成为以习近平同志为核心的党中央治国理政新理念新思想新战略的重要组成部分，是中国特色社会主义理论体系的重要创新成果。

马克思有句名言：哲学家们只是用不同的方式解释世界，问题在于改变世界。打造人类命运共同体，不是坐而论道，不是一纸宣言，而是行胜于言的中国行动，是兼济天下的中国担当，是中国梦与世界梦相融相通的时代进程。

几年来，“庄周会晤”、“瀛台夜话”、“白宫秋叙”、“西湖漫步”，一个个增信释疑的高光时刻，推动中美新型大国关系不断前行；中国裁减军队员额30万，为世界和平发展注入正能量；北京APEC会议引领雁阵齐飞，G20杭州峰会成功举办，为亚太发展和全球经济贡献中国智慧、中国方案；纵论文明交流互鉴的“六字箴言”，卢克索神庙和玛雅文明遗址前畅想历史，奏响文明交融的交响曲；与各方共同努力达成2030年可持续发展议程和气候变化《巴黎协定》……盘点习主席治国理政和外交行动的足迹，打造人类命运共同体的努力一以贯之、砥砺前行，让中国与各国同声相应、同气相求、同难相济、同道相成，让互惠互利的“朋友圈”越扩越大。

人类命运共同体是什么？实践正在书写答案。它是杭州峰会上各国领导人对世界经济把脉问诊、共商对策的历史性盛会；它是尼泊尔地震和厄瓜多尔地震发生后，各国救援力量万里驰援、齐心协力的感人场景；它是奔驰在古丝绸之路中的中欧班列；它是100多个国家和国际组织参与的“一带一路”建设热潮；它是《茉莉花》与《欢乐颂》共同奏响的绕梁之音……气象万千的新图景，讲述着“志合者，

不以山海为远”的生动故事，印证着一个朴素道理：世界繁荣稳定是中国的机遇，中国发展也是世界的机遇。正如联合国开发计划署署长克拉克所感悟到的：中国与其合作伙伴能够共享和平与繁荣，这就是命运共同体。

贫瘠的土地上，长不出和平的大树。打造人类命运共同体，不是思想上的“飞来峰”，有着中华文明的深厚滋养，有着中国和平发展的坚实支撑。自古以来，中国人就追求“以至诚为道，以至仁为德”，和而不同、协和万邦、立己达人等理念代代相传。新中国成立以来，不管时代风云如何变幻，担当世界和平的建设者、全球发展的贡献者、国际秩序的维护者，是中国不变的初心。打造人类命运共同体理念，从历史深处走来，在时代风云中淬炼，向着光明前景进发，这是中国与世界共同的希望所在。

汉字中，“人”字就是一个相互支撑的形状。瑞士著名诗人施皮特勒说：“找到同呼吸、共命运的朋友是人世间最大的幸福。”当我们把目光投向日内瓦这座“国际之城”，既有对历史的感怀，也有对未来的瞻望。60多年前，世界铭记了周恩来总理在万国宫为和平疾呼的外交风采。今天，伴随着习近平主席新年首访的脚步，日益走近世界舞台中央的中国，将在这里发出合作共赢的时代强音；处于历史转折点上的世界，将在这里感知前行的正确方向。

“大道之行也，天下为公。”千百年来，“世界大同，天下一家”的梦想始终是人类心中长明的灯火。站在21世纪的第二个十年极目远眺，世界的地平线上，新时代的曙光隐约可见。我们坚信，走向复兴的中国与世界携手前行，必将共同书写“人类命运共同体”的新篇章，必将开创更加光明的未来。

（新华社北京1月15日电）

治国理政 新思想新实践



我国成功研制世界上 最亮的极紫外光源

1月13日，中科院大连化学物理研究所科研人员在调试“大连光源”仪器设备。

1月15日，中国科学院研制的“大连光源”发出世界上最亮的极紫外自由电子激光脉冲，单个皮秒激光脉冲产生140万亿个光子，成为世界上最亮且波长完全可调的极紫外自由电子激光光源。

（新华社发）

年手术近900例

“最忙手术机器人”成为治疗“帮手”

新华社南昌1月15日电（记者高皓亮 胡喆）裸眼3D镜头传递三维高清影像，“章鱼爪”机械臂通过微创口探进患者腹腔，拨开、旋转、切割、缝合……手术机器人正成为我国手术治疗的重要“帮手”。

日前在江西南昌召开的全国达芬奇机器人手术高峰论坛上，记者了解到，浙江大学附属第一医院的达芬奇手术机器人，以全年单机888例手术的工作效率，成为2016年全国最繁忙的手术机器人。

南昌大学第一附属医院副

长王共先，是江西省首例用达芬奇手术机器人完成手术的医生。他介绍，南昌大学第一附属医院机器人单机手术量已跃居全国第三，2016年全年单机手术量达841例。

王共先曾专门做过对比，同样是前列腺癌根治术，传统的腹腔镜技术在手术费用上要低于机器人。机器人手术创口小、出血少，患者术后打针等辅助药物费用相对更少，且恢复时间更短。“两种方式总费用基本持平，更关键的是手术强度下降，对患者身体的损伤更

来越多的患者开始主动选择手术机器人进行手术。王共先说，受限于设备数量、操作者培养等因素，我国要真正迎来机器人手术时代，还有很长一段路要走。除了引进先进手术机器人，更需要加速国产机器人研发。

“蠕虫”机器人、“章鱼脚”机器人、牵引按摩机器人……越来越多国产高科技正在或即将被运用到医疗卫生事业当中。哈工大在腹腔镜、骨科、介入手术等领域开展医用机器人研究；中科院自动化所

等在血管介入、骨科等领域开展医用机器人研究；天津大学在腹腔镜、显微外科等领域开展医用机器人研究……

清华大学生物医学工程系常务副主任王广志认为，机器人就如同医生的“第三只手”，借助它们能使操作更加准确、微创、稳定，疗效更好，副作用更小。我国医用机器人的应用和发展，需确定行业规范化标准，这样才能互通兼容，一起发展壮大。同时，要做好产、学、研、医的政策衔接，形成良好的模式。

李克强主持召开专家学者和企业界人士座谈会 听取对政府工作报告的意见建议

新华社北京1月15日电

1月13日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强主持召开座谈会，听取专家学者和企业界人士对《政府工作报告》（征求意见稿）的意见建议。

中共中央政治局常委、国务院副总理张高丽出席。

会上，中国社科院高培勇建议，要深化财税体制改革，加大减税降费力度。中国人民大学曾湘泉提出，要突出重点地区、行业和人群，实施更有针对性的就业促进行动。清华大学朱民谈到，要防范和化解金融风险，使金融更好服务实体经济。中车集团刘化龙提出，要持续营造支持实体经济经济发展升级的氛围，更好发挥龙头企业带动作用。中粮集团赵双连建议，要加快推进农业供给侧结构性改革，提高农业综合生产能力。TCL集团李东生提出，要加大对战略性新兴产业和重要核心技术开发的扶持，降低企业负担。摩拜单车公司胡玮炜建议，要鼓励和支持科技创新，促进分享经济等新业态发展。

李克强认真听取意见建议，并同大家深入交流。他说，过去一年，面对国内外严峻复杂形势，在以习近平同志为核心的党中央领导下，全国上下团结奋斗、攻坚克难，中国经济运行平稳、稳中向好，实现了比较充分的就业，传统动能改造、新动能培育和经济结构升级步伐加快，民生改善又取得新的积极进展，成绩来之不易，中国发展对世界经济增长的贡献率也进一步提高。今年国际环境复杂性进一步凸显，地缘政治风险、国际政治格局变化、经济规则被挑战等都带来很大的不确定性和多重影响，国内经济发展也面临较大压力和困难。我们既要坚定信心，又要增强忧患意识，做好应对准

备，把握主动，抢抓机遇，勇迎挑战，在不断提高增长质量和效益的基础上继续保持经济平稳运行。

李克强指出，做好今年经济工作，必须坚持稳中求进工作总基调，贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，以推进供给侧结构性改革为主线，继续推动“三去一降一补”，围绕把中央经济工作会议各项部署落到实处，在具体工作中，要进一步提高宏观调控的预见性和精准性，针对经济运行中的深层次矛盾和潜在风险点，采取有力措施，保持经济运行在合理区间，巩固稳中向好态势。进一步为企业营造良好环境，继续全面深化改革，持续推动简政放权、放管结合、优化服务，抓紧制定实施和逐步完善权力清单、责任清单，切实降低制度性交易成本。坚持政府过紧日子，继续压缩一般性开支，为企业减税降费腾出空间，今年要在降低收费等非税负担方面让市场主体有切身感受，国务院要对此开展督查。进一步加快新旧动能转换，依法坚决淘汰落后产能，实施更加积极的就业政策，推动大众创业、万众创新，催生更多有前景、能促进就业的新产业、新业态。以新技术新模式推动传统产业改造提升，加快发展先进制造业，促进包括一二三产业在内的实体经济升级，提高需求的有效性。进一步做好保障和改善民生工作，加强保基本、兜底线，对雾霾等重大民生关切要组织专家攻关，对成因、成分科学分析判断，进一步深化治理防治措施，确保民生改善不断取得新进展。

李克强希望专家们发挥优势，多提真知灼见，广大企业家要在市场竞争中勇攀新的高峰。大家共同努力，把政府工作谋划好，把经济社会发展任务完成好，把民众关切问题解决好。

刘延东、汪洋、杨晶、王勇参加座谈会。

中组部会同有关部委印发5个办法 加强和改进行业事业单位领导人员管理

新华社北京1月15日电

（记者罗宇凡 崔静）日前，中组部分别会同中宣部、教育部、科技部、国家卫生计生委，印发《宣传思想文化系统事业单位领导人员管理暂行办法》《高等学校领导人员管理暂行办法》《中小学校领导人员管理暂行办法》《科研事业单位领导人员管理暂行办法》《公立医院领导人员管理暂行办法》（以下简称5个办法），对这些行业事业单位领导人员选育管用各个环节作出具体规定，为建设符合好干部标准的高素质事业单位领导人员队伍提供制度支撑。

5个办法认真贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新思想新战略，落实全面从严治党党中央关于干部管理的基本要求，强调坚持党管干部、党管人才，坚持德才兼备、以德为先，坚持依法依规办事，坚持从严管理监督与激励关怀相结合，公道公平公正地对待、评价和使用，充分调动他们干事创业的积极性、主动性、创造性。

5个办法不简单套用党政领导干部管理模式管理事业单位领导人员，在任职资格条件上，坚持正确选用人导向，要求除具有良好的政治素质以外，还要有较强的管理能力、专业水平和职业素养；在选拔任用上，强调拓宽选人用人视野，打破身份等限制，灵活采取多种方式，促进优秀人才脱颖而出，加大聘任制推行力度，进一步搞活用人机制；在日常管理上，要求推行任期制和任期目标责任制，实行分类考核，做到任期有责任、考核有标准、奖惩有依据；在职业发展和激励保障上，注重教育培训和实践锻炼，完善后续职业发展制度，落实事业单位自主权，加强人文关怀，建立容错纠错机制，营造鼓励探索、支持创新、宽容失败的氛围；在监督约束上，要求构建严密有效的监督体系，突出重点监督对象，聚焦行业领域突出问题，加大监督力度，督促领导人员认真履职尽责、保持清正廉洁。5个办法注意与行业体制改革作了衔接，为今后深化人事制度改革留出接口，也为地方、行业加强管理留有空间。

5个办法针对不同行业实

际，提出了一系列各有侧重、各具特色的政策措施。对宣传思想文化事业单位，突出政治属性要求，强化意识形态阵地管理责任，主要负责人及重要宣传舆论阵地领导人员的选拔，原则上采取内部推选、外部选派方式进行，一般不搞竞争（聘）上岗和公开选拔（聘），在考察考核上把政治方向放在首位，避免简单片面地唯票房、唯收视收听率、唯发行量、唯点击率。对高校，强调按照社会主义政治家、教育家的目标要求来选拔和管理领导人员，根据学校改革发展需要可以公开遴选优秀人才，合理配备领导班子，防止简单以票、以分或者以学历、职称、头衔、荣誉等取人偏向。

对中小学，倡导教育家办学，加快推行中小学校长职务制改革，推进城镇学校、优质学校领导人员到乡村学校、薄弱学校交流任职，兼顾不同规模、类型和学段实际以及城乡差异、办学特色等情况，任职资格条件不搞“一刀切”，对农村地区、边远贫困地区和民族地区适当放宽。对科研事业单位，强调深化人才发展体制机制改革，支持从企业、社会组织、国（境）外著名高校和科研机构打破身份等限制开展公开选拔（聘），在兼职、出国（境）等方面实行区别化管理政策。对公立医院，积极推进职业化建设，强调领导人员要落实政治责任和社会责任，弘扬职业精神，院长和分管医疗、科研、教学等相关业务工作的副院长一般从医疗卫生领域选拔。对中小学校、科研事业单位和公立医院，要加大聘任制推行力度，在条件成熟的单位可以对行政领导人员实行全员聘任。对科研事业单位和公立医院，要求落实在内部人事管理、收入分配等方面自主权，实行以增加知识价值为导向的分配政策。

十八大以来，党中央高度重视事业单位领导人员队伍建设，2015年印发《事业单位领导人员管理暂行规定》，5个办法以此为依据和统领，分行业细化了有关要求，共同构建了事业单位领导人员管理有总有分的制度体系。5个办法所涉及的是事业单位的主体，从业人员占全国事业单位人员总数的70%以上，加强和改进这些领导人员管理，对于激发事业单位队伍生机活力，促进公益事业又好又快发展，具有十分重要的意义。